



RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2020 DAS PRÓ-REITORIAS, DIRETORIAS E ASSESSORIAS.

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO
HUMANO E SOCIAL (PRODHS)

*A Universidade
com a identidade
de MS!*

GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

Reinaldo Azambuja Silva

SECRETÁRIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO

Maria Cecília Amendola da Motta

REITOR

Laércio Alves de Carvalho

VICE-REITORA

Celi Corrêa Neres

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Robsom Marques de Amorim

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Maria José de Jesus Alves Cordeiro

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Márcia Regina Martins Alvarenga

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Luciana Ferreira da Silva

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

Aguinaldo Lenine Alves

DIRETORIA DE REGISTRO ACADÊMICO

Delaine Márcia Martinelli

DIRETORIA DE INFORMÁTICA

Glaucia Gabriel Sass

DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA

Alencar Ferri

DIRETORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Jorceli de Barros Chaparro

UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

Unidade Universitária de Amambai

Flávio Rodrigues Lhopes

Unidade Universitária de Aquidauana

Eloi Panachuki

Unidade Universitária de Campo Grande

Djanires Lageano Neto de Jesus

Unidade Universitária de Cassilândia

Gustavo Haralampidou Costa Vieira

Unidade Universitária de Coxim

João Braz Teixeira Barbosa

Unidade Universitária de Dourados

Marcelo Ferreira de Souza

Unidade Universitária de Glória de Dourados

Walteir Luiz Betoni

Unidade Universitária de Ivinhema

Magali Gorete da Silva Magri

Unidade Universitária de Jardim

Anailton de Souza Gama

Unidade Universitária de Maracaju

Alex Sandro Richter Von Muhlen

Unidade Universitária de Mundo Novo

Leandro Marciano Marra

Unidade Universitária de Naviraí

Inês de Souza Barba

Unidade Universitária de Nova Andradina

Sonner Arflux de Figueiredo

Unidade Universitária de Paranaíba

Sheila Aparecida Villa Rosa

Unidade Universitária de Ponta Porã

Laís Fernanda de Azevedo Silva

COORDENAÇÃO

Pró-Reitor de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS)

Aguinaldo Lenine Alves

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

Kati Aparecida Santos Oliveira

Rosa Maria Farias Asmus

Felipe Pereira Matoso

REVISÃO

Felipe Pereira Matoso

PUBLICAÇÃO

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO (PROAP)

Divisão de Planejamento e Avaliação Institucional (DPAI)

Victor Azambuja Gama

Adriana Cristina Ranzi

Gustavo Fraile Sordi

Sidney Kuerten

Expediente

Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

Rodovia MS 162 – Km 12

Cidade Universitária de Dourados

Caixa postal 351

CEP 79804-190 – Dourados-MS

Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS)

Telefone: (67) 3902-2631

Home Page: http://www.uems.br/pro_reitoria/humano

e-mail: prodhs@uems.br

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

AGEHAB	Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul
AGRAER	Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural
ATNM	Assistente Técnico de Nível Médio
CAUES	Comitê Multidisciplinar de Atenção às Urgências e Emergências em Saúde
CGG	Comitê Geral de Gerenciamento
COVID-19	Corona Vírus Disease – 2019
DCA	Cargo em comissão de direção, de chefia e de assessoramento
DDP	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas
DGV	Divisão de Gestão da Vida Funcional
DINTER	Doutorado Interinstitucional
DRH	Divisão de Recursos Humanos
Escolagov	Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul
FCMS	Fundação de Cultura de Mato Grosso do Sul
FUNDECT	Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul
FUNDTUR	Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul
IAGRO	Agência Estadual de Defesa Sanitária Animal e Vegetal
IES	Instituição de Ensino Superior
IMASUL	Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul
MINTER	Mestrado Interinstitucional
PGE	Procuradoria-Geral do Estado
PRODHS	Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social
SAD	Secretaria de Estado de Administração e Desburocratização
SED	Secretaria de Estado de Educação
SEDHAST	Secretária de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho
SEFAZ	Secretaria de Estado de Fazenda
SEGOV	Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica
SEMAGRO	Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar
SEMAS	Secretaria Municipal de Assistência Social de Dourados
SES	Secretaria de Estado de Saúde
SIPAT	Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho
SUAS	Sistema Único de Assistência Social
TIDE	Regime de Trabalho 40 horas semanais em Tempo Integral e Dedicação Exclusiva para as atividades da Instituição
TNS	Técnico de Nível Superior
TRE	Tribunal Regional Eleitoral
UEMS	Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
UFGRS	Universidade Federal do Rio Grande do Sul

LISTA DE TABELAS

Tabela 01 – Número de Docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2020.....	13
Tabela 02 – Regime de trabalho dos professores efetivos da UEMS no ano de 2020.....	13
Tabela 03 – Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2020.....	15
Tabela 04 – Quantitativo de cargos de Direção, de Chefia e de Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2020.....	16
Tabela 05 – Servidores cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2020.....	17
Tabela 06 – Servidores cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2020.....	17
Tabela 07 – Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – no ano de 2020.....	19

LISTA DE FIGURAS

Figura 01 – 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (I SIPAT) - Palestra 1 on-line “COVID-19: O que doença é essa? Tem tratamento? Formas de Transmissão” realizada em junho/2020.....	23
Figura 02 – 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (I SIPAT) - oferta presencial das palestras na Casa da Cultura de Dourados/MS realizada em junho/2020.....	24
Figura 03 – Ciclo de Capacitações com foco no enfrentamento da COVID-19 ofertado em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Dourados (SEMAS) em julho/2020.....	25
Figura 04 – Palestra on-line “Alimentação saudável em tempos de pandemia” realizada em julho/2020.....	26
Figura 05 – Mesa Redonda “Dúvidas: COVID vs SUAS” realizada em julho/2020.....	26
Figura 06 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 1 “Panorama da pandemia no Brasil e os impactos na Universidade” realizada em agosto/2020.....	27
Figura 07 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 2 “Cuidado ativo: cuidado de mim, cuidado do outro e me permito ser cuidado” realizada em novembro/2020.....	28
Figura 08 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 3 “Perspectivas e desafios do Home office” realizada em novembro/2020.....	28
Figura 09 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 5 “Liderança e Gestão de conflitos” realizada em novembro/2020.....	29
Figura 10 – Organograma da Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social.....	31

SUMÁRIO

1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL.....	11
1.1 Reorganização da estrutura administrativa.....	11
1.2 Breve descrição das políticas de pessoal.....	11
1.3 Dos servidores da UEMS.....	12
1.3.1 Servidores Docentes.....	13
1.3.2 Servidores Técnicos administrativos.....	14
1.3.3 Servidores de Cargos em Comissão.....	15
1.3.4 Servidores Cedidos.....	16
1.4 Dos Concursos e das Seleções.....	18
1.4.1 Concursos Públicos para o Cargo de Técnico Administrativo.....	18
1.4.2 Concurso Públicos para o Cargo de Docente.....	18
1.4.3 Processos Seletivos para Contratação de Docentes Substitutos.....	18
1.5 Capacitação dos Servidores.....	19
1.6 Ações e Atividades de Apoio aos Conflitos Profissionais: encaminhamentos e atendimentos aos servidores.....	20
1.7 Ações e Atividades de Apoio à Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho: acompanhamento e orientação.....	22
1.8 Parcerias Instituídas em 2020.....	29
2 DESTAQUES.....	29
REFERÊNCIAS	32

APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS), após a consolidação dos dados, apresenta o Relatório Anual de Atividades referente ao ano de 2020. Tendo em vista a situação emergencial provocada pela pandemia do Covid-19, como será demonstrado a diante, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social teve um papel fundamental nas medidas educativas e de segurança para o combate à doença, priorizando a vida e a saúde dos servidores da UEMS ante as dificuldades do trabalho remoto, sem descuidar das atividades administrativas que lhe são atribuídas.

Neste relatório, estão descritas as políticas de pessoal voltadas para os técnicos administrativos e docentes distribuídos na Sede e nas 15 Unidades Universitárias pelo Estado de Mato Grosso do Sul.

Também está detalhado o quantitativo do corpo docente e técnico no ano de 2020, bem como descrito o efetivo de servidores cedidos de outros órgãos para UEMS e da UEMS para outros órgãos.

Estão apresentadas atividades ordinárias que comumente eram realizadas na forma presencial, sendo desenvolvidas de forma remota no ano de 2020, como medidas necessárias a prevenção do Covid-19 e que, concomitantemente, asseguraram o contínuo exercício das atividades de recursos humanos da UEMS.

Por fim, destacamos as ações e eventos promovidos pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS) com conteúdos educativos, informativos e operacionais sobre diversos temas da realidade social cotidiana, em especial sobre os desdobramentos e efeitos da pandemia.

1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

1.1 Reorganização da estrutura administrativa

No ano de 2020, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS) passou por uma reorganização de sua estrutura administrativa, atualizando e aperfeiçoando suas divisões e seus setores para o melhor atendimento das demandas de recursos humanos, em compatibilidade com o crescimento da UEMS.

A nova estrutura administrativa da PRODHS foi estabelecida pelo artigo 1º, inciso VI, da Resolução COUNI-UEMS n. 568, de 2 de março de 2020, com a seguinte organização:

Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social:

- a) Gabinete;
- b) Divisão de Recursos Humanos:
 - 1. Setor de Concurso e Seleção;
 - 2. Setor de Contratos;
 - 3. Setor de Pessoal.
- c) Divisão de Desenvolvimento de Pessoas:
 - 1. Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional;
 - 2. Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho;
 - 3. Setor de Atendimento Psicossocial.
- d) Divisão de Gestão da Vida Funcional:
 - 1. Setor de Registro Funcional;
 - 2. Setor de Direitos e Vantagens;
 - 3. Setor de Pagamento.

1.2 Breve descrição das políticas de pessoal

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social, por meio da Divisão de Recursos Humanos (DRH), Divisão de Gestão da Vida Funcional (DGV) e da Divisão de

Desenvolvimento de Pessoas (DDP), tem a incumbência de estabelecer as políticas de recursos humanos para todos os segmentos da Universidade. Para definir planos de ação que permitam o desenvolvimento de pessoas, bem-estar e crescimento profissional, a PRODHS se ampara nos seguintes eixos:

- Políticas de promoção da saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho;
- Elaboração de políticas de qualificação contínua e aperfeiçoamento profissional do corpo técnico e docente;
- Políticas de atendimento psicossocial dos servidores e acompanhamento em casos de adoecimento, licenças saúde e readaptação;
- Levantamento periódico das relações de trabalho, por meio de avaliação de clima organizacional;
- Políticas de valorização das relações de trabalho, voltadas para a valorização humana com foco também para a gestão de conflitos, mediação e direcionamento;
- Políticas de capacitação voltadas para a valorização pessoal e profissional, focadas também pra contribuição no ambiente de trabalho;
- Políticas de recepção, acolhimento e integração de novos servidores junto às chefias.

1.3 Dos servidores da UEMS

O Plano de Cargos e Carreiras da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, Lei Estadual n. 2.230/2001, prevê em seu artigo 6º que o Grupo de Profissionais da Educação Superior é composto por Professores de Ensino Superior, Técnicos de Nível Superior e Assistente Técnicos de Nível Médio.

Além dos Profissionais do Ensino Superior, a UEMS conta com o exercício de servidores nomeados em cargos em comissão e servidores cedidos de outras instituições do Estado de Mato Grosso do Sul para a UEMS.

1.3.1 Servidores Docentes

A Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, fixa o quantitativo máximo de 1.170 vagas do cargo de Professor de Ensino Superior. Dentro deste limite, a UEMS realiza concursos para preenchimento destas vagas, na medida das demandas produzidas nos segmentos de ensino, pesquisa e extensão.

Em eventuais ausências e para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, a UEMS poderá admitir docentes mediante contratos temporários, visando substituir docentes efetivos nas situações previstas na Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011 e na Lei Estadual n. 5.164, de 28 de março de 2018, frente as demandas do Ensino Superior da Universidade.

A Tabela 01 abaixo elenca o número de docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2020.

Tabela 01 – Número de Docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2020.

Efetivos*	Contratados	Total de Docentes
547	259	806

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

Do total de docentes efetivos da UEMS, no ano de 2020, compunham o Regime de Trabalho de 40 horas semanais em Tempo Integral com Dedicção Exclusiva para as atividades da Instituição (TIDE) o total de 395 docentes, fortalecendo sua relação com a IES nos eixos de Ensino, Pesquisa e Extensão. Somente 13 docentes se encontram no regime de 20 horas semanais de trabalho, conforme exposto na Tabela 02.

Tabela 02 – Regime de trabalho dos professores efetivos da UEMS no ano de 2020.

Regime de Trabalho	Total
Estatutário 20H	13
Estatutário 40H	139
Estatutário 40H/TIDE*	395
Total	547

Fonte: PRODHS /UEMS, 2020.

*Tempo Integral Dedicção Exclusiva.

1.3.2 Servidores Técnicos administrativos

As funções de apoio técnico ao Ensino Superior são desenvolvidas pelo cargo de Técnico de Nível Superior (TNS) e pelo cargo de Assistente Técnico de Nível Médio (ATNM). A Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, alterada pela Lei Estadual n. 4.431, de 12 de novembro de 2013, fixa o quantitativo de cargos de Técnico de Nível Superior em 200, enquanto para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio o quantitativo é de 240 cargos.

No ano de 2020, foram nomeados 05 Técnicos de Nível Superior e 11 Assistentes Técnicos de Nível Médio para UEMS. Esses técnicos foram aprovados no concurso do ano de 2017, por meio do Edital n. 001/2017, cujo prazo de validade findou em 03 de abril de 2020.

Em 2019, houve a abertura de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo efetivo, publicado por meio do Edital n. 36/2019, prevendo 09 vagas para o cargo de Técnico de Nível Superior e 13 vagas para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio. As provas foram aplicadas em 2019 e as demais etapas e homologação do resultado final ocorreram em 2020. No entanto, as nomeações referentes a este edital ocorrerão no decorrer de 2021.

Na Tabela 03 a seguir, fica demonstrado que no ano de 2020 o efetivo de Técnicos de Nível Superior e de Assistentes Técnicos de Nível Médio chega a 191 e 227, respectivamente, demonstrando que ainda há espaço para ampliação do corpo técnico efetivo na IES.

Tabela 03 – Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2020.

Cargo	Escolaridade	2020
TNS	Graduado	6
	Especialista	91
	Mestre	73
	Doutor	21
	Total de TNS	191
ATNM	Escolarização Nível Médio	22
	Curso Profissionalizante de Nível Médio	5
	Graduado	36
	Pós-graduado	164
	Total de ATNM	227
Total de Técnicos		418

Fonte: PRODHS/ UEMS, 2020.

1.3.3 Servidores de Cargos em Comissão

Os cargos em comissão previstos na Lei Estadual n. 1.102, de 10 de outubro de 1990 e na Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, são aqueles cargos públicos de livre provimento, com atribuições de comando, gerência e assessoramento técnico ou especializado. No caso da UEMS, os cargos em comissão compõem o grupo de direção, chefia e assessoramento (DCA), cuja tabela de símbolos, de cargos, de funções e o quantitativo de cargos em comissão estão previstos no Anexo XVIII da Lei Estadual n. 5.305, de 21 de dezembro de 2018.

Na Tabela 04, a seguir, apresenta o quantitativo de cargos em comissão (DCA) ocupados na UEMS no ano de 2020.

Tabela 04 – Quantitativo de cargos de Direção, de Chefia e de Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2020.

Órgão	DCA-0	DCA-4	DCA-8	DCA 10	DCA-11	DCA-13
Reitoria	1	1	1	4	6	5
Pró-Reitoria de Administração	0	0	1	0	8	3
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social	0	0	1	0	2	1
Pró-Reitoria de Ensino	0	0	1	0	1	1
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	0	0	1	0	2	2
Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários	0	0	1	1	2	1
Diretoria de Informática	0	0	0	0	2	0
Diretoria de Infraestrutura	0	0	0	3	2	1
Diretoria de Registro Acadêmico	0	0	0	0	0	0
Diretoria de Educação a Distância	0	0	0	1	1	0
Total de Cargos Ocupados	1	1	6	9	26	14

Fonte: PRODHS /UEMS, 2020.

1.3.4 Servidores Cedidos

No intuito de fortalecer as atividades institucionais, a UEMS conta com o apoio dos órgãos da Administração Direta e Indireta do Estado de Mato Grosso do Sul, estabelecendo parcerias de cedência de pessoal para fomentar o desenvolvimento dos vários seguimentos da Universidade.

Ao longo do ano de 2020, 44 servidores estaduais e 12 servidores municipais foram cedidos para a UEMS, distribuídos pelas Unidades Universitárias, enquanto 21 dos nossos servidores (16 técnicos administrativos e 05 (cinco) docentes) foram cedidos para 12 órgãos diferentes do Estado. Esses procedimentos promovem o intercâmbio de pessoal especializado e técnico entre as Instituições, colaborando com a inserção e a disseminação de novos conhecimentos, que enriquecem e fortalecem o desenvolvimento da UEMS.

Tabela 05 – Servidores cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2020.

Órgão de Origem	Quantidade
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	2
Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul (AGEHAB)	1
Agência Estadual de Defesa Sanitária Animal e Vegetal (IAGRO)	1
Fundação de Cultura de Mato Grosso do Sul (FCMS)	2
Fundação Estadual Jornalista Luiz Chagas de Rádio e TV Educativa de MS	1
Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (IMASUL)	1
Secretaria de Estado de Administração e Desburocratização (SAD)	1
Secretária de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho (SEDHAST)	6
Secretaria de Estado de Educação (SED)	22
Secretaria de Estado de Fazenda (SEFAZ)	1
Secretaria de Estado de Saúde (SES)	6
Prefeitura Municipal de Campo Grande	8
Prefeitura Municipal de Dourados	4
Total	56

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

Tabela 06 – Servidores cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2020.

Órgão de destino	Quantidade
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	1
Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul (AGEHAB)	1
Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (FUNDECT)	1
Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul (FUNDTUR)	1
Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov)	1
Secretaria de Estado de Educação (SED)	3
Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica (SEGOV)	1
Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar (SEMAGRO)	1
Procuradoria-Geral do Estado (PGE)	1
Prefeitura Municipal de Campo Grande	1
Prefeitura Municipal de Dourados	1
Tribunal Regional Eleitoral (TRE)	8
Total	21

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

1.4 Dos Concursos e das Seleções

A expansão do quadro de pessoal da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul se dá nos limites estabelecidos pela legislação em vigor, sendo realizado por meio de abertura de editais de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo efetivo ou mediante editais de processo seletivo para contratação temporária de professores substitutos.

1.4.1 Concursos Públicos para o Cargo de Técnico Administrativo

No ano de 2019 ocorreu a abertura de concurso público para Técnicos Administrativos, cujas etapas e homologação foram realizadas no ano de 2020 e as respectivas nomeações previstas para o ano de 2021.

No entanto, no ano de 2020 não foram lançados novos editais de concursos para Técnicos Administrativos.

1.4.2 Concurso Públicos para o Cargo de Docente

No ano de 2019 foram abertos concursos públicos docentes para efetivar professores para a UEMS em diferentes áreas do conhecimento. Foram abertos 04 editais, sendo aprovados 24 candidatos. As nomeações ocorreram em 2020 e permanecem em andamento, uma vez que conforme a Lei Estadual n. 5.628, de 12 de fevereiro de 2021, os prazos foram suspensos por tempo indeterminado ou durante a vigência do Decreto Estadual n. 15.396, de 19 de março de 2020.

No entanto, no ano de 2020 não foram lançados novos editais de concursos para Docentes.

1.4.3 Processos Seletivos para Contratação de Docentes Substitutos

Em 2020, em virtude da pandemia causada pela Covid-19, os processos seletivos para contratação de docentes substitutos aconteceram na modalidade remota. O trabalho conjunto entre a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social, Pró-Reitoria de Ensino e

Diretoria de Educação a Distância foi fundamental neste processo, permitindo operacionalizar os processos seletivos no formato *on-line* por meio da plataforma Moodle, assegurando a continuidade das atividades acadêmicas.

1.5 Capacitação dos Servidores

O Programa de Capacitação dos servidores efetivos da UEMS concedeu em 2020 afastamento integral a 03 (três) técnicos administrativos para Mestrado e 01 (um) afastamento parcial para Doutorado. Em relação aos docentes, totalizaram 11 afastamentos, sendo 01 (um) para Mestrado, 04 (quatro) para Doutorado e 06 (seis) para Pós-Doutorado.

O ano de 2020 contou com menos afastamentos entre os profissionais técnicos. Contudo, vale ressaltar que foram realizados os primeiros contatos com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) visando o planejamento para a aprovação de Mestrado e Doutorado Interinstitucional (MINTER e DINTER) para fomentar a capacitação dos técnicos administrativos da UEMS.

Tabela 07 – Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – no ano de 2020.

Categoria	Nível	2020
Docentes	Mestrado	01
	Doutorado	04
	Pós-Doutorado	06
	Total Docentes Afastados	11
Técnicos Administrativos	Mestrado	03
	Doutorado	01
	Total Técnicos Afastados	04
Total Geral		15

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

1.6 Ações e Atividades de Apoio aos Conflitos Profissionais: encaminhamentos e atendimentos aos servidores

A PRODHS, por meio da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas - Setor de Atendimento Psicossocial, oferece espaço para o acolhimento e escuta do Servidor. São procedimentos que envolvem o recebimento dos servidores por profissionais qualificados em local com infraestrutura adequada, contribuindo para a humanização do atendimento e direcionamento das suas demandas. Realiza o acompanhamento dos servidores quando em licença para tratamento da própria saúde, de familiar, maternidade e os auxilia quando e quanto ao processo de readaptação. Também orienta as relações de trabalho com o propósito de alcançar progressos no desenvolvimento institucional como um todo, priorizando, contudo, o ser humano. Atua na mediação de conflitos sempre que solicitada, seja por iniciativa do servidor, chefia imediata ou da própria equipe.

Esse trabalho consiste em apoio especializado aos servidores ou equipes que estejam passando por dificuldades que demandem atuação dos serviços de psicologia e/ou de serviço social. A intervenção poderá ser individual ou em grupo, de acordo com a demanda e/ou conforme indicação da equipe do Setor de Atendimento Psicossocial.

A iniciativa para solicitação do atendimento pode vir do servidor, do grupo de trabalho ou ainda da chefia imediata. Os serviços são oferecidos a todos os trabalhadores e grupos que atuam na UEMS: efetivos, contratados, cedidos e terceirizados.

No ano de 2020, foram realizados 72 atendimentos psicossociais, distribuídos nas Unidades Universitárias de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Jardim, Mundo Novo, Naviraí, Paranaíba e Ponta Porã. Ainda, considerando o acolhimento e apoio psicossocial, o Setor realizou 08 ações de forma remota, em virtude da pandemia.

Em parceria com o professor Cláudio Soerger Zaro (UEMS), foi promovido o projeto intitulado “Educação Financeira em Tempos de Pandemia” onde foram divulgados vídeos temáticos mensalmente via WhatsApp, e-mails, pela IntraUEMS e pela plataforma do YouTube para todos os servidores da Universidade.

Em julho de 2020, foi realizada uma palestra por videoconferência com o título “O Desafio do Isolamento Social e os Efeitos na Saúde Mental do Grupo de Risco”, ministrada pela psicóloga organizacional da UEMS, Danielly Miranda Barbosa, com transmissão para todas as Unidades Universitárias da UEMS.

Em agosto, mês de conscientização pelo fim da violência contra a mulher, o Setor aderiu à Campanha “Agosto Lilás”. Com o objetivo de fazer um alerta sobre a realidade da violência contra a mulher, na página da UEMS foram publicadas informações da campanha e orientações de canais de suporte voltados para as mulheres.

No mês de setembro do mesmo ano, também houve contribuições com a Campanha “Setembro Amarelo”, cuja referência é a prevenção do suicídio, com conteúdo publicado na página da UEMS, destacando a importância da ajuda profissional.

Já no mês de dezembro de 2020, aconteceu um bate-papo virtual sobre o tema “O que a Pandemia nos Ensinou”, realizado por meio da plataforma do *Google Meet*. Foram momentos em que os servidores tiveram a oportunidade de expressar seus sentimentos, compartilhar experiências e sensações trazidas pelo momento pandêmico.

Em relação a mediação de conflitos, o Setor de Atendimento Psicossocial, realizou 2 (dois) videoconferências com os seguintes temas: “Assédio Moral no Trabalho e Conflitos no Trabalho: aspectos jurídicos” ministrada pelo Prof. Dr. Fernando Machado, e “Assédio Moral no Trabalho e Conflitos no Trabalho: consequências emocionais e psicológicas” ministrada pela psicóloga organizacional Danielly Miranda Barbosa. As palestras foram transmitidas para todas as Unidades Universitárias da UEMS. Como produto dessas ações, foi elaborada a Cartilha “Assédio Moral no Trabalho: aspectos jurídicos e consequências emocionais e psicológicas” com publicação na página da UEMS, no dia 14 de dezembro, e divulgação via WhatsApp, e-mails e IntraUEMS para todos os servidores.

Essas videoconferências tiveram a participação de aproximadamente de 500 servidores.

1.7 Ações e Atividades de Apoio à Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho: acompanhamento e orientação

No ano de 2020, os efeitos da pandemia provocada pela Covid-19 exigiram um direcionamento específico das atividades da DDP, no intuito de amenizar os impactos negativos instaurados pela crise pandêmica.

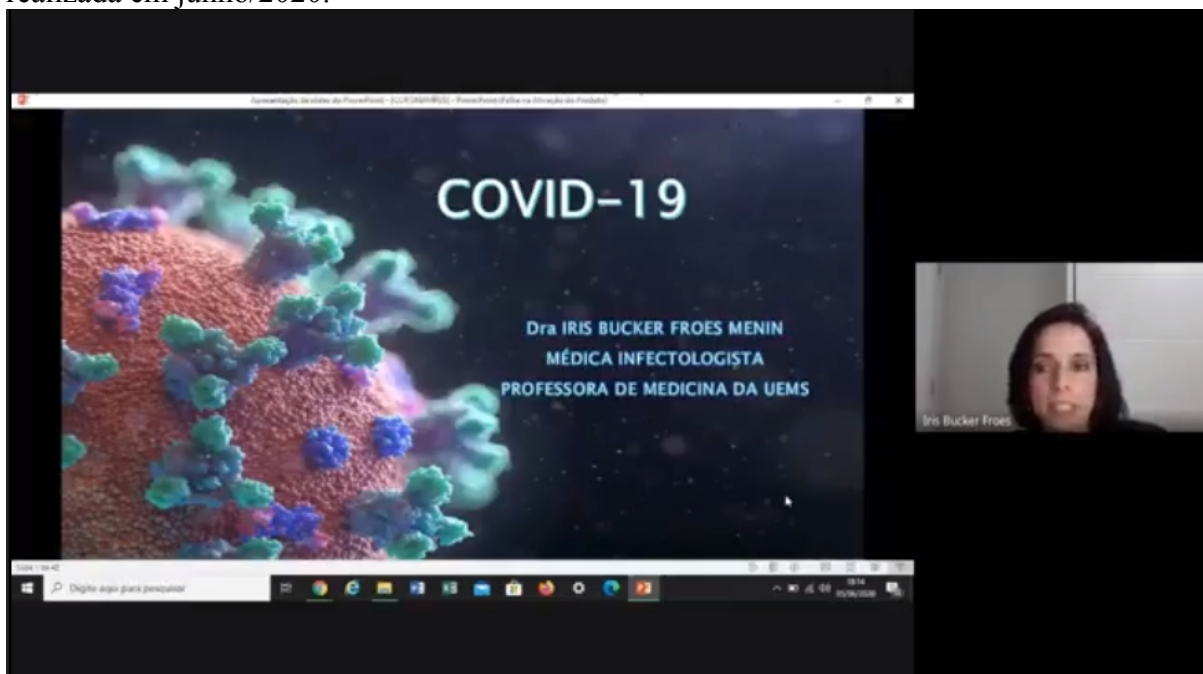
O Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho iniciou seus trabalhos com o lançamento de 2 (dois) pesquisas entre os servidores da UEMS de todas as Unidades Universitárias: Pesquisa de diagnóstico da qualidade de vida e saúde dos servidores e Levantamento de Necessidade de Capacitação em Saúde e Segurança no Trabalho. Essas pesquisas foram fundamentais para o planejamento das ações do Setor frente as necessidades elencadas pelos próprios servidores.

Com o advento da pandemia do Covid-19, a partir de março de 2020 o Setor de Saúde, Qualidade de vida e Segurança no Trabalho atuou intensamente no acompanhamento e monitoramento das ações e rotinas durante a pandemia, com representação no Comitê Multidisciplinar de Atenção às Urgências e Emergências em Saúde (CAUES) e coordenação do Comitê Geral de Gerenciamento (CGG) presidido pela PRODHS. Com a finalidade de auxiliar as Unidades Universitárias da UEMS, foram elaborados materiais informativos para serem disponibilizados na página do Covid-19 no site da UEMS junto ao CAUES e a Assessoria de Comunicação Social, folders para serem afixados nos locais destinados ao atendimento emergencial de acesso à internet e um Protocolo de Orientações para enfrentamento da Covid-19 nas unidades para retorno das aulas remotas. Durante todo o ano de 2020, o Setor realizou o acompanhamento contínuo da pandemia junto ao CAUES/CGG para assessoramento das Unidades Universitárias, disponibilizou e distribuiu Equipamentos de Proteção Individual, monitorou e acompanhou a elaboração dos Planos de Biossegurança Locais das Unidades Universitárias, como também acompanhou os servidores positivos e suspeitos para Covid-19 de acordo com a cadeia de transmissão.

No ano de 2020 foram realizadas 6 (seis) ações de forma remota com transmissão para todas as Unidades Universitárias, com participação de 1972 servidores no total.

Em Junho, foi realizada a 1ª SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) com foco na pandemia com os temas “COVID-19: O que doença é essa? Tem tratamento? Formas de Transmissão”, “Biossegurança e atendimento ao público”, “Biossegurança: Higiene ocupacional”, “Os Impactos da pandemia na saúde mental e nos aspectos sociais dos servidores” e apresentação do Plano de Biossegurança da UEMS, com as docentes do curso de Medicina Professoras Dr^a Íris Bucker Froes Menin e Mcs. Regina Aparecida Pereira Mazzi, Daniely Miranda Barbosa (Psicóloga Organizacional/UEMS) e Cristiane Domingos (Assistente Social da UEMS), com participação de 588 servidores. Em Dourados, foram organizados 3 (três) dias de oferta presencial das palestras, na Casa da Cultura da UEMS, para treinamento dos servidores envolvidos com o atendimento emergencial de acesso à internet.

Figura 01 – 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (I SIPAT) - Palestra 1 on-line “COVID-19: O que doença é essa? Tem tratamento? Formas de Transmissão” realizada em junho/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Figura 02 – 1ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (I SIPAT) - oferta presencial das palestras na Casa da Cultura de Dourados/MS realizada em junho/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Em Julho, foi organizado junto com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Dourados (SEMAS) um Ciclo de Capacitações para o enfrentamento da Covid-19. As palestras ocorreram de forma remota com transmissão para todas as Unidades Universitárias e para servidores da Prefeitura Municipal de Dourados, abordando os mesmos temas da 1ª SIPAT com os respectivos palestrantes. Houve a participação de 364 servidores da UEMS e 114 servidores da Prefeitura Municipal de Dourados.

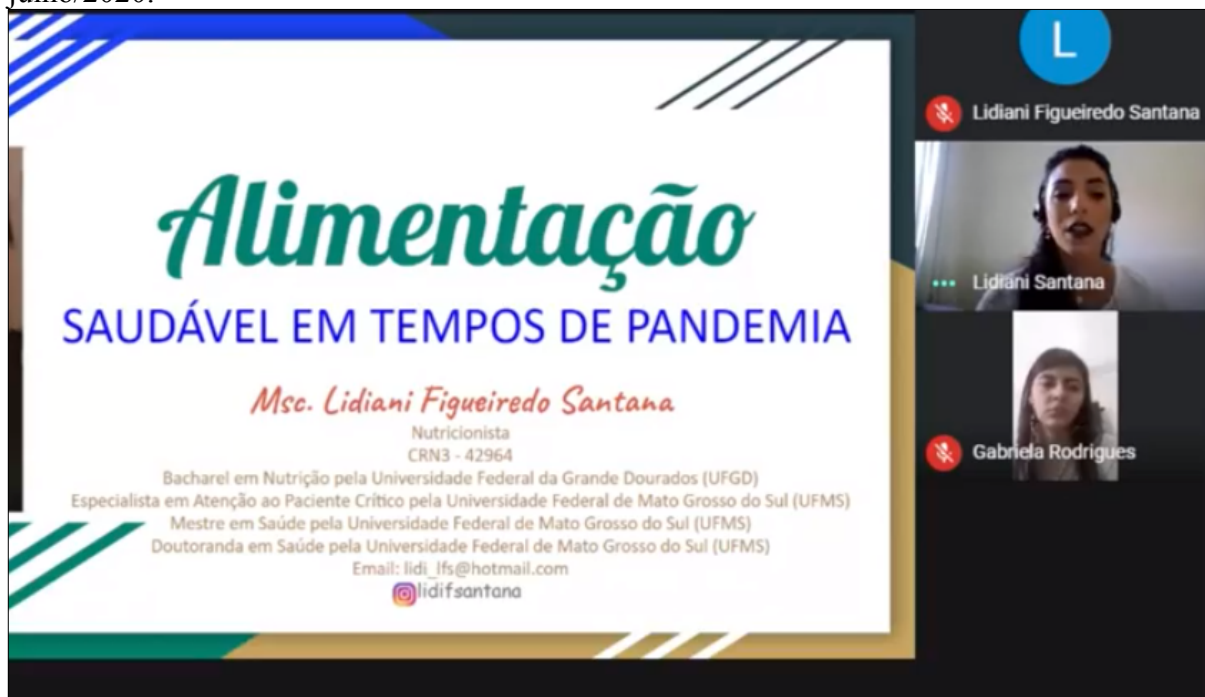
Figura 03 – Ciclo de Capacitações com foco no enfrentamento da COVID-19 ofertado em parceria com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Douramos (SEMAS) em julho/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Ainda em Julho do mesmo ano, oferecemos uma palestra intitulada “Alimentação Saudável em tempos de pandemia” com a Professora Dr^a Lidiani Figueiredo Santana (Nutricionista) com participação de 65 servidores.

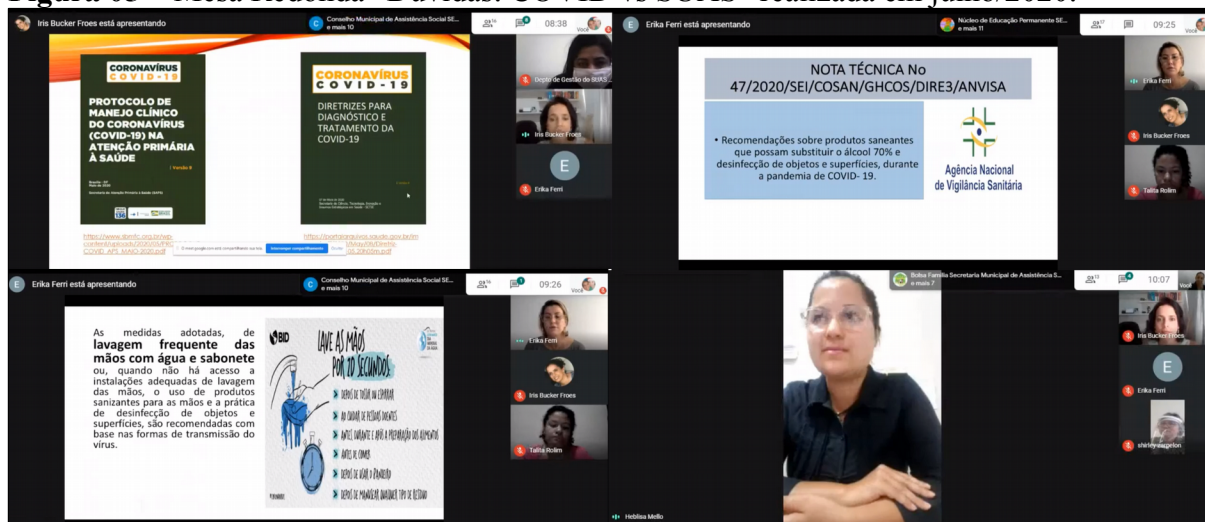
Figura 04 – Palestra on-line “Alimentação saudável em tempos de pandemia” realizada em julho/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Em Agosto, foi realizada uma videoconferência em forma de Mesa Redonda para discutir as principais dúvidas sobre a Covid-19 com as docentes do curso de Medicina Dr^a Íris Bucker Froes Menin e Dr^a Érika Kaneta Ferri, com a participação de 113 servidores.

Figura 05 – Mesa Redonda “Dúvidas: COVID vs SUAS” realizada em julho/2020.

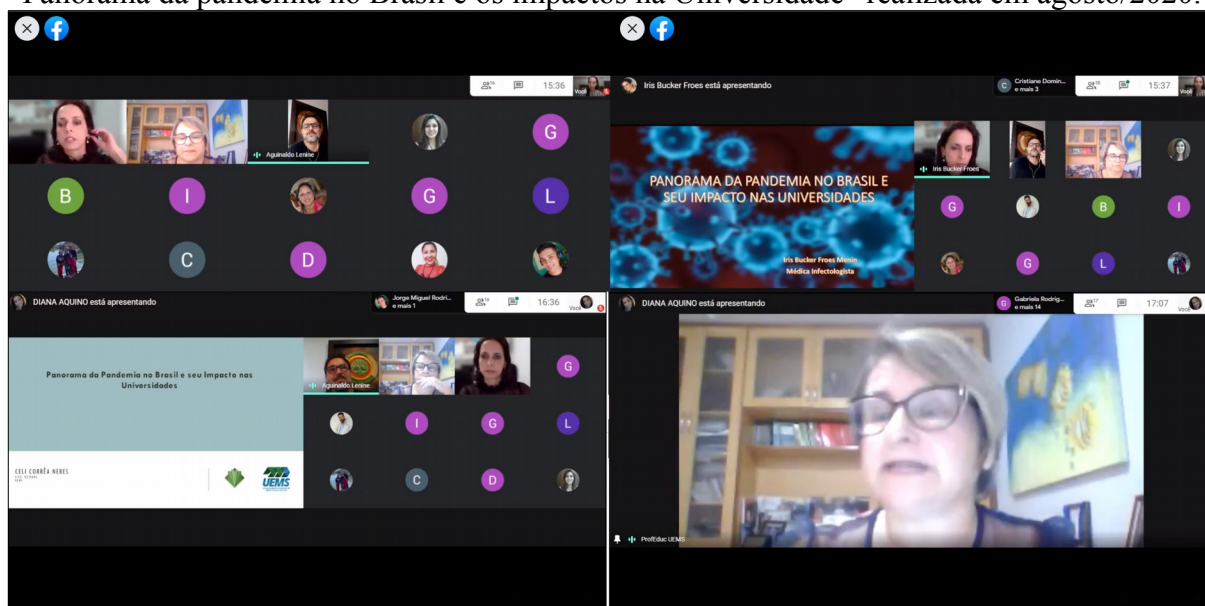


Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Em Setembro, foi realizada uma videoconferência para todos os servidores da UEMS com o tema “Acidentes no trabalho: o que os caracteriza e como evitá-los” com a Prof Dr^a Marina de Oliveira Fernandes (Especialista em Medicina Legal e Perícia Médica), com a participação de 81 servidores.

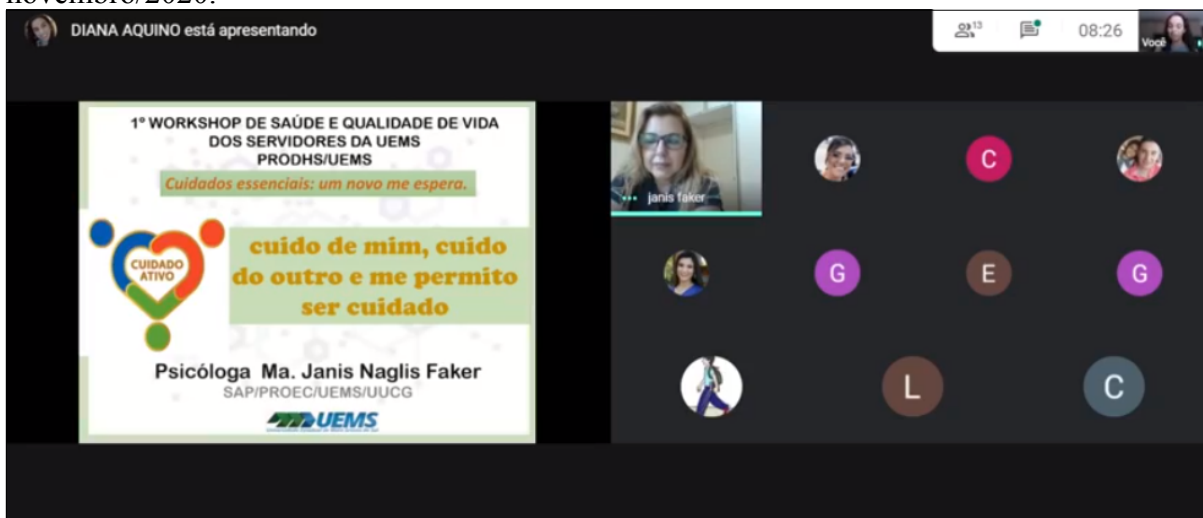
Finalizamos o ano de 2020 com a realização do nosso 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores da UEMS. Realizado de 18 a 20 de novembro, foram 3 dias de palestras com foco nos seguintes temas: “Panorama da pandemia no Brasil e seu impacto na Universidade”, “Cuidado ativo: cuidado de mim, cuidado do outro e me permito ser cuidado”, “Desafios e perspectivas do Home Office”, “Liderança e Gestão de Conflitos” e “Qualidade e segurança no ambiente de trabalho” com os palestrantes Dr^a Íris Bucker Froes Menin (docente do curso de Medicina), Dr^a Celi Correa Neres (Vice Reitora), Ma. Janis Naglis Faker (Psicóloga da UEMS), Jorge Miguel Soares Rodrigues (Psicólogo da UEMS), Dr. Fernando Machado de Souza (docente do curso de Direito) e Paula Fernanda Ferreira Botelho (egressa da Engenharia Física e especialista em Segurança no Trabalho), com a participação de 761 servidores.

Figura 06 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 1 “Panorama da pandemia no Brasil e os impactos na Universidade” realizada em agosto/2020.



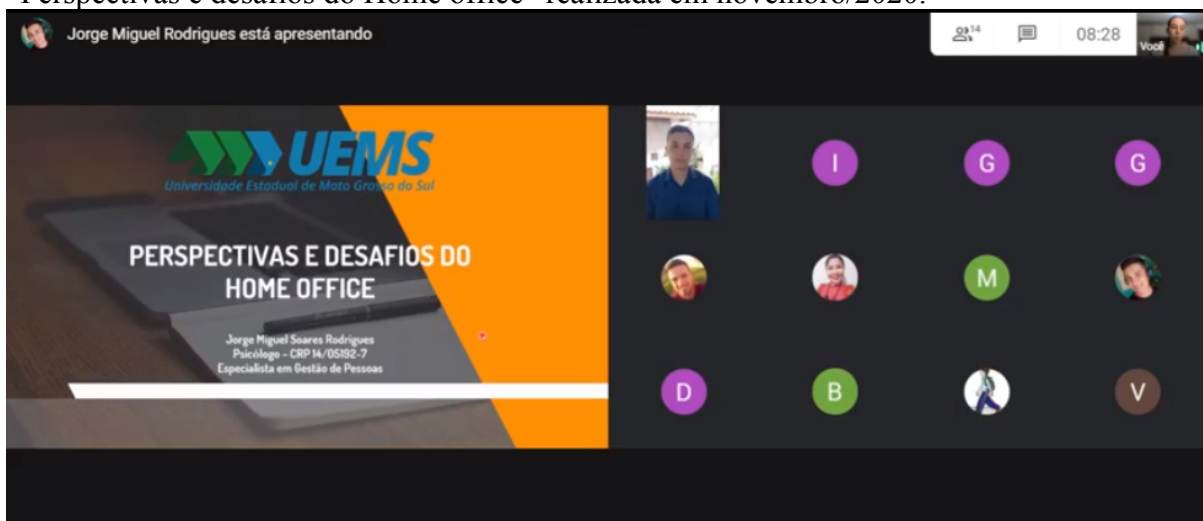
Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Figura 07 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 2 “Cuidado ativo: cuidado de mim, cuidado do outro e me permito ser cuidado” realizada em novembro/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Figura 08 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 3 “Perspectivas e desafios do Home office” realizada em novembro/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

Figura 09 – 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos Servidores da UEMS - Palestra 5 “Liderança e Gestão de conflitos” realizada em novembro/2020.



Fonte: DDP/UEMS, 2020.

1.8 Parcerias Instituídas em 2020

O ano de 2020 foi um ano atípico para o mundo, a considerar a crise instaurada pela pandemia. As dificuldades impostas às instituições foram severas. Em decorrência desse cenário pandêmico não foram firmados novos convênios ou novas parcerias.

2 DESTAQUES

Como destaque, em 2020 a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social reorganizou sua estrutura administrativa com a readequação de divisões, setores e funções internas, proporcionando uma melhor especialidade das atividades desenvolvidas no âmbito da PRODHS.

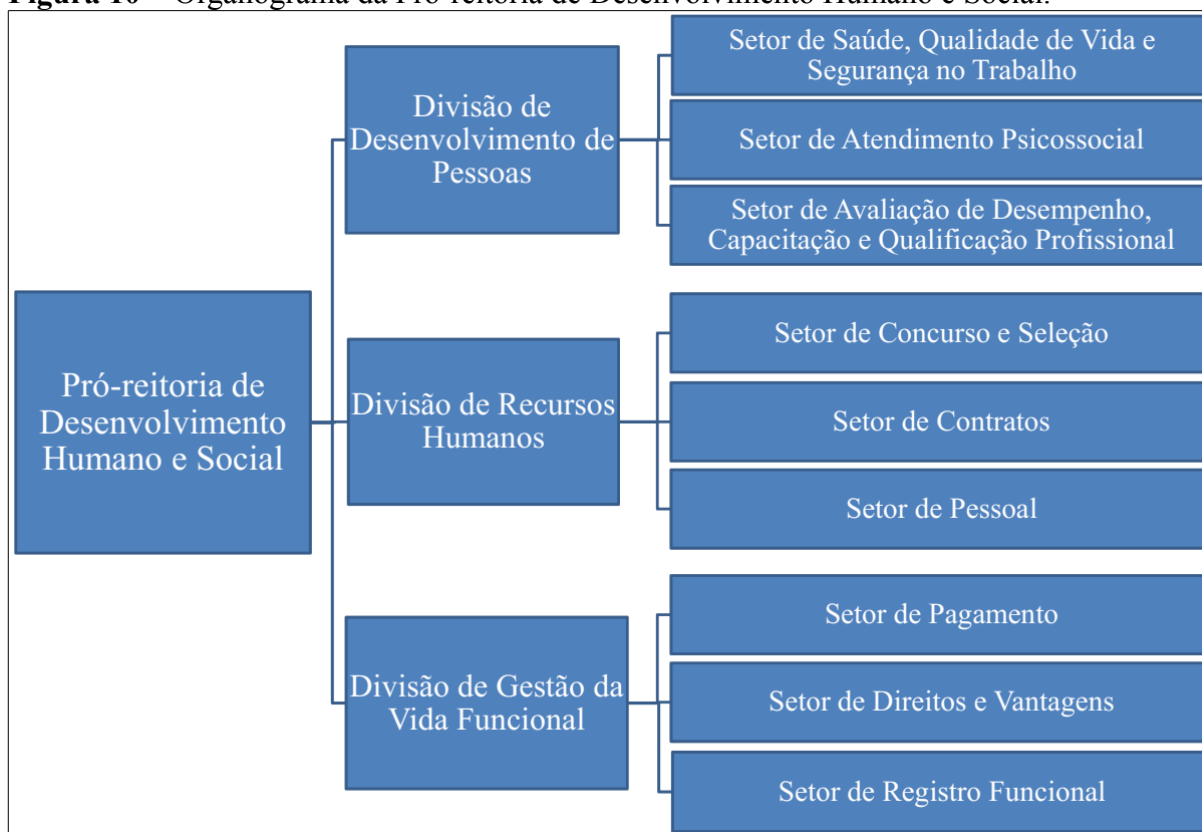
A Divisão de Recursos Humanos (DRH/PRODHS) ficou incumbida de gerenciar e coordenar as atividades de recursos humanos no que se refere aos trâmites internos de organização e gerenciamento de ingresso de pessoal (concursos, seleções, nomeações, contratos), execução de atos de pessoal com respectiva publicização, assim como o desligamento de pessoal (exoneração e rescisões contratuais) e os processos internos de

remanejamento do corpo técnico-administrativo. A DRH é responsável pela coordenação das atividades executadas pelos seguintes setores: 1. Setor de Concurso e Seleção; 2. Setor de Pessoal e; 3. Setor de Contratos.

Compete a Divisão de Gestão da Vida Funcional (DGV/PRODHS) a coordenação e o controle das atividades relativas ao registro funcional, aos direitos e vantagens funcionais e à folha de pagamento. Além disso, analisar e executar os processos internos de remoção, as alterações de regime de trabalho, as cedências de servidores. A DGV é responsável pela coordenação das atividades executadas pelos seguintes setores: 1. Setor de Registro Funcional; 2. Setor de Direitos e Vantagens e; 3. Setor de Pagamento.

A Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PRODHS) tem por competência coordenar, executar e avaliar as políticas e diretrizes relativas ao aperfeiçoamento e a qualificação, bem como a saúde, qualidade de vida e segurança no trabalho dos servidores, A DDP passa a vigorar com três Setores: 1. Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional; 2. Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho; 3. Setor de Atendimento Psicossocial.

Figura 10 – Organograma da Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social.



Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

REFERÊNCIAS

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL. **Edital n. 001/2017. Concurso Público de Provas e Títulos para o Quadro da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS.** Dourados/MS, 8 mar. 2017. Publicado no Diário Oficial MS n. 9.375, de 23 de março de 2017, páginas 32 a 37. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO9375_23_03_2017. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. **Edital n. 36/2019-RTR/UEMS. Concurso Público para Provimento de Cargos Efetivos da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.** Dourados/MS, 25 set. 2019. Publicado no Diário Oficial MS n. 9.995, de 26 de setembro de 2019, páginas 50 a 70. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO9995_26_09_2019. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Resolução COUNI-UEMS n. 568, de 2 de março de 2020. **Altera a Resolução COUNI-UEMS n. 392, de 29 de setembro de 2011, e reorganiza a estrutura administrativa da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS).** Dourados, 2 de mar. 2020. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2020-03-03_09-46-58.pdf. Acesso em 7 mar. 2021.

MATO GROSSO DO SUL. Decreto Estadual n. 15.396, de 19 de março de 2020. **Declara, no âmbito do Estado de Mato Grosso do Sul, situação de emergência em razão da pandemia por Doenças Infecciosas Virais - COVID-19 (COBRADE 1.5.1.1.0), amplia as medidas de prevenção a serem adotadas no território sul-mato-grossense, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 19 de março de 2020. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/fd8600de8a55c7fc04256b210079ce25/3105a398a4b1122c0425853100438a3e?OpenDocument&Highlight=2,15.396>. Acesso em 9 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 1.102, de 10 de outubro de 1990. **Dispõe sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Poder Executivo, das Autarquias e das Fundações Públicas do Estado de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 10 de out. 1990. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/d5cfc722c5b2d1dc04256e5c006540bd?OpenDocument&Highlight=2,1.102>. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 2.230, de 2 de maio de 2001. **Dispõe sobre o Plano de Cargos e Carreiras da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 2 mai. 2001. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c>

0b00651e9d/3ad4e4c5a06a684a04256bfd006717c9?OpenDocument&Highlight=2,2.230.
Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011. **Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 15 dez. 2011. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/f12a1379d763b126042579680041bf1d?OpenDocument&Highlight=2,4.135>. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 4.431, de 12 de novembro de 2013. **Altera e acrescenta dispositivos à Lei nº 2.230, de 2 de maio de 2001, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 12 nov. 2013. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/a41028b37cac123904257c220058cd91?OpenDocument&Highlight=2,4.431>. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 5.164, de 28 de março de 2018. **Altera a redação e acrescenta dispositivos à Lei nº 4.135, de 15 de dezembro de 2011, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 28 mar. 2018. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/03b4c352200019f60425826300415a46?OpenDocument&Highlight=2,5.164>. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 5.305, de 21 de dezembro de 2018. **Dispõe sobre o redimensionamento, as nomenclaturas, as funções, os vencimentos e o quantitativo dos cargos em comissão do Poder Executivo Estadual, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 21 dez. 2018. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/518e9bc4e3c6d3af0425836f005bd40f?OpenDocument&Highlight=2,5.305>. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. Lei Estadual n. 5.628, de 12 de fevereiro de 2021. **Suspende, excepcionalmente, os prazos de validade dos concursos públicos já homologados durante o período de vigência do Decreto nº 15.396, de 19 de março de 2020, que declarou situação de emergência em razão da pandemia por Doenças Infecciosas Virais - COVID-19 (Classificação e Codificação Brasileira de Desastres - COBRADE 1.5.1.1.0), no âmbito do Estado de Mato Grosso do Sul.** Campo Grande/MS, 12 fev. 2021. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/a56a9fcb4fa586a90425867f0078e788?OpenDocument&Highlight=2,5.628>. Acesso em 9 mar. 2021.