



**GOVERNO  
DO ESTADO**  
Mato Grosso do Sul



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES  
PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO  
E SOCIAL (PRODHS)  
UEMS – ANO 2019**

**GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**

*Reinaldo Azambuja Silva*

**SECRETÁRIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO**

*Maria Cecília Amêndola da Motta*

**REITOR**

*Laércio Alves de Carvalho*

**VICE-REITORA**

*Celi Corrêa Neres*

**PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO**

*Robsom Marques de Amorim*

**PRÓ-REITORIA DE ENSINO**

*Maria José de Jesus Alves Cordeiro*

**PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS**

*Márcia Regina Martins Alvarenga*

**PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO**

*Luciana Ferreira da Silva*

**PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL**

*Aguinaldo Lenine Alves*

**DIRETORIA DE REGISTRO ACADÊMICO**

*Delaine Marcia Martinelli*

**DIRETORIA DE INFORMÁTICA**

*Jéssica Bassani de Oliveira*

**DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA**

*Alencar Ferri*

**DIRETORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA**

*Gláucia Gabriel Sass*

## **UNIDADES UNIVERSITÁRIAS**

### **Unidade Universitária de Amambai**

*Inêz Miranda Freitas Zandonadi*

### **Unidade Universitária de Aquidauana**

*Eloi Panachuki*

### **Unidade Universitária de Campo Grande**

*Djanires Lageano Neto de Jesus*

### **Unidade Universitária de Cassilândia**

*Gustavo Haralampidou Costa Vieira*

### **Unidade Universitária de Coxim**

*João Braz Teixeira Barbosa*

### **Unidade Universitária de Dourados**

*Joselmo da Luz Veríssimo*

### **Unidade Universitária de Glória de Dourados**

*Walteir Luiz Betoni*

### **Unidade Universitária de Ivinhema**

*João Cloves Stanzani Dutra*

### **Unidade Universitária de Jardim**

*Sandra Cristina de Souza*

### **Unidade Universitária de Maracaju**

*Alex Sandro Richter Von Muhlen*

### **Unidade Universitária de Mundo Novo**

*Leandro Marciano Marra*

### **Unidade Universitária de Naviraí**

*Inês de Souza Barba*

### **Unidade Universitária de Nova Andradina**

*Sonner Arfux de Figueiredo*

### **Unidade Universitária de Paranaíba**

*Sheila Aparecida Villa Rosa*

### **Unidade Universitária de Ponta Porã**

*Rosele Marques Vieira*

## COORDENAÇÃO

*Aguinaldo Lenine Alves*

## ELABORAÇÃO, ORGANIZAÇÃO E REVISÃO

*Divisão de Administração de Pessoal (DAP)*

*Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP)*

## PUBLICAÇÃO

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO (PROAP)

**Divisão de Planejamento e Avaliação Institucional (DPAI)**

*Victor Azambuja Gama*

*Adriana Cristina Ranzi*

*Gustavo Fraile Sordi*

---

### **Expediente**

Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

Rodovia MS 162 – Km 12

Cidade Universitária de Dourados

Caixa postal 351

CEP 79804-190 – Dourados-MS

**Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social**

Telefone: (67) 3902-2631

Home Page: [http://www.uems.br/pro\\_reitoria/humano](http://www.uems.br/pro_reitoria/humano)

e-mail: [prodhs@uems.br](mailto:prodhs@uems.br)

## LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

AGEHAB	Agência Estadual de Habitação
AGRAER	Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural
ATNM	Assistentes Técnicos de Nível Médio
CAT	Comunicado de Acidente de Trabalho
DAP	Divisão de Administração de Pessoal
DCA	Direção, Chefia e Assessoramento
DDP	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas
ESCOLAGOV	Escola de Governo
FUNDECT	Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia
FUNDTUR	Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul
IES	Instituição de Ensino Superior
PGE	Procuradoria Geral do Estado
PRODHS	Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social
SAD	Secretaria de Estado de Administração
SED	Secretaria de Estado de Educação
SEDHAST	Secretaria de Estado de Habitação e Assistência Social
SEFAZ	Secretaria de Fazenda
SES	Secretaria de Estado de Saúde
SEMAGRO	Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar
SISGED	Sistema de Gestão de Entrada de Dados
TIDE	Tempo Integral e Dedicção Exclusiva
TNS	Técnico de Nível Superior
TRE	Tribunal Regional Eleitoral
UU	Unidade Universitária

## LISTA DE QUADROS

Quadro 1. Docentes cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2019.....	13
Quadro 2. Docentes Cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2019.....	13
Quadro 3. Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2019.....	14
Quadro 4. Quantitativo de cargos Direção, Chefia e Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2019.....	15
Quadro 5. Concurso público aberto em 2019 – Vagas por Unidade Universitária – Nível Médio – UEMS/ 2019.....	17
Quadro 6. Concurso público aberto em 2019 – Vagas por Unidade Universitária – Nível Superior – UEMS/ 2019.....	18
Quadro 7. Editais de Concurso Público Docente por UU, área de conhecimento - UEMS 2019 .....	19
Quadro 8. Editais de Seleção Docente por UU, área de conhecimento – UEMS/2019.....	20
Quadro 9. Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – 2019/UEMS.....	24

## LISTA DE TABELAS

Tabela 1. Número de Docentes efetivos, contratados e cedidos para a UEMS no ano de 2019.....	12
Tabela 2. Regime de trabalho dos professores efetivos/UEMS no ano de 2019.....	12
Tabela 3. Técnicos Administrativos cedidos de outros órgãos para a UEMS, ano 2019.....	16
Tabela 4. Técnicos Administrativos cedidos da UEMS para outros órgãos, no ano de 2019... ..	16

## SUMÁRIO

<b>1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL.....</b>	<b>11</b>
1.1 Breve descrição das políticas de pessoal.....	11
1.2 Docentes.....	11
1.2.1 Número de servidores docentes cedidos para a UEMS e da UEMS para outros órgãos.....	13
1.3 Técnicos.....	13
1.3.1 Número de servidores técnicos cedidos para a UEMS e da UEMS para outros órgãos.....	15
1.4 Concursos Públicos para Técnicos Administrativos em 2019.....	17
1.5 Concurso Público e Seleção Docente em 2019.....	19
1.6 Capacitação dos Servidores.....	24
1.7 Ações e atividades da Pró-Reitoria de apoio aos conflitos profissionais, encaminhamentos, atendimento ao servidor.....	25
1.8 Parcerias Instituídas em 2019.....	25

## APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS), após a consolidação dos dados referentes ao ano de 2019, apresenta o Relatório Anual de Atividades – Ano 2018. Neste relatório, serão descritas as políticas de pessoal, voltadas para os técnicos administrativos e docentes distribuídos na Sede e nas 15 Unidades Universitárias pelo Estado de Mato Grosso do Sul. Também serão detalhados o quantitativo do corpo docente e técnico no ano de 2019, bem como descrito o efetivo de servidores cedidos de outros órgãos para UEMS e da UEMS para outros órgãos.

Será apresentado o saldo do corpo técnico e docente qualificado no ano, por meio do Programa de Capacitação e as ações e eventos realizados pela PRODHS também farão parte deste relatório. Por fim, destacaremos as parcerias firmadas pela UEMS no ano de 2019.

## 1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

### 1.1 Breve descrição das políticas de pessoal

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social, por meio da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) e Divisão de Administração de Pessoal (DAP), tem a incumbência de estabelecer as políticas de recursos humanos para todos os segmentos da Universidade. Para definir planos de ação que permitam o desenvolvimento de pessoas, bem-estar e crescimento profissional, esta Pró-Reitoria se ampara nas seguintes eixos:

- Políticas de promoção da saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho;
- Elaboração de políticas de qualificação contínua e aperfeiçoamento profissional do corpo técnico e docente, possibilitando o desenvolvimento de uma política de Gestão por Competências;
- Políticas de atendimento psicossocial dos servidores e acompanhamento em casos de adoecimento, licenças saúde e readaptação;
- Levantamento periódico das relações de trabalho, por meio de avaliação de clima organizacional;
- Políticas de valorização das relações de trabalho, voltadas para a valorização humana com foco também para a gestão de conflitos, mediação e direcionamento;
- Políticas de capacitação voltadas para a valorização pessoal e profissional, focadas também pra contribuição no ambiente de trabalho e
- Políticas de recepção, acolhimento e integração de novos servidores junto às chefias.

### 1.2 Docentes

A partir do ano de 2018 e em vigência no ano de 2019, a UEMS modificou a forma de admissão de professores temporários para atender os cursos, em suas 15 unidades universitárias. Passou-se a adotar a forma de contratos por tempo determinado em regimes de

20 e 40 horas semanais, em substituição à convocação por horas. Essa alteração se deu para adequação da UEMS às leis vigentes que regulamentam a atividade de docente temporário, auxiliando também na otimização dos recursos humanos e financeiros para esta IES. Além disso, para atender as substituições pontuais de professores efetivos, a UEMS articulou junto ao Governo do Estado de Mato Grosso do Sul a adequação do Sistema de Entrada de Gerenciamento de Dados (SIGGED) a fim de permitir o lançamento de contratos com cargas horárias diferente de 20 e 40 horas. A partir de 2019, a UEMS pode então realizar contratações de professores com cargas horárias variáveis e dessa forma, otimizar os recursos financeiros destinados à contratação de professores.

Tabela 1. Número de Docentes efetivos, contratados e cedidos para a UEMS no ano de 2019.

Efetivos*	Contratados	Cedidos**	Total de Docentes
533	272	15	820

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

\*\* de outros Órgãos para a UEMS

Do total de docentes efetivos da UEMS, no ano de 2019 compõe o regime de Tempo Integral com Dedicção Exclusiva (TIDE) o total de 406 professores, fortalecendo o vínculo com a IES nos eixos de Ensino, Pesquisa e Extensão. Somente 11 docentes se encontram no regime de 20 horas, conforme exposto na Tabela 2.

Tabela 2. Regime de trabalho dos professores efetivos/UEMS no ano de 2019.

Regime de Trabalho	Total
Estatutário 20H	11
Estatutário 40H	116
Estatutário TIDE*	406
Total	533

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

\* Tempo Integral Dedicção Exclusiva.

### 1.2.1 Número de servidores docentes cedidos para a UEMS e da UEMS para outros órgãos

Ao longo do ano de 2019, a UEMS contou com a colaboração de 16 docentes cedidos da Secretaria Estadual de Educação (SED), sendo 10 destes cedidos com ônus para a UEMS e 6 com ônus para a SED, de acordo com quadro 1. Temos ainda nesse ano, 5 docentes cedidos para órgãos do Estado de Mato Grosso do Sul e Prefeitura de Campo Grande, conforme quadro 2.

Quadro 1. Docentes cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2019.

Órgão de Origem	Quantidade
Secretaria Estadual de Educação (SED)	16
Total	16

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

Quadro 2. Docentes Cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2019.

Órgão de Destino	Quantidade
Prefeitura Municipal de Campo Grande	1
FUNDECT – Campo Grande	1
ESCOLAGOV – Escola de Governo	1
SEMAGRO - Secretaria	1
SEGOV – Secretaria de Governo	1
Total	05

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

## 1.3 Técnicos

No ano de 2019, foram nomeados 44 (quarenta e quatro) Assistentes Técnicos de Nível Médio e 04 (quatro) Técnicos de Nível Superior, distribuídos pelas 15 Unidades Universitárias da UEMS. Esses técnicos foram aprovados no Concurso do ano de 2017 e todas as vagas estipuladas no Edital nº 001/2017 foram preenchidas.

De acordo com o disposto na Lei Estadual nº 2.230, alterada pela Lei nº 4.431 de 12 de novembro de 2013, o número de cargos para Técnico de Nível Superior fixado para a

UEMS é de 200, enquanto para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio é de 240. O Quadro 3 a seguir, demonstra que no ano de 2019 esse efetivo chegou a 188 e 223, respectivamente, oportunizando a ampliação do corpo técnico efetivo na IES pela abertura de do Concurso Público de Provas e Títulos prevista no Edital nº 036/2019-RTR/UEMS, de 25 de setembro de 2019, destinado ao provimento de cargos de Técnicos de Nível Médio e Superior do quadro de pessoal da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.

Quadro 3. Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2019.

Cargo	Escolaridade	2019
TNS	Graduado	9
	Especialista	88
	Mestre	70
	Doutor	21
	Total de TNS	188
ATNM	Ensino médio	33
	Graduado	42
	Especialista	148
	Total de ATNM	223
Total de Técnicos		411

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

Quadro 4. Quantitativo de cargos Direção, Chefia e Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2019.

	DCA-0	DCA-4	DCA-8	DCA 10	DCA-11	DCA-13
Reitoria	1	1	1	4	3	5
Pró-Reitoria de Administração	0	0	1	0	7	1
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social	0	0	1	0	2	2
Pró-Reitoria de Ensino	0	0	1	0	2	1
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	0	0	1	0	3	1
Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários	0	0	1	1	2	1
Diretoria de Informática	0	0	0	0	2	0
Diretoria de Infraestrutura	0	0	0	3	1	1
DRA	0	0	0	0	0	0
Total de Cargos Ocupados	1	1	6	8	22	12

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

### 1.3.1 Número de servidores técnicos cedidos para a UEMS e da UEMS para outros órgãos

Ao longo do ano de 2019, 36 técnicos administrativos foram cedidos de outros órgãos para a UEMS, distribuídos pelas unidades universitárias ao longo do Estado, enquanto que 17 dos nossos técnicos administrativos foram cedidos para 08 órgãos diferentes. Esses procedimentos promovem o intercâmbio de pessoal especializado e técnico entre as Instituições, colaborando com inserção e disseminação de novos conhecimentos que enriquecem e fortalecem o desenvolvimento do trabalho técnico na UEMS.

Tabela 3. Técnicos Administrativos cedidos de outros órgãos para a UEMS, ano 2019.

Órgão de Origem	Quantidade
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	02
Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul (AGEHAB)	01
Agência Estadual de Defesa Sanitária Animal e Vegetal (IAGRO)	01
Fundação Estadual Jornalista Luiz Chagas de Rádio e TV Educativa de MS	02
Fundação de Cultura de Mato Grosso do Sul (FCMS)	02
Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (IMASUL)	01
Secretaria de Estado de Saúde (SES)	07
Secretaria de Administração e Desburocratização (SAD)	01
Secretaria de Estado de Educação (SED)	02
Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho (SEDHAST)	06
Secretaria de Estado de Fazenda (SEFAZ)	01
Prefeitura Municipal de Bela Vista	01
Prefeitura Municipal de Campo Grande	06
Prefeitura Municipal de Dourados	03
<b>Total</b>	<b>36</b>

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

Tabela 4. Técnicos Administrativos cedidos da UEMS para outros órgãos, no ano de 2019.

Órgão de destino	Quantidade
Tribunal Regional Eleitoral (TRE)	7
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	1
Secretaria Estadual de Educação (SED)	3
Agência Estadual de Habitação (AGEHAB)	1
(Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul (FUNDTUR)	1
Procuradoria Geral do Estado (PGE)	1
Prefeitura de Bela Vista	1
Prefeitura de Dourados	02
<b>Total</b>	<b>17</b>

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

#### 1.4 Concursos Públicos para Técnicos Administrativos em 2019

No ano de 2019 tivemos abertura de concurso público para Técnicos Administrativos em área.

Quadro 5. Concurso público aberto em 2019 – Vagas por Unidade Universitária – Nível Médio – UEMS/ 2019

Cargo	Formação	Unidade	Vagas Gerais	PCD	Negros	Índios	CH
Auxiliar Técnico em Eletrônica	Ensino médio profissionalizante de Técnico em Eletrônica ou Ensino médio completo com Curso Técnico em Eletrônica, realizado em Instituições reconhecida pelo Conselho Estadual de Educação ou Ministério da Educação	Dourados	1	-	-	-	40
Auxiliar Técnico em Instrumentação	Ensino médio profissionalizante de Técnico de Automação Industrial ou Técnico em Mecatrônica ou Ensino Médio Completo com Curso Técnico em Mecatrônica ou Técnico de Automação Industrial, realizado em Instituições reconhecida pelo Conselho Estadual de Educação ou Ministério da Educação	Dourados	1	-	-	-	40
Auxiliar Técnico em Mecânica	Ensino médio profissionalizante de Técnico em Mecânica ou Ensino Médio Completo com Curso Técnico em Mecânica, realizado em Instituições reconhecida pelo Conselho Estadual de Educação ou Ministério da Educação	Dourados	1	-	-	-	40

Auxiliar de Biblioteca	Ensino Médio Completo	Dourados	2	-	1	-	40
		Campo Grande	2	-	1	-	40
Auxiliar de Tecnologia de Informação	Ensino Médio Completo e curso Técnico em Informática.	Dourados	2	-	-	-	40
		Campo Grande	2	-	-	-	40

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

Quadro 6. Concurso público aberto em 2019 – Vagas por Unidade Universitária – Nível Superior – UEMS/ 2019

Cargo	Formação	Unidade	Vagas Gerais	PCD	Negros	Índios	CH
Assistente Social	Graduação em Serviço Social Registro no Conselho de Classe	Campo Grande	1	-	-	-	40
		Dourados	1	-	-	-	40
Bibliotecário	Graduação em Biblioteconomia Registro no Conselho de Classe	Dourados	1	-	-	-	40
Psicólogo	Graduação em Psicologia Registro no Conselho de Classe	Campo Grande	1	-	-	-	40
		Dourados	1	-	-	-	40
Revisor	Graduação em Comunicação Social ou Letras	Dourados	1	-	-	-	40
Secretário Acadêmico	Graduação de Nível Superior (qualquer área)	Campo Grande	1	-	-	-	40
		Dourados	1	-	-	-	40
Técnico de Recursos de Materiais	Graduação de Nível Superior (qualquer área)	Dourados	1	-	-	-	40

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

## 1.5 Concurso Público e Seleção Docente em 2019

No ano de 2019 foram abertos concursos públicos docentes para efetivar professores para a UEMS em diferentes áreas do conhecimento. No entanto, a maioria dos concursos ainda estão em andamento o que não permite a quantia exata de número de aprovados nas áreas especificadas no quadro abaixo.

Quadro 7. Editais de Concurso Público Docente por UU, área de conhecimento - UEMS 2019

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados
41	Cassilândia	Pedagogia	2
		Língua Inglesa e Literaturas de Língua Inglesa	2
41	Dourados	Pedagogia I	2
		Pedagogia II	2
		Pedagogia III	2
60	Dourados	Libras	Em andamento
62		Engenharia Física	Em andamento
61	Campo Grande	Medicina(Área de Clínica Médica)	Em andamento
		Medicina(Área de Clínica Cirúrgica)	Em andamento
		Medicina(Múltiplas Especialidade)	Em andamento
		Enfermagem	Em andamento
62	Naviraí	Dança	Em andamento
62		Física	Em andamento

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

As seleções para docentes temporários da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul se deram por meio de Seleções Docente amparado em editais específicos para as áreas que apresentaram vagas demandadas, nas diversas unidades universitárias da UEMS. Ao longo do ano de 2019 foram lançados editais para as 15 Unidades Universitárias por todo o Estado de Mato Grosso do Sul. O detalhamento das áreas de conhecimento das vagas assim como o número de aprovados está demonstrado no quadro a seguir.

Quadro 8. Editais de Seleção Docente por UU, área de conhecimento – UEMS/2019

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados
119	Amambai	Libras	1
222		Sociologia/Ensino de Ciências Sociais	2
		Ciência Política	3
		História	6
228		Pedagogia	1
252		Atendimento Educacional Especializado	2
107	Aquidauana	Agronomia	7
221		Biologia	7
		Matemática	3
		Química	2
		Produção de ruminantes	6
		Produção de não ruminantes	2
252	Atendimento Educacional Especializado	8	
98	Campo Grande	Medicina	1
2		Administração	2
2		Ensino de Geografia	1
2		Geografia e suas tecnologias	2
23		Língua Latina	1
98		Ciências da Saúde	16
102		Letras/Linguística	3
225		Geografia Física	3
		Geografia Humana	2
		Letras/Linguística	4
		Letras/Literatura	6
		Pedagogia	7
		Teatro	5
		Turismo	9
231	Ciências da Saúde	3	
	Medicina/Clinica Cirúrgica	3	

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados	
		Medicina/Pediatria	1	
		Medicina/Ortopedia	2	
252		Atendimento Educacional Especializado	119	
105	Cassilândia	Agronomia	10	
105		Biologia	3	
77		Matemática	3	
77		Pedagogia	3	
31		Zootecnia	2	
159		Letras	2	
179		Letras-Língua Inglesa	1	
231		Língua Portuguesa	1	
		Língua Inglesa	1	
237		Matemática	3	
44		Dourados	Direito	9
40			Engenharia Ambiental	7
40			Física	9
40	Letras/Língua Portuguesa		5	
60	Literatura		3	
40	Matemática		3	
228	Biologia		17	
	Ciência da Computação		9	
	Enfermagem		9	
	Enfermagem da Saúde da Mulher		1	
	Engenharia Ambiental e Sanitária		5	
	Engenharia Elétrica		1	
	Física		3	
	Pedagogia		6	
	Matemática		6	
	Ensino de Matemática		4	
	Química Geral		12	
	Química Analítica	5		
	Ensino de Química	2		

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados	
		Letras/Inglês	1	
		Psicologia	4	
		Turismo	3	
		Ensino de Ciências	1	
252		Atendimento Educacional Especializado	43	
265		Letras/Inglês	3	
266		Libras	2	
42	Jardim	Geografia Física	2	
78		Libras	1	
42		Língua Inglesa	2	
3		Língua Portuguesa e Linguística	2	
155		Literatura	4	
216		Geografia Humana	3	
244		Pedagogia	2	
252		Atendimento Educacional Especializado	2	
119		Nova Andradina	Libras	1
165			Libras	1
215			Ciência da Computação	3
			Ensino de Matemática	2
252	Matemática		9	
	Atendimento Educacional Especializado		2	
1	Paranaíba	Ciências Sociais	4	
150		História	2	
159		Letras	2	
214		Direito	18	
252		Atendimento Educacional Especializado	4	
52		Libras	3	
127		Ponta Porã	Administração	6
37	Ciências Contábeis		4	
61	Ciências Econômicas		5	
136	Matemática		4	

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados
226		Ciências Econômicas	6
		Ciências Contábeis	4
252		Atendimento Educacional Especializado	7
218	Glória de Dourados	Agronomia	7
		Biologia	11
		Engenharia Ambiental	8
		Química	5
		Tecnologia em Produção Sucrialcooleira	4
252		Atendimento Educacional Especializado	6
219	Ivinhema	Biologia	20
252		Atendimento Educacional Especializado	6
220	Maracajú	Pedagogia	5
252		Atendimento Educacional Especializado	6
225	Coxim	Pedagogia	1
228		Ciências Biológicas	8
		Matemática	2
		Química	4
		Engenharia Ambiental	4
		Gestão Ambiental	2
		Ensino de Ciências	1
252	Atendimento Educacional Especializado	7	
227	Naviraí	Química	8
		Física	5
		Matemática	2
		Ensino de Química	4
		Engenharia de Alimentos	4
252		Atendimento Educacional Especializado	1
228	Mundo Novo	Engenharia Ambiental	3

Edital	Unidade Universitária	Área de Conhecimento	Aprovados
252		Gestão Ambiental	6
		Atendimento Educacional Especializado	2

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

## 1.6 Capacitação dos Servidores

O Programa de Capacitação dos servidores efetivos da UEMS, promoveu o afastamento de 11 (onze) docentes no ano de 2019, sendo 7 (sete) destes afastados para Pós-Doutorado e 4 (quatro) para Doutorado. Este dado tem se tornado crescente nos últimos anos, demonstrando a alta qualificação do corpo docente da IES. Já no quadro de técnico administrativo foram 6 (seis) afastamentos no ano de 2019 para Mestrado e 1 (um) para Doutorado, observando que o número de Mestres na IES também vem crescendo nos últimos anos, demonstrando o sucesso do Programa de Capacitação.

Quadro 9. Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – 2019/UEMS

Categoria	Nível	2019
Docentes	Mestrado	0
	Doutorado	4
	Pós-Doutorado	7
	<b>Total Docentes Afastados</b>	<b>11</b>
Técnicos Administrativos	Mestrado	6
	Doutorado	1
	<b>Total Técnicos Afastados</b>	<b>7</b>
<b>Total Geral</b>		<b>18</b>

Fonte: PRODHS – UEMS/2019.

### **1.7 Ações e atividades da Pró-Reitoria de apoio aos conflitos profissionais, encaminhamentos, atendimento ao servidor.**

A PRODHS, por meio da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas, atua na mediação de conflitos sempre que solicitada, seja por iniciativa do servidor, chefia imediata ou da própria equipe. Em 2019 foram realizados 03 (três) atendimentos.

Com objetivo de valorizar e promover a saúde e a qualidade de vida no trabalho dos servidores da UEMS, a PRODHS desenvolve ações, sendo uma delas o atendimento psicossocial.

Essa ação consiste em apoio especializado aos servidores ou equipes que estejam passando por dificuldades que demandem atuação dos serviços de psicologia e/ou de serviço social. A intervenção poderá ser individual ou em grupo, de acordo com a demanda e/ou conforme indicação da equipe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP).

A iniciativa para solicitação do atendimento poderá partir do servidor, do grupo de trabalho ou ainda da chefia imediata. Os serviços são oferecidos a todos os trabalhadores e grupos que atuam na UEMS: efetivos, contratados, cedidos e terceirizados. No ano de 2019 foram realizados o quantitativo de 124 atendimentos, incluindo as Unidades de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Dourados, Jardim, Paranaíba e Ponta Porã. Além disso, houve 02 (dois) Comunicados de Acidente de Trabalho (CAT), sendo um em Amambai e outro em Dourados.

### **1.8 Parcerias Instituídas em 2019**

- Pousada São João Ltda-ME presta serviços de hospedagem e ecoturismo.

A Pousada São João disponibilizará desconto de 10% (dez por cento), em todos os serviços prestados, como hospedagens, alimentação e as atividades turísticas, safári,

cavalgadas, focagens, fluviais, para os alunos, funcionários efetivos, contratados, comissionados assim como seus dependentes.

## 1.9 Destaques

Em 2019 (até o mês de agosto), dentre as ações realizadas destacam-se:

- Reflexão “Mulher na contemporaneidade e o olhar da psicologia” em comemoração ao Dia da Mulher;
- Triagem de Saúde, através de exames laboratoriais de glicemia, triglicerídeos, colesterol, assim como aferição de pressão arterial, peso e circunferência abdominal, com realização de consulta médica para devolutiva dos exames em parceria com a Caixa de Assistência dos Servidores do Estado de Mato Grosso do Sul (CASSEMS);
- Comemoração ao mês do Trabalhador, com a realização de Palestra “Promoção da saúde mental no ambiente de trabalho” e sessão de Ginástica laboral/ Alongamento;
- Também em parceria com a CASSEMS foi ofertada a Oficina Cozinha Saudável, onde os participantes tiveram a oportunidade de sanar dúvidas sobre uma alimentação adequada e aprenderem a preparar alguns alimentos com a orientação de especialista da área;
- Em Outubro de 2019, foi organizada a sexta edição da tradicional Corrida e Caminhada do Servidor Público, editada anualmente desde 2014 em comemoração ao mês do Servidor Público, tem o objetivo de promover a qualidade de vida dos servidores, terceirizados e estagiários da instituição, por meio da prática de exercícios físicos e orientações sobre a importância da prevenção do câncer de mama para a população feminina. Em 2019 essa ação aconteceu em Outubro no Campus da Cidade Universitária, e contou com 148 participantes em média.
- Durante todo o ano de 2019 foram ofertadas Sessões de Massagens Terapêuticas (*Quick Massage*) realizadas semanalmente pelo Professor Luiz Tadeu Martins objetivando a promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos servidores. Essa ação foi realizada nas Unidades de Dourados e Naviraí e finalizada em Novembro.