

RELATÓRIO ANALÍTICO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL (PDI)

Período: 2014-2020

GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

Reinaldo Azambuja Silva

SECRETÁRIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO

Maria Cecília Amendola da Motta

REITOR

Laércio Alves de Carvalho

VICE-REITORA

Celi Corrêa Neres

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Robsom Marques de Amorim

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Maria José de Jesus Alves Cordeiro

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Márcia Regina Martins Alvarenga

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Luciana Ferreira da Silva

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

Aguinaldo Lenine Alves

DIRETORIA DE REGISTRO ACADÊMICO

Delaine Márcia Martinelli

DIRETORIA DE INFORMÁTICA

Glaucia Gabriel Sass

DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA

Alencar Ferri

DIRETORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Jorceli de Barros Chaparro

UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

Unidade Universitária de Amambai

Flávio Rodrigues Lhopes

Unidade Universitária de Aquidauana

Eloi Panachuki

Unidade Universitária de Campo Grande

Djanires Lageano Neto de Jesus

Unidade Universitária de Cassilândia

Gustavo Haralampidou Costa Vieira

Unidade Universitária de Coxim

João Braz Teixeira Barbosa

Unidade Universitária de Dourados

Marcelo Ferreira de Souza

Unidade Universitária de Glória de Dourados

Walteir Luiz Betoni

Unidade Universitária de Ivinhema

Magali Gorete da Silva Magri

Unidade Universitária de Jardim

Anailton de Souza Gama

Unidade Universitária de Maracaju

Alex Sandro Richter Von Muhlen

Unidade Universitária de Mundo Novo

Leandro Marciano Marra

Unidade Universitária de Naviraí

Inês de Souza Barba

Unidade Universitária de Nova Andradina

Sonner Arfux de Figueiredo

Unidade Universitária de Paranaíba

Sheila Aparecida Villa Rosa

Unidade Universitária de Ponta Porã

Jonattan Rodriguez Castelli

COORDENAÇÃO
REITORIA

DIAGRAMAÇÃO, COLABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO:

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO (PROAP)
DIVISÃO DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL (DPAI)

Pró-Reitor de Administração e Planejamento

Robsom Marques de Amorim

Divisão de Planejamento e Avaliação Institucional (DPAI)

Victor Azambuja Gama

Adriana Cristina Ranzi

Gustavo Fraile Sordi

Sidney Kuerten

COLABORAÇÃO

Paulo Jurado

Adriana Rochas Carvalho Frugulli Moreira

Édson Cleiton Silva Escobar

Érika Kaneta Ferri

Fábio Edir dos Santos Costa

Jéssica Bassani de Oliveira

João Mianutti

Paulo Jurado

Viviane Scalon Fachin – In memoriam

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (ACS)

Eduarda Fernandes Rosa

Renan Guilherme de Oliveira

Expediente

Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
Rodovia MS 162 – Km 12
Cidade Universitária de Dourados
Caixa postal 351
CEP 79804-190 – Dourados-MS

Telefone: (67) 3902-2360 / Fax: (67) 3902-2364

Home Page: <http://www.uems.br>

e-mail: uems@uems.br

LISTA DE SIGLAS

ACS	Assessoria de Comunicação Social
ADUEMS	Associação dos Docentes da UEMS
AEE	Atendimento Educacional Especializado
AGESUL	Agência Estadual de Gestão de Empreendimentos do MS
AGRAER	Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural
AIT	Assessoria de Inovação e Tecnologia
APAE	Associação dos Pais e Amigos dos Excepcionais
APCN	Aplicativo de Proposta de Curso Novo
APCR	Assessoria de Projetos e Captação de Recursos
APTA	Agência Paulista de Tecnologia dos Agronegócios
ATNM	Assistente Técnico de Nível Médio
AVA	Ambiente Virtual de Aprendizagem
BIOSERV	Associação dos Produtores de Bionergia de Mato Grosso do Sul
CAFe	Comunidade Acadêmica Federada
CAP/DV	Centro de Apoio Pedagógico ao Deficiente Visual
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CASSEMS	Caixa de Assistência dos Servidores do Mato Grosso do Sul
CDTEQ	Centro de Desenvolvimento de Tecnologias Químicas
CECA	Centro em Excelência em Ciência Animal do Cerrado e Pantanal
CEDESU	Centro de Desenvolvimento Sustentável do Bolsão Sul-Mato-Grossense
CEDS-MS	Conselho Estadual da Diversidade Sexual de Mato Grosso do Sul
CEE	Conselho Estadual de Educação
CEMAP	Centro de Estudos em Meio Ambiente, Áreas Protegidas e Desenvolvimen to Sustentável
CEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CEPEED	Centro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Educação
CEPEGRE	Centro de Estudo, Pesquisa e Extensão em Educação, Gênero, Raça e Etnia
CEPEMAT	Centro de Pesquisas em Materiais
CEPES	Centro De Ensino, Pesquisa e Extensão em Educação em Saúde
CEPEX	Centros de Ensino, Pesquisa e Extensão
CEPROV	Centro de Estudos em Produção Vegetal
CERNA	Centro de Estudos em Recursos Naturais
CH	Carga Horária
CIPE/UEMS	Comitê Interno de Pesquisa da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
CISAL	Centro de Integração da América Latina
CMDPD	Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência
CNPq	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CONJUV-MS	Conselho Estadual da Juventude de Mato Grosso do Sul
COUNI	Conselho Universitário
CPA	Comissão Própria de Avaliação

CPC	Conceito Preliminar de Curso
CPG	Comitê de Pós-Graduação
CRIE/MS	Conselho de Reitores de MS
DAD	Divisão de Administração
DAE	Divisão de Assistência Estudantil
DCE	Diretório Central dos Estudantes
DCEL	Divisão de Cultura, Esporte e Lazer
DDP	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas
DECIT	Departamento de Ciência e Tecnologia
DED	Diretoria de Educação à Distância
DEX	Divisão de Extensão
DINF	Diretoria de Informática
DINFRA	Diretoria de Infraestrutura
DINTER	Doutorado Interinstitucional
DO	Diário Oficial
DP	Divisão de Pesquisa
DPAI	Divisão de Planejamento e Avaliação
DPG	Divisão de Pós-Graduação
DRA	Diretoria de Registro Acadêmico
EaD	Educação a Distância
eCG	Gnadtrofina coriônica equina
EMBRAPA	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
ENADE	Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
ENAP	Escola Nacional de Administração Pública
ENEM	Exame Nacional de Ensino Médio
ENEPEX	Encontro de Ensino, Pesquisa e Extensão
FAPEMS	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura de Mato Grosso do Sul
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos
FNDE	Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
FORPROEX	Fórum dos Pró-reitores de Extensão das Universidades Públicas
FUNAI	Fundação Nacional do Índio
FUNDECT	Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do estado de Mato Grosso do Sul
ICT's	Instituições de Ciência e Tecnologia
IES	Instituição de Ensino Superior
IFMS	Instituto Federal de Mato Grosso do Sul
IGC	Índice Geral de Cursos
LGBT	Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Transgêneros
MEC	Ministério da Educação
MINTER	Mestrado Interinstitucional
MOODLE	Plataforma de ensino e aprendizagem

MS	Mato Grosso do Sul
NPAJ	Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica
ONG	Organização Não Governamental
PACC	Programa Anual de Capacitação Continuada
PAD	Plano de Atividades Docentes
PAE	Programa de Assistência Estudantil
PAPOS	Programa de Apoio a Graduação e Pós-Graduação na UEMS
PCC	Plano de Cargos e Carreiras
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PE	Planejamento Estratégico
PED	Pessoas com Deficiência
PGRN	Doutorado em Recursos Naturais
PIAE	Programa Institucional de Assistência Estudantil
PIBEX	Programa Institucional de Bolsas de Extensão
PID	Plataforma de Identidade Digital
PIM	Programa Institucional de Monitoria
PNAEST	Programa Nacional de Assistência Estudantil
PNAP	Programa Nacional de Formação em Administração Pública
PPG	Programa de Pós-Graduação
PREG	Pró-Reitora de Ensino de Graduação
PROAP	Pró-Reitoria de Administração e Planejamento
PROCAD	Programa Nacional de Cooperação Acadêmica
PRODHS	Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social
PROE	Pró-Reitoria de Ensino
PROEC	Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários
PROEXT	Programa de Apoio à Extensão Universitária
PROFHistória	Mestrado Profissional em Ensino de História
PROINCA	Programa de Integração de Calouros
PROPP	Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
PTIN	Parque Tecnológico Internacional
PVU	Programa Vale Universidade
PVUI	Programa Vale Universidade Indígena
RILA	Rota Integração Latino-americana
RNP	Rede Nacional de Pesquisa
SAP	Serviço de Atendimento Psicológico
SAU	Sistema Acadêmico Universitário
SED	Secretaria de Estado de Educação
SEDHAST	Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho
SEMED	Secretaria Municipal de Educação
SEMEX	Semana de Extensão Universitária
SEREX	Seminário de Extensão Universitária da Região Centro-Oeste
SESC	Serviço Social do Comércio

SETAS	Secretaria de Estado de Trabalho e Assistência Social
SETLOG-MS	Sindicato das Empresas de Transporte Rodoviário de Cargas e Logística do Estado de Mato Grosso do Sul
SID	Setor de Inclusão e Diversidade
SIGPÓS	Sistema de Gestão de Pós-Graduação
SIGProj	Sistema de Informação e Gestão de Projetos
SINAES	Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
SINTAUEMS	Sindicato dos Técnicos Administrativos da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
SISU	Sistema de Seleção Unificada
SUDECO	Superintendência de Desenvolvimento do Centro-Oeste
SUS	Sistema Único de Saúde
TICs	Tecnologias da Informação e Comunicação
TIDE	Tempo Integral Dedicção Exclusiva
TNS	Técnico de Nível Superior
UAB	Universidade Aberta do Brasil
UAB	Universidade Aberta Brasil
UCDB	Universidade Católica Dom Bosco
UEG	Universidade Estadual de Goiás
UEMS	Universidade Estadual do Mato Grosso do Sul
UFG	Universidade Federal de Goiás
UFGD	Universidade Federal da Grande Dourados
UFMS	Universidade Federal de Mato Grosso do Sul
UFRJ	Universidade Federal do Rio de Janeiro
UNB	Universidade de Brasília
UNEMAT	Universidade do Estado de Mato Grosso
UNESP	Universidade Estadual Paulista
UNIDERP	Universidade para o Desenvolvimento do estado e da região do Pantanal
UNIGRAN	Centro Universitário da Grande Dourados
UNIPAR	Universidade Paranaense
UNIRV	Universidade de Rio Verde
UU	Unidade Universitária

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Número de Deslocamentos entre os anos de 2014 a 2020.....	18
Quadro 2 - Despesa com Deslocamento e estadia entre 2014 e 2020.....	18
Quadro 3 - Número de Técnicos de apoio à Educação Superior entre os anos de 2014 a 2020.....	25
Quadro 4 - Relação das aprovações da Câmara de Ensino/CEPE de 2014 a 2020.....	26
Quadro 5 - Conceito do Curso (CEE-MS) e vigência do reconhecimento do curso em 2020.....	38
Quadro 6a - Total de projetos de monitoria cadastrados no período de 2014 a 2016.....	48
Quadro 6b - Total de projetos de monitoria cadastrados no período de 2017 a 2019.....	48
Quadro 6c - Total de projetos de monitoria cadastrados (com e sem bolsa) no período de 2020.....	48
Quadro 7 - Valor (R\$) das bolsas de Monitoria, por total de horas, no período de 2014 a 2020.....	49
Quadro 8 - Total de Projetos de Ensino (PE) entre os anos de 2014 a 2020.....	50
Quadro 9 - Quantidade e equipamentos adquiridos – Projeto FINEP/UEMS.....	60
Quadro 10 - Total de cursos e vagas ofertadas nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>	67
Quadro 11 - Total de cursos e vagas ofertadas nos programas de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	72
Quadro 12 - Projeto com recurso oriundo da (SUDECO).....	77
Quadro 13 - Projetos vinculados à FINEP em execução no período de (2014-2020).....	78
Quadro 14 - CEPEXs por Unidade Universitária.....	89
Quadro 15 - Total de bolsistas da IC nos anos 2014 a 2020.....	92
Quadro 16 - Indicadores de Avaliação da Extensão Universitária.....	98
Quadro 17 - Valor dos programas de extensão no período de 2014 a 2018.....	99
Quadro 18 - Total de projetos e eventos de extensão desenvolvidos por UU	101
Quadro 19 - Total de participantes em atividades de extensão entre os anos de 2016 a 2020.....	102
Quadro 20 - Total de bolsas de extensão entre os anos de 2014 a 2020.....	104
Quadro 21 - Valor (R\$) por convênios e recursos – Elos no período de 2014 a 2018.....	106
Quadro 22 - Projetos desenvolvidos na Casa da Cultura no período de 2014 a 2020.....	114
Quadro 23 – Total de alunos matriculados nos cursos de graduação presencial de 2014 a 2010.....	135
Quadro 24 – Total de alunos matriculados por Unidade Universitária da UEMS.....	136
Quadro 25A - Quantidade e valor anual (R\$) das bolsas no período de 2014 a 2016.....	149
Quadro 25B - Quantidade e valor anual (R\$) das bolsas no período de 2017 a 2019.....	150
Quadro 26 – Valor dos recursos do PNAEST gastos no período de 2014 a 2020.....	153
Quadro 27 - Total de solicitações e atendimentos realizados no período de 2014 a 2020.....	154
Quadro 28 - Atendimentos psicológicos solicitados e realizados por mês - 2020.....	155
Quadro 29 – Atendimentos psicológicos solicitados e realizados por mês - 2020.....	155
Quadro 30 - Convênios e parcerias firmados pela UEMS entre 2014 e 2020.....	166
Quadro 31 - Cursos de Formação EaD realizados pela UEMS em 2017 a 2019.....	171
Quadro 32 – Indicadores das ofertas de cursos presenciais – UEMS/2019.....	173
Quadro 33 - Número de Técnicos de apoio à Educação Superior entre os anos de 2014 a 2020.....	176
Quadro 34 - Relação de Obras Executadas de 2011 a 2020 por UU.....	187
Quadro 35 - Evolução da velocidade da internet por UU no período.....	238
Quadro 36 - Detalhamento das ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico em 2016.....	239
Quadro 37 - Detalhamento das ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico em 2017.....	240
Quadro 38 - Ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UEMS, no ano de 2019.....	241
Quadro 39 - Atividades realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UU de Dourados em 2019.....	241
Quadro 40. Ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UEMS no ano de 2020.....	241
Quadro 41 - Atividades realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UU de Dourados em 2020.....	242

Quadro 42. Ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores (DINF) em 2016. .	242
Quadro 43 - Ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores (DINF) em 2017. .	243
Quadro 44 - Serviços realizados pelo Setor no ano de 2018.....	246
Quadro 45 - Atividades de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2018.....	248
Quadro 46 - Ações realizadas pelo Setor no ano de 2019.....	252
Quadro 47 - Ações específicas de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2019.....	253
Quadro 48 - Ações específicas de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2020.....	258
Quadro 49 - Serviços realizados pelo Setor no ano de 2020.....	262
Quadro 50 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas no ano de 2016.....	266
Quadro 51 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas na UEMS - 2017.....	267
Quadro 52 - Resumo das atividades de desenvolvimento/manutenção de Sistemas - 2018.....	268
Quadro 53 - Ações referentes ao desenvolvimento/manutenção de Sistemas no ano de 2019.....	272
Quadro 54 - Atividades referentes ao desenvolvimento de sistemas <i>web</i> e página da UEMS.....	277
Quadro 55 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas <i>web</i> e página da UEMS - 2019.....	279
Quadro 56 - Resumo das atividades de desenvolvimento/manutenção do Setor - 2020.....	284
Quadro 57 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas <i>web</i> e página da UEMS - 2020.....	287
Quadro 58 - Número de matérias publicadas na Internet, Jornais Impressos e Emissoras de TV.....	323
Quadro 59 - Número de Curtidas na <i>Fanpage</i> da UEMS no <i>Facebook</i> , de 2015 a 2020.....	324
Quadro 60 - Números de acesso ao portal eletrônico da UEMS (...) de 2015 a 2020.....	331
Quadro 61 - Entrega de relatórios de Autoavaliação por UU e cursos de 2013 a 2017.....	364

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Total de Docentes Efetivos por Grau de Formação entre os anos de 2014 a 2020.....	18
Tabela 2 – Total por cursos de Graduação presencial ofertados de 2014 a 2020.....	20
Tabela 3 - Total de vagas ofertadas nos cursos de Graduação presencial, de 2014 a 2020.....	20
Tabela 4 - Total de vagas ofertadas para negros e indígenas nos cursos de Graduação presencial.....	21
Tabela 5 - Total de alunos negros e indígenas matriculados nos cursos de Graduação presencial.....	21
Tabela 6 - Total de Docentes Contratados por Grau de Formação de 2014 a 2020.....	32
Tabela 8a - Total de Projetos de Ensino por Área de Conhecimento entre os anos de 2014 a 2019.....	49
Tabela 8b - Total de Projetos de Ensino por Área de Conhecimento em 2020.....	49
Tabela 9a - Cursos Tecnólogos ofertados por UU, período, modalidade, número de vagas e número de matriculados, no período de 2014 a 2016.....	52
Tabela 9b - Cursos Tecnólogos ofertados por UU no período de 2017 a 2020.....	52
Tabela 10 - Cursos de formação EaD, total de alunos matriculados e concluintes no período.....	63
Tabela 11 - Total de bolsistas por UU no período de 2014 a 2020.....	103
Tabela 12 - Total de alunos matriculados nos cursos ofertados pela Casa da Cultura, 2014 a 2020....	112
Tabela 13 - Total de livros (títulos e volume) do acervo da UEMS entre os anos de 2014 a 2017.....	118
Tabela 14 - Total de volume de livros por UU e área de conhecimento – UEMS/2018.....	119
Tabela 15 - Total de volume de livros por UU e área de conhecimento – UEMS/2019.....	119
Tabela 16 - Distribuição do número de volumes, na biblioteca, segundo a UU - 2020.....	120
Tabela 17 - Número de docentes efetivos, contratados e cedidos para a UEMS entre 2014 e 2020....	177
Tabela 18 - Número de servidores técnico-administrativos afastados entre 2014 e 2020.....	182
Tabela 19 - Número de docentes afastados entre os anos de 2014 e 2020.....	183
Tabela 20 - Demonstrativo da extensão territorial(...) e comparativo das áreas construídas.....	190
Tabela 21 - Relação das UUs, projetos e valores obtidos por Emendas Municipais de 2014 a 2019. .	302
Tabela 22 - Projetos com recursos oriundos de Emendas Estaduais no período.....	303
Tabela 23 - Projetos vinculados à Emendas parlamentares Federais no período.....	307

LISTA DE IMAGENS E FIGURAS

Imagem 1. Construção do Auditório da UU de Aquidauana (em andamento).....	191
Imagem 2. Reforma da Sala de estudos para pós-graduação da UU de Aquidauana.....	192
Imagem 3. Reforma do Setor de Piscicultura da UU de Aquidauana (em andamento).....	192
Imagem 4. Laboratório de Propriedades e Identificação da Madeira da UU Aquidauana.....	193
Imagem 5. Reforma e ampliação da portaria da UU de Aquidauana.....	193
Imagem 6. Reestruturação dos espaços físicos.....	202
Imagem 7. Abrigo Shiler.....	203
Imagem 8. Pintura Lamai / Labeco – CERNA.....	203
Imagem 9. Laboratório de Hidráulica e Saneamento.....	204
Imagem 10. Laboratório de Ciências Biológicas.....	204
Imagem 11. Laboratório de Química.....	205
Imagem 12. Laboratório de Eletrônica, Automação e Controle – Bloco E.....	205
Imagem 13. Depósito Químicos.....	206
Imagem 14. Laboratório Turismo 1.....	206
Imagem 15. Laboratório de Turismo.....	207
Imagem 16. Ampliação e Adequação do Guarobi/Dourados.....	207
Imagem 17. Adequação da Cerca elétrica na Casa da Cultura/Dourados.....	208
Imagem 18. Viveiro de Mudas.....	208
Imagem 19. Aspecto Geral da execução do Auditório.....	209
Imagem 20. Adequação do Laboratório de Física.....	209
Imagem 21. Adequação do Laboratório de Física.....	210
Imagem 22. Adequação do Laboratório de Biologia - CERNA.....	210
Imagem 23. Instalação de pingadeiras e calhas novas – UU Dourados.....	211
Imagem 24. Cantina – Limpeza e higienização após a entrega – UU de Dourados.....	211
Imagem 25. Instalação de rufos e pingadeiras – UU de Dourados.....	212
Imagem 26. Reestruturação física e construção da sala de diretoria – UU de Dourados.....	212
Imagem 27. Parada de ônibus – UU de Dourados.....	213
Imagem 28. PROAP - UU de Dourados.....	213
Imagem 29. PROE – UU de Dourados	214
Imagem 30. Protocolo – UU de Dourados	214
Imagem 31. Reitoria – UU de Dourados.....	215
Imagem 32. Sala de reuniões da PROPPI - UU de Dourados.....	215
Imagem 33. Tratamento em pisos:limpeza, resinagem e cera - UU de Dourados.....	216
Imagem 34. Conclusão do Auditório - UU de Dourados.....	216
Imagem 35. Auditório - UU de Dourados.....	217
Imagem 36. Auditório Bloco G - UU de Dourados.....	217
Imagem 37. Estacionamento da Unidade de Mundo Novo antes da reforma – UEMS/2018.....	222
Imagem 38. Estacionamento da Unidade de Mundo Novo após a reforma – UEMS/2018.....	222
Imagem 39. Reforma no anfiteatro na UU de Nova Andradina – UEMS/2018.....	223
Imagem 40. Construção da calçada e da cerca de alambrado na UU de Paranaíba.....	224
Imagem 41. Construção do novo estacionamento na UU de Paranaíba – UEMS/2018.....	225
Imagem 42. Construção do Bloco 03 – UEMS/2018.....	225

Imagem 43. Fachada do NPAJ –UEMS/ Dourados – UEMS/2018.....	228
Imagem 44. Recepção do NPAJ –UEMS/ Dourados – UEMS/2018.....	229
Imagem 45. Sala dos Estagiários do Núcleo de Práticas Jurídicas (Dourados).....	229
Imagem 46. Sala de Aula do 4º ano de Estágio Curricular Supervisionado I (Dourados).....	230
Imagem 47. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Naviraí – UEMS/2018.....	232
Imagem 48. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídicas de Naviraí – UEMS/2018.....	232
Imagem 49. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS/2018.....	233
Imagem 50. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS/2018.....	234
Imagem 51. Equipamento de computador servidor adquirido no ano de 2018.....	245
Figura 1 - Total de atividades por projeto no ano de 2018.....	271
Figura 2 - Total de atividades por projeto no ano de 2019.....	276
Figura 3 - Novo portal da UEMS.....	282
Figura 4 - UEMS EM NÚMEROS – parte 1.....	283
Figura 5 - Total de atividades por projeto no ano de 2020.....	286
Imagem 52. Página de <i>Help Desk</i> da DINF.....	289

SUMÁRIO

CAPÍTULO 1	17
1 POLÍTICAS DE ENSINO	17
Objetivo 1. Fortalecer as Unidades Universitárias.....	17
Objetivo 2. Melhorar a qualidade dos cursos de graduação.....	31
Objetivo 3. Aperfeiçoar o Programa de Monitoria, de projetos de ensino e de atividade complementar e implementar o programa institucional de nivelamento.....	45
Objetivo 4. Melhorar a qualidade dos cursos tecnológicos para que contribuam para o desenvolvimento do Estado do Mato Grosso do Sul (MS), em consonância com as especificidades regionais.....	51
Objetivo 5. Garantir a democratização do acesso ao ensino superior.....	53
CAPÍTULO 2	56
2. POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	56
Objetivo 6. Institucionalizar a Educação a Distância na UEMS.....	56
CAPÍTULO 3	64
3. POLÍTICAS E PROGRAMAS DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO	64
Objetivo 7. Ampliar a oferta de cursos de especialização (Programas de Pós-Graduação (PPG) <i>Lato Sensu</i>).....	64
Objetivo 8. Ampliar a oferta de cursos de especialização (Programas de Pós-Graduação (PPG) <i>Lato Sensu</i>).....	67
Objetivo 9. Ampliar a oferta de programas de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i>	72
Objetivo 10. Ampliar e fortalecer o Programa de pesquisa com vistas ao aumento da produção de publicações científicas.....	76
Objetivo 11. Fortalecimento dos grupos e laboratórios de pesquisa interdisciplinares.....	87
Objetivo 12. Fortalecer e expandir o Programa de Iniciação Científica.....	91
CAPÍTULO 4	93
4. POLÍTICAS E PROGRAMAS DE EXTENSÃO E CULTURA	93
Objetivo 13. Fortalecer as ações extensionistas em todas as Unidades Universitárias, promovendo o acesso da produção acadêmica à sociedade.....	93
Objetivo 14. Consolidar, ampliar e fortalecer a Editora e a Livraria da UEMS.....	107
Objetivo 15. Expandir as ações culturais e esportivas em todas as Unidades Universitárias.....	111
Objetivo 16. Modernizar a rede de bibliotecas da UEMS e expandir o Acervo Bibliográfico.....	117
Objetivo 17. Fortalecer a prática de Inclusão na Universidade.....	122
CAPÍTULO 5	136
5. POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE	136

Objetivo 18. Facilitar ao estudante de graduação a sua integração na UEMS permitindo usufruir de sua estrutura para finalizar o curso em menor período de tempo.....	136
CAPÍTULO 6	157
6. POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS	157
Objetivo 19. Instituir políticas de valorização dos servidores.....	157
Objetivo 20. Instituir um programa de melhoria das condições de trabalho do servidor.....	167
Objetivo 21. Ampliar o número de servidores visando atender as demandas da UEMS.....	175
Objetivo 22. Promover a titulação de docentes e técnicos administrativos em programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>	179
CAPÍTULO 7	185
7. POLÍTICAS DE GESTÃO	185
Objetivo 23. Ampliar e modernizar a infraestrutura física e de equipamentos adequadas às novas tecnologias.....	185
Novo Portal da UEMS.....	282
Objetivo 24. Melhorar o acesso as pessoas com deficiência em todas as Unidades Universitárias.....	295
Objetivo 25. Melhorar a infraestrutura dos cursos de pós-graduação para aumentar a competitividade na captação de recursos e formação de alunos.....	296
Objetivo 26. Promover uma gestão racional com sustentabilidade econômico-financeira, responsável e rigorosa dos recursos, com base em critérios de economia, eficácia e eficiência, incrementando o potencial de participação da comunidade universitária.....	296
Objetivo 27. Garantir recursos orçamentários para a manutenção e ampliação das ações de todas as Unidades Universitárias da UEMS.....	297
Objetivo 28. Aumentar a capacidade de captação de recursos externos, para melhorar a infraestrutura dos Cursos de graduação e pós-graduação e das Unidades.....	301
Objetivo 29. Assegurar a autonomia financeira da UEMS.....	313
Objetivo 30. Implantar a Ouvidoria da UEMS.....	315
Objetivo 31. Elaborar o Plano de Marketing.....	322
Objetivo 32. Implantar o Programa de Gestão de Documentos Oficiais.....	349
Objetivo 33. Implantar o Programa de Padronização de Informações.....	355
Objetivo 34. Implantar o Programa de Economia Inteligente.....	356
Objetivo 35. Implantar o Programa de Sustentabilidade Ambiental.....	357
Objetivo 36. Elaborar o Planejamento Estratégico Institucional.....	360
Objetivo 37. Organizar e subsidiar a execução da Política de Avaliação Institucional.....	360
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	366

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) 2014-2020¹, foi construído de maneira intensamente democrática. A metodologia adotada permitiu que os grupos representativos apresentassem diversas propostas que foram objeto de estudos e análises pelas Comissões Executiva e Deliberativa, responsáveis pelo gerenciamento geral dos trabalhos.

O processo envolveu toda a comunidade acadêmica da UEMS, desde a Reitoria, passando pelas Pró-reitorias, Diretorias, Assessorias, Unidades Universitárias (UUs) e suas gerências e os órgãos representativos dos professores, técnicos administrativos aos alunos.

No sentido de avaliar e analisar as principais atividades necessárias para alcançar os objetivos e metas propostos no PDI 2014-2020, foi elaborado o Relatório Analítico, aqui apresentado, cujo propósito é descrever criticamente as principais ações e atividades desenvolvidas pela Instituição de Ensino Superior (IES) no alcance das mesmas.

A construção do PDI 2014-2020 pautou-se nos eixos temáticos e dimensões do Instrumento de Avaliação Institucional Externa do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). A metodologia foi adotada para facilitar a organização das metas e das ações executadas pela UEMS, porém é válido destacar que todas as ações estão intrinsecamente interligadas para o cumprimento da missão e dos objetivos da UEMS.

Ao longo dos capítulos, serão tratados temas, tais como: Políticas de Ensino de Graduação (objetivos 1 a 5); Políticas de Educação à Distância (objetivo 6); Políticas e Programas de Pesquisa e Pós-Graduação (objetivos 7 a 12); Políticas e Programas de Extensão e Cultura (objetivos 13 a 17); Política de Atendimento ao Estudante (objetivo 18); Políticas de Recursos Humanos (objetivos 19 a 22); e Políticas de Gestão (objetivos 23 a 37).

Apesar de logisticamente desafiador, o processo de construção democrática demonstrou extremo valor no planejamento universitário, permitindo à UEMS reafirmar e intensificar ainda mais seu compromisso social com a sociedade sul-mato-grossense.

Laércio Alves de Carvalho
Reitor

¹O PDI que, inicialmente, foi elaborado para o período de 2014-2018, teve sua vigência alterada para dezembro de 2019, por meio da Resolução COUNI-UEMS n. 544, de 26 de março de 2019, e, posteriormente, foi prorrogado para 2020, por meio da Resolução COUNI-UEMS n. 565, de 6 de dezembro de 2019.

CAPÍTULO 1

1 POLÍTICAS DE ENSINO

Objetivo 1. Fortalecer as Unidades Universitárias

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Consolidar o quadro docente, aumentando o contingente de professores efetivos, priorizando sua lotação em uma única Unidade Universitária nos Cursos de Graduação.

Baseando-se nos editais de concursos públicos para docentes e normas da Instituição, foram indeferidas algumas solicitações de docentes para transferência e ampliação da carga horária para outra UU. Frente a isso, os docentes foram consultados para serem lotados em apenas uma Unidade.

Como podemos observar nos quadros abaixo, houve diminuição no número de deslocamentos (Quadro 1), e consequente redução desses gastos no período de 2014 a 2019² (Quadro 2), o que demonstra que evoluímos no tocante a priorizar a lotação dos docentes em uma única Unidade Universitária.

A partir do mês de março de 2020, em razão da crise pandêmica provocada pela Covid-19, adotamos a forma remota das atividades acadêmicas como forma de continuidade do ensino e, sobretudo, como medida de combate à transmissão da doença. Dessa forma, houve uma grande diminuição do número de deslocamentos em 2020.

Quadro 1 - Número de Deslocamentos entre os anos de 2014 a 2020

Número de Deslocamentos	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total	672	599	544	486	462	443	77

Fonte: SPG – DGV/PRODHS/UEMS, 2020.

Quadro 2 - Despesa com Deslocamento e estadia entre 2014 e 2020

Deslocamentos e Estadia	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total (R\$)	573.419,74	566.527,97	548.458,32	494.857,29	431.051,77	459.116,76	63.555,28

Fonte: SPG – DGV/PRODHS/UEMS, 2020.

² No ano de 2019, houve atualização monetária dos valores destinados ao deslocamento, o que impactou no total das despesas geradas para o respectivo exercício. No entanto, embora o total de despesas com deslocamentos em 2019 seja maior em relação ao ano de 2018, resta demonstrada uma redução proporcional desses gastos.

Cabe destacar também que em 2015, foi constituída Comissão pela Portaria UEMS nº 46 de 27 de agosto de 2015, e posteriormente pela Portaria UEMS nº 060/2016, de 06 de junho de 2016, e Portaria UEMS nº 85, de 22 de novembro de 2016, para propor alterações necessárias nas normas referentes à lotação docente: 1) define os encargos e os limites mínimos de carga horária de aulas dos docentes para o preenchimento do Plano de Atividades Docentes (Resolução Conjunta COUNI/CEPE – UEMS nº 017, de 19 de julho de 2001); e 2) estabelece normas para a atribuição de aulas, complementação de carga horária e remanejamento de docentes, no início de cada ano letivo. Os resultados deste estudo foi encaminhado para a Reitoria para análise e apreciação.

Já no que se refere à meta de aumentar o contingente de professores efetivos, observa-se na Tabela 1, a seguir, que o número de docentes que haviam na UEMS no ano de 2014 eram de 401 docentes efetivos, seguido de 457 em 2015, 466 em 2016, 478 em 2017, 513 em 2018, 533 em 2019 e 547 em 2020. Demonstrando, com isso, que a meta de aumentar o contingente de professores efetivos proposto pelo PDI foi cumprida.

Além disso, por meio do Programa de Capacitação e Qualificação Profissional da UEMS, bem como do resultado da realização de concursos públicos para o cargo de Professor de Ensino Superior, a capacitação profissional dos professores efetivos também foi prioridade no período de 2014 a 2020. Como pode-se extrair da Tabela 1, o percentual de docentes efetivos com Doutorado saltou de 58% em 2014 para 83% em 2020, reduzindo-se o percentual de docentes efetivos Mestres (de 35% em 2014 para 15% em 2020) e de docentes efetivos Especialistas (de 6% em 2014 para 1% em 2020).

Tabela 1 - Total de Docentes Efetivos por Grau de Formação entre os anos de 2014 a 2020

Grau de Formação	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Graduado	-	-	-	-	-	-	-
Especialista	24	19	14	14	12	7	7
Mestre	143	120	112	110	99	84	83
Doutor	234	318	340	354	402	442	457
Total	401	457	466	478	513	533	547

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

Meta 2. Reestruturar, até 2018, os cursos de graduação nas Unidades Universitárias de acordo com o interesse e/ou necessidades institucionais e sociais, buscando ampliar cursos e vagas existentes de acordo com a disponibilidade de recursos, inclusive garantindo a oferta permanente de, no mínimo, 2 cursos de graduação, em cada unidade universitária.

Na Tabela 2, observamos a série histórica do número de Cursos de Graduação de Licenciatura, Bacharelado e Tecnólogo ofertados no processo seletivo 2014 a 2020 pela UEMS, presencial e a distância, e constata-se que houve reestruturação de algumas ofertas nesse período.

No intento de cumprir a meta 2 do PDI (2014-2020), inclusive garantindo a oferta permanente de, no mínimo, 2 cursos de graduação em cada UU, em 2015 foram implantados os seguintes cursos de graduação: Gestão Ambiental – UU de Coxim, Engenharia de Alimentos – UU de Naviraí, Medicina – UU de Campo Grande; Geografia/Bacharelado – UU de Campo Grande. Com a implantação de Gestão Ambiental, a UU de Coxim passou a ter dois cursos de graduação. Com a implantação do curso de Engenharia de Alimentos, na UU de Naviraí, teve início a desativação, com suspensão de ofertas de vagas para 2016, do curso de Tecnologia de Alimentos. O impacto financeiro da implantação do curso de Geografia/Bacharelado, na UU de Campo Grande, foi minimizado porque os/as docentes efetivos da licenciatura assumiram também o bacharelado. Nesta perspectiva, em decorrência da desativação dos cursos de Tecnologia em Agroecologia (2016), na Unidade de Glória de Dourados; e Tecnologia em Horticultura (2011), na Unidade de Ivinhema, ambos por baixa demanda, a referida meta não foi plenamente atingida. Contudo, para efeito de registro no sistema e-MEC, a Unidade de Ivinhema conta com dois cursos, a licenciatura e o bacharelado em Ciências Biológicas.

A Tabela 2, a seguir, apresenta os cursos de graduação que foram ofertados, em cada UU, no período de 2014 a 2020.

Tabela 2 – Total por cursos de Graduação presencial – Licenciaturas, bacharelados e tecnólogos ofertados no processo seletivo de 2014 a 2020

Cursos	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Cursos de Graduação licenciaturas	31	27	27	27	27	27	30
Cursos de Graduação Bacharelado	26	28	28	28	28	28	26
Cursos de Graduação licenciaturas/ Bacharelado	1	-	-	-	-	-	-
Tecnológicos	4	3	2	2	2	2	1
Oferta Especial	-	-	1	1	-	-	-
Total	61	58	58*	58*	57	57	57

Fonte: DRA/UEMS – PROE/UEMS, 2021.

* Um curso tecnólogo em oferta especial.

Observa-se que no processo seletivo para ingresso em 2020, 04 cursos tiveram ofertas suspensas, sendo 02 bacharelados em Ciências Biológicas (Coxim e Ivinhema), 01 de Licenciatura em Computação (Nova Andradina) e 01 Tecnológico (Coxim), após análise de uma série histórica de ingresso, permanência e conclusão nestes cursos, mas principalmente o não preenchimento de vagas no ingresso por falta de demanda. Comissões foram instaladas nestas unidades para realização de estudos e levantamento de demandas para outras futuras ofertas.

No que se refere à progressão de vagas ofertadas nos cursos de Graduação, observa-se nas Tabelas 3 e 4, na sequência, que no ano de 2014 foram ofertadas 2.300, em 2015: 2.388, em 2016: 2.348, em 2017: 2.348, em 2018: 2.338, em 2019: 2.328 e em 2020: 2.163.

Tabela 3 - Total de vagas ofertadas nos cursos de Graduação presencial, de 2014 a 2020

Variáveis	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Vagas Gerais	1.608	1.669	1.641	1.641	1.634	1.627	1.511
Negros	460	478	470	470	468	466	433
Indígenas	232	241	237	237	236	235	219
Total	2.300	2.388	2.348	2.348	2.338	2.328	2.163

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

A UEMS ofereceu até 2019, em seu processo seletivo de ingresso, o acesso em regime de cotas, garantindo 30% de suas vagas para negros e indígenas, conforme Lei Estadual nº 2.605, de 6/1/2003, que dispõe sobre a reserva de 20% do total de vagas dos

cursos de graduação ofertados para candidatos/as negros/as e Lei Estadual nº 2.589, de 26/12/2002, que trata da reserva de vagas para indígenas com percentual de 10% do total de vagas dos cursos de graduação. Contudo, em 2020 foi aprovada a Lei Estadual nº 5.541, de 15 de julho de 2020, que destina cota de 10% das vagas dos cursos de graduação para moradores com mais de 10 anos de residência no Estado de Mato Grosso do Sul, já ofertada para 2021. A seguir, a progressão na oferta dessas vagas, conforme se observa na Tabela 4.

Tabela 4 - Total de vagas ofertadas para negros e indígenas nos cursos de Graduação presencial entre os anos de 2014 a 2020

Variáveis	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Negros	460	478	470	470	468	466	433
Indígenas	232	241	237	237	236	235	219
Total	692	719	707	707	704	701	652

FONTE: PROE/UEMS, 2021.

Quanto ao total de alunos/as negros/as e indígenas matriculados/as nos cursos de Graduação presencial, no ano de 2014: 1.346; em 2015: 1.408; em 2016: 1.417; em 2017: 1.466; em 2018: 1.672; em 2019: 1.599; em 2020: 1.555.

Tabela 5 - Total de alunos negros e indígenas matriculados nos cursos de Graduação presencial entre os anos de 2014 a 2020

Variáveis	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Negros	1150	1163	1128	1182	1314	1.198	1.145
Indígenas	246	245	289	284	358	401	410
Total	1.346	1.408	1.417	1.466	1.672	1.599	1.555

Fonte: DRA/UEMS, 2021.

Meta 3. Adequar o ambiente/infraestrutura de trabalho do docente em consonância com o previsto nas diretrizes de autoavaliação dos cursos de graduação.

Consultar Objetivo 23, eixo Políticas de Gestão.

Meta 4. Ampliar o corpo técnico administrativo para as atividades de ensino, pesquisa e extensão da UEMS.

No sentido de atender as necessidades da UEMS e a meta do PDI, no ano de 2014, foram nomeados os primeiros Técnicos de Apoio à Educação Superior classificados no limite das vagas do Concurso Público de Provas e Títulos, Edital n. 51/2012 – RTR, destinado ao provimento de cargos de Técnico de Nível Superior (TNS) e Assistente Técnico de Nível Médio (ATNM). No período de prorrogação foram nomeados mais 55 classificados nesse edital, sendo 16 TNS e 39 ATNM.

Ainda em 2014, deram início aos trabalhos referentes ao novo Concurso Público de Provas e Títulos, destinado ao provimento de cargos de TNS, especificamente, para os cargos de Médico Veterinário (uma vaga para UU de Aquidauana) e Supervisor Técnico de Laboratório de Química (01 vaga para UU de Dourados e 01 vaga para UU de Naviraí). O gabarito oficial desse concurso foi publicado no dia 17 de dezembro de 2014. Esse concurso foi homologado em 2015, ano em que foram nomeados os 03 servidores TNS que estavam previstos no edital. Já no ano de 2016 foram nomeados 13 (treze) TNS para atuar nas UUs de Amambai, Aquidauana, Cassilândia, Dourados, Naviraí e Ponta Porã.

No ano de 2017 foi lançado um concurso, Edital n. 001/2017, prevendo 29 vagas para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio (ATNM), distribuídos nas funções de Assistente Administrativo, Auxiliar de Laboratório de Biologia e de Química, Designer Gráfico-Arte Finalista e Técnico em Agropecuária, e 21 vagas para o cargo de Técnico Nível Superior (TNS), nas funções de Administrador de Redes, Analista de Sistemas, Contador e Técnico Administrativo. As nomeações ocorreram nos anos de 2018 e 2019.

Em 2019, houve a abertura de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo efetivo, publicado por meio do Edital n. 36/2019, prevendo 09 vagas para o cargo de Técnico de Nível Superior, para as funções de Assistente Social, Bibliotecário, Psicólogo, Revisor, Secretário Acadêmico, e Técnico de Recursos Materiais, e 13 vagas para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio, para as funções de Auxiliar Técnico em Eletrônica, Auxiliar Técnico em Instrumentação, Auxiliar Técnico em Mecânica, Auxiliar de Biblioteca e

Auxiliar de Tecnologia de Informação. As provas foram aplicadas em 2019 e as demais etapas e homologação do resultado final ocorreram em 2020. No entanto, as nomeações referentes a este edital ocorrerão no decorrer de 2021.

O apoio técnico ao Ensino Superior são desenvolvidas pelo cargo de Técnico de Nível Superior (TNS) e pelo cargo de Assistente Técnico de Nível Médio (ATNM). A Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, alterada pela Lei Estadual n. 4.431, de 12 de novembro de 2013, fixa o quantitativo de cargos de Técnico de Nível Superior em 200, enquanto para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio o quantitativo é de 240 cargos.

Com os concursos, almeja-se cumprir a meta de ampliar o corpo técnico administrativo para as atividades de ensino, pesquisa e extensão da Instituição. Assim, é possível extrair do Quadro 4 a seguir que o total de vagas ocupadas em 2020 somadas com o total de as nomeações que serão realizadas no ano de 2021 em razão concurso Edital n. 36/2019, demonstra o preenchimento de 100% das vagas fixadas pela Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001.

No que se refere ao número de Técnicos de Apoio à Educação Superior por grau de escolaridade na UEMS, nota-se, no Quadro 4 a seguir, uma expressiva progressão do nível acadêmico por parte destes servidores, formando um quadro de pessoal mais qualificado trabalhando na instituição, incentivado pela política institucional de capacitação e qualificação profissional.

Ao analisarmos a Quadro 3, na sequência, a partir da perspectiva da formação e qualificação, observa-se que de 2014 a 2020 houve uma diminuição de Técnicos de Nível Superior com título máximo de graduação, de 14 para 06 (queda de aproximadamente 42%), enquanto o número de especialistas houve um tímido crescimento, de 82 em 2014 para 91 em 2020 (aumento em torno de 11%). Todavia, o quantitativo de Técnicos de Nível superior ao nível de mestrado saltou de 39 em 2014 para 73 em 2020 (crescente de aproximadamente de 87%), e com o nível de doutorado foi de 2 em 2014 para 21 em 2020 (aumento de 1.050%).

Já a formação e qualificação do quadro de Assistentes Técnicos de Nível Médio, nota-se uma diminuição desses servidores com grau de Escolarização de Nível Médio, de 35

em 2014 para 22 em 2020 (diminuição de 63%), bem como de Graduados, de 58 em 2014 para 36 em 2020 (diminuição de 62% aproximadamente). De outro lado, destaca-se o aumento de servidores Assistentes Técnicos de Nível Médio com titulação de pós-graduado, de 51 em 2014 para 164 em 2020, representando um aumento de aproximadamente 322%. Importante observar que a titulação de pós-graduado do Assistente Técnico de Nível Médio compreende tanto a Pós-graduação *lato sensu* (Especialização) quanto a Pós-graduação *stricto sensu* (Mestrado e Doutorado).

Quadro 3 - Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e Grau de Escolaridade entre os anos de 2014 a 2020

Cargo	Escolaridade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Técnicos de Nível Superior (TNS)	Graduado	14	18	16	03	14	9	6
	Especialista	82	86	88	80	84	88	91
	Mestre	39	63	61	70	73	70	73
	Doutor	2	7	9	14	17	21	21
	Total de TNS	137	174	174	167	188	188	191
Assistentes Técnicos de Nível Médio (ATNM)	Escolarização Nível Médio	35	36	24	27	24	27	22
	Curso Profissionalizante de Nível Médio	-	-	-	-	6	6	5
	Graduado	58	71	71	47	36	42	36
	Pós-graduado	51	88	90	103	113	148	164
	Total de ATNM	144	195	185	177	179	223	227
Total de Técnicos		281	369	359	344	367	411	418

FONTE: PRODHS/UEMS, 2020.

Meta 5. Revisar os projetos pedagógicos dos cursos aprovados pela instituição e que não estão em funcionamento, análise das necessidades, priorizando a sua oferta.

No período de 2014 a 2020 a Instituição recebeu muitas demandas por novos cursos. Contudo, mesmo diante dos limites financeiros, foram criados e implantados até 2018 os seguintes cursos: Medicina, Unidade de Campo Grande; Gestão Ambiental, Unidade de

Coxim; Engenharia de Alimentos, Unidade de Naviraí. Cabe ressaltar que a implantação do curso de Engenharia de Alimentos implicou na desativação do Curso de Tecnologia em Alimentos, ofertado na mesma Unidade, e que a exemplo do que ocorreu nos cursos de Ciências Biológicas das Unidades de Dourados e Ivinhema, foi criado e implantado o curso de bacharelado em Geografia, na Unidade de Campo Grande, que passou a ofertar as duas modalidades (bacharelado e licenciatura).

Em 2020 o CEPE aprovou a criação e autorizou o funcionamento, todos em oferta única, com implantação prevista para 2021, mas que devido a Pandemia do COVID 19, está previsto para 2022, havendo recursos, dos seguintes cursos: Agronomia, bacharelado, para a Unidade Universitária Mundo Novo; Tecnologia em Logística, para a Unidade Universitária de Jardim; Curso de Agronomia na Unidade Universitária de Maracaju, uma oferta fora de Sede como extensão da Unidade Universitária de Aquidauana; Sistemas de Informação, bacharelado, para a Unidade Universitária de Nova Andradina, sendo este último, para substituir o curso de Licenciatura em Computação que teve a oferta suspensa para 2020.

A relação a seguir apresenta uma síntese das matérias que tramitaram na Câmara de Ensino no período de 2014 a 2020. Em linhas gerais, as matérias são atinentes a projetos pedagógicos de cursos de graduação, porém algumas delas já alteradas em 2019 e 2020 quando foram realizadas 05 reuniões da Câmara de Ensino e 03 reuniões do CEPE.

Quadro 4 - Relação das aprovações da Câmara de Ensino/CEPE de 2014 a 2020

Nº	Data	Síntese do Assunto	DO/MS	Data
249	9/7/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Primeira Licenciatura em Pedagogia, modalidade a distância, da UEMS, vinculado ao PARFOR.	8715 (20)	15/7
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.474, de 24/9/2014. Alterado art. 1º pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.518, de 9/2/2015.				
250	9/7/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Matemática, segunda licenciatura, da UEMS.	8715 (20)	15/7
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.475, de 24/9/2014.				
251	9/7/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de segunda licenciatura em Computação, da UEMS.	8715 (20)	15/7
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.476, de 24/9/2014.				

252	9/7/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Pedagogia, segunda licenciatura, da UEMS.	8715 (20)	15/7
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.477, de 24/9/2014.				
253	23/9/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Medicina, bacharelado, da UEMS, UU de Campo Grande.	8.768 (56)	30/9
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.491, de 30/10/2014.				
254	23/9/14	Aprova a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Contábeis, bacharelado, da UEMS, UU de Ponta Porã.	8.768 (56)	30/9
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.492, de 30/10/2014.				
255	23/9/14	Aprova a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Geografia, licenciatura, da UEMS, UU de Campo Grande.	8.768 (56)	30/9
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.493, de 30/10/2014.				
256	23/9/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Geografia bacharelado, da UEMS, UU de Campo Grande.	8.768 (56)	30/9
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.494, de 30/10/2014.				
257	23/9/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso Superior de Tecnologia em Segurança Pública, da UEMS.	8.768 (56)	30/9
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.495, de 30/10/2014.				
258	23/9/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Gestão Ambiental, bacharelado, da UEMS, UU de Coxim.	8.769 (42)	1/10
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.496, de 30/10/2014.				
259	29/10/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Enfermagem, bacharelado, da UEMS, UU de Dourados.	8.793 (31-32)	6/11
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.550, de 19/10/2015.				
260	29/10/14	Aprova a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Computação, licenciatura, para a UU de Nova Andradina, da UEMS.	8.793 (32)	6/11
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.551, de 19/10/2015.				
261	29/10/14	Aprova a reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Artes Cênicas e Dança, licenciatura, para a UU de Campo Grande, da UEMS.	8.793 (32)	6/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.552, de 19/10/2015.				
262	29/10/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Turismo, bacharelado, da UEMS, na UU de Dourados.	8.793 (32)	6/11
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.553, de 19/10/2015.				
263	29/10/14	Aprova a desativação do Projeto Pedagógico do Curso de Turismo- Ênfase em Ambientes Naturais, bacharelado, para a UU de Dourados.	8.793 (32)	6/11
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.554, de 19/10/2015.				
264	29/10/14	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Engenharia de Alimentos, bacharelado, da UEMS, para a UU de Naviraí.	8.793 (32-33)	6/11

OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.555, de 19/10/2015.				
265	29/11/16	Aprova a adequação do Projeto Pedagógico do Curso de Engenharia Florestal, bacharelado, da UEMS, na UU de Aquidauana.	9.307 (11/12)	15/12
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.866, de 21/6/2017.				
266	29/11/16	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Ambiental, UU de Mundo Novo, da UEMS.	9.307 (12)	15/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.867, de 21/6/2017.				
267	29/11/16	Aprova o Regimento Interno dos Cursos de Graduação da UEMS	9.307 (12/22)	15/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.864, de 21/6/2017.				
268	29/11/16	Aprova normas para elaboração, adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de graduação da UEMS.	9.307 (22)	15/
OBSERVAÇÃO: Homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.865, de 21/06/2017.				
269	20/6/17	Aprova normas para revalidação de diplomas de graduação expedidos por instituições estrangeiras de ensino superior.	9.443 (59/61)	5/7
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.864, de 21/6/2017.				
270	20/6/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Engenharia Ambiental, bacharelado, da UEMS, na UU de Dourados.	9.443 (61)	5/7
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.908, de 14/11/2017.				
271	20/6/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Pedagogia, licenciatura, da UEMS, na UU de Maracaju.	9.443 (61)	5/7
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.909, de 14/11/2017.				
272	13/11/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Geografia, licenciatura, da UEMS, na UU de Campo Grande.	9.537 (13)	22/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.978, de 20/6/2018.				
273	13/11/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de licenciatura em Letras - Habilitação Português/Inglês da UEMS, UU de Jardim.	9.537 (13)	22/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.014, de 31/10/2018.				
274	13/11/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Biológicas, bacharelado, da UEMS, UU de Ivinhema.	9.537 (13)	22/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.979, de 20/6/2018.				
275	13/11/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Biológicas, licenciatura, da UEMS, UU de Mundo Novo.	9.537 (13)	22/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.980, de 20/6/2018.				
276	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Turismo, bacharelado, da UEMS, UU de Dourados.	9.557 (27)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.981, de 20/6/2018.				

277	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Biológicas, licenciatura, da UEMS, UU de Ivinhema.	9.557 (27)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.982, de 20/6/2018.				
278	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Matemática, licenciatura, da UEMS, UU de Cassilândia.	9.557 (27)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.983, de 20/6/2018.				
279	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de graduação de Licenciatura em Química, da UEMS, UU de Naviraí.	9.557 (27)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.984, de 20/6/2018.				
280	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de História, licenciatura, da UEMS, UU de Amambai.	9.557 (28)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.985, de 20/6/2018.				
281	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Sociais, licenciatura, da UEMS, UU de Amambai.	9.557 (28)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.986, de 20/6/2018.				
282	06/12/17	Aprova, especificamente para as 1ª, 2ª e 3ª séries, a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Geografia, bacharelado, da UEMS, UU de Campo Grande.	9.557 (28)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.987, de 20/6/2018.				
283	06/12/17	Aprova, especificamente para a 4ª série, a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Geografia, bacharelado, da UEMS, UU de Campo Grande.	9.557 (28)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.988, de 20/6/2018.				
284	06/12/17	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Biológicas, licenciatura, da UEMS, UU de Dourados.	9.557 (28)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 1.989, de 20/6/2018.				
285	30/10/18	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de graduação de Licenciatura em Química, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	9.781 (54)	14/11
286	30/10/18	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Engenharia Física, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	9.781 (54)	14/11
287	30/10/18	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Econômicas, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Ponta Porã.	9.781 (54)	14/11
290	18/12/18	Aprova <i>ad referendum</i> a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Matemática, licenciatura, para a Unidade Universitária de Dourados, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.	9.805 (23)	20/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.072, de 27/06/2019.				

291	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Física, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	9938 (43)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.096, de 24/10/2019.				
292	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Letras – Habilitação Português/Inglês, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	9938 (44)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.097, de 24/10/2019.				
293	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Letras – Habilitação Português/Espanhol, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	9938 (44)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.098, de 24/10/2019.				
294	02/07/19	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Dança, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.	9938 (45)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.099, de 24/10/2019.				
295	02/07/19	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Teatro, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.	9938 (45)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.100, de 24/10/2019.				
296	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Pedagogia, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.	10.025 (82)	08/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.101, de 24/10/2019.				
297	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Matemática, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Nova Andradina.	9938 (46)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.102, de 24/10/2019.				
298	02/07/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso Superior de Tecnologia em Produção Sucoalcooleira, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Glória de Dourados.	9938 (46)	09/07
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.103, de 24/10/2019.				

299	19/11/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Sociais, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Paranaíba	10.143 (55/57)	05/12
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.197, de 04/12/2020.				
300	19/11/19	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Ciências Sociais, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, para a Unidade Universitária de Paranaíba.	10.043 (57)	05/12
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.198, de 04/12/2020.				
302	25/11/19	Adequação do Curso de Medicina, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.	10.043 (58)	05/12
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.199, de 04/12/2020.				
303	19/11/19	Aprova o Regulamento de Estágio Curricular Supervisionado Obrigatório - Internato, para o Curso de Medicina, bacharelado, UU de Campo Grande, da UEMS	10.044 (48/54)	6/12
OBSERVAÇÃO:				
304	30/4/20	Altera a Deliberação CE/CEPE-UEMS n. 268, de 29/11/2016, homologada pela Resolução CEPE n. 1.865, de 21/6/2017, que aprova as normas para elaboração, adequação e reformulação projetos pedagógicos cursos de graduação da UEMS.	10.183 (34/37)	27/5
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração, pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2201, de 04/12/2020.				
305	30/04/20	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Agronomia, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Mundo Novo.	10.183 (35)	27/05
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.189, de 04/12/2020.				
306	30/04/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Agronomia, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Aquidauana.	10.183 (38)	27/05
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.191, de 04/12/2020.				
316	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Sistemas de Informação, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Dourados.	10.321 (44)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.208, de 04/12/2020.				
317	03/11/20	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Sistemas de Informação, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Nova Andradina.	10.321 (44)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.192, de 04/12/2020.				

318	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Administração Pública, bacharelado, modalidade a distância da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.	10.321 (45)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.209, de 04/12/2020.				
319	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Ciências Sociais, modalidade a distância da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.	10.321 (45)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.210, de 04/12/2020.				
320	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Licenciatura em Pedagogia, modalidade a distância da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.	10.321 (45)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.211, de 04/12/2020.				
321	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Geografia, licenciatura, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Jardim.	10.321 (46)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.212, de 04/12/2020.				
322	03/11/20	Aprova a Reformulação do Projeto Pedagógico do Curso de Turismo, bacharelado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.	10.321 (46/47)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.213, de 04/12/2020.				
323	04/11/20	Aprova o Projeto Pedagógico do Curso de Tecnologia em Logística, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Jardim.	10.321 (47)	11/11
OBSERVAÇÃO: Homologada, com alteração pela Resolução CEPE-UEMS N° 2.195, de 04/11/2020.				

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

Objetivo 2. Melhorar a qualidade dos cursos de graduação.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Ampliar o processo de contratação de professores substitutos.

Em relação a meta de Ampliação do processo de contratação de professores substitutos, observa-se na Tabela 6 uma oscilação neste processo, sendo 287 docentes contratados em 2015, diminuindo para 275 no ano de 2016. No entanto, no ano de 2017 constata-se uma elevação para 291 docentes contratados. Esse fato pode estar relacionado a oferta de novos cursos, afastamentos para estudo, atestados médicos, afastamento para tratar de interesse particular (TIP), e aos 14 docentes efetivos aposentados em 2018. Nos anos de

2018 e 2019 o número de professores contratados volta a cair, finalizando com 243 e 238 docentes contratados, respectivamente. No entanto, em 2020 esse quantitativo sobe para 262 docentes contratados.

Tabela 6 - Total de Docentes Contratados por Grau de Formação de 2014 a 2020

Grau de Formação	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Graduado	60	26	10	10	4	1	1
Especialista	69	59	57	51	30	45	35
Mestre	126	164	155	160	132	127	123
Doutor	20	38	53	70	67	65	103
Total	275	287	275	291	243	238	262

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

Meta 2. Aumentar o conceito dos Cursos de Graduação nas diferentes instâncias e de acordo com o instrumento de avaliação (Sistema Nacional de Avaliação e Conselho Estadual de Educação).

Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade) e Conceito Preliminar de Curso (CPC)

A avaliação do desempenho dos/as estudantes é realizada por meio do Enade, que integra o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes) e é operacionalizado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep).

O Enade avalia o rendimento dos/as concluintes dos cursos de graduação em relação aos conteúdos programáticos previstos nas diretrizes curriculares dos cursos, o desenvolvimento de competências e habilidades necessárias ao aprofundamento da formação geral e profissional, e o nível de atualização dos estudantes com relação à realidade brasileira e mundial. A inscrição no exame é obrigatória para estudantes ingressantes e concluintes habilitados de cursos de bacharelado e superiores de tecnologia vinculados às áreas de avaliação da edição. O Ciclo Avaliativo do Enade determina as áreas de avaliação e os cursos a elas vinculados (BRASIL, 2021).

O CPC é calculado com base na avaliação de desempenho de estudantes, no valor agregado pelo processo formativo e em insumos referentes às condições de oferta – corpo docente, infraestrutura e recursos didático-pedagógicos. Assim como o Conceito Enade, o CPC é calculado por Unidade de Observação e é divulgado, anualmente, para os cursos que tiveram pelo menos dois estudantes concluintes participantes e dois estudantes ingressantes registrados no Sistema Enade.

A tabela 7 apresenta o Conceito Enade e o CPC obtidos pelos cursos de graduação da UEMS no período de 2014 a 2019.

Tabela 7 - Conceito Enade (CE) e Conceito Preliminar de Curso (CPC) dos cursos de graduação da UEMS, por Unidade Universitária, 2014 a 2019

Unidade/Curso	*GA	2014		2015		2016		2017		2018		2019	
		CE	CPC	CE	CPC	CE	CPC	CE	CPC	CE	CPC	CE	CPC
Amambai													
Ciências Sociais	L	2	2					2	3				
História	L	2	3					2	3				
Aquidauana													
Agronomia	B					3	3					3	3
Engenharia Florestal	B	2	2					1	2			2	3
Zootecnia	B					2	3					2	3
Campo Grande													
Artes Cênicas	L												
Dança	L												
Geografia (L)	L	4	3					3	3				
Geografia	B												
Letras	B							2	2				
Letras Port/Inglês	L	3						3	3				
Letras Port/Esp	L	3						3	3				
Medicina	B											NA	NA
Pedagogia	L	4	4					4	4				
Teatro	L												
Turismo	B			3	3					2	3		
Cassilândia													
Agronomia	B					3	4					3	4
Letras Port/Inglês	L	2	3					3	3				
Matemática	L	2	3					2	3				
Coxim													
Ciências Biológicas	L	3	3					3	3				
Gestão Ambiental	B											2	3
Dourados													
Ciências Biológicas	L	4	4					3	3				
Ciências Biológicas	B							3	3				
Ciência da Computação	B	2	3					2	3				
Direito	B			4	3					4	3		

Enfermagem	B			4	4			4	4
Engenharia Ambiental	B	3	3			3	3	3	3
Engenharia Física	B					3	3		
Física	L	2	2			1	2		
Letras Port/Esp	L	2	3			2	3		
Letras Port/Ing	L	2	3			3	3		
Matemática	L	3	3			2	3		
Pedagogia	L	4	4			4	4		
Química	L	3	3			3	3		
Química Industrial	B	3	3			3	3		
Sistemas de Informação	B	2	2			4	4		
Turismo	B			2	3			3	3
Glória de Dourados									
Tec. em Produção Sucroalcooleira	T								
Ivinhema									
Ciências Biológicas	L	2	3			3	3		
Ciências Biológicas	B					3	3		
Jardim									
Letras Port/Ing	L	1	2			2	3		
Geografia	L	3	3			3	3		
Maracaju									
Administração	B			3	3			2	2
Pedagogia	L	2	2			3	3		
Mundo Novo									
Ciências Biológicas	L	3	3			3	3		
Gestão Ambiental	T			2	4			2	3
Naviraí									
Direito	B			3	3			3	2
Química	L	3	3			3	3		
Engenharia de Alimentos	B							2	2
Nova Andradina									
Computação	L	3	3			3	2		
Matemática	L	2	3			2	3		
Paranaíba									
Ciências Sociais	L	3	3			5	4		
Ciências Sociais	B								
Direito	B			3	3			4	3
Pedagogia	L	4	3			3	3		
Ponta Porã									
Administração	B			4	3			3	3
Ciências Contábeis	B			4	4			3	3
Ciências Econômicas	B			3	3			2	3
Polos EAD									
Administração Pública	B			2	3				
Ciências Sociais	L								
Pedagogia	L								

Fonte: Elaborado pela PROE/UEMS, a partir dos dados do Inep, 2021.

*Grau acadêmico: B = Bacharelado, L= Licenciatura, T= Tecnólogo.

Em 2014, dos 31 cursos avaliados, 13 (42%) obtiveram conceito Enade 2, sendo seis da área de Ciências Humanas, cinco da área Exatas e Tecnológicas, um de Ciências Biológicas e um da área de Engenharias. Cinco cursos (16%) obtiveram 4, os quais: Pedagogia (Campo Grande, Dourados e Paranaíba), Ciências Biológicas-Dourados e Geografia/Licenciatura-Campo Grande. O restante dos cursos (39%) obteve conceito 3. Somente o curso de Letras, da Unidade Universitária de Jardim obteve conceito 1.

Os mesmos 31 cursos realizaram o Enade em 2017, acrescentando Ciências Biológicas/Bacharelado-Dourados e Ivinhema, Engenharia Física e Letras/Bacharelado-Campo Grande, totalizando 35 cursos avaliados. Desses, nove (26%) alcançaram conceito 2, sendo cinco da área de Ciências Humanas e quatro das Ciências Exatas e Tecnológicas.

Também vale mencionar que houve uma redução significativa do percentual total de cursos com conceito 2 de 2014 para 2017 e um aumento dos cursos com conceito 3 compreendendo 57%, destacando-se Pedagogia-Paranaíba que teve seu conceito diminuído e Pedagogia-Maracaju aumentado. Permaneceram com conceito 4 os cursos de Pedagogia, de Campo Grande e Dourados, e acrescentou-se a este grupo Sistema de Informação-Dourados, que elevou de 2 para 4. Em 2017 houve um curso conceito 5, Ciências Sociais/Licenciatura-Paranaíba, que em 2014 estava com 3.

Cabe destacar que os cursos Engenharia Florestal e Física tiveram seus conceitos reduzidos de 2 para 1, comparando-se com o Enade de 2014.

No ano de 2015, 10 cursos foram avaliados, sendo que 50% deles obtiveram conceito 3, 30% conceito 4 (Direito-Dourados, Administração e Ciências Contábeis-Ponta Porã) e 20% conceito 2 (Administração Pública-EAD e Turismo-Dourados). Os mesmos cursos foram avaliados em 2018, exceto Administração Pública-EAD. Um percentual de 45% alcançaram conceito 3, sendo que Turismo (Dourados) aumentou de 2 para 3 e Administração e Ciências Contábeis (Ponta Porã) reduziram de 4 para 3. O conceito 2 foi atribuído a 33% dos cursos, ressaltando que Turismo (Campo Grande), Administração (Maracaju) e Ciências Econômicas (Ponta Porã) diminuíram de 3 para 2. Permaneceu no conceito 4 Direito (Dourados) e somou-se a este grupo Direito (Paranaíba) que de 3 foi para 4.

Em 2016, cinco cursos foram avaliados, sendo que os cursos de Zootecnia e Gestão Ambiental receberam conceito 2, os cursos de Agronomia (Aquidauana e Cassilândia) tiveram conceito 3 e o curso de Enfermagem obteve conceito 4. Esses cursos participaram novamente do Enade em 2019 e obtiveram o mesmo conceito da edição anterior

Também participaram do Exame de 2019 os seguintes cursos: Engenharia de Alimentos, Engenharia Florestal e Gestão Ambiental (Mundo Novo), que receberam conceito 2, e Engenharia Ambiental, da Unidade Universitária de Dourados, que obteve conceito 3.

Diante do exposto, os cursos de graduação da UEMS apresentam o seguinte panorama com relação ao Enade: 1 curso – conceito 1; 18 cursos – conceito 2; 26 cursos – conceito 3; 6 cursos – conceito 4; 1 curso – conceito 5. Ou seja, 50% dos cursos obtiveram conceito 3.

Por outro lado, no que diz respeito ao CPC, verifica-se que, dos 52 cursos avaliados, somente 6 cursos receberam conceito 2; 40 cursos receberam conceito 3 e 6 cursos receberam conceito 4. Desse modo, aproximadamente 77% dos cursos de graduação da UEMS apresentam CPC na faixa 3.

Conceito do Curso – Conselho Estadual de Educação (CEE-MS)

De acordo com a Deliberação CEE-MS nº 10.972, de 21 de dezembro de 2016, a avaliação dos cursos de graduação tem por objetivo identificar as condições de ensino oferecidas aos estudantes, em especial as relativas ao perfil do corpo docente, às instalações físicas, à organização didático-pedagógica e, ainda, os resultados de desempenho dos/as estudantes.

Para tanto, são utilizados procedimentos e instrumentos diversificados, dentre os quais, obrigatoriamente, as visitas por comissões de especialistas das respectivas áreas do conhecimento. Essa avaliação *in loco* resulta na atribuição de conceitos, ordenados em uma escala de 1(um) a 5 (cinco), a cada uma das dimensões e ao conjunto das dimensões avaliadas (MATO GROSSO DO SUL, 2016).

O Conceito do Curso, utilizado para fins de reconhecimento e renovação de reconhecimento, é composto por 60% do resultado da avaliação *in loco* e 40% do resultado do Enade do último ciclo avaliativo.

O quadro 5 apresenta o Conceito do Curso (CEE-MS) obtido e a situação atual de cada curso de graduação da UEMS.

Quadro 5 - Conceito do Curso (CEE-MS) e vigência do reconhecimento do curso, por Unidade Universitária, em 2020

Unidade Universitária	Curso	Grau Acadêmico	Conceito do Curso (CEE-MS)	Vigência Reconhecimento do Curso
Amambai	Ciências Sociais	L	3	2015-2021
	História	L	3	2016-2021
Aquidauana	Agronomia	B	4	2015-2021
	Engenharia Florestal	B	4	2021-2023
	Zootecnia	B	4	2016-2021
Campo Grande	Artes Cênicas	L	5	2021-2024
	Dança	L	NA	-
	Geografia	L	4	2021-2024
	Geografia	B	4	2021-2024
	Letras	B	5	2015-2021
	Letras Português/Inglês	L	3	2019-2023
	Letras Português/Espanhol	L	4	2019-2022
	Medicina	B	NA	2021-2022
	Pedagogia	L	4	2016-2021
	Teatro	L	NA	-
Turismo	B	3	2015-2021	
Cassilândia	Agronomia	B	4	2013-2021
	Letras Português/Inglês	L	4	2015-2021
	Matemática	L	3	2015-2021
Coxim	Ciências Biológicas	L	3	2021-2023
	Gestão Ambiental	B	3	2019-2021
Dourados	Ciências Biológicas	L	4	2014-2021
	Ciências Biológicas	B	4	2019-2021
	Ciência da Computação	B	3	2021-2024
	Direito	B	3	2016-2021
	Enfermagem	B	4	2016-2021
	Engenharia Ambiental	B	3	2014-2021
	Engenharia Física	B	3	2014-2021

	Física	L	3	2016-2021
	Letras Português/Espanhol	L	5	2019-2021
	Letras Português/Inglês	L	4	2019-2021
	Matemática	L	4	2019-2022
	Pedagogia	L	5	2019-2023
	Química	L	4	2014-2021
	Química Industrial	B	4	2018-2022
	Sistemas de Informação	B	4	2021-2024
	Turismo	B	4	2015-2021
Glória de Dourados	Tec. em Produção Sucroalcooleira	T	4	2018-2022
Ivinhema	Ciências Biológicas	L	4	2018-2021
	Ciências Biológicas	B	4	2019-2022
Jardim	Letras Português/Inglês	L	4	2016-2021
	Geografia	L	3	2015-2021
Maracaju	Administração	B	4	2016-2021
	Pedagogia	L	4	2015-2021
Mundo Novo	Ciências Biológicas	L	4	2015-2021
	Gestão Ambiental	T	3	2013-2021
Naviraí	Direito	B	3	2015-2021
	Química	L	3	2014-2021
	Engenharia de Alimentos	B	NA	2020-2021
Nova Andradina	Computação	L	4	2016-2021
	Matemática	L	4	2015-2021
Paranaíba	Ciências Sociais	L	4	2021-2025
	Ciências Sociais	B	4	2021-2024
	Direito	B	3	2016-2021
	Pedagogia	L	4	2016-2021
Ponta Porã	Administração	B	4	2021-2024
	Ciências Contábeis	B	3	2014-2021
	Ciências Econômicas	B	4	2018-2022
Polos Água Clara, Camapuã, Miranda, Aparecida do Taboado, Japorã e Paranhos	Administração Pública (EaD)	B	4	2020-2022
Polos Água Clara, Bela Vista, Camapuã,	Ciências Sociais (EaD)	L	NA	-

Japorã e Miranda				
Polos Aparecida do Taboado, Japorã e Paranhos	Pedagogia (EaD)	L	NA	-

Fonte: Elaborado pela PROE/UEMS, a partir dos dados do CEE-MS, 2020.
Grau acadêmico: B = Bacharelado, L = Licenciatura e T= Tecnólogo.
NA= Não avaliado

Quando se analisa o Conceito do Curso atribuído pelo CEE-MS, observa-se que a situação da graduação da UEMS é a seguinte: 18 cursos com conceito 3; 33 cursos com conceito 4; 4 cursos com conceito 5. Ou seja, dos 55 cursos avaliados, 60% receberam conceito 4.

Índice Geral de Cursos (IGC)

O IGC é uma média ponderada que envolve as notas contínuas de Conceitos Preliminares de Curso (NCPCc) dos cursos de graduação e os Conceitos CAPES dos cursos de programas de pós-graduação stricto sensu das Instituições de Educação Superior (BRASIL, 2020).

O último resultado divulgado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) foi relativo ao ano de 2018, e a UEMS obteve o IGC na faixa 3. Esclarece-se, também, que o cálculo e a divulgação do IGC - edição 2019 foram adiados para o próximo ano, em decorrência da reabertura da Coleta (RECOLETA) dos dados referentes à pós-graduação realizada pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). O objetivo dessa ação é garantir que o cálculo do Índice tenha como subsídios os dados oficiais da pós-graduação referentes a 2019 atualizados, ampliando assim a aderência do indicador à realidade de cada Instituição de Educação Superior.

Meta 3. Diminuir os índices de evasão nos cursos de graduação.

Na medida em que a evasão é um problema multidimensional e complexo, docentes e a administração da UEMS buscou e ainda busca, estratégias para enfrentar o problema, discutir e implementar ações de permanência. No sentido de garantia de um espaço de discussão sobre a temática, foi criado em 2015 o Fórum de Coordenadores/as de Cursos de Graduação, porém o evento teve apenas um encontro presencial e a proposta era de ter continuação através do *moodle*. Para isso, todos os/as coordenadores/as e servidores/as de vários setores foram adicionados/as na plataforma, mas poucos participaram e, sem questionamentos e a diminuição das participações, o Fórum no *moodle* foi abandonado e o grupo acabou, o mesmo aconteceu com o Fórum de Licenciaturas criado via Whatsapp na gestão anterior da PROE.

Na nova gestão, em 2020, o Fórum de Licenciaturas foi retomado pelos Núcleos de Ciências Humanas (NUCH), Núcleo de Ciências Biológicas e da Saúde (NUCIBS), Núcleo de Letras, Linguística e Artes (NULILA) e Núcleo de Ciências Exatas e da Terra (NUCET), que possuem cursos de licenciaturas. Iniciou-se as discussões e a preparação de ações e normatização para oficializar a criação do Fórum e desencadear suas atividades, a partir de um grupo de docentes e chefias dos núcleos citados. Será uma estratégia de fortalecimento da graduação.

Contudo, várias ações e atividades existem na UEMS com o objetivo de auxiliar na permanência de alunos/as, cita-se como exemplo: Bolsas de Iniciação Científica, Bolsas de Extensão e de Monitoria Auxílio Emergencial para ingressantes, Programa de Apoio Estudantil que contém Auxílio Alimentação, e Auxílio Permanência, Ações de apoio ao estudante, detalhadas no Eixo: Política de Atendimento Estudantil, Objetivo 18. Além disso, dois espaços se constituíram como espaços de acolhimento, informação, orientação e apoio em infraestrutura e luta por direitos, para indígenas - REDE DE SABERES e, para negros, indígenas, LGBTs, deficientes e demais alunos/as que precisarem – Centro de Estudos, Pesquisa e Extensão em Educação, Gênero, Raça e Etnia – CEPEGRE.

Devido a relevância dessa meta, o PDI aprovado para o ano de 2021 a 2025 apresenta um objetivo específico sobre a permanência dos/as alunos/as nos cursos de graduação da UEMS, com o intuito de dar continuidade e fortalecer estas ações, conforme segue:

- Objetivo 9. Instituir uma política institucional de permanência na graduação
- Meta 1. Implementar uma política institucional de permanência na graduação.
- Meta 2. Desenvolver metodologia de acompanhamento e avaliação dos índices de acesso/ingresso, da permanência/evasão e conclusão de todos os cursos de graduação, presenciais e a distância, gerando indicadores.
- Meta 3. Implementar programa de acompanhamento pedagógico para cursos com alto índice de evasão e baixo índice de ocupação de vagas.
- Meta 4. Elaborar política institucional de estágios, na UEMS, como forma de fortalecer os cursos e a formação acadêmica e profissional.
- Meta 5. Estudar e avaliar as políticas públicas de ações afirmativas (cotas) para acesso ao ensino superior, utilizadas pela UEMS e, análise dos impactos gerados no ingresso, na permanência, na conclusão de curso.
- Meta 6. Desenvolver ações para informar e orientar sobre medidas preventivas e punitivas contra o assédio e abuso moral e sexual, assim como em relação a discriminação étnico-racial, de gênero e sexualidade e da pessoa com deficiência, para docentes, discentes, Técnicos de Nível Superior (TNS), Assistentes Técnicos de Nível Médio (ATNM) e gestores da UEMS (MATO GROSSO DO SUL, 2021).

Meta 4. Promover a flexibilização curricular.

No intento de continuar a alcançar esta meta, foi criado no dia 20 de outubro de 2015 o Fórum de Coordenadores de Cursos de Graduação e de Programas de Pós-Graduação (Mestrado e Doutorado), como informado anteriormente. Porém, apenas um encontro foi realizado, o Fórum não se manteve ativo e foi encerrado. Nesse primeiro encontro, a partir de um diagnóstico geral apresentado pela administração, foram definidas algumas pautas para as próximas reuniões de trabalho. Dentre as pautas, destacaram-se a necessidade de alterações no Regimento Interno dos Cursos de Graduação da UEMS, visando maior flexibilização curricular, além da reformulação das resoluções que disciplinam o preenchimento do Plano de Atividades Docentes e o processo de remanejamento.

Com a reformulação dos projetos pedagógicos, a PROE priorizou orientação aos cursos, no sentido de proporcionarem maior flexibilização. Firmados nas matérias já anteriormente aprovadas pela Câmara de Ensino e homologadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, são elas:

- Resolução CEPE-UEMS nº 1815, de 24 de outubro de 2016, que trata do regulamento para elaboração, execução e controle de projetos de ensino;
- Resolução CEPE-UEMS nº 1814, de 24 de outubro de 2016, que trata do Regulamento do Programa Institucional de Monitoria – PIM;
- Resolução CEPE-UEMS nº 1864, de 21 de junho de 2017, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 267, da Câmara de Ensino do CEPE, de 29 de novembro de 2016, que aprovou o Regimento Interno dos Cursos de Graduação da UEMS;
- Resolução CEPE-UEMS nº 1865, de 21 de junho de 2017, que homologa a Deliberação nº 268, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 29 de novembro de 2016, que aprova normas para elaboração, adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de graduação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul;
- Resolução CEPE-UEMS nº 1.907, de 14 de novembro de 2017, que homologa a Deliberação nº 269, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 20 de junho de 2017, que aprova normas para revalidação de diplomas de graduação expedidos por instituições estrangeiras de ensino superior;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.071, de 27 de junho de 2019, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 289, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 de outubro de 2018, que aprova o Regulamento Geral dos Estágios Curriculares Supervisionados dos Cursos de Graduação, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.200, de 4 de dezembro de 2020, que homologa a Deliberação nº 303, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e

Extensão, de 19 de novembro de 2019, que aprova o Regulamento de Estágio Curricular Supervisionado Obrigatório - Internato, para o Curso de Medicina, bacharelado, para a Unidade Universitária de Campo Grande;

- Resolução CEPE-UEMS nº 2.201, de 4 de dezembro de 2020, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 304, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que altera a Deliberação CE/CEPE-UEMS nº 268, de 29 de novembro de 2016, homologada pela Resolução CEPE n. 1.865, de 21 de junho de 2017, que aprova as normas para elaboração, adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de graduação da UEMS;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.202, de 4 de dezembro de 2020, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 307, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que aprova o Regulamento para a elaboração, execução e controle de Projetos de Ensino da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.203, de 4 de dezembro de 2020, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 308, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que aprova o Regulamento do Programa Institucional de Monitoria da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.204, de 4 de dezembro de 2020, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 309, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que aprova o Regulamento para creditação das atividades acadêmicas de extensão e cultura universitária nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação;
- Resolução CEPE-UEMS Nº 2.205, de 4 de dezembro de 2020, que homologa, com alteração, a Deliberação nº 310, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que aprova o Regulamento para a elaboração, execução e controle das Atividades Complementares de Ensino;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.207, de 4 de dezembro de 2020, que homologa a

Deliberação nº 312, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, que Dispõe sobre a educação de pessoas com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades ou superdotação regularmente matriculadas na Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul;

- Resolução CEPE-UEMS nº 2.217, de 4 de dezembro de 2020, que homologa a Resolução nº 2.147, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, baixada “ad referendum” em 12 de dezembro de 2019, que altera os artigos. 19 e 20, da Resolução CEPE-UEMS Nº 1.864, de 21 de junho de 2017, no que se refere a transferência externa;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.232, de 4 de dezembro de 2020, que homologa a Resolução nº 2.163, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, baixada “ad referendum” em 9 de junho de 2020, que Inclui o § 6º no art. 65 do Regimento Interno dos Cursos de Graduação, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, aprovado pela Deliberação CE/CEPE-UEMS n. 267, de 29 de novembro de 2016, homologada com alterações pela Resolução CEPE-UEMS n. 1.864, de 21 de junho de 2017;
- Resolução CEPE-UEMS nº 2.240, que homologa a Resolução nº 2.175, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, baixada “ad referendum” em 9 de setembro de 2020, que dispõe sobre a flexibilização de estágios supervisionados obrigatórios e não obrigatórios e atividades práticas curriculares para os cursos de graduação, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, durante o período de atividades remotas em decorrência da COVID-19.

Objetivo 3. Aperfeiçoar o Programa de Monitoria, de projetos de ensino e de atividade complementar e implementar o programa institucional de nivelamento.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Implantar um sistema informatizado de cadastro de Projetos de Ensino.

No ano de 2015, houve reunião com a Pró-Reitora de Ensino de Graduação (PREG) da UFMS, Prof.^a Yvelise Maria Possiede, para levantar informações sobre o módulo de ensino do Sigproj. Nesta reunião, tomamos conhecimento que a PREG não utilizava o referido módulo. Portanto, a implantação de um sistema próprio para dar mais agilidade ao processo de cadastro e avaliação de projetos de ensino e de monitoria continuou sendo prioridade. Contudo, até 2020, este sistema não foi implementado para o ensino. Ainda em 2020, a Reitoria iniciou a discussão e planejamento para implantação na UEMS do sistema SUAP, usado nas universidades e institutos federais que irá atender as demandas dos Projetos de Ensino e diversas outras da UEMS. Para isso, a DINF vem analisando o sistema e discutindo com um órgão de cada vez, sendo que a PROE ainda não foi chamada para isso, o que deve ocorrer em 2021.

Meta 2. Valorizar os projetos de ensino e de monitoria buscando aumentar o número de projetos cadastrados.

Programa Institucional de Monitoria (PIM)

O Programa Institucional de Monitoria (PIM) da UEMS, conforme previsto em regulamento próprio, alterado em 2020, tem como objetivo criar um espaço de atuação no âmbito da Universidade para que acadêmicos/as que tenham mérito e rendimento satisfatório atuem como monitores, contribuindo com o processo de aprendizagem de conteúdos relevantes para formação acadêmica e humanística, impactando positivamente a sua própria formação.

A primeira versão do Programa previa a vinculação de projetos de monitoria a determinados componentes, geralmente disciplinas, da matriz curricular dos cursos de graduação, cabendo aos colegiados deliberar sobre que componentes deveriam ser priorizados. Nesse sentido, o recurso aplicado era distribuído equitativamente entre os cursos, sendo as cotas de bolsas remanescentes atribuídas aos cursos que apresentassem maior demanda. Os cursos poderiam submeter projetos de monitoria de 4 horas ou 8 horas.

No intento de tornar a monitoria mais atrativa, o valor das bolsas foi sendo atualizado (ver Quadro 8) para diminuir a diferença entre os valores das bolsas de monitoria e das bolsas dos demais programas institucionais.

Os Quadros 6 e 7 a seguir, demonstra também o valor investido no Programa no período de 2014 a 2020. Destaca-se que a partir de 2017, com as mudanças no Programa, a monitoria também poderia ser vinculada a projetos de ensino. Em termos prospectivos, o desafio que se coloca para PROE é analisar se os projetos de ensino, os projetos de atividades complementares normatizados, em 2020, pela Câmara de Ensino, e, sobretudo, o Programa Institucional de Monitoria têm contribuído para resolver problemas de aprendizagem dos componentes curriculares (ou possibilitar a aprendizagem de conteúdos relevantes que não estão contemplados no currículo) no sentido de impactar positivamente na avaliação dos cursos de graduação. Portanto, é imperativo que a avaliação do PIM figure como meta a ser perseguida no próximo PDI.

No ano de 2020, as atividades de monitoria, assim como as demais atividades da Instituição, ocorreu de forma remota, conforme estabelecido pelo CEPE em maio de 2020 quando, devido a Pandemia do COVID 19, determinou a suspensão de todas as atividades presenciais na UEMS.

Quadro 6a - Total de projetos de monitoria cadastrados (com e sem bolsa) no período de 2014 a 2016

Área (Núcleos de Ensino)	2014		2015		2016	
	C B	S B	C B	S B	C B	S B
Ciências Exatas e Tecnológicas	43	29	33	24	87	21
Ciências Humanas	29	24	55	24	43	10
Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde	52	66	86	144	144	113
Ciências Sociais	40	13	43	12	78	33
Total de projetos de monitoria	164	132	217	204	352	177
Valor Investido (R\$)	156.420,00		225.192,50		367.885,00	

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

CB, com bolsa; SB, sem bolsa

Quadro 6b - Total de projetos de monitoria cadastrados (com e sem bolsa) no período de 2017 a 2019

Área (Núcleos de Ensino)	2017		2018		2019	
	C B ¹	S B	C B	S B	C B	S B
Ciências Exatas e Tecnológicas	53	20	56	22	57	21
Ciências Humanas	47	34	82	28	65	17
Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde	115	100	126	162	149	169
Ciências Sociais	46	17	47	20	34	21
Total de projetos de monitoria	261	171	311	232	305	229
Valor Investido (R\$)	263.500,00		348.250,00		336.000,00	

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

*CB, com bolsa; SB, sem bolsa.

¹ Em 2017, das 261 bolsas de monitoria, 28 estavam vinculadas a Projetos de Ensino

Quadro 6c - Total de projetos de monitoria cadastrados (com e sem bolsa) no período de 2020

Área (Núcleos de Ensino)*	2020	
	C B	S B
Ciências Exatas e da Terra	62	2
Ciências Agrárias e Engenharias	85	23
Ciências Humanas	72	4
Linguísticas, Letras e Arte	35	7
Ciências Biológicas e da Saúde	89	42
Ciências Sociais e Aplicadas	42	18
Total de projetos de monitoria	385	96
Valor Investido (R\$)	282.181,00	

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

* Conforme recomposição dos Núcleos de Ensino/PROE.

Quadro 7 - Valor (R\$) das bolsas de Monitoria, por total de horas, no período de 2014 a 2020

Total Horas	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
4	90,00	102,50	115,00	125,00	125,00	125,00	125,00
8	180,00	205,00	230,00	250,00	250,00	250,00	250,00

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

Projetos e Comitê de Ensino

Os Projetos de Ensino são elaborados e propostos por um ou mais docentes envolvendo, obrigatoriamente, os/as acadêmicos/as da UEMS, e formulados com vistas à melhoria da qualidade de ensino nas mais diversas áreas. Podem atuar como colaboradores na execução de projetos de ensino: docentes, acadêmicos/as e servidores/as técnico-administrativos da UEMS, bem como docentes, técnicos/as de outras instituições ou profissionais autônomos.

Para isso, o Comitê de Ensino foi reestruturado em 2020, constituído pela chefe da Divisão de Estágios, Programas e Projetos de Ensino - DEPPE, presidente, pelas chefias dos seis Núcleos de Ensino e um docente representante de cada Núcleo, eleito pelos demais docentes da grande área. Compete ao Comitê analisar, avaliar e aprovar ou não os projetos de ensino com ou sem bolsas, submetidos via edital específico, conforme normas em vigor.

Na Tabela 8, a seguir, apresenta-se o número de projetos de ensino, por área de conhecimento, no período de 2014 a 2020, evidenciando um crescimento no número de projetos nos anos de 2016 e 2017. Vemos, a partir de 2016 a 2018, a estabilização desses números. Isto se explica pelas mudanças nas normas que permitiram a vinculação de monitores com bolsas de projetos de ensino. Cabe destacar que muitos cursos não têm dado relevo a projetos de ensino e que em muitos cursos alguns professores coordenam mais de um projeto, tendência observada no período considerado.

Nota-se, nos dados do ano de 2020 uma queda no número de Projetos de Ensino, isso ocorreu devido a pandemia e as atividades remotas, pois muitos alunos/as ficaram sem acesso

às aulas online, bem como houve muitos trancamentos extemporâneos e suspensão de disciplinas a partir de autorização do CEPE por meio de alteração do Regimento de Graduação.

Tabela 8a - Total de Projetos de Ensino por Área de Conhecimento entre os anos de 2014 a 2019

Áreas de Conhecimento	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ciências Exatas e Tecnológicas	8	3	4	9	6	9
Ciências Humanas	11	7	15	18	20	17
Ciências Agrárias, Biológicas e da Saúde	2	4	4	9	6	17
Ciências Sociais	12	8	17	17	16	15
Total	33	22	40	53	48	58

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

Tabela 8b - Total de Projetos de Ensino por Área de Conhecimento em 2020

Área (Núcleos de Ensino)*	Quantidade 2020
Ciências Exatas e da Terra	1
Ciências Agrárias e Engenharias	4
Ciências Humanas	1
Linguísticas, Letras e Arte	-
Ciências Biológicas e da Saúde	8
Ciências Sociais e Aplicadas	3
Total de Projetos de Ensino	17

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

* Conforme recomposição dos Núcleos de Ensino/PROE.

Quadro 8 - Total de Projetos de Ensino (PE) por UU e Curso de Graduação entre os anos de 2014 a 2020

Unidade Universitária	Curso	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Amambaí	Ciências Sociais (L)	1	-	-	1	4	-	-
	História (L)	-	-	2	2	5	2	-
Aquidauana	Agronomia (B)	-	-	-	2(4)*	21	4	1
	Engenharia Florestal (B)	-	-	-	-	24	-	-
	Zootecnia (B)	-	-	-	-	8	-	-
Campo Grande	Artes Cênicas e Dança (L)	-	-	-	1	11	-	-
	Geografia (L)	1	-	4	3(2*)	7	1	-

Unidade Universitária	Curso	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Geografia (B)	-	-	-	-	4	-	-
	Letras Português Espanhol (L)	2	-	1	1	2	1	-
	Letras Português Inglês (L)	1	1	2	1(1)*	4	2	-
	Letras Bacharelado	1	-	1	-	2	3	-
	Medicina (B)	-	-	-	2(4)*	63	1	1
	Pedagogia (L)	1	1	-	3(1)*	2	1	-
	Turismo (B)	1	1	-	1(2)*	3	3	-
Cassilândia	Agronomia (B)	-	-	-	-	22	-	-
	Letras Português – Inglês (L)	1	-	-	-	5	1	-
	Matemática (L)	1	1	2	1	3	1	-
Coxim	Ciências Biológicas (L)	1	-	-	1	9	-	2
	Computação – PARFOR	-	-	-	-	-	-	-
	Gestão Ambiental (B)	-	-	-	-	17	-	-
	Matemática – PARFOR	-	-	-	-	-	-	-
Dourados	Ciências Biológicas (L)	-	-	-	-	12	-	-
	Ciências Biológicas (B)	-	-	-	-	11	1	-
	Ciência da Computação (B)	1	-	-	-	3	-	-
	Direito (B)	-	1	4	1	19	1	1
	Enfermagem (B)	1	3	3	3	13	5	4
	Engenharia Ambiental (B)	1	-	-	4(5)*	17	1	-
	Engenharia Física (B)	-	-	-	-	6	1	-
	Física (L)	-	-	-	-	2	3	-
	Letras Português Inglês (L)	1	2	1	1(1)*	3	2	-
	Letras Português Espanhol (L)	-	-	-	2	2	-	-
	Matemática (L)	2	1	-	-	3	-	1
	Pedagogia (L)	-	-	-	-	3	1	1
	Química (L)	-	-	-	-	10	-	-
	Química Industrial (B)	-	-	-	1(1)*	8	-	-
Sistemas de Informação (B)	2	-	-	-	2	-	-	
Turismo (B)	-	1	2	3(2)*	5	1	1	
Glória de Dourados	Agroecologia (T)	-	-	-	-	7	-	-
	Produção Sucroalcooleira (T)	-	-	-	-	-	-	-
Ivinhema	Ciências Biológicas (L)	-	-	-	-	4	1	1
	Ciências Biológicas (B)	-	-	-	-	5	1	-
Jardim	Educação Física – PARFOR	-	-	-	-	-	-	-
	Geografia (L)	-	-	-	-	8	1	-
	Letras Português Inglês (L)	-	3	1	3(1)*	8	1	-
	Matemática – PARFOR	-	-	-	-	-	-	-
	Turismo (B)	-	-	-	-	-	-	-
Maracaju	Administração (B)	-	-	1	2	6	1	-
	Pedagogia (L)	2	-	-	-	8	1	-
Mundo Novo	Ciências Biológicas (L)	-	1	1	1	20	1	-
	Gestão Ambiental (T)	-	-	-	-	20	-	-
Naviraí	Direito (B)	1	-	1	3	7	3	-
	Engenharia de Alimentos (B)	-	-	-	3(4)*	16	-	3

Unidade Universitária	Curso	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Matemática – PARFOR	-	-	-	-	-	-	-
	Química (L)	1	-	1	-	11	1	-
	Tecnologia em Alimentos (T)	-	-	-	-	-	-	-
Nova Andradina	Computação (L)	1	-	-	-	5	-	-
	Matemática (L)	1	1	1	-	3	-	-
Paranaíba	Ciências Sociais (B)	-	-	-	-	3	-	-
	Ciências Sociais (L)	-	4	3	-	2	-	-
	Direito	4	-	4	4	6	5	-
	Pedagogia	-	-	-	-	33	-	-
Ponta Porã	Administração (B)	1	1	2	-	2	-	-
	Ciências Contábeis (B)	1	-	3	2	3	-	1
	Ciências Econômicas (B)	2	-	-	1	3	1	-
EaD UEMS/ UAB	Administração Pública	-	-	-	-	-	-	-
Total		33	22	40	53	165	58	17

Fonte: PROE/UEMS, 2021.

* Número de monitores, com bolsa (PIM), vinculado a projetos de ensino.

Observa-se que para o ano de 2021, durante a aprovação do orçamento em 2020, foram ampliadas as bolsas de monitoria para 234 bolsas de R\$250,00 e 78 bolsas de monitoria específicas para projetos de ensino aprovados pelo Comitê de Ensino, no valor de R\$ 400,00.

Objetivo 4. Melhorar a qualidade dos cursos tecnológicos para que contribuam para o desenvolvimento do Estado do Mato Grosso do Sul (MS), em consonância com as especificidades regionais.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Criação de um plano institucional para a Educação Tecnológica em consonância com a demanda regional.

Em decorrência da necessidade de reestruturação dos cursos de graduação de bacharelados e licenciaturas - (Meta 2) e da experiência recente da Instituição com os cursos tecnológicos, não foram desencadeadas ações visando a elaboração de um Plano Institucional para Educação Tecnológica.

No entanto, com a intenção de fortalecer as UUs, em atendimento ao disposto no PDI (2009-2013), a Instituição implantou alguns cursos tecnológicos, dentre os quais dois tiveram

a oferta de vagas suspensas (Tecnologia em Horticultura, Unidade de Ivinhema, Tecnologia em Agroecologia, Unidade de Glória de Dourados, em 2016). O Curso de Tecnologia em Alimentos entrou em 2015 em processo de desativação, sendo em seu lugar implantado o Curso de Bacharelado em Engenharia de Alimentos. Na Tabela abaixo, consta os cursos tecnológicos que atualmente estão sendo ofertados, com o respectivo número de vagas.

Tabela 9a - Cursos Tecnológicos ofertados por UU, período, modalidade, número de vagas e número de matriculados, no período de 2014 a 2016

Unidade Universitária	Curso	Período	2014		2015		2016	
			Nº Vagas	Nº Matr.	Nº Vagas	Nº Matr.	Nº Vagas	Nº Matr.
Glória de Dourados	Tec. em Agroecologia	Integral	50	33	50	23	-	12
Glória de Dourados	Tec. em Prod. Sucoalcooleira	Noturno	50	127	50	101	50	102
Mundo Novo	Tec. em Gestão Ambiental	Noturno	40	93	40	91	40	101
Naviraí	Tec. em Alimentos	Vespertino	50	74	-	36	-	17
Total			190	327	140	251	90	232

Fonte: PROE/UEMS e DRA/UEMS, 2021.

Tabela 9b - Cursos Tecnológicos ofertados por UU, período, modalidade, número de vagas e número de matriculados, no período de 2017 a 2020

Unidade Universitária	Curso	Período	2017		2018		2019		2020	
			Nº Vagas	Nº Matr.	Nº Vagas*	Nº Matr.	Nº Vagas	Nº Matr.	Nº Vagas	Nº Matr.*
Glória de Dourados	Tec. em Agroecologia	Integral	-	5	-	-	-	-	-	-
Glória de Dourados	Tec. em Prod. Sucoalcooleira	Noturno	50	147	50	153	50	89	40	79
Mundo Novo	Tec. em Gestão Ambiental	Noturno	40	103	40	106	40	81	40	71
Naviraí	Tec. em Alimentos	Vespertino	-	6	-	-	-	-	-	-
Total			90	261	90	259	90	170	80	150

Fonte: PROE/UEMS e DRA/UEMS, 2021.

* Número de Vagas do PS 2018.

** Número de matriculados em 2020 não inclui os trancamentos.

Objetivo 5. Garantir a democratização do acesso ao ensino superior

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Criar um programa de avaliação e reestruturação do processo de ingresso do aluno.

Como parte do plano de trabalho da nova gestão que assumiu em 2019, uma comissão de estudos foi constituída e elaborada uma nova proposta de resolução para normatizar o processo seletivo discente. Foi criada uma deliberação e aprovada na Câmara de Ensino e posteriormente, no CEPE, na forma da RESOLUÇÃO CEPE-UEMS N° 2.180, de 2 de outubro de 2020. O ingresso nos cursos de graduação presencial e a distância, oferecidos pela UEMS, se dá pelas seguintes modalidades:

- Sistema de Seleção Unificada (SiSU): processo operacionalizado por uma plataforma online desenvolvida pelo Ministério da Educação, sendo esta utilizada pelos/as estudantes que realizaram o Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM) para se inscreverem nas instituições de ensino superior (IES), em substituição ao vestibular. Esta foi a principal forma de ingresso na UEMS de 2011 a 2019, para a qual a universidade fazia anualmente o termo de adesão de 100% das vagas.
- Processo Seletivo Interno (PSU/UEMS): modalidade gerenciada pela UEMS, que até 2019, era utilizada quando não havia mais candidatos/as na lista de espera do SiSU e existiam vagas ociosas. Em 2020, este processo passou a ser uma forma principal de seleção com edital próprio e percentual de vagas aprovadas no CEPE. Nesta forma de ingresso, pode ser usada a nota do ENEM ou histórico escolar do ensino médio. Em 2020 foram 50% das vagas. Nos cursos a distância no mesmo ano, usou-se as duas formas de avaliação, ENEM e Histórico Escolar.
- Processo de vestibular: de acordo com a Resolução já citada, este processo seletivo voltou a ser usado pela UEMS, utilizando um percentual das vagas aprovadas no CEPE. Em 2020 foram 50% das vagas.

- Transferência Externa: processo destinado a alunos regularmente matriculados em outras IES, quando há vagas remanescentes nos cursos de graduação da UEMS. As vagas são publicadas em edital.
- Portadores de Diploma: processo destinado a candidatos/as portadores de diploma, quando há vagas remanescentes nos cursos de graduação da UEMS. As vagas são publicadas em edital.
- Apesar do SiSU ter sido a principal forma de ingresso na UEMS até 2019, atraindo candidatos/as de vários estados da federação, mais de 80% das matrículas neste período são de alunos do MS. Destaca-se ainda, que mais de 80% dos/as alunos/as são oriundos de escolas públicas.
- O cenário até 2014 contribuía para que as IES concluíssem o processo com um número significativo de vagas ociosas em seus cursos de graduação. Para minimizar este cenário, é importante destacar que algumas mudanças, já implementadas no SiSU, foram relevantes para que as IES enfrentassem algumas das dificuldades para o preenchimento das vagas dos cursos de graduação. Dentre estas, destacam-se:
 - A partir de 2015, o SiSU passou a fazer apenas uma chamada regular, disponibilizado a lista de espera para as IES, dando mais celeridade ao processo;
 - A partir de 2016, procedimentos foram adotados para que os treineiros do Enem não pudessem inserir seus dados no SiSU, o que explica, por exemplo, a redução significativa do número de inscritos no processo a partir de 2016.

Além disso, outra comissão foi criada com participantes experientes em avaliação fenotípica, a qual elaborou a Deliberação nº 324/2020, da Câmara de Ensino, homologada pela Resolução CEPE – UEMS nº 2.214 de 04 de dezembro de 2020, normatizando as atividades das Bancas de Verificação Fenotípica para ingresso de negros/as cotistas na UEMS.

TÍTULOS DOS PROGRAMAS E AÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UEMS

Programa: 2023 – Programa de Ciência, Tecnologia e Inovação.

Iniciativa: Implantação da Educação a Distância

Ação: 2223-Educação a Distância

Descrição: Implantar a Educação a Distância

CAPÍTULO 2

2. POLÍTICAS DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Eixo Temático: Educação a Distância

Objetivo 6. Institucionalizar a Educação a Distância na UEMS.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Criar um plano institucional para a EaD.

A partir do PDI 2014-2020, a UEMS iniciou um processo de estudo para a institucionalização da EaD, baseado nos objetivos e metas constantes no Plano.

Em 2016, foi apresentado à Gestão da UEMS, o Plano de Gestão da Diretoria de Educação a Distância (DED). O Plano demonstra em sua essência, as principais ações e atividades da EaD na UEMS: a missão institucional para atuação em EaD; a proposta de suporte em EaD; o planejamento de projetos, programas e cursos a distância; os convênios em execução na DED, bem como a política de formação continuada e permanente da equipe atuante em EaD. Apresenta também as Coordenadorias: Pedagógica, Administrativa e de Tecnologia da Informação e Comunicação, Secretaria Acadêmica e suas respectivas atribuições, objetivos e corpo técnico administrativo. Além de apresentar um demonstrativo e experiência da UEMS na disponibilização de disciplinas na graduação no ambiente virtual e na plataforma *Moodle*. Detalha as diretrizes da metodologia da EaD da IES, abordando o modelo didático-pedagógico adotado, o processo de gestão dos cursos, o processo de credenciamento da EaD, apresentando o planejamento financeiro para os próximos anos de cursos, implantação de Polos, programas e projetos em EaD. Destaca também a avaliação institucional e autoavaliação para EaD, a representação docente, tutores e discentes na DED. Relata sobre a gestão acadêmica para a EaD e o sistema de controle de produção e distribuição de material didático, ou seja, a logística de envio de provas e deslocamento de tutores e professores para aplicação das atividades presenciais.

Cumprindo parte dessas demandas, foi ofertado pela EaD/UEMS/UAB no processo seletivo de 2017, para ingresso em 2018, 850 novas vagas, sendo 650 para os cursos de graduação (Bacharelado em Administração Pública, Licenciaturas em Ciências Sociais e Pedagogia) e 200 vagas para o curso de Especialização em Gestão Pública, distribuídas em seis polos: Água Clara, Aparecida do Taboado, Bela Vista, Camapuã, Japorã, Miranda e Paranhos.

Nesse processo, o destaque foi a oferta dos cursos de graduação e especialização à distância no Polo de Japorã, localizado na aldeia indígena Porto Lindo, que é, o primeiro núcleo universitário estabelecido dentro de uma aldeia indígena no Brasil. Esse polo foi implantado em 2015 e já ofertava um curso pela Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD), porém com os cursos de graduação e pós-graduação da EaD/UEMS/UAB, foram atendidos mais 150 alunos, totalizando 230 acadêmicos na aldeia.

Outra prioridade prevista no PDI 2014-2020 é em relação à ampliação e consolidação da institucionalização da Educação a Distância na UEMS, uma vez que os cursos ofertados são realizados em parceria com a UAB. Para tanto, em abril de 2018, a DED lançou a Chamada Interna EAD/UEMS Nº 001/2018, objetivando identificar as UUs com capacidade já instalada, capaz de abrigar um Polo de Apoio Presencial para os futuros cursos da UEMS, a serem ofertados nesta modalidade educacional, consolidando assim polos próprios de EaD/UEMS. Essa chamada teve uma pequena adesão das UUs em 2018. Para ampliar a adesão, a chamada foi republicada em fevereiro de 2019, estendendo o prazo até 30 de agosto de 2019.

Considerando que o plano previa a realização de um processo de autoavaliação dos Cursos EaD/UEMS, foi feito no II semestre de 2018 a modelagem do I Instrumento de Autoavaliação dos Cursos (EaD) da UEMS que será aplicado em 2019 a todos os alunos e ex-alunos dos cursos de graduação e de pós-graduação oferecidos pela EaD desde 2011, e a partir das respostas dos acadêmicos, será possível subsidiar a tomada de decisão no que diz respeito às políticas e estratégias de melhoria da qualidade e da gestão do ensino dessa modalidade de ensino na UEMS.

No ano de 2020, para atender o cumprimento dessa meta, foi reformulada a missão e a visão no Mapa Estratégico da DED, com o objetivo de preencher os procedimentos relativos

as ações inerentes aos eixos temáticos Sociedade, os Processos Internos tiveram como prioridade, o olhar para as Políticas Internas da Ead, a Gestão de Pessoas e a Gestão de Tecnologias.

Frente a situação atípica, vivenciada em termos global, ocorrência da pandemia do Covid-19, a DED atuou fortemente no apoio ao Ensino Remoto Emergencial - ERE (instituída pela Circular RTR nº 015/2020), promovendo cursos de formação específica ao público da modalidade de ensino presencial. Foram disponibilizados guias tutoriais no canal do Youtube Ead UEMS e página Ead/UEMS. Além dos guias tutoriais, foram enviadas por email, cartas de instruções para nortear o uso adequado dos recursos digitais, para toda a comunidade acadêmica.

Desse modo, estimulou o uso dos recursos pedagógicos de comunicação e produção, possibilitando a continuidade às aulas dessa modalidade.

No ano de 2020, também ocorreu o processo seletivo para preenchimento de vagas nos cursos de graduação em Ciências Sociais - Licenciatura e Pedagogia - Licenciatura, referente ao Edital CAPES nº 05/2018. Foram ofertadas 410 vagas, para ingresso desse mesmo ano, sendo distribuídas da seguinte forma, 230 vagas para o curso de Licenciaturas em Ciências Sociais, disponibilizadas para Bataguassu, Bela Vista, Costa Rica, Miranda, Porto Murtinho e São Gabriel do Oeste e 180 vagas para o curso de Licenciatura em Pedagogia, nos polos de Aparecida do Taboado, Água Clara, Camapuã, Coxim, Paranhos e Rio Brillhante.

O formato para ingressar nesses cursos ocorreu com inscrição totalmente online, permitindo concorrer a vagas por meio do Histórico Escolar (50% vagas) e nota do ENEM (50%). Outro fato novo no processo seletivo, foi a realização da banca fenotípica, no formato totalmente online, ou seja, os membros da banca avaliadora estavam em lugares distintos do candidato. Isso foi um avanço ao processo dessa modalidade.

Meta 2. Dotar as Unidades Universitárias de infraestrutura necessária para oferta de cursos na modalidade EaD.

Para atender a EaD, a UEMS conta com polos presenciais nos municípios de Água Clara, Aparecida do Taboado, Bela Vista, Camapuã, Japorã, Miranda e Paranhos.

No âmbito da infraestrutura física, tecnológica e de recursos humanos, indispensáveis para a oferta de cursos do Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB), a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) e as prefeituras municipais, a UEMS, ao longo dos anos de 2014 a 2020, adquiriu 30 laboratórios de informática com livre acesso a sites de pesquisa acadêmica, sala de estudo, acesso a computadores no interior da biblioteca, acesso à Internet wireless além de disponibilizar salas administrativas para atendimento e suporte dos cursos EaD.

Em 2018, a DED iniciou a montagem do estúdio de gravação audiovisual e do laboratório de informática destinado ao suporte de professores, tutores e alunos da EaD e dos cursos presenciais da UEMS. Em dezembro de 2018 a março de 2019, a DED recebeu vários equipamentos oriundos do Projeto FINEP/Processo 29/500224/2017, conforme especificado no Quadro 9 abaixo:

Quadro 9 - Quantidade e equipamentos adquiridos – Projeto FINEP/UEMS Processo 29/500224/2017

Quantidade	Especificação
4	Nobreak 8 k V A
15	Câmera digital Canon T6
15	Webcam full hd 1080p
15	Tripé com cabeça para suporte de filmadora
15	TV Led 60”Philco, smart TV
15	Microfones condensador profissional para gravação + kit choque plástico
1	Servidor tipo 1.1
27	Microcomputador i5-7500k, placa de vídeo offboard Geforce GT 730, mouse, teclado, monitor 21,5

Fonte: DED/UEMS, 2019.

Os equipamentos especificados no quadro 9 são utilizados para o atendimento do pessoal administrativo da EaD, apoio ao Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), estúdio de gravação de videoaulas e também na estruturação das Unidades da UEMS com cursos de pós-graduação.

No ano de 2019, as unidades de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Dourados, Jardim, Mundo Novo, Naviraí, Paranaíba e Ponta Porã receberam 1(uma) unidade de: Câmera digital Canon T6, Webcam full hd 1080p, Tripé com cabeça para suporte de filmadora, TV Led 60”Philco, smart TV e Microfone condensador profissional para gravação + kit choque plástico e Microcomputador i5-7500k, placa de vídeo *offboard* Geforce Nvidia GT 730, mouse, teclado e Windows 10 Pro.

Meta 3. Capacitar recursos humanos para desenvolver as ações em EaD.

Os tutores presenciais e a distância, que atuam nos cursos de Ead, são selecionados por meio de processo seletivo, normatizado em Editais específicos, publicados no Diário Oficial do Estado. Contemplam esses editais, o quadro de vagas, seleção e capacitação, requisitos básicos, documentação exigida, atribuições específicas, dentre outros critérios.

No ano de 2014, de acordo com o Edital n.º 002 PRODHS/EAD/UAB-UEMS, foram selecionados 200 profissionais vinculados à UEMS por meio de cedência, convocação, permuta e contrato de prestação de serviços, sendo exigido como requisito, estar em pleno exercício de suas funções e ser portadores de diploma de Curso Superior em qualquer área de conhecimento devidamente reconhecido pelo órgão competente. Foram convocados, também, o pessoal com vínculo à UEMS por meio de projetos e/ou contratos, para participar do Curso de Introdução ao AVA, modalidade a distância da UEMS, vinculado ao Programa Anual de Capacitação Continuada (PACC).

Essa Capacitação foi formalizada por meio de fóruns/palestras quanto à participação de profissionais externos à UEMS, estes deveriam possuir experiências comprovadas na modalidade a distância, para que pudessem subsidiar o desenvolvimento de ações inovadoras

com apoio de tecnologias comunicativas e socializadoras voltadas para EaD, tratando-se assim de uma ação de sensibilização institucional para acerca dessa modalidade de ensino.

O Edital nº 003/2014/PRODHS/AEAD/UAB-UEMS ofertou aos docentes e técnicos administrativos da UEMS três cursos na modalidade a distância e vinculados ao PACC. Assim, no total, em 2014, foram oferecidos os seguintes cursos:

- Curso de Introdução ao Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA com 60h e 200 vagas (Edital n.º 002 PRODHS/EAD/UAB-UEMS);
- Curso de Legislação sobre Educação Superior e Educação a Distância no Brasil com 60h e 50 vagas (Edital nº 003/2014/PRODHS/AEAD/UAB-UEMS);
- Curso de Elaboração e Avaliação de Material Didático para Educação a Distância com 60h e 50 vagas (Edital nº 003/2014/PRODHS/AEAD/UAB-UEMS);
- Curso de Planejamento de Aula e Atividades para Cursos a Distância com 60h e 100 vagas (Edital nº 003/2014/PRODHS/AEAD/UAB-UEMS).

Em 2016, a capacitação para profissionais de ensino superior (CAPES/EaD/UEMS), foi ofertada em um sistema de parcerias entre a Reitoria, Pró-Reitorias, Diretorias, Coordenadores de Cursos e a DED, sendo operacionalizado por grupo de professores, técnicos administrativos e profissionais convidados, cujo objetivo foi proporcionar mecanismo para reflexão sobre sistema de organização, acompanhamento e tutoria no processo de ensino-aprendizagem em EaD; ampliar conhecimentos sobre as questões pedagógicas e práticas que envolvem a tutoria em EaD e promover o desenvolvimento de habilidade para a prática de tutoria em EaD.

A capacitação abrangeu os seguintes conhecimentos:

- Conceitos e definições de EaD;
- A utilização das Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs) no processo educativo;
- Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA) - Web conferências;
- Conceitos de tutoria;
- Competências dos tutores;
- Interação on-line; um desafio na tutoria;

- A influência do tutor no processo de aprendizagem;
- Acesso ao *Moodle* e atualização de perfil;
- Rótulo e layout, da ala on-line, tipos e características dos fóruns;
- Gerenciamento de arquivos, módulos de recursos (livro, link com arquivos, sites vídeos, material de apoio, biblioteca virtual);
- Módulo de atividades (lição, chat, tarefas de envio de arquivos, tarefa on-line e glosário);
- Sistema de avaliação e acompanhamento dos alunos no Ambiente Virtual de Aprendizagem, dentre outros.

Os tutores selecionados participam, obrigatoriamente, do Curso de Formação de Tutores, ofertado pela Coordenação da Assessoria em EaD e da Coordenação da UAB/UEMS, como condição obrigatória para o exercício da tutoria, cujo aproveitamento mínimo deve ser a nota 6,0 (seis) no Curso.

Para os cursos de graduação e pós-graduação presenciais que possuem a prerrogativa de inserir respectivos projetos pedagógicos, até 20% da carga horária total do curso, o uso de metodologias da EaD, a DED, a partir de 2016 ofereceu capacitação continuada aos coordenadores de cursos e docentes responsáveis por disciplinas que possuem carga horária com essa especificidade, tendo em vista as demandas específicas das atividades desenvolvidas (participação de fóruns, congressos, cursos, dentre outros), com o objetivo de capacitar os docentes em novas práticas metodológicas para o uso das ferramentas tecnológicas disponíveis.

A partir de 2017, a DED passou a ter uma política de capacitação permanente em que as capacitações passaram a ser feitas de forma contínua, diretamente no ambiente virtual de aprendizagem *moodle*, à medida que aconteciam a seleção de profissionais para atuarem nos novos cursos de graduação e pós-graduação ofertados pela DED.

Em relação ao número de matriculados e concluintes nos cursos de formação, a Tabela 10, a seguir, demonstra por ano os cursos disponibilizados, sendo um total de 4681 alunos matriculados e 1889 concluintes.

Tabela 10 - Cursos de formação EaD, total de alunos matriculados e concluintes no período de 2014 a 2020

Ano	Curso	Matriculados	Concluintes
2014	Introdução ao Ambiente Virtual de Aprendizagem	65	59
2014	Legislação sobre Educação Superior e EaD no Brasil	40	25
2014	Elaboração e Avaliação de Material Didático para a EaD	30	18
2017	Curso de formação em educação a distância – módulo docente / tutor	46	29
2017	Curso de Formação: Fundamentos da EaD	97	62
2018	Módulo I – formação: fundamentos da EaD	377	248
2018	Módulo II – Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle	264	158
2019	MÓDULO I - Formação: Fundamentos da Educação a Distância (Entre janeiro e agosto – 5 Turmas, distribuídas entre professores, técnicos administrativos, tutores e alunos).	1520	427
2019	MÓDULO II - Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle (Entre janeiro e agosto – 5 Turmas distribuídos entre professores, técnicos administrativos, tutores e alunos)	227	87
2020	MÓDULO I - Formação: Fundamentos da Educação a Distância (Entre abril e outubro – 6 Turmas distribuídas entre participantes externos e alunos da UEMS e Turmas Contínuas distribuídas entre professores, técnicos administrativos e tutores).	1176	420
2020	MÓDULO II - Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle (Entre abril e outubro – 6 Turmas distribuídas entre participantes externos e alunos da UEMS e Turmas Contínuas distribuídas entre professores, técnicos administrativos e tutores).	518	204
2020	MÓDULO III - Elaboração de Material Didático para EaD (Entre junho e outubro – 5 Turmas distribuídas entre participantes externos e alunos da UEMS e Turmas Contínuas distribuídas entre professores, técnicos administrativos e tutores).	282	126
2020	ORIENTAÇÕES: Tutor Presencial e a Distância na DED UEMS (Dezembro – 01 Turma de tutores presenciais e a distância, iniciantes na equipe DED UEMS).	39	26
Total		4681	1889

Fonte: DED/UEMS,2020.

Meta 4. Lotar servidores para atuar nos cursos de EaD.

Desde 2016, a Câmara de Ensino vem discutindo a atuação nos cursos de EaD. No entanto, para que a meta seja atingida, depende de aprovação e adequações na Resolução COUNI/CEPE-UEMS nº 017, de 19 de julho de 2001, que define os encargos e os limites mínimos de carga horária de aulas aos docentes da UEMS, pois a mesma não contempla carga horária para lotação dos docentes na educação a distância.

CAPÍTULO 3

3. POLÍTICAS E PROGRAMAS DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Eixo Temático: Pós-Graduação

Objetivo 7. Ampliar a oferta de cursos de especialização (Programas de Pós-Graduação (PPG) *Lato Sensu*).

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Ofertar cursos de especialização que sejam de interesse da comunidade buscando sua ampliação de acordo com a disponibilidade de recursos.

Em 2014 a UEMS ofertou 7 cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, totalizando 395 vagas. Destas, 150 vagas foram ofertadas na modalidade a distância, vinculados ao Programa Nacional de Formação em Administração Pública (PNAP), nos polos de Camapuã, Miranda e Água Clara.

Em 2015 foram ofertados 10 cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, totalizando 109 vagas. Com abertura do curso de pós-graduação *Lato Sensu* em Educação Especial, modalidade a distância, nos municípios de Bataguassu, Bela Vista, Camapuã, Miranda, São Gabriel do Oeste, com 250 vagas, houve um aumento considerável no número de vagas ofertadas totalizando 359 vagas.

No ano de 2016, no intuito de atender a uma demanda específica do Estado do MS implantou-se os cursos de Ciências Policiais e Gestão em Segurança Pública; Segurança Pública com ênfase em Políticas Estratégicas e Alto Comando e o Curso de Planejamento, Inteligência e Liderança na Segurança Pública, com o total de 122 vagas. Os cursos foram decorrentes do convênio entre a UEMS e o Estado do MS, por intermédio da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública e Polícia Militar do MS. No primeiro curso, foram atendidos os oficiais militares intermediários da polícia militar e de outras corporações coirmãs do MS. O segundo foi ofertado exclusivamente para oficiais superiores militares estaduais do Corpo de Bombeiro do MS. No terceiro curso, foram atendidos os oficiais superiores militares estaduais (tenentes-coronéis e majores) do MS.

Ainda em 2016, foram implantados os cursos de “Linguagem: Questões Etnicorraciais e de Gênero” e “Língua e Cultura Terena”, com o total de 470 vagas para a Rede Municipal de Educação de Campo Grande. Desse total, 200 vagas reservadas para professores indígenas.

Além da oferta de cursos por meio dos convênios com a Secretaria de Justiça e de Educação de Campo Grande em 2016, a UEMS iniciou 6 novos cursos de especialização em convênio com a Secretaria de Educação do Estado do MS, ofertando um total de 1182 vagas e 11 cursos. Em 2017 foram 11 novos cursos, com oferta de 923 vagas nos Cursos *Lato Sensu* da UEMS. Por sua vez, no ano de 2018 foram 20 cursos novos, com oferta de 608 vagas nos cursos *Lato Sensu* da UEMS.

No ano de 2019 foram ofertadas 75 vagas em 5 cursos de Pós-graduação *Lato Sensu*. A listagem de cursos aprovados em 2019 e que estão sendo implementados contempla: Gestão Pública (reoferta - Maracajú), Direitos Difusos e Coletivos (Dourados), Direitos Humanos (Paranaíba), Políticas Públicas, Cultura e Sociedade (Paranaíba), Educação Especial - Deficiência Intelectual (reoferta – Campo Grande), Coordenação Pedagógica (Dourados), Direito e Vulnerabilidade (Naviraí), Vivências Pedagógicas Ativas do Ensino Superior (Dourados), Residência Multiprofissional em Saúde da Família (Campo Grande), Gestão da Saúde e Economia da Saúde (Campo Grande). Os seguintes cursos foram aprovados em 2019, mas ainda serão implementados: Gestão em Segurança Pública, Artes Cênicas e Línguas Adicionais.

Em 2020 foram ofertadas 286 vagas em 11 cursos de pós-graduação *lato sensu*, sendo: em Dourados os cursos de Coordenação Pedagógica, Direitos Difusos e Coletivos, Planejamento e Gestão Pública e Privada do Turismo, Segurança Pública e Fronteiras e Vivências Pedagógicas Ativas no Ensino Superior; em Campo Grande, Educação Especial: Deficiência Intelectual e Residência Multiprofissional em Saúde da Família; em Maracaju, Gestão Pública; em Naviraí o curso de Direito e Vulnerabilidade; e em Paranaíba, Direitos Humanos e Políticas Públicas, Cultura e Sociedade.

Dessa forma, a meta proposta no PDI está sendo alcançada, uma vez que a Instituição buscou atender aos anseios da comunidade em relação à formação de especialistas nas mais diversas áreas e setores da sociedade, dessa forma ampliando e diversificando a oferta de cursos (Quadro 10).

Quadro 10 - Total de cursos e vagas ofertadas nos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* no período de 2014 a 2020

Ano	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Quantidade de Cursos de Pós-Graduação ofertados	7	10	11	11	20	5	11
Vagas ofertadas	395	359	1182	923	608	75	286

Fonte: Divisão de Pós-Graduação/Sigpos, 2021.

Meta 2. Implantar um sistema para acompanhamento e avaliação dos cursos de especialização, visando o fortalecimento e aperfeiçoamento dos programas *Lato Sensu*.

No que se refere ao acompanhamento dos cursos, a Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PROPPI) em 2017 reestruturou o Comitê de Pós-Graduação, o qual tem a função de fomentar ações de acompanhamento dos cursos de especialização. A PROPPI utiliza como estratégia o mapeamento e reestruturação dos processos de trabalho para monitoramento, acompanhamento e avaliação dos cursos.

Os cursos de pós-graduação *Lato Sensu* da UEMS são avaliados continuamente de acordo com os termos do artigo 46 e 47 da Resolução CEPE-UEMS nº 1.624, de 24 de maio de 2016, que aprova com alterações o Regimento Interno dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, da UEMS, os cursos após conclusão das atividades no prazo estipulado no Calendário Acadêmico, passam, obrigatoriamente, por um processo avaliativo interno pelos discentes, docentes e coordenador.

No processo avaliativo o discente avalia as disciplinas individualmente, ao serem concluídos os seus créditos, realiza uma autoavaliação e uma avaliação geral. O docente também avalia a turma ao concluir cada disciplina e o Coordenador do curso avalia o curso de também de forma geral.

Após todo esse processo, os formulários das avaliações integrarão o Relatório de Desempenho e serão utilizados para o aperfeiçoamento contínuo e permanente dos cursos de especialização, sendo homologados pelo Comitê de Pós-Graduação.

Em 2020 os formulários foram mais uma vez aperfeiçoados, visando atender a discussão da autoavaliação da pós-graduação, incorporando alguns critérios rediscutidos e aprovados no Regimento de Pós-graduação *Lato Sensu* da UEMS.

Objetivo 8. Ampliar a oferta de cursos de especialização (Programas de Pós-Graduação (PPG) *Lato Sensu*).

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Ampliar os investimentos nos programas de pós-graduação, visando melhorar as estruturas (física e equipamentos) dos respectivos programas

Em 2014, a UEMS foi contemplada com recursos de R\$ 395.625,78 (trezentos e noventa e cinco mil, seiscentos e vinte e cinco reais e setenta e oito centavos) no Edital nº 11/2014 – Pró-Equipamentos/CAPES. Esses recursos objetivam apoiar as propostas de pesquisa científica e tecnológica dos PPGs, em todas as áreas do conhecimento, nas Instituições Públicas de Ensino Superior. Para esse edital foram priorizados investimentos em equipamentos de uso compartilhado no desenvolvimento de pesquisas na instituição proponente e em instituições parceiras.

O Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP/CAPES) destina-se a proporcionar melhores condições para a formação de recursos humanos, a produção e o aprofundamento do conhecimento nos cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, ministrados pelas Instituições de Ensino Superior Públicas.

Ainda em 2014 a UEMS foi contemplada com o montante de R\$ 259.930,00 de recursos que atendeu ao planejamento de 7 PPGs *Stricto Sensu*. Em 2015, o montante de R\$

331.430,00 (trezentos e trinta e um mil e quatrocentos e trinta reais) de recursos contemplou mais uma vez a Instituição, atendendo através disto aos programas de Agronomia e Zootecnia (Aquidauana), Agronomia (Cassilândia), Recursos Naturais Mestrado/Doutorado (Dourados), Educação (Paranaíba) e Letras (Campo Grande).

Ainda em 2015, foi lançada a chamada pública da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do estado do MS (Fundect)/UEMS, número 25/2015 – apoio a graduação e pós-graduação na UEMS. Esta chamada teve o objetivo de fomentar propostas para consolidar ações de ciência, tecnologia e inovação no estado, a qualificação e a elevação dos níveis de ensino de graduação e de pós-graduação, por meio do fortalecimento de projetos político-pedagógicos dos cursos, ações de extensão e intercâmbios intra e interinstitucionais, nacionais e internacionais.

O total dos recursos foi R\$ 7.200.000,00 (sete milhões e duzentos mil reais), destinados a despesas de custeio e capital. Para os cursos de graduação e pós-graduação valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) e programas de Mestrado e Doutorado valor de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais).

No ano de 2019 foi disponibilizado para Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP/CAPES) o montando de R\$ 143.985,21. Esse recurso contempla os programas de Agronomia (Mestrado/Doutorado) e Zootecnia (Aquidauana), Agronomia (Cassilândia), Desenvolvimento Regional e de Sistemas Produtivos (Ponta Porã), Educação (Paranaíba), Educação (Paranaíba) e Recursos Naturais (Mestrado/Doutorado - Dourados).

No ano de 2020 não utilizou-se os recursos, em 2021 serão executados os recursos financeiros restantes no montante de R\$ 107.000,00, referente ao programa de pós-graduação em Recursos Naturais, pois o convênio foi prorrogado até maio.

Meta 2. Realizar ações para elevar o conceito dos programas de pós-graduação *Stricto Sensu*.

A partir dos pareceres do Conselho Técnico-científico da Educação Superior, da CAPES e respectivos conceitos a PROPI realiza anualmente, o Seminário Interno de Avaliação da Pós-Graduação *Stricto Sensu*, no intuito de propiciar a troca de experiências

entre os Programas da Instituição. Durante o evento, os coordenadores apresentam os avanços e as dificuldades enfrentadas nos seus respectivos programas, reveem a avaliação do Conselho Técnico-científico da Educação Superior e traçam estratégias para atingir as metas propostas no planejamento de cada curso.

Com base nos relatos e discussões durante os Seminários Internos de Avaliação, a Equipe da PROPI realiza visita *in loco* aos Programas para subsidiá-los nas dificuldades apresentadas. Pode-se mencionar como ação durante essa visita, a apresentação do trabalho realizado pela Pró-Reitoria, na sistematização e organização dos indicadores da pós-graduação, que demonstram em números e dados o desempenho de cada Programa, como uma forma de acompanhamento do desenvolvimento de cada um, traçando assim, planejamento, como estratégia para elevar o conceito dos Programas no processo avaliativo da CAPES.

Em agosto de 2019, realizamos o VI Seminário Interno de Avaliação da Pós-Graduação da UEMS com o tema: Auto Avaliação. Esse tema foi escolhido em virtude de sua entrada, no 2019, como um dos critérios de avaliação da CAPES. Nessa oportunidade aperfeiçamos o Instrumento de Auto Avaliação dos programas, como uma das ações no processo que deve se desencadear no próximo ano. Como encaminhamento, agendamos a visita *in loco* da Pró-Reitoria para ministrar a oficina de Planejamento Estratégico com o objetivo de trabalhar a metodologia para a construção de indicadores dos referidos programas.

Em 2020 foram realizadas diversas ações, como a Oficina de Planejamento Estratégico, em que a PROPI orientou todos os programas em relação ao planejamento estratégico geral dos PPGs e elucidou questões voltadas às demandas da CAPES para os relatórios e atividades a serem desenvolvidos. A Oficina contou com a participação do ARELIN que trabalhou com os programas as questões relacionadas ao planejamento da internacionalização dos PPGs e indicadores de desempenho voltados para esse fim.

Realizou-se junto a coordenadores e secretários dos PPGs, um Treinamento para utilização da Plataforma Stela Experta. O intuito do treinamento é dar o suporte na gestão, por meio da visualização e interpretação dos dados dos seus programas. A Plataforma disponibiliza às Instituições de Ensino Superior brasileiras serviços de apoio estratégico nas

áreas de gestão de ensino, pesquisa, extensão e inovação. O treinamento foi realizado pelo Núcleo de Indicadores e Análise de Dados (NIAD/PROPI) (projeto-piloto responsável pelos indicadores da Pró-reitoria).

A PROPI também realizou, junto a Coordenadores de Pós-graduação e secretários, a Capacitação para as atribuições e processos da pós-graduação, o intuito da capacitação é orientar quanto aos processos demandados aos cursos e programas de pós-graduação. Essa ação continuará em 2021. Além disso, a PROPI desenvolveu ações de suporte na revisão dos relatórios de avaliação anual da CAPES.

Meta 3. Realizar reformas administrativas na pós-graduação.

A PROPI no intuito de agilizar e democratizar o funcionamento dos programas, buscou garantir maior autonomia no desenvolvimento de ações rotineiras, além de facilitar o acompanhamento e tomada de decisões. Uma dessas ações resultou na reformulação do Regimento Interno da pós-graduação *Lato e Stricto Sensu*, conforme Resolução CEPE-UEMS nº 1.624, de 24 de maio de 2016, que homologou, com alteração, a Deliberação nº 158, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do CEPE, de 09 de dezembro de 2015, que aprovou o Regimento Interno dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, da UEMS e Resolução CEPE-UEMS nº 1.623, de 24 de maio de 2016, que homologou, com alteração, a Deliberação nº 157, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do CEPE, de 09 de dezembro de 2015, que aprovou o Regimento Interno dos PPG *Stricto Sensu*, da UEMS, respectivamente.

Visando o acompanhamento e tomada de decisões dos cursos e programas, a PROPI constituiu por meio da Portaria UEMS nº 050/2016, 02 de maio de 2016 o Comitê de Pós-Graduação; órgão deliberativo responsável por zelar pelo cumprimento das normas e diretrizes e propor políticas de incentivo e desenvolvimento das atividades de pós-graduação.

Delegou-se competências aos coordenadores por meio da Portaria UEMS-PROPI nº 1/2016, de 01 de setembro de 2016, para publicação de editais de processo seletivo dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* e PPG *Stricto Sensu*.

Visando agilizar o processo de adequação e/ou reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos e programas, foi homologado com alteração pela Resolução CEPE-UEMS nº 1.783, de 24 de outubro de 2016, a Deliberação nº 211, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do CEPE, de 03 de agosto de 2016, que aprovou normas para adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* e PPG *Stricto Sensu*, garantindo assim maior rapidez nesses processos.

Para garantir apoio e subsidiar as ações dos cursos e programas foi regulamentado a função de coordenador e coordenador adjunto dos PPG *Stricto Sensu* e a função de coordenador dos Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, por meio da Resolução COUNI-UEMS nº 474, de 23 de junho de 2016.

A Divisão de Pesquisa passou por um processo piloto de reformulação de setores durante um período de 1 ano, até que a estrutura administrativa foi homologada pela Resolução COUNI-UEMS nº 468, que alterou a Resolução nº 392, do COUNI-UEMS, de 29 de setembro de 2011, que dispõe sobre a estrutura administrativa da UEMS, na qual a estrutura da PROPI em relação a Divisão de Pós-Graduação (DPG) passou a ter o Setor de apoio à Pós-Graduação e Setor Financeiro de Pós-Graduação.

Além das reformas administrativas mencionadas, iniciou-se no ano de 2016, o estudo e a implantação do Sistema de Gestão de Pós-Graduação (SIGPOS) que é um sistema que tem como objetivo o registro, acompanhamento e controle dos dados de todos os cursos e PPG da Universidade. Esse sistema está sendo implantado por meio do Acordo de Cooperação Técnica Científica celebrado entre a UEMS, Fundect e a UFMS.

Em 2019 foi lançado para comunidade acadêmica o Portal da Pós-Graduação como parte do processo de informatização do SIGPOS. O Portal é uma plataforma que permite o acesso da comunidade externa para a participação dos processos seletivos para o ingresso dos cursos e programas de pós-graduação ofertados pela universidade, bem como permite aos discentes acompanharem as notas, frequências e documentos de interesse da vida acadêmica.

Em 2020, os Regimentos da Pós-Graduação *stricto Sensu* e *lato sensu* foram reformulados a partir da discussão coletiva do Comitê de Pós-Graduação e aprovados na

Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação. Nessa reformulação, foram contempladas o aperfeiçoamento de questões relativas a formalização de bancas a distância, melhor compreensão das questões relacionadas as modalidades de licenças médicas concedidas aos estudantes da pós-graduação, elucidação de políticas de acompanhamento e autoavaliação e outras questões pertinentes ao bom desempenho dos programas e cursos.

Ainda em relação as políticas da PROPPI, o regulamento do PIBAP foi reformulado visando atender e contemplar bolsas para as vagas das ações afirmativas na pós-graduação, política aprovada em 2019. Além disso, foi aprovada a Política de Acompanhamento dos Egressos da UEMS, com ações desencadeadas nos programas e o layout do Portal do Egresso foi proposto à Diretoria de Informática (DINF) com previsão de lançamento para 2021.

Objetivo 9. Ampliar a oferta de programas de pós-graduação *Stricto Sensu*.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Ampliar a oferta dos cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*

No Quadro 11 estão descritos a evolução do quantitativo dos cursos e vagas ofertadas por ano na pós-graduação, *Stricto Sensu* (Mestrado e Doutorado), entre os anos de 2014 a 2020.

Quadro 11 - Total de cursos e vagas ofertadas nos programas de pós-graduação *Stricto Sensu* – Mestrado e Doutorado no período de 2014 a 2020.

Ano	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Nº Cursos	12	15	16	16	16	16	16
Nº Vagas Ofertadas	227	266	185	315	372	395	327

Fonte: Divisão de Pós-graduação/Sigpos 2021.

Em 2014, foram ofertados 12 cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, sendo 1 (um) doutorado, 6 (seis) mestrados acadêmicos e 5 (cinco) mestrados profissionais, totalizando 227 vagas, registrando juntamente aos programas já em andamento um total de 367 alunos matriculados.

Em 2015, foram ofertadas 266 vagas nos 15 PPG *Stricto Sensu*, sendo 7 (sete) mestrados acadêmicos, 6 (seis) mestrados profissionais e 2 (dois) doutorados acadêmicos. Das vagas disponíveis, 20 foram criadas em decorrência da oferta do novo curso de Mestrado Profissional em Educação Científica e Matemática (Dourados) e 5 (cinco) vagas para o novo curso de Doutorado em Agronomia (Aquidauana). Neste ano, nos 15 PPG *Stricto Sensu*, em funcionamento na UEMS, foram matriculados 595 alunos.

Em agosto de 2015, a Coordenação Nacional da Rede de Mestrado Profissional em Ensino de História (ProfHistória) divulgou o resultado do edital de expansão da rede. Foram apresentadas 43 propostas de adesão de novos núcleos. A Comissão de Seleção aprovou a inclusão de 18 novos núcleos, sendo que a UEMS foi uma das Instituições que passou a integrar o ProfHistória, ofertando 12 vagas para o processo seletivo de 2016.

Ofertou-se em 2016, 16 cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, com 185 vagas ofertadas. Em 2017 foram ofertadas 315 vagas, nos 16 PPG *Stricto Sensu*, sendo 07 (sete) mestrados acadêmicos, 07 (sete) mestrados profissionais e 02 (dois) doutorados acadêmicos. Já no ano de 2018 foram ofertadas 372 vagas em 16 PPG *Stricto Sensu*. Em 2019 foram ofertadas 395 vagas que contemplam os 16 PPG *Stricto Sensu*.

Em 2020 ofertou-se 16 cursos de pós-graduação *Stricto Sensu*, com 327 vagas ofertadas no ano e 673 alunos estavam matriculados. Dessa forma, conclui-se que a meta de ampliar a oferta dos cursos de pós-graduação *Stricto Sensu* foi atingida.

Meta 2. Criar, pelo menos, dois novos cursos de Doutorado, tendo como referência os mestrados já criados e os grupos de pesquisas associados a esses programas.

Em relação a essa meta, registra-se que no ano de 2015, a UEMS após aprovação dos atos legais concernentes pelos Conselhos Superiores, submeteu à apreciação CAPES, propostas dos seguintes programas de doutorado:

- Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Educação, área de concentração em Educação, Linguagem e Sociedade, UU de Cassilândia, da UEMS.
- Programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Agronomia, área de concentração: Sustentabilidade na Agricultura, UU de Paranaíba, da UEMS.

No ano de 2016, por meio da Portaria UEMS nº 046/2016, 27 de abril de 2016, instituiu-se uma Comissão para estudo e elaboração da proposta do Projeto Pedagógico e Regulamento do programa de Pós-Graduação *Stricto Sensu* em Linguística, nível de Doutorado, da UEMS, UU de Campo Grande, com prazo de conclusão dos trabalhos em outubro de 2016. A Comissão encaminhou à Divisão de Pesquisa e Pós-Graduação a primeira versão do Projeto Pedagógico para análise e parecer, ainda em 2016. Após estudos da proposta pela equipe dessa divisão, foi solicitado retomadas em alguns aspectos específicos, tendo como parâmetro, o Aplicativo de proposta de Curso Novo (APCN) 2017, os documentos de área da CAPES e as normais internas da Instituição. Nesse processo, nova Comissão foi institucionalizada por meio da Portaria UEMS-PROPP nº 02/2017, de 24 de fevereiro de 2017.

Após reunião da Comissão com o colegiado do PPG “*Stricto Sensu*” em Letras, da UEMS, a UU de Campo Grande, ficou acordado que a Proposta de Doutorado, para análise e aprovação dos órgãos colegiados superiores da UEMS e cadastro no APCN, até que haja um consenso entre a Comissão responsável pela elaboração da Proposta de doutorado e os docentes do PPG *Stricto Sensu* em Letras, quanto aos aspectos relacionados às especificidades da área de linguística e literatura, corpo docente do quadro permanente e respectivas produções, dentre outros fatores.

Em 2017, submetemos a proposta de doutorado em Agronomia, Sustentabilidade na Agricultura na UU de Cassilândia e em 2018 submetido a proposta de doutorado profissional em Educação da UU de Campo Grande. Ambas propostas, apesar de apontamentos positivos, não foram aprovadas. Essa submissão consolidou o grupo, que já se organiza para a submissão para a APCN de 2019.

Em 2019 após aprovação dos atos legais concernentes pelos Conselhos Superiores, submeteu à apreciação da CAPES, as seguintes propostas:

- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Gestão e Sustentabilidade, nível de Acadêmico, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, a ser ofertado na Unidade Universitária de Dourados.
- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Linguagens e Dinâmicas Socioambientais na Bacia do Paraguai, nível de Mestrado Acadêmico Interdisciplinar, da UEMS, a ser ofertado na Unidade Universitária de Jardim.
- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Geografia (ProfGeo), área de concentração Sociedade e Ambiente, nível de mestrado profissional, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, na Unidade Universitária de Campo Grande.
- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Ciências Ambientais (PGCAM), área de concentração Ciências Ambientais, nível de mestrado, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, ofertado na Unidade Universitária de Mundo Novo.
- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Direitos Humanos e Fundamentais, nível de Mestrado Acadêmico, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, a ser ofertado na Unidade Universitária de Paranaíba.
- Programa de Pós-Graduação *stricto sensu* em Educação, nível Doutorado Profissional, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, ofertado na Unidade de Campo Grande.

Em 2020, a CAPES excepcionalmente, não disponibilizou em seu calendário período para submissão de novas APCNS – Avaliação de Propostas de Cursos Novos. No entanto, o Programa em Agronomia de Cassilândia trabalhou durante o ano de 2020 no aperfeiçoamento do projeto de doutorado com a expectativa de resubmetê-lo em 2021.

Eixo temático: Pesquisa

Objetivo 10. Ampliar e fortalecer o Programa de pesquisa com vistas ao aumento da produção de publicações científicas.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Ampliar a captação de recursos externos para apoiar a infraestrutura para os laboratórios de pesquisa.

A UEMS possui sede própria com instalações básicas para o funcionamento dos cursos de graduação. Contudo, com a implantação dos novos cursos de graduação e de pós-graduação (especializações, mestrados e doutorados) houve um aumento considerável de demanda pela comunidade acadêmica.

Por tanto, há necessidade a todo momento de ampliar o número de salas de aula, novos laboratórios didáticos e de pesquisas, bem como, ampliar espaços de usos comuns e de convivência da comunidade. Há também, demandas para ampliar o acesso a novas tecnologias para melhoria do acesso à informação, otimizando dessa forma a comunicação interna e externa, com o intuito de promover a geração de novos conhecimentos e informações bem como disponibilizá-los a comunidade externa.

No sentido, de ampliar a captação de recursos externos, a UEMS buscou elaborar projetos para os diferentes órgãos de fomento nacionais como CAPES, CNPq, Ministério de Ciências, Tecnologia e Inovação, FINEP entre outros.

No período de 2014 a 2019 o recurso proveniente da Superintendência de Desenvolvimento do Centro-Oeste (SUDECO) de R\$ 315.789,47 (trezentos e quinze mil setecentos e oitenta e nove reais e quarenta e sete centavos) encontra-se explicitado no Quadro 12 a seguir:

Quadro 12 - Projeto com recurso oriundo da (SUDECO), valor e situação entre os anos de 2014 e 2019

Projeto	Valor R\$	Situação
Diagnóstico de viabilidade técnica e econômica da implantação de um parque tecnológico internacional (Ptin) na região de fronteira Brasil Paraguai, Ponta Porã, MS. (2014)	315.789,47	Em andamento com a reformulação do Plano de Trabalho e cronograma de execução. Obs: Este projeto foi encerrado no ano de 2018.

Fonte: APCR/UEMS, 2019.

O projeto para realizar o “Diagnóstico de viabilidade técnica e econômica da implantação de um parque tecnológico internacional (PTIn) na região de fronteira Brasil Paraguai, Ponta Porã, Mato Grosso do Sul” foi aprovado em 2014, com recurso financeiro concedido pela SUDECO, teve a última prorrogação até setembro de 2018. Entretanto, devido as dificuldades do Comitê Gestor do PTIn em dar continuidade as atividades do Parque, o projeto em questão foi encerrado e o valor foi devolvido em sua totalidade para a SUDECO.

No ano de 2020 o recurso foi repassado para a SUDECO e atualmente está sendo executado pela Prefeitura Municipal de Ponta Porã. O grupo de pesquisadores da UEMS entregaram ao Governo do Estado de MS, o projeto intitulado “INCORPORAÇÃO DO PARQUE TECNOLÓGICO INTERNACIONAL (Ptin)” que tem por objetivo a de incorporação da gestão do PTIn Ponta Porã pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS). O projeto encontra-se em análise pelo Governo do Estado de MS e tem o apoio da Prefeitura Municipal de Ponta Porã.

Os recursos oriundos da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) no período compreendido entre 2014 e 2019 foi da ordem de R\$ 13.366.788,10 (treze milhões, trezentos e sessenta e seis mil, setecentos e oitenta e oito reais e dez centavos), que configura valor expressivo para apoio aos Laboratórios de Pesquisa da UEMS, conforme pode ser observado no Quadro 13 a seguir:

Quadro 13 - Projetos vinculados à FINEP em execução no período de (2014-2020)

Ano	Projeto	Local	Situação	Valor R\$
2014 a 2020	Chamada Pública MCTI/FINEP/CT-INFRA-PROINFRA-01/2011. Implantação de infraestrutura multiusuária de pesquisa.	Aquidauana, Dourados e Naviraí	Em execução. Cerca de 2/3 da Obras em fase de conclusão. Equipamentos: 62,5% compra concluída. Vigente até 19/06/2019	2.545.317,00
	Chamada Pública MCTI/FINEP/CT-INFRA-PROINFRA-01/2012. Ampliação de infraestrutura multiusuária e de redes de pesquisa.	Aquidauana, Cassilândia, Dourados e Paranaíba	Em execução. Obras com 75% já concluída. Equipamentos com 80% comprados e entregues. Vigente até 19/12/2018	2.737.169,00
	Chamada Pública MCTI/Finep/CT-Infra-Proinfra-02/2014-Equipamentos Multiusuários.	Aquidauana	Encerrado	335.494,00
	Chamada pública MCTI/FINEP/CT-Infra-PROINFRA – 02/2014. Equipamentos para a rede CERPAN.	Aquidauana	Em execução	1.038.305,70
	RECERPAN – Rede de Pesquisa do cerrado e Pantanal – Produção Agropecuária e Prospecção dos recursos Naturais (Carta Convite MCTI/FINEP/CT-Infra 01/2018)	Aquidauana	Aprovado	904.778,53
	REBIO-Readequação das infraestruturas dos biotérios da Zootecnia para ensino e pesquisa científica (Chamada Pública MCTI/FINEP/CT-INFRA 03/2018)	Aquidauana	Aprovado	615.723,87
	Implantação de infra-estrutura de pesquisa para subsidiar a produção sustentável de Biocombustível de MS – Ênfase no setor sucroalcooleiro - “BiocomUEMS”. (SEMAGRO)	Todas as unidades	Em execução – concluído: - Unidade de Mundo Novo (Laboratório) com finalização para março de 2019. - Ampliação do Bloco C em Dourados (em andamento).	5.190.000,00
Total				13.366.788,10

Fonte: Assessoria de Projetos e Captação de Recursos (APCR-2019).

Os dados do Quadro 13 evidenciam a importância do apoio da FINEP para a consolidação dos grupos de pesquisa e para o estímulo dos Programas de Pós-Graduação da UEMS. Verifica-se a abrangência, diversas UUs contempladas e, os benefícios que esses projetos trazem para toda a comunidade acadêmica da instituição, promovendo a ampliação da infraestrutura multiusuária de laboratórios e de redes de pesquisa e dos programas de mestrados e doutorados.

Os projetos que se encontram em execução são de importância fundamental para a finalização de obras, como é o caso do Anfiteatro que vem sendo construído na Unidade de Aquidauana, o qual foi apoiado via CT-Infra em editais anteriores. De magnitude, não menos importante, destaca-se o projeto para readequação das infraestruturas dos Biotérios do curso de Zootecnia da Unidade de Aquidauana que beneficiará as atividades de ensino e pesquisa científica realizada nessa área.

Destaca-se também o Subprojeto – Implantação de Infraestrutura de Pesquisa para Subsidiar a Produção Sustentável de Biocombustível de MS - Ênfase no Setor Sucroalcooleiro – BIOCUMUEMS, tem como maior conquista a abertura da Pós-Graduação em Recursos Naturais (PGRN), com o oferecimento, atualmente, de cursos de Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais da UEMS.

Outro ponto relevante é a participação de docentes do PGRN no Instituto Nacional de Áreas Úmidas (INAU), que envolve instituições de Mato Grosso e Mato Grosso do Sul, além da parceria internacional com Instituições Africanas.

Nesse projeto haviam duas obras em andamento: uma na UU de Mundo Novo a construção de Laboratórios que foi finalizada e inaugurada em outubro de 2019.

O novo Bloco de Laboratórios da Unidade Universitária de Mundo Novo contém o Laboratório de Ecologia, o Laboratório de Botânica e o Laboratório de Química de Produtos Naturais. Além desses, o bloco possui (Almoxarifado, drenagem Pluvial, Kit web conferência instalado no anfiteatro, Orquidário Universitário, readequação de sete novas salas para professores, duas para coordenações de curso e uma sala de reunião, readequação da Casa de Vegetação e readequação da sala de café dos funcionários).

O valor total de investimento é da ordem de R\$ 580.000,00 (quinhentos e oitenta mil reais), oriundos da FINEP, SEMAGRO, Poder Judiciário MS, Prefeitura Municipal de Mundo Novo e UEMS.

A outra obra refere-se a ampliação do Bloco C em Dourados cujo convênio foi prorrogado com a FINEP. A obra de ampliação do Bloco C na Unidade Universitária de Dourados foi iniciada em janeiro de 2021, com previsão de término em junho do corrente ano. Esta obra ampliará a capacidade de laboratórios da UEMS, principalmente por contemplar a construção do laboratório de Solos.

O apoio da FINEP tem sido fundamental para a expansão das ações de ensino, pesquisa, extensão e para o desenvolvimento científico e tecnológico nas diferentes áreas de conhecimento da UEMS.

Meta 2. Ampliar a inserção da UEMS no cenário da pesquisa, no âmbito nacional e internacional.

Os PPGs *Stricto Sensu* da UEMS também contam com o apoio de várias instituições parceiras como o Fundect, Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (EMBRAPA), Universidade Federal da Grande Dourados, Agência Paulista de Tecnologia dos Agronegócios (APTA), Fundação MS, Universidade Estadual Paulista, entre outras Universidades. Tais parcerias são estabelecidas a partir de convênios celebrados entre a UEMS e as IES. Essas parcerias contemplam o uso compartilhado de equipamentos de laboratórios, análise de amostras, intercâmbio entre docentes e discentes nos Programas e promoção de eventos conjuntos para consolidação dos PPGs.

Outro convênio importante de apoio à realização das atividades da pós-graduação é o Termo de Cooperação celebrado entre a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura de Mato Grosso do Sul (FAPEMS) e UEMS. Esse Termo de Cooperação prevê a utilização dos recursos arrecadados, por meio de taxa de inscrição em processo seletivo de cursos e PPG da UEMS, para o custeio das atividades acadêmicas e de pesquisa dos cursos e PPG relacionados aos estudos de dissertação e tese dos estudantes de pós-graduação e à manutenção e desenvolvimento desses cursos e programas.

As bolsas recebidas a partir da participação dos PPGs nos Editais das agências de fomento, do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e Fundect, também tiveram participação expressiva e constituiu importante apoio para a manutenção dos discentes nos cursos de pós-graduação. Além disso, em 2014 a UEMS ampliou a participação nos mestrados em rede nacional o que configura a consolidação dessas parcerias com outras IES públicas nacionais.

A parceria da UEMS com a AGRAER é a implantação de um núcleo de pesquisa em Dourados voltado para a agricultura familiar e também oferecer subsídios à UEMS, por meio de estágios e treinamentos de alunos nas áreas de agronomia e biologia.

No ano de 2019, as parcerias têm se consolidado na operacionalização dos projetos integradores descritos. Em 2020 a PROPPI lançou edital do Programa de Incentivo à Produção Científica Qualificada. O objetivo do edital é apoiar a publicação de artigos científicos e livros/capítulos de livros aprovados e/ou publicados no período de fevereiro de 2020 a janeiro de 2021 de autoria de docentes efetivos da UEMS vinculados como permanentes de programas de pós-graduação *stricto sensu* da UEMS.

Meta 3. Implantar um sistema *on-line* para o gerenciamento das atividades de Pesquisa e Pós-Graduação buscando agilidade nos processos e maior transparência.

No ano de 2014 foi implantado o sistema “*on line*” para cadastramento e gerenciamento dos projetos de Pesquisa cadastrados na Divisão de Pesquisa. Por meio do sistema, Sistema de Gestão de Projetos (SIGPROJ), o pesquisador e o aluno pode acessá-lo, com seu login e senha, e cadastrar o projeto, sem a necessidade de enviar formulários para a DP, esta ação além de trazer economia de tempo e também de recursos para o pesquisador, uma vez que não é necessário realizar a impressão de formulários e do projeto.

Desde 2016, a Divisão de Pesquisa adotou o SIGPROJ para o cadastro e a gestão dos projetos de pesquisa. Apesar de ter representado um avanço na celeridade das ações de cadastro e gerenciamento da projetos de pesquisa, no ano de 2019 fomos informados que o Sistema em rede nacional seria desativado no decorrer dos anos. Visando anteceder a

finalização do SIGPROJ em rede nacional, a UEMS em 2020 fez um convênio com o IFMS para que o sistema SUAP fosse disponibilizado. Desde então, técnicos especializados foram destinados a estudar a implantação do Sistema na UEMS para o atendimento das demandas.

Mais especificamente em relação a nossa pasta, a equipe Divisão de Pesquisa reuniu-se três vezes com a equipe responsável por essa transição, para apresentar o fluxo de trabalho e as necessidades da pesquisa. O Sistema proposto, na avaliação da equipe da Divisão de Pesquisa vai atender as necessidades e apresenta maiores funcionalidades que o SIGPROJ, o que vai nos dar condição de avançar ainda mais na informatização dos trabalhos executados pela referida Divisão.

Meta 4. Incentivo aos docentes para participação em congressos, simpósios e seminários para estudos e debates de temas científicos de interesse da sociedade.

No ano de 2015, foi lançada a chamada pública Fundect/UEMS, nº 25/2015 – apoio a Graduação e Pós-Graduação na UEMS. Esta chamada teve o objetivo de fomentar propostas para consolidar ações de ciência, tecnologia e inovação no estado, a qualificação e a elevação dos níveis de ensino de Graduação e de Pós-Graduação da UEMS, por meio do fortalecimento de projetos político-pedagógicos dos cursos, ações de extensão e intercâmbios intra e interinstitucionais, nacionais e internacionais.

O total dos recursos foi de R\$ 7.200.000,00 (sete milhões e duzentos mil reais), destinados a despesas de custeio e capital. Para os cursos de graduação e pós-graduação o valor de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) e programas de Mestrado e Doutorado o valor de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais), que poderão ser utilizados pelos docentes para participação em congressos, simpósios e seminários para estudos e debates de temas científicos de interesse da sociedade.

Devido à excepcionalidade do ano de 2020, com a pandemia do COVID-19, todos os eventos, congressos e simpósios foram realizados de forma remota, não havendo investimento para a mobilidade da comunidade acadêmica para essas atividades.

Meta 5. Destinar recursos no orçamento da UEMS para apoiar a infraestrutura para os laboratórios de pesquisa.

Esta meta também está atendida nas ações e atividades descritas nas metas 1 e 4.

Em 2014, a UEMS teve 10 projetos aprovados na Chamada Fundect nº 11/2014-Universal-MS, que visa à concessão de apoio financeiro para a execução de projetos de pesquisa, de extensão e de inovação nas Instituições de Ciência e Tecnologia (ICT's) do Estado a fim de fortalecer os grupos de pesquisa e os PPG, contribuindo para o desenvolvimento científico, tecnológico, social e cultural do Estado. No total, os projetos aprovados por pesquisadores da UEMS somam o montante de R\$179 mil. Segue a relação de projetos aprovados na referida Chamada:

- “Identificação, extração e purificação de ligantes bioativos em plantas típicas do estado do MS para aplicações biotecnológicas”, coordenado pelo Prof. Ademir dos Anjos. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- “Diferentes doses e repetições de gonadotrofina coriônica equina (eCG) na indução de estro em ovelhas”, coordenado pela Profª Aya Sasa. Valor: R\$ 13.000,00 (treze mil reais);
- “Erosividade da chuva e perdas de solo, água, nutrientes e matéria orgânica em sistemas de produção agropecuária, sob chuva natural.”, coordenado pelo Prof. Elói Panachuki. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- “Caracterização lipídica e modificações químicas de óleos vegetais não tradicionais do MS”, coordenado pelo Prof. Euclésio Simionatto. Valor: R\$ 13.000,00 (treze mil reais);
- “Métodos para condicionamento fisiológico de sementes de brachiaria”, coordenado pelo Prof. Flávio Ferreira da Silva Binotti. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- “Avaliação da composição química e atividade antiinflamatória das folhas de Piper Vicosanum e P. glabratum”, coordenado pelo Prof. Jonas da Silva Mota. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- “Fracionamento sequencial de P em solo sob diferentes manejos e doses de adubos

fosfatados”, coordenado pelo Prof. Marcos Antônio Camacho da Silva. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);

- “Bioprospeção de fungos com potencial biotecnológico para produção de etanol de segunda geração”, coordenado pela Prof^a Margareth Batistote. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais);
- “Desempenho e digestibilidade aparente de dietas para pacus (*Piaractus mesopotamicus*) suplementadas ractopamina”, coordenado pelo Prof. Ulisses Simon da Silveira. Valor: R\$ 13.000,00 (treze mil reais);
- “Enraizamento de estacas para porta-enxerto de seringueira”, coordenado pelo Prof. Wilson Itamar Maruyama. Valor: R\$ 20.000,00 (vinte mil reais).

No ano de 2015 por meio da Chamada Fundect nº 10/2015 – UNIVERSAL-MS – Seleção Pública de Projetos de Pesquisa e Inovação para o Estado do MS, foram aprovados os seguintes projetos da UEMS, totalizando um montante de R\$ 125.860,00 (cento e vinte e cinco reais e oitocentos e sessenta reais):

- Investigação de Óxidos Cerâmicos para Catálise Heterogênea em Reações de Transesterificação - Coordenador: Alberto Adriano Cavalheiro – Recurso: R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais);
- O ensino superior para povos indígenas na UEMS: acesso, evasão, permanência e sucesso acadêmico pós adesão ao SISU – Coordenador: Beatriz dos Santos Landa Recurso: R\$ 20.860,00 (vinte mil, oitocentos e sessenta reais);
- Análises Físico-químicas, Sensoriais e Polínicas de méis produzidos por *Apis mellifera* no Estado do MS, Brasil – Coordenador: Gustavo Haralampidou da Costa Vieira. Recurso: R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais);
- Cultivo em laboratório dos caranguejos *Dilocarcinus pagei* - Coordenador: Liliam de Arruda Hayd. Recurso: R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais);
- Análises Físico-químicas, Sensoriais e Polínicas de méis produzidos por *Apis mellifera* no Estado do MS, Brasil – Coordenador: Gustavo Haralampidou da Costa

Vieira. Recurso: R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais);

- Cultivo em laboratório dos caranguejos *Dilocarcinus pagei* - Coordenador: Liliam de Arruda Hayd. Recurso: R\$ 21.000,00 (vinte e um mil reais).

Já por meio da Chamada Fundect/CAPES nº 11/2015 – Educa MS Ciência e Educação básica, o projetos de pesquisa Multiletramentos críticos, internacionalização, autoria e formação cidadã no ensino médio, Coordenador: Ruberval Franco Maciel, foi aprovado, com recurso no valor de R\$ 28.500,00 (vinte e oito mil e quinhentos reais).

No ano de 2016, a Fundect em parceria com o Departamento de Ciência e Tecnologia (Decit) do Ministério da Saúde (MS) e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico, publicou a chamada Fundect/DECIT-MS/CNPq/SES nº 03/2016 – PPSUS-MS – Seleção Pública de Projetos de Pesquisa para o Sistema Único de Saúde (SUS) no MS, na qual foi aprovado o seguinte projeto: Saúde mental e trabalho-família (spillover) do pantaneiro – Coordenador Ednéia Albino Nunes Cerchiari. Recurso: R\$ 19.559,73 (dezenove mil, quinhentos e cinquenta e nove reais e setenta e três centavos).

Na Chamada Fundect/SECTEI nº 27/2016 – Geopark Bodoquena-Pantanal – MS – Seleção Pública de Projetos de Pesquisa e Inovação para o Geopark Bodoquena-Pantanal no Estado do MS, foram aprovados mais dois projetos de pesquisadores da UEMS:

- 1) Geopark Móvel: a história, da Terra contada nas rochas e fosséis MS; projeto de difusão e popularização itinerante da ciência geológica em todo território do Geopark Bodoquena Pantanal - Coordenador: Afrânio José Soriano Soares. Recurso: R\$ 126.300,00 (cento e vinte e seis mil e trezentos reais);
- 2) Geoeducação nas Terras Indígenas da Região do Geoparque Bodoquena-Pantanal- Coordenador: Sandra Cristina de Souza. Recurso: R\$ 90.000,00 (noventa mil reais).

Por meio da chamada Fundect/SECTEI nº 16/2016 – Bovino Pantaneiro – MS – Seleção Pública de Projetos de Pesquisa e Inovação para o Resgate da Criação do Bovino Pantaneiro como Alternativa Econômica no Estado do MS, foi aprovado o projeto Conservação e Resgate de Bovinos Remanescentes da Raça Pantaneira como Alternativa

Econômica para Mato Grosso do Sul. Coordenador Marcus Vinícius Morais de Oliveira. Recurso: R\$ 149.999,00 (cento e quarenta e nove mil reais e novecentos e noventa e nove reais).

O Projeto de Pesquisa Museu da Biodiversidade Aquática do Cerrado e Pantanal (Coordenador: Lilian de Arruda Hayad), com recurso de R\$ 64.950,00 (sessenta e quatro mil, novecentos e cinquenta reais), foi aprovado por meio da chamada Fundect/SECITEI nº 29/2016 - Museus de Coleções Científicas Biológicas-MS, Seleção Pública de Projetos de Pesquisa e Inovação em Museus de Ciência, Tecnologia e Inovação na área de Coleções Científicas Biológicas no estado do MS.

No ano de 2019 não houve incremento no fomento já destinado no ano anterior descrito acima.

No ano de 2020, os recursos FINEP investidos na execução dos laboratórios relacionados acima foram finalizados para a entrega desses laboratórios.

Objetivo 11. Fortalecimento dos grupos e laboratórios de pesquisa interdisciplinares.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Elaborar normas para a regulamentação dos Centros de Ensino, Pesquisas e Extensão (CEPEX) para o funcionamento dos Núcleos de pesquisa interdisciplinares.

As normas de regulamentação dos CEPEX para o funcionamento dos Núcleos de pesquisa interdisciplinares, foi desenvolvida através das seguintes regulamentações e Regimentos Internos, entre eles podemos citar:

- Reformulação do Regimento Interno da Pós-Graduação *Lato e Stricto Sensu*, conforme Resolução CEPE-UEMS nº 1.624, de 24 de maio de 2016, que homologou, com alteração, a Deliberação nº 158, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do CEPE de 9 de dezembro de 2015, que aprovou o Regimento Interno dos cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, da UEMS e Resolução CEPE-UEMS nº 1.623, de 24 de maio de 2016, que homologou, com alteração, a Deliberação nº 157, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do CEPE, de 09 de dezembro de 2015, que aprovou o Regimento Interno dos PPG *Stricto Sensu*, da UEMS, respectivamente;
- Visando o acompanhamento e tomada de decisões dos cursos e programas, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação constituiu por meio da Portaria UEMS nº 050/2016, 02 de maio de 2016 o CPG;
- Para melhor andamento das atividades inerentes aos cursos e programas, e também como forma de garantir maior autonomia no desenvolvimento de ações rotineiras, foi subdelegado competências aos coordenadores por meio da Portaria UEMS-PROPP nº 1/2016, de 01 de setembro de 2016, para publicação de editais de processo seletivo dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* e PPG *Stricto Sensu*;
- Visando agilizar o processo de adequação e/ou reformulação dos projetos pedagógicos dos cursos e programas, foi homologado com alteração pela Resolução CEPE-UEMS nº 1.783, de 24 de outubro de 2016, a Deliberação nº 211, da Câmara de Pesquisa e

Pós-Graduação, do CEPE, de 03 de agosto de 2016, que aprovou normas para adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu* e PPG *Stricto Sensu*, garantindo assim maior rapidez nesses processos;

- Para garantir apoio e subsidiar as ações dos cursos e programas foi regulamentado a função de coordenador e coordenador adjunto dos PPG *Stricto Sensu* e a função de coordenador dos Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*, por meio da Resolução COUNI-UEMS nº 474, de 23 de junho de 2016.

Como uma ação de fortalecimento dos CEPEXs em 2020 a PROPPI realizou o I Workshop de Avaliação quadrienal das atividades desenvolvidas pelos CEPEXs, que resultou nos seguintes encaminhamentos:

- Proposta de criação de uma Fundação de Apoio Específica que atenda o CEPEX na gestão dos recursos financeiros captados em projetos, convênios, cursos, entre outros;
- Ampliação de oferta de cursos de pós-graduação *lato-sensu*, capacitação, extensão, entre outros;
- Capacitação dos coordenadores para uso do software Stela Experta como suporte a gestão da produção qualificada do corpo docente vinculado ao CEPEX;
- Proposição de suporte jurídico para formatação e tramitação dos convênios entre outras ações captadas pelo CEPEX;
- Proposta de política para apoio na tradução de artigos por meio de ação institucionalizada como apoio via Núcleo de Ensino de Línguas ou edital específico para aporte de recursos com esse fim;

Também foram mantidos os repasses financeiros ao CEPEXs já previstos em Resolução.

Meta 2. Criar redes de pesquisa com o objetivo de fortalecer os grupos de pesquisa.

A UEMS possui diversos Grupos de Pesquisa certificados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq. O Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil constitui-se em base de dados que contém informações sobre os grupos de pesquisa em atividade no País. Na UEMS são 67 grupos certificados e atualizados.

Em relação a CEPEXs a UEMS conta com 11 centros que foram criados em 2016 (Quadro 14).

Quadro 14 - CEPEXs por Unidade Universitária

Unidade Universitária	Centro	Coordenador
Aquidauana	CEPROV – Centro de Estudos em Produção Vegetal	Cristiane Mendonça
	CECA– Centro em Excelência em Ciência Animal do Cerrado e Pantanal	Marcus Vinicius Oliveira
	CEMAP – Centro de Estudos em Meio Ambiente, Áreas Protegidas e Desenvolvimento Sustentável	Afrânio Soares
Campo Grande	CELMÍ – Centro de Pesquisa, Ensino e Extensão em Educação, Linguagem, Memória e Identidade	Léia Lacerda
Cassilândia	CEDESU – Centro de Desenvolvimento Sustentável do Bolsão Sul-Mato-Grossense	Flávio Binotti
Dourados	CEPES – Centro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Educação em Saúde	Fabiane Melo Heinem Ganassin
	CERNA – Centro de Estudos em Recursos Naturais	Sandro Marcio Lima
	CEPEMAT – Centro de Pesquisas em Matérias	Dalton Queiroz
	CEPEGRE – Centro de Estudo, Pesquisa e Extensão em Educação, Gênero, Raça e Etnia	Beatriz dos Santos Landa
Naviraí	CDTEQ – Centro de Desenvolvimento de Tecnologias Químicas	Ademir dos Anjos
Paranaíba	CEPEED – Centro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Educação	Estela Natalina Mantovani Bertolotti

Fonte: PROPP, UEMS (2021).

A UEMS busca através de várias ações fortalecer os grupos de pesquisas por intermédio do fortalecimento das redes de pesquisa. Representam ações e atividades a médio e longo prazo de consolidação na Rede de pesquisa que envolvem o desenvolvimento de projetos em cooperação com as Instituições. Entre elas, destacam-se:

Rota Bioceânica

A Rota Integração Latino-americano (RILA) foi projetado e é executado do pelo Sindicato das Empresas de Transporte Rodoviário de Cargas e Logística do Estado de MS (SETLOG-MS) e busca concretizar reuniões políticas e técnicas visando a integração regional complementar, logística de transportes, comunicações e serviços com empresários, executivos, entidades públicas e privadas, além de representações consulares no Peru, Bolívia, Chile, Argentina, Paraguai e Brasil, e avançar no processo de integração entre os países latino-americanos, buscando a consolidação das relações naturais e comerciais entre os mesmos, de forma a estabelecer um novo padrão estrutural com sólidos benefícios às regiões envolvidas no projeto.

O projeto visa a construção de um corredor rodoviário com cerca de três mil quilômetros de extensão, uma alternativa para facilitar o escoamento da produção do setor agrícola e viabilizar o aumento das exportações, não apenas de grãos, mas de diferentes produtos brasileiros para alguns países da América do Sul. Além de encurtar a distância com o mercado chinês, pelos portos chilenos, esse corredor rodoviário integrará países latino-americanos e oferecerá uma alternativa de escoamento de produção, e propiciaria intercâmbio acadêmico entre universidades interessadas no projeto.

Conta com a Cooperação Técnico Científica da UEMS. O intuito dessa parceria é que a UEMS acrescente no projeto com variados estudos, análises e pesquisas interdisciplinares através do Centro de Integração da América Latina (CISAL/UEMS). Participarão do projeto, pesquisadores e professores de vários cursos de graduação e pós-graduação, propiciando intercâmbio com universidades nacionais e internacionais.

No que se refere ao fortalecimento dos grupos de pesquisa, foi realizado em maio de 2017, o 1º Simpósio Científico sobre Recursos Naturais-SCRN intitulada "Novo Marco regulatório de acesso a patrimônio genético: avanços e retrocessos?" ministrada pela advogada Lídia Miranda de Lima, do Ministério da Ciência e Tecnologia. Abordou-se o resgate a origem internacional que deu ensejo à assinatura da Convenção sobre Diversidade Biológica, para demonstrar os equívocos na internacionalização de seus preceitos no âmbito doméstico brasileiro.

Também é constantemente realizado pela Divisão de Pesquisa o acompanhamento, o atendimento e a certificação de novos grupos cadastrados pelos docentes no diretório de grupos de pesquisa do CNPq. Em 2020, não houve a formação de novas redes de pesquisa, dada a excepcionalidade da pandemia do COVID-19.

Objetivo 12. Fortalecer e expandir o Programa de Iniciação Científica.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Promover o aumento gradativo do número de bolsas de Iniciação Científica e do envolvimento dos alunos de graduação em projetos de pesquisa.

Em 2014 foram implantadas 254 bolsas nas diversas modalidades com recursos da UEMS e do CNPq. A Iniciação Científica alcançou expressivo avanço nos últimos anos na instituição, com o aumento no número de bolsas, que passou de 178 em 2014 a 251 em 2020, apenas com recursos próprios (Quadro 15).

Quadro 15 - Total de bolsistas da IC nos anos 2014 a 2020

Modalidade de bolsa	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Bolsas UEMS	178	116 + 92**	116 + 92**	217	250	250	251
Bolsas CNPq	50	52	52	60	60	60	60
Bolsas CNPq Ações Afirmativas	16	16	16	19	16	16	17
Bolsas CNPq PIBIT*	10	10	10	12	09	09	9
IC-MA (sem bolsa)	63	86	86	116	86	95	83

Fonte: Divisão de Pesquisa, 2021.

* Bolsa de Iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação.

*** Bolsas pagas com saldo remanescente das bolsas do Programa Institucional de bolsas de extensão (Edital 034/2014- PIBEX - PROEC/UEMS) e do Programa Institucional de Iniciação Científica (Chamada Fundect/CNPq/UEMS N° 17/2014 - PIBIC- UEMS)

O incremento na iniciação científica representa o aumento da capacidade de pesquisa da UEMS e o atendimento ao proposto no PDI 2014 a 2020, que é promover o aumento gradativo do número de bolsas de IC aos alunos de graduação.

TÍTULOS DOS PROGRAMAS E AÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UEMS

Programa: 2023 – Programa de Ciência, Tecnologia e Inovação.

Iniciativa: Fortalecimento da Extensão

Ação: 2225-Desenvolvimento da Extensão

Descrição: Desenvolver da Extensão

CAPÍTULO 4

4. POLÍTICAS E PROGRAMAS DE EXTENSÃO E CULTURA

Eixo Temático: Extensão

Objetivo 13. Fortalecer as ações extensionistas em todas as Unidades Universitárias, promovendo o acesso da produção acadêmica à sociedade.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Realizar reformas nas normas dos programas de extensão.

A Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários (PROEC) por meio da Resolução CEPE-UEMS nº 1.645 de 24 de maio de 2016 aprovou a Política da Extensão Universitária e atualizou as normas das ações de extensão no âmbito da UEMS. A PROEC passa a ter como missão “promover a interação e a integração entre a comunidade acadêmica e a sociedade por meio de ações que estimulem o desenvolvimento social, cultural, artístico, científico, econômico e político”, conforme consta em seu artigo 2º.

As normas da extensão da UEMS começaram a ser debatidas em 2015 com os membros que integram o Comitê de Extensão. A PROEC passou por reformulações no período de 2016 a 2018 uma vez que sua estrutura e normas não atendiam mais as demandas. Ao término de 2018, a PROEC passou a ter a seguinte organização: Gabinete, Divisão de Extensão (com o setor de extensão e o setor financeiro), Divisão de Cultura, Esporte e Lazer, Divisão de Atendimento Estudantil (com o setor de inclusão e diversidade e os serviços de assistência e apoio estudantil; e de atendimento psicológico), Divisão de Publicações (DP), Divisão de Bibliotecas (DIB) e o Núcleo de Ensino de Línguas (estruturado em Campo Grande).

Em 2016 reformulou: a Política de Extensão Universitária, o Regulamento do Programa de Extensão, o Programa Institucional de Assistência Estudantil, o Regulamento das Bibliotecas da UEMS, o Regulamento da Editora e o Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX). Foram instituídas: a Política de Cultura, Esporte e Lazer, o Programa

Institucional de Bolsas de Cultura, Esporte e Lazer e as Instruções Normativas para a Hospedagem pelo Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAEST), assim como para a Locação de ônibus e Aquisição de Passagens.

Em 2017 houve nova reformulação da Política de Extensão Universitária, da Instrução Normativa que regulamentou a utilização de passagens terrestres que foi expandida para atendimento psicológico dos alunos de graduação nas UUs de Dourados e Campo Grande; da Resolução que regulamenta o Programa de Assistência Estudantil (PAE) e foram instituídas: Política Institucional de Formação e Desenvolvimento de Coleções das Bibliotecas e o Estatuto Geral das Ligas Acadêmicas.

Em 2018 houve a reformulação do Regulamento do Programa Institucional de Assistência Estudantil (PIAE) por meio da Resolução do COUNI-UEMS, nº 518 de 16 de maio de 2018 e as Instruções Normativas: nº 003/PROEC – que regulamenta a utilização de passagens aéreas e terrestres por alunos dos cursos de graduação, modalidade presencial, para atividades de ensino, pesquisa e extensão financiadas pelo Programa de Assistência Estudantil (PNAEST); nº 004/PROEC – que dispõe sobre os procedimentos do Núcleo de Ensino de Línguas; nº 005/PROEC – que regulamenta a utilização das vans adquiridas com recursos do PNAEST; nº 006/PROEC – que dispõe sobre as regras para criação das Ligas Acadêmicas.

Em 09 de julho de 2019, a PROEC publica em Diário Oficial a Portaria PROEC/UEMS nº 06/2019 que dispõe sobre as atribuições dos setores e serviços vinculados a este órgão.

Em 2020, houve nova reestruturação da UEMS e a PROEC passa a ter novo setor, a Divisão de Programas e Projetos Estratégicos (DPPE) que foi criada com dois setores: a) Acolhimento a Refugiados Migrantes e Apátridas e o de Programas e Projetos Estratégicos. E, na Divisão de Atendimento Estudantil o Setor de Inclusão e Diversidade foi transferido para a Pró-reitoria de Ensino.

A DPPE é o órgão responsável por acolher, identificar, investigar, sistematizar, orientar, apoiar, realizar e monitorar ações de desenvolvimento de programas e projetos estratégicos de interesse da instituição. A partir do levantamento das prioridades da

Administração Superior da UEMS, da comunidade universitária e da sociedade, a DPPE tem por objetivo maior fomentar a elaboração de programas e de projetos de extensão estratégicos, promovendo uma maior articulação intersetorial e com órgãos externos à UEMS no apoio ao desenvolvimento das diversas atividades extensionistas no seu âmbito de atuação.

Ainda em 2020, novas reformulações foram realizadas: política de extensão; política de bolsa de extensão; política de cultura, esporte e lazer; política de bolsa de cultura, esporte e lazer; política editorial da Editora UEMS; Política do Portal de Periódicos.

Além das reformulações acima citadas, a PROEC começou, em 2016, a trabalhar com indicadores qualitativos e quantitativos que avaliam as ações de extensão desenvolvidas pela UEMS, baseados nas diretrizes propostas pelo Fórum dos Pró-reitores de Extensão das Universidades Públicas (FORPROEX). No início, em 2016, foram selecionados 31 indicadores, mas no ano seguinte refletimos sobre a dificuldade de mensurar os 31 indicadores por falta de dados. E, passamos a utilizar 11 indicadores desde 2017, dentre eles:

- **PG2: Estrutura organizacional de suporte a Extensão Universitária** (que tem por Objetivo - identificar na instituição a existência de órgãos definidores de políticas de Extensão, responsáveis pela implementação de normas e regulamentações. A unidade de medida é qualitativa binária: Sim ou Não);
- **PG4: Valorização da prática Extensionista como critério de promoção na carreira** (tem por objetivo avaliar a incorporação de critérios de promoção funcional associados ao envolvimento de atividades de Extensão no Plano de Carreira dos Servidores. A Unidade de medida é qualitativa e binária: Sim ou Não);
- **PG8: Garantia de qualidade na Extensão** (tem por objetivo identificar a presença de procedimentos formais e sistematizados para avaliação e aprovação de propostas, acompanhamento da execução e resultados de ações de Extensão. A Unidade de medida é qualitativa e binária: Sim ou Não);
- **INFRA2: Estrutura de pessoal para gestão da Extensão** (tem por objetivo avaliar a proporcionalidade do número de alunos de graduação em relação ao quantitativo de servidores (técnicos-administrativos) permanentes na(s) unidade de gestão da Exten-

são Universitária. A unidade de medida é quantitativa. Proporção de alunos/servidor. É o nº de alunos matriculados na graduação em regime presencial/ Nº de servidores técnicos-administrativos da Extensão em todas as unidades);

- **PA1: Regulamentação de critérios para a inclusão da Extensão nos currículos** (tem por objetivo identificar a existência de regulamentação para a inclusão da Extensão nos currículos dos cursos de graduação. A Unidade de medida é qualitativa e binária: Sim ou Não);
- **PA6: Proporção de estudantes de graduação envolvidos em extensão** (tem por objetivo avaliar a proporcionalidade do número de alunos de graduação em regime presencial envolvidos em ações de extensão pelo nº total de alunos matriculados nos cursos de graduação. A unidade de medida é quantitativa. Número de alunos matriculados nos cursos de graduação na modalidade presencial envolvidos nas ações de extensão/ nº total de alunos matriculados na mesma modalidade);
- **PA9: Participação de docentes na Extensão** (tem por objetivo avaliar o nível de participação direta (coordenação e/ou execução) de professores na Extensão. A unidade de medida é quantitativa em percentual. Calcula-se pelo número de docentes do quadro efetivo envolvidos em extensão/nº total de docentes efetivos da UEMS x 100);
- **RUS7: Público alcançado por programas e projetos** (tem por objetivo identificar o alcance das ações de extensão junto à comunidade externa por meio de programas e projetos. Unidade de medida é quantitativa em proporção – pessoas/ação. Calcula-se: Nº total anual de pessoas atendidas em programas e projetos / Nº total anual de programas e projetos apoiados);
- **RUS10: Ações de Extensão dirigidas às escolas públicas** (tem por objetivo avaliar o grau de compromisso da instituição com o ensino público. Unidade de medida é quantitativa e em percentual. $[\text{N}^\circ \text{ de ações de extensão dirigidas às escolas públicas} / \text{N}^\circ \text{ total de ações de extensão registradas}] \times 100$);
- **PROD1: Ações de Extensão desenvolvidas em relação ao total de alunos da IE** (tem por objetivo avaliar o número total de ações de extensão realizadas pelo quantita-

tivo de alunos de matriculados em cursos de graduação em regime presencial. Sua unidade de medida é quantitativa e em percentual. Calcula-se: $[\text{n}^\circ \text{de ações} / \text{n}^\circ \text{de alunos de graduação matriculados em regime presencial}] \times 100$

- **PROD4: Publicação de artigos em periódicos com base em resultados de Extensão** (tem por objetivo identificar o n° de artigos publicados como resultados das ações de extensão. Sua unidade é quantitativa e calcula-se: N° total de artigos publicados como resultado das ações de Extensão/ N° total de programas e projetos registrados.

O quadro 16, apresenta os indicadores das atividades de extensão referentes ao período de 2016 a 2020.

Quadro 16 - Indicadores de Avaliação da Extensão Universitária

INDICADOR	2016	2017	2018	2019	2020
PG2:	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
PG4:	Não	Não	Não	Não	Não
PG8:	Sim	Sim	Sim	Sim	Sim
INFRA2:(alunos/servidor)	329	309	300	236	190
PA1:	Não	Não	Não	Não	Sim
PA6:	NC	NC	50,01	27,34	31,42
PA9:	NC	44,6%*	36,12%	34,80%	33,51%
RUS7: pessoas/prog/projetos	1728	1356	1597	1393	1294
RUS10	NC	NC	16,70%	NC	NC
PROD1	NC	NC	3%	3%	3%
PROD4	NC	NC	1,3	NC	0,06

Legenda: NC = Não calculado

(*) Em 2017, este indicador apontou a sobreposição de docentes envolvidos com ações de extensão, ou seja, estavam coordenando ou executando mais de uma atividade de extensão.

Meta 2. Ampliar o número de projetos e programas de extensão com estímulos através de investimento externo e/ou interno

O principal órgão financiador da Extensão Universitária é o MEC por meio do Programa de Apoio à Extensão Universitária (PROEXT), que anualmente realizava o processo de seleção de propostas de ações de Extensão por Editais. A UEMS por meio da PROEC, participou dos processos de seleção de 2003 a 2016, apresentado propostas de

programas e projetos de Extensão. Após 2016, não houve mais editais do PROEXT e nem de qualquer órgão do Governo Federal.

O convênio referente PROEXT-2016 finalizou em 08/11/2019. O PROEXT 2015 com prorrogação até 31/12/2020, foi encerrado nessa mesma data conforme recomendação do Parecer nº53/2020/CGREDD/DISPES/SESU/SESU. Projeto *O Saberes Indígenas na Escola* - FNDE, foi prorrogado até 30/06/2021.

Observa-se no Quadro 17, os programas e valores que foram aprovados nos anos de 2014 a 2018.

Quadro 17 - Valor dos programas de extensão no período de 2014 a 2018

Ano	Programas	Valor R\$
2014	Programa 'Antígona': a arte como recurso para a reflexão sobre a temática Ditadura Militar/Direitos Humanos.	128.326,60
	Programa de Educação preventiva das doenças Sexualmente Transmissíveis e da IST, com os professores das escolas Indígenas do Pantanal Sul/Matogrossense.	128.710,00
	Potencialização das Ações do Programa Rio de Leite no Território da Reforma em Mato Grosso do Sul.	146.310,00
Subtotal		403.346,60
2014 aprovados	Projeto TAMANDUÁ: Escola, Comunidade e Universidade unidas por um 'forte abraço': Educação Ambiental Itinerante e junto ao Espaço Natureza e Trilha Interpretativa do GEMAP/UEMS.	50.000,00
	Construindo perspectivas de reprodução da vida e da condição camponesa: estratégias de desenvolvimento no assentamento Recanto do Rio Miranda em Jardim-MS.	29.337,00
	Acesso a Cidadania e Direitos Humanos em Paranaíba.	87.540,00
	Política Nacional dos Resíduos Sólidos: a questão do Lixo Tecnológico.	150.000,00
	Rede de Sustentabilidade da Pecuária Leiteira da Região Central de Mato Grosso do Sul.	147.930,00
	Cultivo de erva-mate como alternativa para o desenvolvimento rural sustentável no assentamento Itamarati em Ponta Porã-MS.	35.283,20
	Acompanhamento Pedagógico de Matemática no Programa Mais Educação.	50.000,00
	Formação de jovens estudantes indígenas da Reserva de Dourados, acima de 12 anos e em situação de risco e/ou vulnerabilidade social.	140.306,60
	Cinema, Música & Educação: uma proposta interdisciplinar.	149.261,80
Subtotal		839.658,60
Total 2014		1.243.005,20

2015 aprovados	Potencialização das Ações de Extensão do Centro de Referência em Produção e Beneficiamento de Leite do Estado de Mato Grosso do Sul	301.692,00
	OJAPO TAPE OGUATA HÍNA. Se faz caminho ao andar	281.291,49
	Programa Peixe Sempre	298.512,09
	A linguagem musical na Educação Infantil: uma contribuição à implantação da Lei 11.769/08	91.600,92
Total 2015		973.096,50
2016	Inclusão Produtiva da Cultura da Erva Mate para Pequenos Produtores	100.219,10
2017	Projeto Saberes Indígenas na Escola	122.000,00

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

4.1 Panorama das ações de extensão por UU sem recursos

As propostas de ações de extensão da UEMS são cadastradas no SIGProj, do MEC, desde 2006. Ao longo dos anos o SIGProj sofreu algumas alterações e atualizações, mas o envio de relatórios e processo de avaliação ainda se fazia por meio impresso. As discussões com o Comitê de Extensão, em 2015, para reformular as políticas internas propiciaram ajustes e, a partir de 2016, as propostas de ações de extensão, relatórios e processo de avaliação, passaram a ser enviadas somente via sistema no SIGProj. Com essa iniciativa otimizou o consumo de papel, impressões e o trâmite de encaminhamentos, minimizando as demandas via malotes.

Em 2019, foram elaborados e publicados os Editais: nº 001/2019 de Fluxo contínuo para seleção de ações de extensão, nº 002/2019 de Fluxo contínuo para seleção de Eventos, nº 023/2019 seleção de trabalhos para o Seminário Regional de Extensão (SEREX), nº 006/2019 de seleção dos alunos para participação no Projeto Rondon, nº 003 Edital EAD em conjunto com a PROE para oferta de cursos e minicursos na modalidade a distância e o edital de bolsa de Extensão (PIBEX) nº 004/2019.

Em 2020, foram elaborados e publicados os Editais: nº 001/2020 de Fluxo contínuo para seleção de ações de extensão, nº 002/2020 de Fluxo contínuo para seleção de Eventos, nº 003/2020 conjunto DEX/PROEC/DED/UEMS seleção de propostas de cursos e minicursos a serem ofertados na modalidade a distância, edital de bolsa de Extensão (PIBEX) nº 006/2020,

edital nº 015/2020 de seleção dos alunos para participação no Projeto Rondon e o edital nº 013/2020 seleção de trabalhos para o Seminário Regional de Extensão (SEREX).

As ações de extensão (projetos e eventos) em desenvolvimento por UU totalizaram 207 em 2020.

Quadro 18 - Total de projetos e eventos de extensão desenvolvidos por UU no período de 2016 a 2020

Unidades Universitárias	Quantitativo de ações				
	2016	2017	2018	2019	2020
Amambai	12	10	07	04	3
Aquidauana	19	19	17	20	17
Campo Grande	24	27	26	43	49
Cassilândia	15	20	16	10	11
Coxim	04	04	04	05	1
Dourados	97	86	72	85	71
Glória de Dourados	08	06	03	02	2
Jardim	06	06	05	03	3
Ivinhema	06	10	11	15	7
Maracaju	08	05	04	03	2
Mundo Novo	03	03	03	05	2
Naviraí	04	12	09	12	11
Nova Andradina	07	05	13	11	7
Paranaíba	14	19	17	18	12
Ponta Porã	08	07	09	06	9
Total	235	239	216	242	207

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

4.1.1. Participações de docentes, discentes, técnicos e público atingido nas atividades de extensão em desenvolvimento (programas, projetos, cursos e eventos) no período de 2016 a 2020.

Conforme se observa no Quadro 19, a seguir, no ano de 2020, as ações de extensão, atingiram diretamente um público de 267.795 e 803.385 pessoas, indiretamente, com a participação de 1145 docentes, 2.208 discentes e 98 técnicos administrativos.

Quadro 19 - Total de participantes em atividades de extensão por categoria entre os anos de 2016 a 2020

Categoria	2016	2017	2018	2019	2020
Ações de Extensão	235	239	216	242	207
Projetos coordenados por docentes	213	211	196	210	186
Projetos coordenados por técnicos	13	005	03	01	01
Projetos coordenados por discentes	09	009	17	31	20
Docentes envolvidos	738	824	1683	1112	1145
Discentes envolvidos	937	1168	3747	2134	2208
Técnicos administrativos envolvidos	177	197	136	115	98
Público diretamente atingido	300.546	324.058	277.216	282.922	267.795
Público indiretamente atingido	890.667	972.174	776.155	848.766	803.385

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

4.1.2 Eventos de Extensão Universitária

As ações de extensão são divulgadas por meio das apresentações dos resultados das atividades na forma de resumos, nas modalidades comunicação oral ou pôster, nos eventos de extensão, seja local, regional e nacional, desenvolvidas por docentes e bolsistas de extensão.

No âmbito local, os resultados das ações de extensão são apresentados no Encontro de Ensino, Pesquisa e Extensão (ENEPEX), realizado e organizado em conjunto com UFGD desde 2015 e o Seminário Regional de Extensão da Região Centro-Oeste (SEREX).

Em 2020, em razão da pandemia pelo COVID- 19 o ENEPEX /UEMS foi cancelado.

A Divisão de Extensão lançou edital para a participação dos bolsistas PIBEX no Evento SEREX, em 2020. A UEMS teve (um) trabalho aprovado para o XI Seminário Regional de Extensão Universitária da Região Centro-Oeste (SEREX), que ocorreu no período de 02 a 04 de setembro de 2020 de forma virtual e foi organizado pela Universidade Federal de Mato Grosso - UFMT, com o tema: “Em defesa da ampliação dos Direitos Humanos na Rede da Extensão.”

Durante o SEREX, 2020, houve apresentação de coordenadores de projetos de extensão das IES da região Centro-Oeste. E a UEMS foi representada pelo Prof. João Fábio Sanches Silva que coordena o *Programa UEMS ACOLHE - Acolhimento Linguístico*,

Humanitário e Educacional a Migrantes Internacionais. Ainda neste evento, o Prof. João Fábio participou na “Conexão 50: Extensão Viva” - Encontro Virtual de experiências da Extensão - Ações de Extensão no enfrentamento a Pandemia na região Centro-Oeste Canal Youtube: Extensão UFMT em Rede: <https://bit.ly/2SiCvnm>.

4.2 – Projeto Rondon

O Projeto Rondon, coordenado pelo Ministério da Defesa, é um projeto de integração social que envolve a participação voluntária de estudantes universitários na busca de soluções que contribuam para o desenvolvimento sustentável de comunidades carentes e ampliem o bem-estar da população. O Projeto tem por objetivos:

1. Contribuir para a formação do universitário como cidadão;
2. Integrar o universitário ao processo de desenvolvimento nacional, por meio de ações participativas sobre a realidade do País;
3. Consolidar no universitário brasileiro o sentido de responsabilidade social, coletiva, em prol da cidadania, do desenvolvimento e da defesa dos interesses nacionais;
4. Estimular no universitário a produção de projetos coletivos locais, em parceria com as comunidades assistidas.

A UEMS por meio da DEX/PROEC tem participado ativamente da seleção das IES com apresentação de propostas para o Projeto Rondon.

O Projeto é um Programa de extensão desenvolvido junto à DEX que organiza o processo para participação nos editais do Projeto Rondon Nacional, desde a orientação de como elaborar a proposta, submissão da proposta, seleção e capacitação de equipe de acadêmicos e encaminhamento da equipe para atuar nos municípios selecionados pelo Ministério da Defesa.

Em 2020, foi divulgado o edital do Ministério da Defesa e a Divisão de Extensão publicou edital interno de seleção dos alunos que participaram da Operação Lobo Guará, no entanto em razão da pandemia pelo Covid 19 e a alteração do Calendário Acadêmico, a UEMS suspendeu sua participação no projeto de 2019-2020.

Meta 3. Promover o aumento gradativo do número de bolsas no Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX), de acordo com a disponibilidade de recursos.

O PIBEX da UEMS tem como objetivo estimular professores a engajarem alunos de graduação em práticas no âmbito das ações de extensão da Universidade nas diferentes áreas temáticas, auxiliando a formação complementar do currículo com experiências sobre as relações entre Universidade e Sociedade.

O Quadro 20 apresenta o quantitativo de bolsas disponibilizadas e contempladas no período de 2014 a 2020.

Quadro 20 - Total de bolsas de extensão (disponíveis e contempladas) entre os anos de 2014 a 2020

Bolsas de Extensão – PIBEX	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Quantitativo disponível	210	210	210	250	240	250	240
Bolsas de Extensão contempladas	136	202	198	240	236	241	240

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

Em 2020, foram disponibilizadas 240 bolsas, via edital 006/2020 com vigência até julho de 2021.

Tabela 11 - Total de bolsistas por UU no período de 2014 a 2020

Unidades Universitárias	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Amambai	10	11	6	2	04	4
Aquidauana	44	36	35	39	32	42
Campo Grande	0	19	42	41	52	53
Cassilândia	7	25	16	14	09	22
Coxim	1	04	4	5	0	0
Dourados	85	57	76	72	84	64
Glória de Dourados	8	08	2	1	1	0
Ivinhema	0	0	0	02	1	1
Jardim	3	0	3	02	03	3
Maracaju	1	1	1	01	0	0
Mundo Novo	3	6	19	05	03	2
Naviraí	7	5	18	20	17	20
Nova Andradina	0	0	1	1	07	5
Paranaíba	20	24	21	28	23	16
Ponta Porã	6	2	2	04	05	8
Total	195	198	246	236	241	240

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

Meta 4. Ampliar a inserção da UEMS nos municípios do estado de Mato Grosso do Sul.

A UEMS está presente em diversos municípios do MS. Uma das formas de ampliar a inserção da Instituição nos demais municípios do estado é por meio da extensão universitária, com ações dirigidas à sociedade, as quais estão indissociavelmente vinculadas ao Ensino e à Pesquisa, levando a Educação Superior em diversos municípios do MS. Além das cidades em que a UEMS tem suas unidades, alguns projetos atendem municípios do entorno, bem como os respectivos Distritos e Vilas. Estas ações são possíveis, em sua maioria, pelos projetos que têm financiamento externo ou algum tipo de parceria com os municípios.

Além das atividades de extensão, a inserção da UEMS nos municípios também ocorre pelas atividades de pesquisa e graduação, já descritas em objetivos e metas anteriores.

Observa-se que as ações de extensão envolvem projetos, programas, cursos, prestação de serviço e eventos. Em 2020, estas atividades totalizaram 207 ações. Não é possível relatar detalhadamente quais ações foram desenvolvidas por ano e nos municípios. Estas informações podem ser obtidas por meio de consulta no SIGProj, disponível em: <<http://sigproj.ufrj.br>>.

Meta 5. Criar, na estrutura institucional da UEMS, um órgão para as incubadoras de empresas que atualmente tem o status de projeto, a partir de 2014.

A UEMS por meio de sua incubadora Fênix oferece consultoria empresarial, contábil e jurídica para os empreendimentos incubados e procura expandir o espectro de oportunidades dos talentos intelectuais e empreendedores existentes no âmbito dos cursos da instituição e no meio social sul-mato-grossense. O objetivo da incubadora de empresa é desenvolver empreendimentos inovadores, alicerçados em conhecimento e pesquisa de mercado, focando no local em que estão inseridos. A Fênix mantém uma regularidade de 1 a 2 empresas graduadas dentro do ciclo de dados apresentados desde o ano 2007. Em 2020 houve a reestruturação das incubadoras, mas não de suas normas e atribuições que precisam ser regularizadas em 2021.

Programa Elos (ITCP)

A Elos é um programa que visa buscar ações de emancipação socioeconômica para populações que precisam de alternativas geradoras de renda e trabalho. Delas podem participar projetos com o sistema de produção economia solidária, associativismo, cooperativismo, trabalho em grupo dentre outros.

O Quadro 21 elenca os valores dos convênios por recursos disponibilizados para o programa nos anos de 2014 e 2015. Em 2020 também não houve liberação de recursos externos.

Quadro 21 - Valor (R\$) por convênios e recursos – Elos no período de 2014 a 2018

Convênio	2014	2015
PROEXT	97.704,00	-
Rede de incubadoras de empreendimentos econômicos solidários e sustentáveis do centro-oeste (REINESCO)	35.420,00	-
AFRUTER ***	459.475,68	459.475,68***
IEESTUR**	565.531,76	565.531,76**
Total	1.158.131,44	1.025.007,44

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

** Incubação de Empreendimentos Econômicos Solidários na Cadeia Produtiva do Turismo nas regiões de Bonito e Serra da Bodoquena e do Pantanal e Corumbá.

*** Capacitação de Grupos de Produtores para o Cultivo e Agroindustrialização de Frutas (AFRUTER)”.

Além dos convênios celebrados com recursos financeiros, a PROEC, por meio da ELOS, manteve, ao longo dos anos, outros convênios já encerrados, conforme relatados a seguir:

a) Execução do projeto interdisciplinar de Extensão para atender demanda social “Usina de Leite Ponta Porã”, oriunda da Promotoria de Justiça - Ponta Porã, conforme convênio nº 934/2018, entre A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, Prefeitura Municipal de Ponta Porã e Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul, 1ª Promotoria de Justiça da Comarca de Ponta Porã, MS.

b) Finalização das ações conjunta das Incubadoras ELOS e UFGD no Curso: “capacitação avançada em economia solidária”, em parceria com prefeituras dos municípios.

A conjuntura no ano de 2014, em relação aos mecanismos dos Convênios realizados foram muito profícuos e desafiadores para a produção científica e comunidades.

Podemos pontuar em cada um deles resultados positivos:

Convênio IEESTUR: resultou na publicação das ações de incubação, no livro intitulado “Empreendimentos Econômicos Solidários e a relação com a cadeia produtiva do turismo nas regiões da Serra da Bodoquena e do Pantanal”.

Convênio AFRUTER: embora não encerrado, as ações para a horticultura receberam uma implementação mais abrangente para a prática no laboratório e para além da sala de aula, com os acadêmicos dos cursos de agroecologia e química.

O PROEXT, uma forma de levar constantemente o conhecimento à sociedade, por meio das linhas de pesquisa da Elos que desenvolveu com os produtores a aplicação da teoria à prática dos acadêmicos. E o convênio REINESCO tratou da divulgação em Eventos os trabalhos acadêmicos das ações realizados nos convênios.

Em suma, é oportuno reconhecer as melhorias trazidas pelos fomentos de convênio à comunidade interna e externa. Oportuniza a incubadora expressar a riqueza do exercício da extensão cumprindo com mais um papel social da instituição.

Em 2020, referente às incubadoras e Empresa Juniores elencamos abaixo:

- 1 – Reestruturação das incubadoras e Empresa Juniores. Passam a fazer parte da Divisão de Extensão conforme determinação da Resolução COUNI-UEMS nº 568 de 02 de março de 2020;
- 2 – Participação da criação do Planejamento Ecossistema de Inovação de Dourados-MS/2020 no período de abril a agosto.
- 3 – Participação da Governança do Ecossistema de Dourados-MS /2020.
- 4 – Participação do Comitê Interno do Núcleo de Inovação Tecnológica – Cinit/UEMS.

Objetivo 14. Consolidar, ampliar e fortalecer a Editora e a Livraria da UEMS.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Aumentar as publicações editadas pela editora da UEMS.

A Divisão de Publicações é o órgão que orienta, coordena, controla, avalia e executa as atividades desenvolvidas no âmbito de sua competência, incentivando e apoiando a produção e a publicação de trabalhos técnico-científicos, livros, textos resultantes de pesquisa, além de textos didáticos e culturais. Responde pela Editora e Livraria da UEMS.

Houve a realização de eleição para a nova composição do Conselho Editorial da UEMS, com gestão para os anos de 2019/2020, bem como, a criação do Cadastro de Avaliadores da Editora UEMS e da Revista Barbaquá, com validade para o mesmo período.

Em janeiro de 2020, a Divisão de Publicações lançou o Edital de fluxo contínuo nº 05/2020/PROEC-DP/EDITORA UEMS, com a chamada de publicação de livros on-line e impresso, com custos para os autores. Para esse edital, foram submetidas 17 propostas que seguem os trâmites da Editora, qual sejam: a) avaliação dos consultores ad hoc; b) revisão dos autores após a análise dos consultores; c) aprovação pelo Conselho Editorial da Editora UEMS, d) Revisão pelos autores/organizadores após aprovação do Conselho Editorial; e) Edição e diagramação e; f) Publicação.

As 17 propostas submetidas ao Edital no. 05/2020/PROEC-DP/EDITORA UEMS estão assim divididas:

- a) Avaliação pelos consultores *ad hoc*:
 - 1) Psicofarmacoterapia & Equipe Multidisciplinar;
 - 2) Corredor Bioceânico de Mato Grosso do Sul ao Pacífico: Produção e Comércio na Rota da Integração Sul-Americana;
 - 3) Diversidade na Educação: Desafios para a Produção do Conhecimento na Formação Inicial;
 - 4) Plantas do Gênero Campomanesia: dados científicos e potencialidades;
 - 5) Psicopatologia da infância e adolescência;

- 6) Do Germinar das sementes à colheita dos frutos: como floresce o conhecimento botânico;
 - b) Revisão pelos autores após análise dos Consultores *Ad Hoc*:
 - 1) História da educação das mulheres: entre agulhas, prendas domésticas e o magistério (Mato Grosso/Brasil e Caribe/Colômbia);
 - 2) Manual do coordenador de modulo temático UEMS.
 - c) Aprovação pelo Conselho Editorial da UEMS:
 - 1) Manual de procedimentos a serem adotados para realização de testes rápidos em Instituições de Longa Permanência para Idosos;
 - 2) Estudos Contemporâneos sobre a Responsabilidade Civil no Brasil;
 - 3) Ensaios sobre Literatura Inglesa e Norte-Americana;
 - 4) Educação e Territorialidade.
 - d) Revisão pelos autores após aprovação do Conselho Editorial da UEMS:
 - 1) Olhando através de um caleidoscópio: Vida, Sociedade e Natureza;
 - 2) Manual de Redação Técnica para Ciências Agrárias: o problema, a ideia de pesquisa, a hipótese, o projeto e o artigo;
 - 3) A Família Colorê;
 - e) Editoração e diagramação:
 - 1) Acrósticos no aprendizado da Psiquiatria;
 - 2) Cenário da Gestão Municipal de Dourados, MS: A Política Educacional no Período de 2001 a 2008.

Em 2020, a Editora UEMS publicou os seguintes E-books:

- a) Geografia e Economia: relações e interfaces, obra organizada pelos professores Paulo Fernando Jurado da Silva, Eliseu Savério Sposito e Mateus Ubirajara Silva Santana;
- b) Docência, diversidade e inclusão, obra organizada pelas professoras Lucélia Tavares Guimarães e Maria José de Jesus Alves Cordeiro.

Além disso, foi aprovado, pelo Conselho Editorial da UEMS, a criação de 03 periódicos para hospedagem no Portal de Periódicos da UEMS:

- 1) Revista de Ciências Sociais – UEMS;
- 2) Revista Excelência & Inovação na Gestão Pública (REIGP);
- 3) Revista Estudos em Letras.

Ainda com relação aos periódicos, a Divisão de Publicações colaborou e contribuiu com a publicação de três edições da Barbaquá, Revista de Extensão e Cultura da UEMS:

- 1) V.1, n.2 (2017);
- 2) V.2, n.3 (2018);
- 3) V.2, n.4 (2018).

Com relação ao Portal de Anais da UEMS, três novas páginas foram criadas:

- 1) Anais do Congresso de Línguas e Literatura – COLITERAS;
- 2) 1º Seminário Nacional de Experiências na Educação Interprofissional;
- 3) Anais do EIEL - Encontro Internacional de Estudos Literários.

Houve, também em 2020, a inserção de novas edições nas seguintes páginas do Portal de Anais da UEMS:

- 1) Anais do Seminário Sul-mato-grossense em educação, gênero, raça e etnia;
- 2) Anais do Congresso de Pesquisas em Linguística e Literatura;
- 3) Anais do seminário de educação e colóquio de pesquisa;
- 4) Anais do SEMEX.

Quanto às solicitações de ISBN e ISSN, a Divisão de Publicações recebeu, em 2020, 46 solicitações de ISBN e 03 de ISSN.

Meta 2. Expandir as ações da livraria da UEMS em todo o Estado.

A Livraria encontra-se sem atividade desde 2015, portanto, esta meta não foi alcançada.

Objetivo 15. Expandir as ações culturais e esportivas em todas as Unidades Universitárias.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Criar um programa anual de eventos culturais nas Unidades Universitárias.

Foram realizadas várias reuniões e contatos com as UUs, especialmente com Aquidauana e Campo grande. Discutiu-se a possibilidade da abertura de casa de cultura nestas unidades, mas não foi possível dar prosseguimento devido a outras prioridades destas Unidades.

Em 2014, em Dourados, houve a parceria com a Organização Não Governamental (ONG) Casa dos Ventos sendo realizado eventos de cunho cultural na área de dança, teatro, poesia, grafite e música.

A partir da Resolução COUNI-UEMS, nº 479 de 23 de junho de 2016 foi criada a Divisão de Cultura, Esporte e Lazer (DCEL) sendo o órgão responsável por analisar, cadastrar e acompanhar ações de Cultura, Esporte e Lazer junto ao público atendido. Nesse mesmo ano, a Resolução CEPE-UEMS nº 1.786, de 24 de outubro, garantiu a criação e manutenção da Orquestra de Câmara da UEMS, bem como o Coral da UEMS.

As ações desenvolvidas pela DCEL visam fomentar a cultura, o esporte e o lazer no âmbito interno e externo da comunidade acadêmica da UEMS, bem como estimular ações culturais e artísticas por meio da criação, produção, circulação, difusão, acesso, documentação e memória histórica. Tem como premissa mapear as potencialidades culturais, artísticas, esportivas e de lazer nas UUs da UEMS.

A DCEL é responsável pela organização e manutenção da Casa da Cultura e do Espaço Guaraoby. Ambos os espaços têm como público-alvo os acadêmicos da UEMS, seus servidores e a comunidade externa. As atividades da DCEL também atendem às UUs da UEMS, Congressos, Encontros e Semanas Acadêmicas, bem como a UFGD e a Fundação Nelito Câmara (de Ivinhema).

A Tabela 12 destaca o total de alunos matriculados nos cursos ofertados pela Casa da

Cultura no período de 2014 a 2020. Observar-se que há oscilação das atividades disponibilizadas, pois elas dependem da disponibilidade de professores parceiros (externos e voluntários), bem como de procura e interesse do público. Os alunos das aulas de música, violino, piano e instrumentos de sopro pagavam uma taxa de inscrição anual e o recurso era gerenciado pela FAPEMS. O valor arrecadado foi utilizado para manutenção dos instrumentos da Casa da Cultura, como por exemplo: afinação de pianos, compra de cordas e recuperação de instrumentos. Destaca-se que os alunos da UEMS não pagavam taxa de inscrição.

Tabela 12 - Total de alunos matriculados nos cursos ofertados pela Casa da Cultura, 2014 a 2020

Cursos ofertados	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020***
Piano	20	48	42	28	53	60	NC
Violino	22	28	37	21	07	04	NC
Violoncelo*	NC	NC	22	NC	NC	NC	NC
Bateria e percussão	20	20	08	NC	NC	NC	NC
Teoria Musical	30	30	NC	NC	NC	NC	NC
Instrumentos de Sopro	15	15	15	NC	NC	NC	NC
Canto (Coral)	NC	NC	20	16	NC	NC	NC
Capoeira	30*	NC	59	46	NC	43	NC
Dança de Salão	NC	NC	30	NC	NC	NC	NC
Mindfulness#	NC	NC	NC	NC	NC	30	NC
Aulas de violão**	NC	NC	NC	NC	22	22	NC

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

NC = Não consta aluno matriculado.

* As aulas de violoncelo foram ministradas por uma professora da UFGD em parceria com ações da Casa da Cultura. Projeto aconteceu somente em 2016.

** As aulas de violão foram ministradas por um professor da rede municipal que desenvolve as ações em parceria com a DCEL e é voluntário.

*** Devido a Pandemia causada pelo CORONA VÍRUS as atividades presenciais na Casa da Cultura foram suspensas.

Mindfulness – foi uma ação de extensão desenvolvida para os idosos da comunidade externa e realizada por uma doutoranda da UFMS.

O Quadro 22, a seguir, apresenta os projetos que foram desenvolvidos por formação e por público ao longo dos anos de 2014 a 2020.

Quadro 22 - Projetos desenvolvidos na Casa da Cultura por objetivo e por público no período de 2014 a 2020 – Dourados/MS-UEMS

Ano	Projeto	Objetivo	Público
2014	Bateria e Percussão	Educação Musical	Aberto a comunidade
	Cultural e gastronômica	Teatro, gastronomia, fotografia e coral	Aberto a comunidade
	Teoria musical	Educação Musical	Aberto a comunidade
	Ateliê musical	Educação Musical	Músicos
	Violoncelo	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
	Orquestra de Câmara	Formação / Educação Musical	Músicos
	Coral infantil	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
	Piano clássico	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violino	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
2015	Bateria e Percussão	Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violino	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violoncelo	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
	Ateliê musical	Educação Musical	Músicos
	Grupo de Choro	Formação / Educação Musical	Músicos
	Orquestra de Câmara	Formação / Educação Musical	Músicos
	Sarau UEMS	Apresentação	Aberto a comunidade
	Piano clássico	Formação / Educação Musical	Aberto a comunidade
2016	Grupo de Choro	Formação/ Educação Musical	Músicos
	Instrumentos de sopro	Formação/ Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violino	Formação/ Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violoncelo	Formação/ Educação Musical	Aberto a comunidade
	Orquestra de Câmara	Formação/ Educação Musical	Músicos
	Piano Clássico	Formação/ Educação Musical	Aberto a comunidade
2017	Instrumentos de sopro	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violino	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Coral (canto)	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Piano Clássico	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
2018	Violino	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violão	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Piano Clássico	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
2019	Piano Clássico	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Violino	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade

	Violão	Formação/Educação Musical	Aberto a comunidade
	Capoeira	Formação/Educação Corporal e Cultural	Aberto a comunidade
	Mindfulness	Formação/ Promoção da saúde	Aberto a comunidade idosa
2020	Teoria Musical (<i>online</i>)	Formação/Educação Musical	Aberto aos alunos da UNA-MI
	Apresentação de Instrumentos Musicais (<i>online</i>)	Formação/Educação Musical	Aberto aos alunos da UNA-MI
	Aulas de Música (<i>online</i>)	Formação/Educação Musical	Aberto aos alunos da UNA-MI

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

Meta 2. Viabilizar recursos para a realização de eventos culturais através de parcerias e outras fontes de recursos

Em relação a busca de parcerias, a PROEC desenvolveu no ano de 2014, as seguintes ações e atividades:

- Doação do Centro Cultural Guaraoby para UEMS, um local de médio porte onde serão realizados eventos de cunho cultural de diversos projetos da UEMS;
- Criação do Núcleo de Extensão com a finalidade de captar recursos externos e promover parcerias;
- A coordenação buscou recursos em diversos setores privados e alguns públicos em busca de recursos para manter alguns projetos, mas conseguiu por meio da parceria com a FAPEMS, com pagamento de taxa de inscrição, recursos para a manutenção dos equipamentos, instrumentos e compra de material de expediente específicos que eram necessários para a realização dos projetos de cunho cultural.

As atividades da Casa da Cultura podem ser avaliadas de forma positiva, entretanto é urgente que seja criada e efetivada a Política Institucional de Cultura da UEMS em consonância com a Política Estadual de Cultura, pois a parte cultural em algumas UU é pouco trabalhada. Registra-se ainda que a maioria dos componentes dos projetos são “voluntários”.

Com a doação do Centro Cultural Guaraoby, o quesito criação/adequação praticamente está com a meta alcançada, necessitando dos recursos para a melhor adequação do espaço.

No ano de 2014, as atividades da Casa da Cultura atenderam a UEMS (Proinca, Congressos, Encontros e Semanas Acadêmicas), a UFGD, a Prefeitura Municipal de Dourados (CEIM), a Fundação Nelito Câmara (Ivinhema e Douradina (Bocajá), Colônia Paraguaia de Dourados, Prelúdios.

Em 2015 as atividades da Casa da Cultura também se desenvolveram em parceria com a UFGD, Fundação Nelito Câmara, Prefeitura Municipal de Dourados e contato com o Exército Brasileiro para futura parceria.

Esta meta está sendo atendida com a utilização do recurso proveniente do PNAEST. O convênio contemplou as seguintes apresentações culturais em 2016: oficinas musicais, dança de salão, rodas de capoeira e apresentação de piano no campus de Dourados.

No período de maio a julho de 2017, ocorreram 15 apresentações nas UU da UEMS do Grupo Pádua e Confraria do Choro. As únicas UU que não tiveram apresentações foram: Coxim e Glória de Dourados, por problemas locais e de comunicação. Paranaíba contou com duas apresentações (uma no período matutino e outra no noturno), e Jardim também realizou duas apresentações em datas distintas para atender dois eventos da Unidade.

Ainda em 2017, a Divisão apoiou com o auxílio do PNAEST os projetos de eventos de peças teatrais que tiveram um impacto positivo na Sociedade, abordando temas de grande relevância. As peças foram realizadas por alunos dos cursos de Artes Cênicas e também da Medicina. Foram elas:

- Monólogo sobre o suicídio (Artes Cênicas e Medicina)
- Nos trilhos da mente (Artes Cênicas e Medicina)
- O pequeno Príncipe (Artes Cênicas).

Em 2018 foram executadas as seguintes ações:

- Apresentação cultural em eventos da UEMS, UFGD, UNIGRAN e em outros espaços do município de Dourados, totalizando 30 apresentações no ano.
- Aulas de música, violino, piano e violão na Casa da Cultura.

Em 2019 a Divisão de Cultura, Esporte e Lazer conseguiu dar apoio as atléticas formadas por acadêmicos de diversos cursos com materiais esportivos para realização dos jogos INTERUEMS. Flexibilizou horários para que alunos da Unidade de Dourados pudessem ensaiar para a quadrilha do “Arraiá Acústico”. Foi solicitado ainda materiais esportivos aproveitando a prorrogação do PNAEST 2014, previsto no item 5.1 (META ESPORTE) do Plano de Trabalhado. Material este que será direcionado para futuras competições esportivas no âmbito interno da UEMS, como por exemplo o “Interuems”.

No ano de 2020, devido a Pandemia do Novo Corona Vírus, as atividades presenciais foram suspensas, porém algumas foram realizadas por meio de ferramentas virtuais, como por exemplo a apresentação cultural na sexta edição do Simpósio de Ensino em Saúde (SIES), realizado pelo Programa de Pós-graduação Stricto Sensu Ensino em Saúde, Mestrado Profissional (PPGES), nos dias 21 a 23 de outubro de 2020, e a apresentação cultural no encerramento das atividades da Universidade Aberta da Melhor Idade da UEMS (UNAMI-UEMS).

O IV Festival da Canção da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), que aconteceu em 04 de dezembro de 2020, contou com o apoio da DCEL na sua organização e participação no evento que premiou um acadêmico de Artes Cênicas da Unidade de Campo Grande.

Meta 3. Apoiar administrativamente e financeiramente a realização dos eventos de caráter técnico científico-cultural.

Alguns dos resultados desta meta foram exibidos nas metas anteriores: Objetivo 13 com a apresentação dos projetos financiados pelo PROEXT e FNDE.

Com relação as metas propostas no PDI 2014-2020, a Meta 3 visa apoiar administrativamente e financeiramente a realização dos eventos de caráter técnico-científico-cultural tendo por ações: realização de eventos de caráter técnico-científico nos níveis de graduação e pós-graduação associados aos diversos cursos oferecidos pela UEMS; realização de atividades científicas, técnicas e culturais nas UUs da UEMS; realização de eventos técnico-científicos e culturais financiados por chamadas da Fundect que preveem recursos para execução das ações técnico-científicas.

Objetivo 16. Modernizar a rede de bibliotecas da UEMS e expandir o Acervo Bibliográfico.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Implementar programa de recuperação e manutenção do acervo bibliográfico.

As 15 Unidades da UEMS mantêm em funcionamento uma unidade de biblioteca e o constante incremento do acervo disponível. A recuperação e manutenção do acervo bibliográfico é feita por 01 (um) funcionário, na biblioteca central da UEMS.

Em 2017, o Regimento Interno da biblioteca foi atualizado com a homologação da Deliberação nº 11, da CECAC-CEPE, de 4 de outubro de 2017, que aprova as normas para a Política Institucional de Formação e Desenvolvimento de Coleções das Bibliotecas da UEMS (Resolução CEPE-UEMS Nº 1.915, de 14 de novembro de 2017). Esta Política tem por finalidade definir, implementar e avaliar critérios para a composição, o desenvolvimento, a atualização e a padronização do acervo para as demais unidades da biblioteca da UEMS. Visa nortear as ações das equipes responsáveis pelas atividades que envolvem seleção de títulos, processo de compra, critérios para doação, critérios para permuta (troca ou redistribuição de acervo) e critérios para descarte e remanejamento de materiais.

Em relação à expansão do acervo, esta meta foi atingida, uma vez que houve aquisição de livros por meio de recursos do PNAEST e da Fonte 100. O acervo em 2014 era de 145.342 volumes e em 2020 passou para 162.707. Expandiu em mais de 10%, ou seja, 17.365 volumes a mais em seis anos. Com recursos externos (PNAEST) o investimento foi de R\$ 321.734,63 (trezentos e vinte e um mil, setecentos e trinta e quatro reais e sessenta e três centavos) e com recursos da Fonte 100 houve o investimento de R\$ 319.345,38 (trezentos e dezenove mil, trezentos e quarenta e cinco reais e trinta e oito centavos) na compra de 925 volumes.

Com o recurso PNAEST foram adquiridos 376 títulos em 2016, totalizando um investimento de R\$ 122.615,23 (cento e vinte e dois mil, seiscentos e quinze reais e vinte e três centavos). Em 2014 e em 2015, respectivamente, os investimentos com recursos do

PNAEST foram de R\$ 74.403,74 (setenta e quatro mil, quatrocentos e três reais e setenta e quatro centavos) e de R\$ 83.105,65 (oitenta e três mil, cento e cinco reais e sessenta e cinco centavos). Em 2017, foram adquiridos 356 títulos, totalizando o investimento de R\$ 41.610,01 (quarenta e um mil seiscentos e dez reais e um centavo).

A Tabela 13 elenca os livros do acervo por área de conhecimento num total de 68.406 títulos e 156.203 volumes entre os anos de 2014 a 2017.

Tabela 13 - Total de livros (títulos e volume) do acervo da UEMS por área do conhecimento, entre os anos de 2014 a 2017

Áreas do Conhecimento	Títulos				Volumes			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Exatas e da Terra	2.580	5.620	7.607	7.797	17.492	12.627	17.691	18.133
Ciências Biológicas	1.238	3.118	3.236	3.317	8.245	7.072	8.401	8.636
Ciências Saúde	1.032	1.858	2.429	2.490	5.156	4.204	5.495	5.751
Ciências Agrárias	2.085	2.804	2.306	2.364	6.182	6.425	6.350	6.633
Ciências Sociais Aplicadas	7.730	26.823	22.028	22.579	23.899	61.493	50.059	51.418
Ciências Humanas	3.820	7.255	10.867	11.139	30.701	16.487	22.028	22.603
Letras Artes	5.170	11.646	11.168	11.447	41.285	26.678	25.584	26.268
Multidisciplinar	2.430	4.368	6.500	6.663	12.382	10.025	14.918	15.453
Engenharias	*	468	595	610	*	994	1.263	1.308
Total	26.085	63.960	66.736	68.406	145.342	146.005	151.789	156.203

Fonte: PROEC/UEMS, 2019.

* Títulos e volumes cadastrados em outras áreas.

Na Tabela 14, é disposto o total de volume de livros por área de conhecimento para cada UU no ano de 2018. Observa-se que no referido ano houve um incremento de 1331 volumes, no total geral em relação a 2017, de 156.203 para 157.534 volumes. É importante ressaltar que Sistema de Gerenciamento de Bibliotecas é novo e encontra-se em fase de atualização, portanto, não é possível contabilizar o total de títulos, como ocorria nos anos anteriores, atualmente apenas por volumes.

Tabela 14 - Total de volume de livros por UU e área de conhecimento – UEMS/2018

Unidade Universitária	Agrárias	Biológicas	Engenharias	Exatas	Humanas	Letras	Saúde	Sociais	Multidisciplinar	Total
Amambai	11	41	7	368	4677	1.716	71	1.490	150	8.531
Aquidauana	2.504	818	126	700	403	523	222	107	632	6.035
Campo Grande	8	89	17	257	4.303	3.989	899	2.276	192	12.030
Cassilândia	1.165	611	94	2.029	2.695	3.336	143	715	188	10.976
Coxim	68	926	23	728	1.503	334	210	306	78	4.176
Dourados	389	1.827	643	7.245	9.877	6.159	3.938	13.417	4.718	48.213
Glória de Dourados	595	287	85	909	1821	351	785	84	42	4.959
Ivinhema	123	868	22	558	1.788	473	252	610	80	4.774
Jardim	40	472	12	581	2674	2718	234	1241	185	8.157
Maracaju	76	105	41	889	3.528	684	69	3.030	107	8.529
Mundo Novo	86	961	29	746	1.680	393	449	72	248	4.664
Naviraí	10	204	171	1.397	1911	473	20	409	176	4.771
Nova A	2	37	17	2.289	1.996	1.318	20	409	105	6.193
Paranaíba	9	68	7	398	5.599	1.723	122	9.626	498	18.050
Ponta Porã	28	10	20	782	729	300	14	5.439	154	7.476
Total Geral	5.114	7324	1.314	19.876	45.184	24.490	7.448	39.231	7.553	157.534

Fonte: PROEC/UEMS, 2019.

A tabela 15 apresenta o quantitativo de livros por área de conhecimento e distribuídos por Unidade Universitária, no ano de 2019.

Tabela 15 - Total de volume de livros por UU e área de conhecimento – UEMS/2019

Unidade Universitária	Agrárias	Biológicas	Engenharias	Exatas e da Terra	Humanas	Linguística, Letras e Artes	Multidisciplinar	Saúde	Ciências Sociais Aplicadas	Total
Amambai	17	41	7	372	4816	1733	151	75	1619	8.831
Aquidauana	2508	818	126	700	403	523	222	108	634	6.042
Campo Grande	8	96	17	269	4415	4240	192	992	2362	12.591
Cassilândia	1172	611	94	2037	2706	3356	188	144	718	11.026
Coxim	68	933	24	730	1503	334	79	210	320	4.201

Dourados	378	1865	687	7298	9963	6283	4718	4005	13594	48.791
Glória de Dourados	600	290	85	930	1824	352	42	789	99	5.011
Ivinhema	123	895	22	570	1788	473	80	252	612	4.815
Jardim	40	472	12	581	2684	2749	185	234	1252	8.209
Maracaju	76	105	41	900	3276	688	107	69	3134	8.396
Mundo Novo	89	961	29	746	1683	394	248	458	83	4.691
Naviraí	10	209	171	1442	1940	475	176	66	3768	8.257
Nova Andradina	2	37	31	2457	2023	1437	110	23	442	6.562
Paranaíba	9	68	7	414	5944	1880	511	125	9817	18.775
Ponta Porã	28	10	20	785	841	300	154	14	5506	7.658
Total	5.128	7.411	1.373	20.231	45.809	25.217	7.163	7.564	43.960	163.856

Fonte: PROEC – UEMS, setembro/ 2019.

A tabela 16 apresenta o quantitativo de volumes distribuídos por Unidade Universitária, no ano de 2020.

Tabela 16 - Distribuição do número de volumes, na biblioteca, segundo a Unidade Universitária. UEMS/2020

Unidade Universitária	Volumes em 2020
Amambai	8866
Aquidauana	6035
Campo Grande	12552
Cassilândia	10983
Coxim	4183
Dourados	48508
Glória de Dourados	4969
Ivinhema	4775
Jardim	8208
Maracaju	8445
Mundo Novo	4926
Naviraí	8187
Nova Andradina	6174
Paranaíba	18408
Ponta Porã	7488
TOTAL	162707

Fonte: Divisão de Bibliotecas, PROEC. Janeiro, 2021.

O ano de 2020 foi atípico por causa da pandemia gerada pela COVID-19. A biblioteca ficou fechada e os serviços de empréstimos, devoluções e renovações de livros foram suspensos. O atendimento ao usuário foi somente pelo e-mail biblio@uems.br, onde a bibliotecária respondeu às solicitações de fichas catalográficas de todos os formandos da UEMS.

Houve solicitação de alguns pedidos de declaração de *Nada Consta*. Documento necessário para a geração do diploma dos formandos da UEMS e da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD (parceria entre as bibliotecas). A declaração *Nada Consta* é gerada por técnicos da biblioteca ou pelo site: <https://documentos.uems.br/>

Observa-se que apesar da compra de livros em 2020 o número geral de livros da UEMS apresentou pequena redução. O motivo foi o desbastamento, um item previsto no Política Institucional de Formação e Desenvolvimento de Coleções das Bibliotecas da UEMS, onde livros desatualizados, inadequados, duplicados ou condições físicas deterioradas não devem permanecer na biblioteca.

Meta 2. Modernizar a infraestrutura das bibliotecas, informatizando todas as Unidades.

Em 2017, a Diretoria de Informática desenvolveu o Software de Gerenciamento de Bibliotecas (SGB), com o objetivo de atender a todas as unidades via on-line (similar ao Sistema Acadêmico Universitário).

No 1º semestre de 2018, a UEMS implantou oficialmente, o novo sistema, possibilitando a integração entre todas as nossas Unidades, seguindo padrões internacionais e adaptado as necessidades da Universidade.

O sistema é totalmente responsivo para ser utilizado em celular, além de ser todo projetado de acordo com a catalogação internacional ‘Marc 21’, é automatizado e transparente. Dá possibilidade de o administrador gerenciar 100% dos usuários, com calendário adaptável para cada unidade. Por meio do novo sistema é possível gerar relatórios acerca dos processos desenvolvidos, além dos serviços prestados com restauração de livros, atestados de *nada consta* e orientações de fichas catalográficas para a comunidade acadêmica.

Este software também se comunica com o Sistema Acadêmico do Aluno e com a base de dados dos servidores, possibilitando por exemplo, que a secretaria identifique que o aluno está devendo um livro e não conceda a transferência até que a situação seja regularizada.

As bibliotecas da UEMS têm um acervo composto por livros, periódicos, teses, fitas de vídeo, CDs e obras de arte. Os serviços oferecidos pelas bibliotecas são:

- Atendimento aos usuários;
- Acesso à Internet;
- Empréstimo domiciliar;
- Espaço de leitura;
- Consulta local;
- Empréstimos entre bibliotecas;
- Catalogação na fonte (somente nas bibliotecas: Central, UUs de Cassilândia e Paranaíba);
- Catálogo on-line;
- Orientação aos usuários.

Anualmente, as bibliotecas passam por adaptação para melhorar o atendimento aos alunos e servidores. Todas as bibliotecas possuem computadores e contam ainda com salas ou cabines de estudos, armários, mesas individuais e mesas para trabalho em grupo, cadeiras, laboratório de informática e ambiente climatizado.

Objetivo 17. Fortalecer a prática de Inclusão na Universidade.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Estimular e fortalecer a política institucional de inclusão, respeito às diferenças e à prática de solidariedade.

A Divisão de Atendimento Estudantil, conforme artigo 31 da Resolução COUNI-UEMS N° 479, de 23 de junho de 2016, tem como objetivos coordenar, estimular, promover, orientar e apoiar a execução de ações voltadas ao apoio estudantil, à inclusão social e às ações

afirmativas às comunidades interna e externa, inserindo assim o Setor de Inclusão e Diversidade (SID), que passou de Divisão para setor, porém sem alterações das suas atribuições. No período de 2014 a 2019 foram desenvolvidas diversas ações nas Unidades da UEMS, conforme descrito a seguir:

Ano letivo de 2014:

Acompanhamento e apoio ao trabalho docente no processo de inclusão de acadêmicos com deficiência:

- Acompanhamento do processo de contratação de professores especializados para atender aos alunos com deficiência dos cursos de: Pedagogia de Dourados; Artes Cênicas e Dança de Campo Grande; Geografia de Jardim; e Direito de Naviraí;
- Orientações pedagógicas sobre o processo de inclusão de alunos com deficiência para os professores dos cursos de Química Industrial de Dourados, Artes Cênicas e Dança de Campo Grande;
- Disponibilização de computador de mesa e gravador para acadêmicos com deficiência do curso de Pedagogia de Dourados;
- Assessoria aos setores de seleção e lotação de docentes temporários e ao setor de compras;
- Representação em órgãos colegiados e/ou consultivos, tais como: participação no Comitê Interno de Pesquisa da UEMS (CIPE/UEMS) como representante institucional da política de inclusão e diversidade e como consultora na avaliação de projetos e trabalhos científicos; participação efetiva na Comissão de Elaboração e Revisão do Regimento Interno do Conselho Estadual da Juventude de Mato Grosso do Sul (CONJUV-MS); e participação nas atividades do Conselho Estadual da Diversidade Sexual de Mato Grosso do Sul (CEDS-MS);
- Ações de conscientização e discussão sobre o processo de inclusão na universidade e combate a formas de discriminação e preconceito com visitas técnicas às UUs da UEMS a fim de acompanhar o processo de inclusão e identificar demandas, assim como

promover momentos de divulgação de informações (palestras institucionais) e debates junto à comunidade acadêmica local sobre as ações do SID/PROEC nas Unidades de Jardim, Ponta Porã, Nova Andradina, Amambai, Campo Grande, Ivinhema, Maracaju e Paranaíba;

- Execução do Convênio Fundação Nacional do Índio (FUNAI)-UEMS que beneficia os acadêmicos indígenas de Dourados com auxílio-transporte. Acompanhamento do Termo de Colaboração UEMS/FUNAI que concedeu auxílio financeiro para transporte de alunos cotistas indígenas 40 (quarenta);

Participação em eventos em 2014 sobre as temáticas de inclusão e diversidade, entre eles destacam-se:

- “Seminário Inclusão da Pessoa com deficiência intelectual: desafios e possibilidades” – O Seminário foi promovido pelo Fórum de Educação Especial do Conselho de Educação Estadual de MS para discutir sobre a pessoa com deficiência intelectual na escola, seus direitos, as possibilidades e os desafios da Educação Especial;

- Ministração da Palestra “A educação inclusiva: conceito, desafio e perspectivas”, promovida pela Associação dos Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE)/Ivinhema;

- Semana de Ciência e Tecnologia da UEMS, promovida pela PROEC/UEMS.

- Seminário: Respeito à Diversidade e Combate à Homofobia – “Dourados sem Homofobia” – promovido pela Prefeitura de Dourados;

- Reunião com alunos indígenas de orientação das Unidades de Amambaí, Aquidauana, Campo Grande e Dourados;

- Acompanhamento de alunos cotistas indígenas com bolsa do “Programa Vale Universitário Indígena”. Reunião Secretaria de Estado de Trabalho e Assistência Social;

- Encontro dos Professores da UEMS (Participação/Dourados);

- Programa de Integração de Calouros (PROINCA) - (Organização/Palestra de apresentação do SID/PROEC/Paranaíba);

- Palestra do Fórum Estadual de Combate a Homofobia (Participação/Campo Grande);

- Audiência Pública na Assembleia Legislativa de MS em favor dos direitos indígenas de MS (Participação/Campo Grande);
- Dia do Índio em parceria com o Diretório Central dos Estudantes (DCE) e Associação dos alunos indígenas da UEMS. (Organização/Dourados);
- Semana do Índio (Participação/Campo Grande);
- Participação no evento de Combate a Violência contra a Infância. (Participação/Campo Grande);
- I Seminário da Língua e Cultura Terena em parceria com o Curso de Letras da UU de Campo Grande e de seus alunos Indígenas (Organização/Palestra/Dois Irmãos do Buriti);
- Conferência Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Participação/Campo Grande);
- Audiência Pública Assembleia Legislativa (Participação/Pró-UEMS);
- Palestra Consciência Negra em parceria com os Cursos de Pedagogia das Unidades de Dourados e Campo Grande (Organização);
- I Seminário sobre as Cotas na UEMS (Participação/Dourados).

Ano letivo de 2015:

- Apoio a 12 (doze) acadêmicos com deficiência que necessitaram de algum tipo de atendimento educacional especializado e/ou de adaptação de materiais e equipamentos;
- Acompanhamento e apoio ao trabalho docente no processo de inclusão de acadêmicos com deficiência;
- Reuniões e constante diálogo com as coordenações para se identificar, discutir e avaliar as potencialidades e dificuldades apresentadas por acadêmicos com deficiência;
- Reuniões de orientação e acompanhamento com os professores dos acadêmicos com deficiência;
- Disponibilização de cotas de impressão e reprografia aos professores para produção de materiais ampliados para acadêmicos com deficiência visual;
- Disponibilização de gravador de áudio para a coordenação pedagógica da Asses-

soria de Educação a Distância da UEMS para gravação das avaliações da acadêmica com deficiência visual severa (cegueira);

- Apoio as coordenações de curso para assinatura de contratos e preenchimento de planilhas de lotação de professores temporários que atuarão como apoio especializado e/ou intérprete de Libras;

- Acompanhamento das práticas inclusivas e do desempenho dos acadêmicos com deficiência por meio de telefonemas, Comunicações Internas, registros no SAU, relatórios escritos (produzidos pelos docentes e/ou coordenação) e, em casos específicos, visitas técnicas a UU;

- Assessoria aos setores de seleção e lotação de docentes por meio de: recomendações de perfis profissionais para contratação de professores de apoio especializado; e da colaboração na elaboração de editais para contratação de professores temporários de Libras e de Intérpretes de Libras;

- Assessoria ao setor de compras no processo de aquisição de equipamentos para atendimento a acadêmicos com deficiência: duas máquinas de escrever em Braille com recursos do PNAEST; um notebook para atender as especificidades de uma acadêmica com deficiência física. Assim como a definição das especificações técnicas para aquisição de mesa adaptada para acadêmico com deficiência física (nanismo);

- Atendimento a 50 acadêmicos indígenas de Dourados por meio do auxílio-transporte (passe universitário) proveniente do Convênio FUNAI-UEMS;

- Articulação entre a UEMS e outros órgãos governamentais na construção de políticas institucionais de inclusão por meio de:

- Participação no CIPE/UEMS como representante institucional da política de inclusão e diversidade e como consultora na avaliação de projetos e trabalhos científicos;

- Participação efetiva na Comissão de Elaboração e Revisão do Regimento Interno do CONJUV-MS;

- Participação nas atividades do CEDS-MS e;

- Participação do comitê gestor que estuda a prorrogação Convênio FUNAI-UEMS

que beneficia os acadêmicos indígenas de Dourados com auxílio-transporte.

Eventos e projetos em 2015 que buscaram promover a sensibilização da comunidade acadêmica e da comunidade externa sobre as questões de gênero e diversidade sexual e o combate a todas as formas de discriminação no ambiente educacional:

- Projeto “Maio da Diversidade – 'Gênero e sexualidades na universidade: diálogos (im)pertinentes?’” que contemplou palestras realizadas em Campo Grande e Dourados, ministradas pela Profa. Me. Dayana Brunetto Carlin dos Santos (UFPR), sob a coordenação da SID/PROEC e as colaborações da Secretaria de Estado de Educação (SED/MS), da Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho (SEDHAST/MS), do CEDS/MS, da Coordenação do Curso de Pedagogia da UEMS/Campo Grande; e da Editora UEMS.
- Projeto “Versos, Conversas e Controvérsias: ‘Ciclo de Palestras sobre a Inclusão e a Diversidade na Educação Superior’”, com a colaboração da DCAC/PROEC, da Assessoria e da Procuradoria Jurídica da UEMS, das Gerências das UUs atendidas, das coordenações de curso, do corpo docente e discente da UEMS, dos professores (palestrantes) da Universidade Paranaense (UNIPAR), do educador físico da Organização Não-Governamental Associação Olho D’Água de Dourados, da ACS/UEMS. Por meio desse projeto foram realizadas 10 (dez) palestras e 2 (duas) oficinas em 8 (oito) UUs, atendendo cerca de 1.300 pessoas, sendo estas tanto da comunidade acadêmica como da comunidade externa (profissionais da educação e estudantes de outras instituições de educação superior). Além disso, o projeto buscou atender a meta 7: ‘Acessibilidade’ do PNAEST/2012, e o Convênio de Cooperação Técnica e Científica n. 769/2014 celebrado entre a UEMS e a UNIPAR.
- Visitas técnicas às UUs da UEMS para realização de colóquios com os estudantes, técnicos e professores sobre as ações da UEMS na defesa dos direitos humanos e sociais e na prevenção da discriminação de gênero, classe social, etnia, orientação sexual e pessoas com deficiência. Foram contempladas 9 (nove) UUs, localizadas nos municípios de: Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Dourados, Glória de Dourados, Ivinhema, Jardim, Mundo Novo e Naviraí.

Representação da UEMS em eventos de extensão sobre “Inclusão e diversidade” realizados por outros órgãos governamentais e de movimentos sociais:

- Apresentação da Palestra “O Estatuto da Pessoa com Deficiência: Algumas Reflexões” na Semana da Pessoa com Deficiência promovida pela Secretaria de Assistência Social de Ivinhema;
- Palestrante no evento “A Inclusão da Criança com deficiência no contexto escolar: relatos de experiência” promovido pela Secretaria Municipal de Educação (SEMED) / Dourados.

Ano letivo de 2016:

Educação Especial

- Estudo de casos e orientações a coordenadores de curso sobre o processo para seleção e contratação de professores de apoio para realização de Atendimento Educacional Especializado (AEE) para acadêmicos com deficiência de cursos de graduação das Unidades de: Amambai, Ponta Porã, Campo Grande e Aquidauana, Ivinhema; e acadêmicos com deficiência de curso de pós-graduação (mestrado) da UU de Campo Grande.

Articulação com a PROE para:

- Abertura de editais para seleção e contratação de professores de apoio (AEE): Edital n. 05/2016 – PRODHS/UEMS (23/02/2016): Seleção de Docentes (Aquidauana) – área Educação Especial; Edital n. 09/2016 – PRODHS/UEMS (25/02/2016): Seleção de Docentes (Campo Grande) – área Educação Especial; Edital n. 12/2016 – PRODHS/UEMS (26/06/2016): Seleção de Docentes (Amambai) – área Educação Especial; Edital n. 16/2016 – PRODHS/UEMS (23/03/2016): Seleção de Docentes (Ponta Porã) – área Educação Especial: deficiência sensorial;

- Participação na Banca de Seleção de Docentes – Educação Especial em Amambai;
- Discussão da estrutura dos Projetos Políticos Pedagógicos dos cursos da UEMS tendo como referência a Resolução n. 2 que trata sobre as pessoas com deficiência;
- Orientações sobre as diligências de avaliação dos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação e solicitação de explicações sobre o atendimento às exigências legais de se contemplar os temas inclusão e diversidade nas ações dos cursos;
- Encaminhamento de Documentos a Diretoria de Registro Acadêmico (DRA) e a coordenação de curso para uso de Nome Social de acadêmica transexual;
- Orientações didático-pedagógicas aos professores quanto ao processo de inclusão de acadêmicos com deficiência. Por meio dessa atividade foram atendidos 22 professores dos cursos de Administração e Ciências Contábeis de Ponta Porã e do curso de Pedagogia de Dourados.
- Orientações para elaboração e implementação dos Planos Individuais de “Atendimento Educacional Especializado” e monitoramento das atividades desenvolvidas pelos professores de apoio AEE das Unidades de: Ponta Porã, Campo Grande, Aquidauana, Ivinhema, Amambai e Dourados;
- Encaminha informações sobre acessibilidade na UEMS para compor o processo de Credenciamento da Instituição para a oferta de Cursos a Distância junto ao MEC;
- Apoio a 8 (oito) acadêmicos que procuraram o setor por necessitaram de algum tipo de atendimento educacional especializado e/ou de adaptação de materiais e equipamentos /ou informações sobre o processo de inclusão e diversidade
- Representação em órgãos colegiados e/ou consultivos, tais como: participação no CIPE/UEMS; da participação nas atividades do CEDS-MS; Reunião dos representantes das Instituições de Educação Superior de Dourados na Casa dos Conselhos de Dourados (08/03/2016) para a eleição de membros do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência – CMDPD; Reunião do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência de Dourados; Reunião do CONJUV-MS.

- Atendimento a acadêmicos indígenas por meio do Convênio Funai-UEMS;

Articulação da UEMS com outros órgãos e setores da sociedade:

- Participação na Reunião Ampliada no Ministério Público em Dourados em que a SEDHAST-MS apresentou o “Serviço de Acolhimento Institucional de Pessoas com Deficiência da Região de Dourados”;
 - Reunião com representante comercial da empresa Tecnovisão faz demonstração de equipamentos para acessibilidade de pessoas com deficiência visual na UEMS. Os convidados presentes foram: SED/MS – Núcleo de Apoio a Pessoas com Deficiência /Dourados, UFMS, UFGD, CEPEGRE e acadêmicos da profa. Gabrieli (UEMS);
 - Ações para divulgação e conscientização sobre o Dia Nacional de Luta das Pessoas com Deficiência: produção de texto informativo nos jornais online sobre acessibilidade na UEMS. (Disponível em: <http://www.douradosnews.com.br/dourados/no-dia-dee-luta-uems-destaca-acoes-voltadas-a-alunos-com-deficiencia>); e participação na ação “Essa vaga não é sua nem por 1 minuto” da Agetran;
 - Entrevista na Rádio FM (Ponta Porã) sobre a Palestra (O mercado de trabalho na perspectiva e experiência de um professor com deficiência visual) e o Atendimento Educacional Especializado ofertado na UEMS: participaram da entrevista: Márcia Gomes; Shirley Zarpelon (profa. de apoio – Ponta Porã); Luiz Carlos (aluno com deficiência – Ponta Porã); Prof. José Augusto (UFRJ); e o Prof. Esmael (Ponta Porã). Duração: 45 min;
 - Entrevista na TV RIT. (Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=Q3B7GyO-LfQ&feature=youtu.be>);
 - Apresentação da Oficina “A avaliação e a Educação Inclusiva: conceitos, políticas públicas e práticas escolares” que contemplou 66 (sessenta e seis) professores e técnicos administrativos na Escola Municipal Laudemira Coutinho de Melo em Dourados;
 - Conferência Regional de Políticas Públicas de Direitos Humanos Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais e Transgêneros (LGTB);

- III Conferência Estadual dos Direitos LGBT do MS (2 e 3/03/2016);
- Apoio ao Centro de Apoio Pedagógico ao Deficiente Visual (CAP/DV – SED/MS) por meio de empréstimos de materiais (Regletes) para a realização de curso de capacitação para professores da Educação Básica de Dourados;
 - Apresentação de Palestra sobre as Ações da UEMS nos temas Inclusão e Diversidade no evento organizado pelo CEPEGRE: Diversidade na UEMS. Público atendido: cerca de 50 pessoas;
 - Participação na Palestra do Prof. Antônio Nóvoa (UFGD);
 - Contato com o CENTHRO/SEDHAST sobre a emissão de Carteira de Identificação por nome Social de acadêmica Transexual.

Eventos e projetos que em 2016 buscaram promover a sensibilização da comunidade acadêmica e da comunidade externa sobre as questões de gênero e diversidade sexual e o combate a todas as formas de discriminação no ambiente educacional:

- Organização da Palestra "O mercado de trabalho na perspectiva e experiência de um professor com deficiência visual" (Prof. Dr. José Augusto Veiga da Costa Marques – UFRJ) em parceria com a coordenação de Ciências Contábeis (Ponta Porã). Divulgação na mídia online. (Disponível em: (<http://www.uems.br/noticias/detalhes/uemsdourados-professor-com-deficiencia-visual-da-ufrj-palestra-hoje-21-102534>);
- Oferta de duas oficinas “Teatro e Técnica Vocal como Instrumentos para formação profissional”, financiadas pelo PNAEST, que contemplaram 72 (setenta e dois) acadêmicos dos cursos de Maracaju e Glória de Dourados;
- Organização do “II Ciclo de Palestras Inclusão e Diversidade na Educação Superior: uma proposta interdisciplinar” que atendeu cerca de 300 pessoas e contou com a colaboração de professores, técnicos e acadêmicos da UEMS/Dourados; acadêmicos da UFGD, representantes da SEDHAST-MS e da Secretaria Municipal de Educação (SEMED) - Doura-

dos. O evento foi divulgada na mídia digital local e pelas emissoras TV Morena (Bom dia MS e MSTV-1ª edição) e RitTV.

Em 2017, o Setor de Inclusão e Diversidade atendeu 42 (quarenta e dois) alunos com as seguintes necessidades especiais:

- Deficiência Visual – cegueira;
- Deficiência Visual – baixa visão;
- Deficiência Auditiva – leve e moderada;
- Deficiência Auditiva – severa e profunda;
- Deficiência Física;
- Transtorno Global do Desenvolvimento;
- Deficiência Intelectual;
- Autismo;
- Síndrome de Down;
- Dislexia.

O Setor de Inclusão e Diversidade prestou atendimento e/ou assessoramento direto e indireto para os 42 (quarenta e dois) alunos, em 2017, os quais necessitaram de algum tipo de Atendimento Educacional Especializado/AEE e/ou de adaptação de materiais e equipamentos. Destaca-se que dos 42 (quarenta e dois) alunos, 18 (dezoito) receberam atendimento, tais como: apoio educacional especializado com professor de apoio (10 estudantes); material permanente (2 estudantes), orientação da coordenação e do corpo docente referente ao curso do aluno (5 acadêmicos) e um estudante teve a avaliação funcional no Núcleo Braille do Estado, em Dourados.

No que diz respeito aos acadêmicos com deficiência, em 2018, a UEMS registrou 40 (quarenta) matrículas, e o AEE foi solicitado por 15 (quinze) acadêmicos com deficiência, portanto, cerca de 37% do público-alvo da Educação Especial recebeu atendimento.

Em 2019, foram registradas 32 (trinta e duas) matrículas, sendo que o AEE foi solicitado por 13 (treze) acadêmicos com deficiência. Cerca de 41% do público-alvo da Educação Especial receberam atendimento.

Dessa forma, foram contratados 10 (dez) professores de apoio para desenvolver o AEE com 12 (doze) acadêmicos com deficiência, e para 1 (uma) acadêmica foram disponibilizados recursos adaptados e/ou tecnologia assistiva de acordo com as especificidades de sua deficiência.

A partir de outubro de 2019, o SID foi incorporado à estrutura administrativa da Pró-reitoria de Ensino, passando a ser a Divisão de Inclusão e Diversidade (DID), conforme a Resolução COUNI-UEMS Nº 568, de 2 de março de 2020. Com acréscimo, em suas atribuições, daquelas previstas pela Deliberação nº 312, da Câmara de Ensino, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 30 abril de 2020, homologada pela Resolução CEPE-UEMS Nº 2.207, de 4 de dezembro de 2020.

No processo de inclusão dos acadêmicos com deficiências, as atividades desenvolvidas pelo Setor compreendem:

- apoio aos acadêmicos com deficiência, por meio da oitiva de suas dificuldades e necessidades no processo de ensino-aprendizagem; disponibilização de equipamentos de tecnologias assistivas (como notebook, scanner com Voz, programas de leitores de tela e linha Braille), contratação de professores de apoio entre outras atividades, conforme a especificidade do acadêmico;
- acompanhamento e apoio ao trabalho docente no processo de inclusão de acadêmicos com deficiência, por reuniões e diálogo com as coordenações para se identificar, discutir e avaliar as potencialidades e dificuldades apresentadas pelos acadêmicos com deficiência; reuniões de orientação e acompanhamento com os professores; disponibilização de cotas de impressão e reprografia aos professores para produção de materiais ampliados para acadêmicos com deficiência visual; apoio as coordenações de curso para assinatura de contratos e preenchimento de planilhas de lotação de professores temporários que atuarão como apoio e/ou intérpretes de Libras e/ou tradutor de Braille;
- assessoria aos setores de seleção e lotação de docentes: recomendações de perfis profissionais para contratação de professores-tutores temporários; colaboração na

elaboração de editais para contratação de professores de apoio, Intérpretes de Libras e tradutores de Braille;

- assessoria ao setor de compras no processo de aquisição de equipamentos para atendimento a acadêmicos com deficiência: foram adquiridos 2 (dois) scanners com Voz e 2 (dois) notebooks com configurações específicas para atender acadêmicos com deficiência visual e deficiência física (motora severa).

Como consta nas ações normativas nacionais e institucionais, a UEMS tem disponibilizado o Atendimento Educacional Especializado aos acadêmicos com deficiência que o solicitam via coordenação do curso. O quadro 23 apresenta o total de alunos matriculados nos cursos de graduação por tipos de deficiências no período de 2014 a 2019.

Quadro 23 – Total de alunos matriculados nos cursos de graduação presencial, por tipos de deficiências, transtornos, altas habilidades ou superdotação entre os anos de 2014 a 2019

Tipos de deficiências, Transtornos, altas habilidades ou superdotação	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Deficiência Visual – cegueira	2	2	4	4	1	1	1
Deficiência Visual – baixa visão	6	5	6	4	7	7	6
Deficiência Auditiva – leve e moderada	4	3	2	4	1	1	2
Deficiência Auditiva – severa e profunda	5	3	2	2	0	1	2
Deficiência Física	15	13	11	18	22	15	11
Transtorno Global do Desenvolvimento	4	4	4	4	3	2	3
Deficiência Intelectual	0	1	1	2	4	3	2
Autismo	0	0	0	2	0	1	-
Síndrome de Down	1	1	1	1	1	1	1
Dislexia	1	1	1	1	1	1	2
Total	38	33	32	42	40	32	30

Fonte: PROEC/UEMS, 2019 (Dados de 2014 a 2019) e PROE/UEMS, 2021 (Dados de 2020).

Já o Quadro 24 traz os dados referentes à quantidade de alunos/as com deficiência matriculados/as por Unidade Universitária da UEMS, considerando os quantitativos apurados via SAU, no início do ano letivo de 2020.

Quadro 24 – Total de alunos matriculados por Unidade Universitária da UEMS

Unidade Universitária	Total PCD
Amambai	-
Aquidauana	3
Campo Grande	8
Cassilândia	-
Coxim	1
Dourados	9
Glória de Dourados	-
Ivinhema	2
Jardim	2
Maracaju	2
Mundo Novo	2
Naviraí	3
Nova Andradina	-
Paranaíba	1
Ponta Porã	1

Fonte: PROE/UEMS, 2021

Apesar da ocorrência da pandemia do Covid-19 e da adoção das aulas remotas, a contratação de docentes para a realização do Atendimento Educacional Especializado (AEE) foi garantida aos/as alunos/as em parceria com as Coordenadorias de Curso, bem como pela realização de processos seletivos para professores AEE e de LIBRAS.

CAPÍTULO 5

5. POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE

Eixo Temático: Política de Atendimento ao Estudante

Objetivo 18. Facilitar ao estudante de graduação a sua integração na UEMS permitindo usufruir de sua estrutura para finalizar o curso em menor período de tempo.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Melhorar e consolidar a política de atendimento aos estudantes, visando garantir a sua permanência.

A UEMS, no âmbito da PROEC, por meio da Divisão de Atendimento Estudantil (DAE) oferece ao estudante o Serviço de Assistência e Apoio Estudantil, que por sua vez reportava-se a política específica de permanência, atendendo o previsto no artigo 31 da Resolução COUNI-UEMS Nº 479, de 23 de junho de 2016, que determinava como objetivos da DAE o de coordenar, estimular, promover, orientar e apoiar a execução de ações voltadas ao apoio estudantil, à inclusão social e às ações afirmativas à comunidade interna e externa. Esta Resolução foi alterada pela Resolução COUNI-UEMS nº 521 de 16 de maio de 2018.

O Programa de Assistência Estudantil (PAE) regido pela Resolução COUNI-UEMS Nº 221 de 29 de novembro de 2002, era constituído por um conjunto de ações, oferecendo bolsas nas seguintes modalidades: Bolsa Permanência, Auxílio-Alimentação e Auxílio-Moradia. Com a Resolução COUNI-UEMS, nº 471 de 23 de junho de 2016 o PAE foi substituído pelo Programa Institucional de Assistência Estudantil (PIAE), sendo constituído por um conjunto de ações em três modalidades: o auxílio permanência; o emergencial; e o alimentação.

Em 2018, o PIAE sofreu nova atualização por meio da Resolução COUNI-UEMS nº 518 de 16 de maio. Em 2020 foi criado o Auxílio para Acesso Emergencial à Internet (AAEI/UEMS), criado e regulamentado pela Resolução COUNI-UEMS nº 572 de 20 de agosto de

2020, com o objetivo de propiciar o suporte financeiro, para acadêmicos regulares de cursos presenciais de graduação da UEMS, com comprovada vulnerabilidade socioeconômica e risco de evadir-se do curso por abandono ou trancamento de matrícula ante a impossibilidade de, por recursos próprios, ter acesso à internet e, em consequência, o acompanhamento das Atividades Remotas Emergenciais de Ensino da Universidade. O AAEI foi estipulado no valor mensal de R\$ 60,00 (sessenta reais) e contemplou aproximadamente 200 estudantes dos cursos de graduação da Universidade.

A Política de Permanência também ocorre por meio de benefícios sociais mensais, do Governo Estadual, em forma recursos financeiros depositados diretamente na conta do aluno, dos Programas Vale Universidade (PVU) e Programa Vale Universidade Indígena (PVUI), gerenciados pela Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho (SEDHAST).

A PROEC, ainda dentro da oferta desse auxílio estudantil, executou durante os anos de 2014 a 2020, atividades referentes ao acolhimento dos alunos ingressantes, por meio de informações repassadas, pessoalmente, via e-mail, redes sociais ou por telefone a eles e aos seus familiares sobre: transporte coletivo, endereços de imobiliárias e pensionatos; programas de permanência ofertados; valores de alimentação no Campus da UEMS e da UFGD e todas as demais informações solicitadas. Já aos veteranos, informaram-se sobre os programas de permanência ofertados, respeito a prazos, documentos e demais informações solicitadas.

Em 2020 devido a Pandemia da COVID-19, foi necessário a comunicação com coordenadores de cursos, a fim de localizar os estudantes mais vulneráveis, realização de visitas domiciliares, para apoio a estes estudantes, encaminhando a outros órgãos quando necessário e distribuição de cestas básicas.

A UEMS, também executa o Programa Rede de Saberes, financiado pela Fundação Ford e executado em parceria com a Universidade Católica Dom Bosco/UCDB, Universidade Federal da Grande Dourados/UFGD e a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul/UFMS. Este Programa visa apoiar a permanência dos acadêmicos indígenas na sua trajetória acadêmica, com vistas ao sucesso nos cursos escolhidos. Através desse Programa

desenvolveu-se diversas atividades de apoio a permanência desses acadêmicos, com o atendimento no laboratório de informática, tutorias, apoio com impressão de material (cópias e trabalhos), empréstimo de livros adquiridos com recursos externos pelo Programa Rede de Saberes e oportunizou a participação de acadêmicos em eventos. Estas ações beneficiaram todos os alunos indígenas que procuram o Programa, inclusive estudantes da UFGD.

Em 2016 foi firmado, entre a UEMS e a Prefeitura de Amambaí, um Termo de Cooperação Técnica e Financeira para Concessão de Auxílio Suplementar a alunos da Unidade Universitária de Amambaí. Este convênio encerrou em dezembro de 2019, não sendo mais renovado.

O quadro 25 apresenta a quantidade e valor pago segundo os tipos de benefícios e modalidade, no período de 2014 a 2020.

Quadro 25A - Quantidade e valor anual (R\$) das bolsas por programas de benefícios no período de 2014 a 2016

Benefício	2014		2015		2016	
	Quant.**	R\$	Quant.**	R\$	Quant.**	R\$
Bolsa Permanência PAE/UEMS	1.380	400.200	1.380	400.200	-	-
Auxílio Alimentação PAE/UEMS	448	112.000	448	112.000	-	-
Auxílio Moradia PAE/UEMS	448	98.560	448	98.560	-	-
Auxílio Permanência PIAE/UEMS	-	-	-	-	3.840	1.536.000
Auxílio Alimentação PIAE/UEMS	-	-	-	-	-	-
Auxílio Emergencial PIAE/UEMS	-	-	-	-	176	70.400
Programa Vale Universidade – PVU/SEDHAST *	1.656	825.516	3.156	1.702.788	3.444	2.074.734
Programa Vale Universidade Indígena – PVUI/SEDHAST *	528	182.688	612	211.752	828	571.668
Suplementação Auxílio Amambai	-	-	-	-	50	4.071
Total	4.460	1.618.964	6.044	2.525.300	8.338	4.256.873

Fonte: DAE/PROEC – UEMS, 2019.

*Governo do Estado de MS – SEDHAST.

**Quant. = Quantidade

Quadro 25B - Quantidade e valor anual (R\$) das bolsas por programas de benefícios no período de 2017 a 2019

Benefício	2017		2018		2019		2020	
	Quant.**	R\$	Quant.**	R\$	Quant.**	R\$	Quant.**	R\$
Bolsa Permanência PAE/UEMS	-	-	-	-	-	-	-	-
Auxílio Alimentação PAE/UEMS	-	-	-	-	-	-	-	-
Auxílio Moradia PAE/UEMS	-	-	-	-	-	-	-	-
Auxílio Permanência PIAE/UEMS	3.840	1.536.000	3.334	1.333.600	4.408	1.763.200	5.593	2.237.200,00
Auxílio Alimentação PIAE/UEMS	-	-	2.191	328.650	4.612	691.800	5.496	824.400,00
Auxílio Emergencial PIAE/UEMS	160	64.000	520	208.000	331	132.400	370	148.000,00
Auxílio Acesso Emergencial a Internet	-	-	-	-	-	-	617	37.020,00
Programa Vale Universidade – PVU/SEDHAST *	3.828	2.619.692	3.996	2.734.663	3.236	2.392.440	1.018*	777.334,62*
Programa Vale Universidade Indígena – PVUI/SEDHAST *	2.256	1.755.281	1.692	1.319.337	1.342	1.046.425	723*	552.075,57*
Suplementação Auxílio Amambai	90	7.839	65	5.662	81	7.546	0	0,00
Total	10.174	5.982.812	11.798	5.929.911	14.010	6.033.810	13.817*	4.576.030,19**

Fonte: DAE/PROEC – UEMS, 2020.

*Governo do Estado de MS/SEDHAST não informou 5 meses do PVU e 4 meses do PVUI, alterando o quantitativo correto de auxílios.

**Quant. = Quantidade maior do que o divulgado, devido a não informação de alguns meses pela SEDHAST.

Meta 2. Rever os programas de auxílios para permanência dos alunos de graduação buscando melhorias e ampliações.

Em 2015 foi realizado estudo a respeito das mudanças nas Resoluções do PAE, e em 2016, através da Resolução COUNI-UEMS, nº 471 de 23 de junho de 2016, foi aprovado o PIAE, passando o valor do auxílio permanência a ser de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) na quantidade de 400 auxílios, sendo 384 para “auxílio permanência” e 16 (4%) para “auxílio emergencial”. Isso refletiu em um aumento de 34% na quantidade e 36% no valor dos auxílios. Além disso, os alunos beneficiados não têm mais a obrigação de contrapartida de trabalho, e sim a exigência de frequentar as aulas.

Destaca-se que, no ano de 2015, por meio da Chamada Fundect nº 10/2015 – Universal MS - Seleção Pública de Projetos de Pesquisa e Inovação para o Estado do MS, foi aprovado o projeto: O ensino superior para povos indígenas na UEMS: acesso, evasão, permanência e sucesso acadêmico pós adesão ao SISU, no valor de R\$ 20.860,00 (vinte mil, oitocentos e sessenta reais).

Em 2017 o quantitativo de auxílio permanência e emergencial foi mantido. A partir de 2018, houve mudança na Resolução que regulamenta o PIAE e passou a ter mais uma modalidade, o auxílio alimentação no valor mensal de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais). Portanto, em 2018, a UEMS pagou o total de 3.334 auxílios permanência e 2.191 auxílios-alimentação.

Em 2018 a Resolução COUNI/UEMS nº 518, de 16 de maio, homologou com alteração, a Resolução nº 515, do Conselho Universitário, baixada “ad referendum” em 6 de abril de 2018, que reformulou o Regulamento do PIAE/UEMS. Dessa forma o Programa passou a contar com mais uma modalidade de auxílio: o emergencial, que tem a finalidade de suporte financeiro de curto prazo, contemplando 1(um) e no máximo 3 (três) meses, sendo solicitado uma única vez durante cada ano letivo, durante o curso. O valor do auxílio emergencial é de R\$ 400,00 (quatrocentos reais).

Em 2019 foram pagos 331 auxílios emergencial, 4.408 auxílios permanência e 4.602 auxílios alimentação.

Em 2020 foram pagos referentes ao PIAE, 370 auxílios na modalidade emergencial, 5.593 permanência, 5.496 alimentação e 617 de Acesso Emergencial a Internet, perfazendo o total de 12.076 auxílios, com investimento no valor de R\$ 3.245.620,00 no ano, e em 2019, foram pagos 9.351 auxílios do PIAE. Em 2020, ocorreu aumento de 25,48% de recursos financeiros em relação ao ano de 2019, muito se deve à situação sanitária provocada pela pandemia da Covid19 que obrigou o distanciamento e isolamento social.

Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAEST

No ano de 2010, o MEC, com a finalidade de ampliar as condições de acesso e permanência dos estudantes na educação superior pública estadual, criou, por meio da Portaria Normativa nº. 025, de 28 de dezembro de 2010, o Programa Nacional de Assistência Estudantil para as IES Públicas Estaduais (PNAEST). Este Programa tinha por finalidade apoiar financeiramente as ações de assistência estudantil desenvolvidas pelas universidades e centros universitários estaduais públicos participantes do Sistema de Seleção Unificada - SiSU.

Assim, como o PNAES, o PNAEST ofereceu assistência nas áreas de moradia estudantil, alimentação, transporte, assistência à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, creche, apoio pedagógico, acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades e superdotação. Porém, o recurso é repassado para instituições estaduais, por meio de convênios, considerando-se, sempre o número de vagas ofertadas pelo SiSU, conforme previsto na Portaria Normativa supracitada.

A UEMS, por meio da Resolução CEPE-UEMS, nº. 1.028, de 30 de junho de 2010, aprovou a utilização da nota do ENEM e a adesão integral ao SiSU como forma de inscrição, seleção e ocupação das vagas dos cursos de graduação, modalidade presencial. Desta forma a instituição enquadrou-se no § 2º, inciso III, do art. 5º da Portaria Normativa nº. 025, de 28 de dezembro de 2010, que prevê que Instituições que ofertem, por meio do SiSU, acima de 1.000 vagas será repassado o valor de até R\$ 1.500.000,00 (um milhão e quinhentos mil reais), além de garantir uma bonificação de 50% sobre este valor para a instituição estadual de ensino

superior gratuita que ofertar, por meio da primeira edição do SiSU, de cada ano, acima de 80% do total de vagas anuais autorizadas em cada um de seus cursos habilitados a participar do SiSU, de acordo com as informações constantes do cadastro e-MEC. Assim, a UEMS passou a receber, para cada proposta de PNAEST, o valor de um milhão e quinhentos mil reais, acrescido de 50% deste valor, por se enquadrar na norma.

O primeiro convênio firmado entre a UEMS e o MEC foi no PNAEST 2011. O Programa contemplou as metas de: alimentação, transporte, assistência à saúde, inclusão digital, cultura, esporte, apoio pedagógico e acessibilidade. Este convênio encerrou-se em 29/08/2015.

Em 01/06/2012 foi lançada a segunda proposta, o PNAEST 2012. As metas contempladas foram: transporte, assistência à saúde, inclusão digital, cultura e esporte. Este convênio encerrou em 08/10/2016.

Em 19/09/2013 foi cadastrada a proposta do PNAEST 2013. A publicação ocorreu em 11/06/2014, com recurso liberado em 29/10/2014. O convênio encerrou em 29/10/2019. As metas contempladas foram: apoio pedagógico, cultura e transporte.

No ano de 2014 foi cadastrada e aprovada a proposta do PNAEST 2014, cuja publicação ocorreu em 19/01/2016, sendo o recurso liberado em 29/08/2016. Após solicitação de prorrogação, o término da vigência do convênio foi em dezembro de 2020. As metas contempladas foram: esporte, cultura, alimentação e transporte.

Desde 2015, o PNAEST não lançou nenhuma chamada para convênios, ficando pendentes as edições do PNAEST 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019.

A Divisão de Atendimento Estudantil/DAE/PROEC gerenciou os recursos provenientes do PNAEST, que beneficiaram alunos nas metas transporte, apoio pedagógico, cultura, esporte, inclusão digital e alimentação. No período de 2014 a dezembro de 2019 foi executado o total de R\$ 5.692.383,14 (cinco milhões, seiscentos e noventa e dois mil, trezentos e oitenta e três reais e quatorze centavos), conforme descrito no quadro 28.

O prazo vigente do PNAEST 2014 foi prorrogado em abril de 2020 e se encerrou em dezembro de 2020. Porém, devido à situação provocada pelo COVID-19, não houve possibili-

dade de executar as metas previstas no plano de ação, desta forma nenhum valor foi utilizado em 2020, conforme Quadro 26.

Quadro 26 – Valor dos recursos do PNAEST gastos no período de 2014 a 2020

	Total 2014 (R\$)	Total 2015 (R\$)	Total 2016 (R\$)	Total 2017 (R\$)	Total 2018 (R\$)	Total 2019 (R\$)	Total 2020 (R\$)
PNAEST 2011	303.209,83	140.050,71	-	-	-	-	-
PNAEST 2012	97.639,72	688.301,84	321.487,21	-	-	-	-
PNAEST 2013	-	33.547,92	1.009.857,42	639.064,66	414.944,13	85.430,00	-
PNAEST 2014	-	-	2.253,00	1.070.875,84	621.474,07	264.246,79	0,00
Total	400.849,55	861.900,47	1.333.597,63	1.709.940,50	1.036.418,20	349.676,79	0,00

Fonte: DAE/PROEC/Portal dos Convênios SICONV, 2019.

Meta 3. Proporcionar atendimento psicopedagógico para todos os alunos da UEMS.

O Setor de Atendimento Psicológico (SAP) é o conjunto de ações desenvolvidas para a assistência estudantil onde o principal objetivo é integrar o aluno à vida acadêmica. O Serviço ao corpo discente foi implantado mediante a constatação de que muitas dificuldades no desempenho acadêmico possuem estreita relação com fatores emocionais, psíquicos e sociais, afetando sua permanência, podendo muitas vezes resultar em desistências ou evasões.

O SAP está em funcionamento e acessível a todos os alunos da UU de Dourados desde 2004. Até o ano de 2015, o SAP contava apenas com uma profissional psicóloga, por esse motivo o atendimento oferecido nas demais unidades era pontual, de acordo com a demanda e as possibilidades institucionais.

No ano de 2016 iniciou-se o atendimento na UU de Campo Grande com 349 solicitações de atendimento e 254 atendimentos realizados, naquele ano.

Em virtude da demanda existente nas demais Unidades, seria inviável deslocar as psicólogas para atendimento. Pensando nisto, em 2017 publicou-se a Instrução Normativa nº 001/2017 PROEC, que regulamentava a utilização do recurso PNAEST para utilização de recurso de passagem terrestre para os alunos se deslocarem para atendimento psicológico, sendo assim distribuídos: SAP/UEMS UU de Campo Grande (Aquidauana, Cassilândia,

Coxim, Jardim, Nova Andradina e Paranaíba), SAP/UEMS UU de Dourados (Amambai, Glória de Dourados, Ivinhema, Maracaju, Mundo Novo, Naviraí e Ponta Porã).

Em 2018, a Unidade de Dourados contabilizou 538 solicitações de atendimento psicológico, sendo realizados 314 atendimentos. Campo Grande registrou 257 solicitações de atendimento psicológico, e realizou 131.

Em maio de 2019 foi contratada uma psicóloga para atender à demanda das Unidades Universitárias localizadas na região sul do Estado, a saber: Amambai, Glória de Dourados, Ivinhema, Maracaju, Mundo Novo, Naviraí e Ponta Porã, sendo que nesta Unidade o atendimento também é realizado pela psicóloga efetiva lotada na DAE.

A psicóloga contratada também realiza, em Dourados, atendimento na modalidade plantão psicológico com o objetivo de acolher os casos urgentes, sem a necessidade de agendamento prévio.

No início de 2020 alguns atendimentos foram presenciais e, posteriormente, devido a pandemia passou a ser ofertado de forma à distância conforme recomendações do Conselho Federal de Psicologia (CFP). O quadro 27 apresenta o total de solicitações e atendimentos realizados nas UUs de Dourados e Campo Grande.

Quadro 27 - Total de solicitações e atendimentos realizados na UU de Dourados e UU de Campo Grande no período de 2014 a 2020

Quantidade	UU de Dourados							UU de Campo Grande						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Solicitações	437	281	234	361	538	577	620	*	*	349	298	257	166	492
Realizados	284	195	152	208	314	381	421	*	*	254	178	131	113	319

Fonte: DAE/PROEC/UEMS, 2021. *Não havia atendimento nesta UU.

Registra-se que o dado “solicitações” é referente ao número de vezes que um acadêmico procurou o serviço e agendou um atendimento. Este dado é importante na avaliação da real demanda existente. O item “atendimentos” diz respeito ao número de atendimentos que foram marcados e ocorreram efetivamente, ou seja, a pessoa compareceu à consulta agendada.

Os quadros 28 e 29 ilustram o número de solicitações e de atendimentos realizados em 2020 nas Unidades Universitárias que pediram o serviço, e que estão listadas abaixo:

Quadro 28 - Atendimentos psicológicos solicitados e realizados nas Unidades de Amambai, Glória de Dourados, Ivinhema, Maracajú, Mundo Novo e Naviraí por mês - 2020

Meses	Amambai		Glória de Dourados		Ivinhema		Maracajú		Mundo Novo		Naviraí	
	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.
Janeiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fevereiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Março	-	-	-	-	1	-*	-	-	-	-	7	0*
Abril	-	-	6	4	3	2	-	-	4	3	3	2
Mai	-	-	4	4	7	5	-	-	3	2	12	9
Junho	-	-	1	1	5	4	1	1	4	3	14	13
Julho	5	3	4	4	9	7	1	-	10	9	23	16
Ago.	5	5	4	2	12	8	2	1	6	6	39	38
Set.	5	4	2	2	3	1	-	-	4	6	33	31
Out.	3	2	-	-	2	2	-	-	2	1	44	36
Nov.	3	2	6	4	2	1	-	-	2	2	35	31
Dez.	3	3	0	0	2	2	-	-	1	0	27	23
Total	24	19	27	21	46	32	4	2	36	32	237	199

Fonte: DAE/PROEC/UEMS, 2021.

(*) A ida da psicóloga até a unidade foi cancelada

Quadro 29 – Atendimentos psicológicos solicitados e realizados nas Unidades de Aquidauana, Cassilândia, Coxim, Jardim, Paranaíba e Ponta Porã por mês - 2020

Meses	Aquidauana		Cassilândia		Coxim		Jardim		Paranaíba		Ponta Porã	
	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.	Solic.	Real.
Janeiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fevereiro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Março	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	5
Abril	11	9	8	6	-	-	-	-	12	9	4	4
Mai	7	5	14	11	3	3	2	1	25	22	4	4
Junho	6	5	21	17	11	10	7	5	22	18	9	6
Julho	7	5	17	12	7	4	9	8	21	17	11	7
Ago.	13	9	13	8	7	5	6	5	17	13	7	4
Set.	12	9	9	7	7	6	3	2	10	6	8	7
Out.	2*	1*	3*	2*	2*	0*	-*	-*	8*	5*	7	4
Nov.	5	5	5	5	3	3	-	-	6	3	-*	-*
Dez.	-	-	1	1	1	1	-	-	6	2	4	4
Total	63	48	91	69	41	32	27	21	127	95	60	40

Fonte: PROEC/UEMS, 2020.

(*) férias da psicóloga que atende a unidade.

TÍTULOS DOS PROGRAMAS E AÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UEMS

Programa:0046 – Programa de Gestão e Manutenção da SED e vinculadas

Ação: 2905-Manutenção e Operacionalização da UEMS

Descrição: Prover os meios administrativos e pessoal para o funcionamento da UEMS.

CAPÍTULO 6

6. POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

Eixo Temático: Gestão de Pessoas

Objetivo 19. Instituir políticas de valorização dos servidores.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Implantar o Programa de Saúde e Bem-Estar dos Servidores.

Em busca por melhorias nas condições dos servidores da UEMS, a PRODHS, através de suas divisões, realizou diversas ações. Com objetivo de valorizar e promover a saúde e a qualidade de vida no trabalho dos servidores da UEMS, a DDP realiza o atendimento psicossocial. Esta ação consiste em apoio especializado aos servidores ou equipes que estejam passando por dificuldades que demandem atuação dos serviços de psicologia e/ou de serviço social.

No ano de 2014, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) deu início ao atendimento psicológico de 130 servidores, incluindo atendimento em grupo nas UUs de Aquidauana, Jardim, Campo Grande e Maracajú.

Em 2015, foi iniciado o projeto “Levantamento de Riscos de Acidentes e Doenças na UEMS”. A iniciativa foi resultado de um estudo promovido pela equipe de psicólogos da Universidade, que reconheceu que em qualquer tipo de atividade laboral é imprescindível a investigação dos riscos do ambiente de trabalho aos quais os trabalhadores estão expostos. O relatório produzido a partir de desta pesquisa explicitou as principais características do ambiente de trabalho, apresentando os agentes prejudiciais à saúde, o respeito às normas de segurança e também forneceu subsídios para a criação de um mapa de risco na Universidade.

Neste mesmo ano, em parceria com a Caixa de Assistência dos Servidores do Mato Grosso do Sul (CASSEMS), através do Programa Viva Saúde, foi realizada uma triagem com os servidores da UU de Dourados, sendo executados exames laboratoriais de glicemia, colesterol total, HDL (*High Density Lipoproteins*), LDL (*Low Density Lipoproteins*) e

triglicerídeos, além de aferição de pressão, medição de altura, peso e circunferência abdominal. A partir dos resultados obtidos, foram agendadas consultas médicas para análise dos exames, orientações e indicação de tratamento. Com o intuito de facilitar o acesso aos servidores, todas essas atividades foram efetuadas no local de trabalho.

Ainda durante o ano de 2015, a UEMS realizou em sua sede a “Corrida e Caminhada do Servidor”, em homenagem ao dia do servidor público, comemorado no dia 28 de outubro. Esta ação se deu no contexto da “Semana do Servidor 2015”, em que diversas atividades esportivas, de promoção a saúde, culturais e de integração foram realizadas, dentre elas: exames laborais, apresentações da Casa da Cultura, concurso de fotografia, mostra de talentos dos servidores, orientações sobre postura e lanches saudáveis, aulas de zumba, de ginástica laboral e alongamento, e palestras sobre saúde vocal da mulher e do homem.

Também em 2015, a DDP realizou o acompanhamento psicológico e social de 40 servidores nas UUs de: Amambai (15 servidores), Coxim (19 servidores) e Dourados (6 servidores). Já em 2016, foi realizado o atendimento psicológico de 50 servidores, incluindo atendimento em grupo nas Unidades de Nova Andradina, Jardim e Mundo Novo. Também foi realizada a “Oficina Almoço Saudável Cassems”, na cidade de Dourados, com o objetivo de desenvolver práticas que promovam uma alimentação saudável, em especial, o almoço preparado pelos próprios servidores.

Todas as atividades foram gratuitas, com exceção da “2ª Corrida e Caminhada do Servidor”, aberta a toda comunidade, na qual a inscrição foi um quilo de alimento não perecível ou um litro de leite, doados ao Lar Ebenezer.

No ano de 2017, com o objetivo de promover a integração entre os servidores das universidades e em comemoração ao Dia do Trabalhador, foi realizada, em parceria com a UFGD, as Olimpíadas do Servidor. Dentre servidores das instituições e seus familiares, participaram deste evento cerca de 200 pessoas.

Em 2018, dentre as ações realizadas destacam-se: palestra “Dados sobre a Saúde da Mulher” em parceria com a CASSEMS, triagem de saúde, exames laboratoriais de glicemia, colesterol e triglicerídeos com realização de consulta médica para devolutiva dos exames.

Também em parceria com a CASSEMS foi ofertada a Oficina Cozinha Saudável, onde os participantes tiveram a oportunidade de tirarem dúvidas sobre uma alimentação adequada e aprenderem a preparar alguns alimentos. No mês de setembro do referido ano, a UEMS promoveu ações pertencentes a Campanha “Setembro Amarelo” que trata da prevenção ao suicídio envolvendo a Sede e as Unidades Universitárias. Na Sede foi realizada uma palestra com tema: “Caminhos da Vida” ministrada pela psicóloga Claudia Malfatti. A mesma foi transmitida para as unidades. Houve a oferta do Grupo Terapêutico (Quick Massage) para tratamento e prevenção da dor e do sofrimento com as atividades rotineiras para a comunidade acadêmica da Cidade Universitária de Dourados. No mês de outubro, em parceria com a UFGD, houve a tradicional “Olimpíadas dos Servidores”.

Sobre os atendimentos psicossociais, em 2018 foram realizados o quantitativo de 42 atendimentos, incluindo as Unidades de Dourados, Campo Grande, Cassilândia, Paranaíba, Amambai, Aquidauana e Nova Andradina. Tais atendimentos constituem uma política institucional contínua.

Em 2019, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoas, pela primeira vez, foi solicitada a atuar na mediação de conflitos. Tal demanda pode surgir por iniciativa do servidor, chefia imediata ou da própria equipe. Neste caso, foram realizados dois atendimentos e após o tratamento com as partes envolvidas, as mesmas foram orientadas às melhores soluções possíveis.

No ano de 2019, foram solicitados o total de 33 (trinta e três) atendimentos e realizados o quantitativo de 124 (cento e vinte e quatro) atendimentos, incluindo as Unidades de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Dourados, Jardim, Paranaíba e Ponta Porã. No ano de 2019, esses atendimentos se deram principalmente de maneira individual, com apenas uma de forma grupal, de acordo com a demanda e/ou conforme indicação da equipe da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP). Além disso, houve 02 (dois) Comunicados de Acidente de Trabalho (CAT).

Quanto as ações realizadas no ano de 2019 destacam-se a palestra intitulada “Mulher na contemporaneidade e o olhar da psicologia” em comemoração ao Dia da Mulher,

ministrada pela psicóloga Mariana Pael, ocorrida em março e transmitida para as unidades, via internet pela página da PRODHS no Facebook.

No mês de abril de 2019 promovemos a Triagem de Saúde, por meio de exames laboratoriais de glicemia, triglicérides, colesterol, assim como aferição de pressão arterial, peso e circunferência abdominal, e realização de consulta médica para a devolutiva dos exames. Esta ação foi em parceria com a CASSEMS. No mês de maio do mesmo ano, ocorreu a comemoração ao mês do Trabalhador, com a realização da palestra com o tema “Promoção da saúde mental no ambiente de trabalho” ministrada pela psicóloga Mariana Pael e sessão de Ginástica laboral, ministrada pela educadora física do Serviço Social do Comércio (SESC), Joelma Guerreiro.

Também em parceria com a CASSEMS, em julho de 2019, foi ofertada a Oficina Cozinha Saudável, na qual os participantes tiveram a oportunidade de sanar dúvidas com a nutricionista sobre uma alimentação adequada e aprenderem a preparar alguns alimentos com a orientação de especialista da área.

Em outubro de 2019 foi organizada a sexta edição da tradicional Corrida e Caminhada do Servidor Público, editada anualmente desde 2014 em comemoração ao mês do Servidor Público, que tem o objetivo de promover a qualidade de vida dos servidores, terceirizados e estagiários da instituição, por meio da prática de exercícios físicos e orientações sobre a importância da prevenção do câncer de mama para a população feminina. Esta ação foi realizada no Campus da Cidade Universitária em Dourados e contou com aproximadamente 148 participantes.

Durante todo o ano de 2019 foram ofertadas Sessões de Massagens Terapêuticas (Quick Massage) realizadas semanalmente pelo Professor Luiz Tadeu Martins objetivando a promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida dos servidores. Essa ação foi realizada nas Unidades de Dourados e Naviraí e finalizada no mês de novembro.

No ano de 2020 a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social reorganizou sua estrutura administrativa com a readequação de divisões, setores e funções internas, proporcionando uma melhor especialidade das atividades desenvolvidas no âmbito da

PRODHS. A Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP/PRODHS) passa a vigorar com três Setores: 1. Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional; 2. Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho; e 3. Setor de Atendimento Psicossocial.

Durante o ano de 2020, os efeitos da pandemia provocada pela Covid-19 exigiu um direcionamento específico das atividades da DDP, no intuito de amenizar os impactos negativos instaurados pela crise pandêmica.

O Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho iniciou seus trabalhos com o lançamento de 2 (duas) pesquisas entre os servidores da UEMS de todas as Unidades Universitárias: Pesquisa de diagnóstico da qualidade de vida e saúde dos servidores e Levantamento de Necessidade de Capacitação em Saúde e Segurança no Trabalho. Essas pesquisas foram fundamentais para o planejamento das ações do Setor frente as necessidades elencadas pelos próprios servidores.

Com o advento da pandemia do Covid-19, a partir de março de 2020 o Setor de Saúde, Qualidade de vida e Segurança no Trabalho atuou intensamente no acompanhamento e monitoramento das ações e rotinas durante a pandemia, com representação no Comitê Multidisciplinar de Atenção às Urgências e Emergências em Saúde (CAUES) e coordenação do Comitê Geral de Gerenciamento (CGG) presidido pela PRODHS. Com a finalidade de auxiliar as Unidades Universitárias da UEMS, foram elaborados materiais informativos para serem disponibilizados na página do Covid-19 no site da UEMS junto ao CAUES e a Assessoria de Comunicação Social, *folders* para serem afixados nos locais destinados ao atendimento emergencial de acesso à internet e um Protocolo de Orientações para enfrentamento da Covid-19 nas unidades para retorno das aulas remotas. Durante todo o ano de 2020, o Setor realizou o acompanhamento contínuo da pandemia junto ao CAUES/CGG para assessoramento das Unidades Universitárias, disponibilizou e distribuiu Equipamentos de Proteção Individual, monitorou e acompanhou a elaboração dos Planos de Biossegurança Locais das Unidades Universitárias, como também acompanhou os servidores positivos e suspeitos para Covid-19 de acordo com a cadeia de transmissão.

No ano de 2020 foram realizadas 6 ações de forma remota com transmissão para todas as Unidades Universitárias, com participação de 1972 servidores no total.

Em Junho, foi realizada a 1ª SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) com foco na pandemia com os temas “COVID-19: O que doença é essa? Tem tratamento? Formas de Transmissão”, “Biossegurança e atendimento ao público”, “Biossegurança: Higiene ocupacional”, “Os Impactos da pandemia na saúde mental e nos aspectos sociais dos servidores” e apresentação do Plano de Biossegurança da UEMS, com as docentes do curso de Medicina Professoras Dr^a Íris Bucker Froes Menin e Mcs. Regina Aparecida Pereira Mazzi, Daniely Miranda Barbosa (Psicóloga Organizacional/UEMS) e Cristiane Domingos (Assistente Social da UEMS), com participação de 588 servidores. Em Dourados, foram organizados 3 dias de oferta presencial das palestras, na Casa da Cultura da UEMS, para treinamento dos servidores envolvidos com o atendimento emergencial de acesso à internet.

Em Julho, foi organizado junto com a Secretaria Municipal de Assistência Social de Dourados (SEMAS) um Ciclo de Capacitações para o enfrentamento da Covid-19. As palestras ocorreram de forma remota com transmissão para todas as Unidades Universitárias e para servidores da Prefeitura Municipal de Dourados, abordando os mesmos temas da 1ª SIPAT com os respectivos palestrantes. Houve a participação de 364 servidores da UEMS e 114 servidores da Prefeitura Municipal de Dourados.

Ainda em Julho do mesmo ano, oferecemos uma palestra intitulada “Alimentação Saudável em tempos de pandemia” com a Professora Dr^a Lidiani Figueiredo Santana (Nutricionista) com participação de 65 servidores.

Em Agosto, foi realizada uma videoconferência em forma de Mesa Redonda para discutir as principais dúvidas sobre a Covid-19 com as docentes do curso de Medicina Dr^a Íris Bucker Froes Menin e Dr^a Érika Kaneta Ferri, com a participação de 113 servidores.

Em Setembro, foi realizada uma videoconferência para todos os servidores da UEMS com o tema “Acidentes no trabalho: o que os caracteriza e como evitá-los” com a Prof Dr^a

Marina de Oliveira Fernandes (Especialista em Medicina Legal e Perícia Médica), com a participação de 81 servidores.

Finalizamos o ano de 2020 com a realização do nosso 1º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores da UEMS. Realizado de 18 a 20 de novembro, foram 3 dias de palestras com foco nos seguintes temas: “Panorama da pandemia no Brasil e seu impacto na Universidade”, “Cuidado ativo: cuidado de mim, cuidado do outro e me permito ser cuidado”, “Desafios e perspectivas do Home Office”, “Liderança e Gestão de Conflitos” e “Qualidade e segurança no ambiente de trabalho” com os palestrantes Dr^a Íris Bucker Froes Menin (docente do curso de Medicina), Dr^a Celi Correa Neres (Vice Reitora), Ma. Janis Naglis Faker (Psicóloga da UEMS), Jorge Miguel Soares Rodrigues (Psicólogo da UEMS), Dr. Fernando Machado de Souza (docente do curso de Direito) e Paula Fernanda Ferreira Botelho (egressa da Engenharia Física e especialista em Segurança no Trabalho), com a participação de 761 servidores.

No ano de 2020, foram realizados 72 atendimentos psicossociais, distribuídos nas Unidades Universitárias de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Jardim, Mundo Novo, Naviraí, Paranaíba e Ponta Porã. Ainda, considerando o acolhimento e apoio psicossocial, o Setor realizou 08 ações de forma remota, em virtude da pandemia.

Em parceria com o professor Cláudio Soerger Zaro (UEMS), foi promovido o projeto intitulado “Educação Financeira em Tempos de Pandemia” onde foram divulgados vídeos temáticos mensalmente via WhatsApp, e-mails, pela IntraUEMS e pela plataforma do YouTube para todos os servidores da Universidade.

Em julho de 2020, foi realizada uma palestra por videoconferência com o título “O Desafio do Isolamento Social e os Efeitos na Saúde Mental do Grupo de Risco”, ministrada pela psicóloga organizacional da UEMS, Danielly Miranda Barbosa, com transmissão para todas as Unidades Universitárias da UEMS.

Em agosto, mês de conscientização pelo fim da violência contra a mulher, o Setor aderiu à Campanha “Agosto Lilás”. Com o objetivo de fazer um alerta sobre a realidade da

violência contra a mulher, na página da UEMS foram publicadas informações da campanha e orientações de canais de suporte voltados para as mulheres.

No mês de setembro do mesmo ano, também houve contribuições com a Campanha “Setembro Amarelo”, cuja referência é a prevenção do suicídio, com conteúdo publicado na página da UEMS, destacando a importância da ajuda profissional.

Já no mês de dezembro de 2020, aconteceu um bate-papo virtual sobre o tema “O que a Pandemia nos Ensinou”, realizado por meio da plataforma do Google Meet. Foram momentos em que os servidores tiveram a oportunidade de expressar seus sentimentos, compartilhar experiências e sensações trazidas pelo momento pandêmico.

Em relação a mediação de conflitos, o Setor de Atendimento Psicossocial, realizou duas videoconferências com os seguintes temas: “Assédio Moral no Trabalho e Conflitos no Trabalho: aspectos jurídicos” ministrada pelo Prof. Dr. Fernando Machado, e “Assédio Moral no Trabalho e Conflitos no Trabalho: consequências emocionais e psicológicas” ministrada pela psicóloga organizacional Danielly Miranda Barbosa. As palestras foram transmitidas para todas as Unidades Universitárias da UEMS. Como produto dessas ações, foi elaborada a Cartilha “Assédio Moral no Trabalho: aspectos jurídicos e consequências emocionais e psicológicas” com publicação na página da UEMS, no dia 14 de dezembro, e divulgação via WhatsApp, e-mails e IntraUEMS para todos os servidores.

Essas videoconferências tiveram a participação de aproximadamente de 500 servidores.

Meta 2. Avaliar a possibilidade de oferecer novos benefícios aos servidores para estimular a sua produção profissional.

Com intuito de disponibilizar mais e melhorar os benefícios aos seus servidores, em 2016 a UEMS efetivou um convênio com o SESC, possibilitando, assim, o atendimento aos servidores e aos seus dependentes como usuários parceiros desta instituição, nas diversas áreas de atuação da mesma, mediante pagamento de taxas diferenciadas constantes na tabela de preços e de acordo com as normas que regem esta entidade conveniada. Por meio deste

convênio oferta-se educação regular (educação infantil e ensino fundamental), saúde, cultura, lazer e assistência (exceto assistência odontológica).

O auxílio-alimentação dos servidores do grupo profissional da educação superior da UEMS sofreu reajustes anuais entre 2014 e 2020. O valor deste auxílio foi fixado em R\$ 283,48 em 2014, R\$ 373,00 em 2015, R\$ 412,58 em 2016, R\$ 462,09 nos anos 2017 e 2018; R\$ 517,54 em 2019 e R\$ 548,60 em 2020. As atualizações desses reajustes foram aprovados pelo Conselho Universitário da UEMS por meio de resoluções e publicados no Diário Oficial.

No ano de 2019 foi firmada a parceria com a Pousada São João Ltda-ME, localizada na sub-região do Abobral/Nhecolândia, no Pantanal sul-mato-grossense. A mesma presta serviços de hospedagem e ecoturismo. A Pousada São João concede desconto de 10% (dez por cento) em todos os serviços prestados, como hospedagens, alimentação e as atividades turísticas, safári, cavalgadas, focagens e fluviais, para os alunos, servidores efetivos, contratados e comissionados, assim como seus dependentes.

No ano de 2020, em decorrência da pandemia, não foram firmados convênios ou parcerias.

Meta 3. Firmar novos convênios e parcerias com instituições públicas e privadas para facilitar o acesso dos servidores e seus dependentes a serviços diversos mediante descontos.

Com o objetivo de facilitar o acesso dos servidores aos serviços diversos ofertados por outras instituições (públicas e privadas), a UEMS buscou firmar parcerias com estas por meio de convênios, especialmente no que se refere a descontos nas contratações de serviços como: cursos de idiomas, ensino básico, fundamental e médio, combustível, dentre outros.

O Quadro 30, a seguir, elenca-se as instituições públicas e privadas que se relacionam com a UEMS por meio de convênios formalizados. Estas informações também estão disponíveis no endereço http://www.uems.br/pro_reitoria/humano/convenios.

Em 2020 não foram firmados novos convênios ou parcerias, permanecendo o quadro de 2019.

Quadro 30 - Convênios e parcerias firmados pela UEMS entre 2014 e 2020

Tipos	Benefícios
Você Aprende Agora	<ul style="list-style-type: none"> - 30% de desconto no curso de inglês online a todos os servidores e seus dependentes; - 40% de desconto no curso de inglês online aos discentes regularmente matriculados na UEMS.
Influx - Dourados (MS)	<ul style="list-style-type: none"> - Desconto de 20% (vinte por cento) nos cursos de inglês e espanhol, a todos os servidores, seus dependentes e aos discentes regularmente matriculados na UEMS. - O desconto refere-se ao valor do módulo regular e não contempla a taxa de matrícula e o material didático.
Serviço Social do Comércio - SESC	<ul style="list-style-type: none"> - Atendimento aos servidores e aos seus dependentes como <i>usuários parceiros</i>, nas diversas áreas de atuação do SESC mediante pagamento de taxas diferenciadas constantes na tabela de preços e de acordo com as normas que regem esta entidade contratada. - Educação Regular (Educação Infantil e Ensino Fundamental); - Saúde, Cultura, Lazer, Assistência, com exceção de Odontologia.
Escola Manoel de Barros	<ul style="list-style-type: none"> - Até dia 05 (cinco) de cada mês: 10% (dez por cento) de desconto na mensalidade + 5% (cinco por cento) de desconto por pontualidade. - Até dia 10 (dez) de cada mês: 10% (dez por cento) de desconto na mensalidade. - Após o dia 10 (dez) de cada mês: Perda de desconto do convênio e de pontualidade, e cobrança de juros e multa. - Observações: a) Os descontos incidirão exclusivamente sobre o valor das mensalidades escolares, não incidindo sobre materiais escolares, apostilas, taxas, atividades extracurriculares ou disciplinas optativas oferecidas pela instituição de ensino; b) Os descontos não são cumulativos, prevalecendo sempre o maior, caso o interessado já goze de descontos obtidos a qualquer outro título além deste convênio.
Complexo Educacional Damásio de Jesus (Cursos preparatórios jurídicos e/ou fiscais na modalidade telepresencial)	<ul style="list-style-type: none"> - 15% (quinze por cento) de desconto nas parcelas dos cursos.
Combustível	<ul style="list-style-type: none"> - Auto Posto Universal (Nossa Senhora Aparecida) e Auto Posto Manaain Ltda –Desconto para pagamento à vista (dinheiro).
Portal Educação S/A	<ul style="list-style-type: none"> - Desconto Cursos de Pós-Graduação (mediante declaração emitida pela UEMS): Desconto de 7% sobre as parcelas e de 5% por pontualidade; - Desconto Cursos livres de atualização (mediante utilização do código alfanumérico de desconto): desconto de 20%.

Tipos	Benefícios
The Hall Idiomas	- Atua no setor de ensino de idiomas; -A THE HALL IDIOMAS disponibilizará aos alunos regularmente e servidores e seus dependentes, cursos de idiomas, com desconto de 20% na matrícula e desconto de 20% no valor de tabela da parcela.
Escola Sesi/Dourados	<u>Mensalidades:</u> Educação Infantil (a partir de 4 anos) até o 9º ano valor de R\$ 387,55; Ensino Médio valor de R\$ 524,00; <u>Descontos:</u> 10% por pontualidade 2,5% por irmão.
LFG - Cursos preparatórios para concursos públicos e exames de proficiência profissional/ Naviraí-MS	Cursos preparatórios para concurso público, OAB, Pós- Jurídica, Pós Online, MBA e cursos online. 25% de descontos para associados/ colaboradores/servidores da Conveniada; 10% para os dependentes dos associados/ colaboradores/servidores da Conveniada
Escola Nova Época/Dourados	Do Maternal ao 9º Ano; -Período Matutino e Vespertino; - Desconto de 15% em cima do valor total da mensalidade.
Pousada São João	Serviço de hospedagem e ecoturismo. A mesma oferece desconto de 10% em todos os serviços prestados.

Fonte: PRODHS – UEMS, 2021.

Objetivo 20. Instituir um programa de melhoria das condições de trabalho do servidor.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Realizar estudos sobre a viabilidade de implantação de um Programa de Gestão por Competência para os servidores da UEMS.

A Gestão por Competência está sendo desenvolvida pelo Governo do Estado de Mato Grosso do Sul. Até o final de 2018, a IES fez parte deste processo apenas por meio de acompanhamento dos servidores cedidos de outros órgãos para a UEMS, visto que a Lei 2.230, de 02 de maio de 2001 (que dispõe sobre o Plano de Cargos e Carreiras da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul,) não prevê este tipo de avaliação.

Ao longo dos últimos 5 anos, representantes da Gestão da UEMS, bem como do Sindicato dos Técnicos de Apoio à Educação Superior da UEMS (SINTAUEMS) reuniram-se diversas vezes em Campo Grande a fim de reformular o Plano de Cargos e Carreiras dos Técnicos Administrativos da UEMS. Desse modo, seria possível ao Técnico de Apoio à Educação Superior o crescimento horizontal na carreira, por meio da promoção funcional de uma classe para a outra, vindo ao encontro da valorização profissional almejada pela categoria. Isso tornaria viável a criação de um programa de Gestão por Competências na UEMS ou, até mesmo, poderia facilitar a adesão ao programa de Gestão por Competências do Governo do Estado de Mato Grosso do Sul.

Como não houve a reformulação do Plano de Cargos e Carreiras dos Técnico de Apoio à Educação Superior da UEMS, a adesão ao programa Gestão por Competência desenvolvido pelo Governo do Estado de Mato Grosso do Sul não aconteceu. A participação da UEMS neste Programa, nos anos de 2019 e 2020, continua apenas por meio do acompanhamento dos servidores cedidos de outros órgãos estaduais para a UEMS.

Meta 2. Estimular o crescimento pessoal e o aperfeiçoamento profissional dos servidores.

No ano 2014, a PRODHS promoveu um projeto-piloto referente às oficinas de capacitação para servidores que atuam como gestores, com o objetivo de abordar questões relacionadas à gestão de pessoas. Os temas abordados nas oficinas foram resultados de uma consulta aos servidores naquele mesmo ano, relacionados aos seguintes assuntos: autoconhecimento, relacionamento interpessoal, comunicação, empatia, colaboração e motivação pessoal e profissional.

Em 2015, elaborou-se o relatório final das atividades, que apresentou os resultados coletados durante esta intervenção. Assim, foi possível realizar um diagnóstico mais preciso acerca das necessidades da instituição no campo de recursos humanos e desenvolvimento pessoal, sobre os pontos fortes do corpo técnico, assim como foi possibilitada a visualização

do que se refere à cultura e ao clima organizacional da Universidade. A partir dos resultados obtidos por meio deste trabalho, é possível orientar e definir estratégias que visem aprimoramento dos conhecimentos técnicos e das relações humanas na UEMS.

A UEMS, por meio da PRODHS e em conjunto com a Agência UEMS de Inovação, no ano 2016, ofereceu aos docentes da instituição uma capacitação voltada à atuação de multiplicadores visando sua colaboração no “Projeto UEMS Empreendedora”. Foram realizadas palestras nas UUs de Dourados, Coxim, Ivinhema e Nova Andradina, ministradas pelo consultor Marco Aurélio Boza, nas quais houve participações de cerca de 80 servidores.

A Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), do Poder Executivo Federal, oferece formação e aperfeiçoamento em Administração Pública a servidores públicos federais. Em parceria com a Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov), a ENAP estende seus cursos a servidores públicos estaduais e municipais. Assim, oferta-se vagas aos servidores para os seguintes cursos gratuitos, na modalidade a distância:

- Atendimento ao Cidadão;
 - Avaliação Socioeconômica de Projetos – Ciclo de Gestão do Investimento Público;
 - Avaliação Socioeconômica de Projetos Microeconomia;
 - Ética e Serviço Público;
 - Gestão Estratégica com uso do BSC;
 - Gestão Estratégica de pessoas e planos de carreira;
 - Legislação aplicada à gestão de pessoas; e
 - Legislação aplicada à logística de suprimentos.
- Na modalidade presencial, no ano de 2018, foram ofertados:
- Atendimento ao Cidadão;
 - *Coaching* na Administração.

No ano de 2019 a Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul ofertou os seguintes cursos aos servidores estaduais na modalidade à distância:

- Gestão de Convênios na Administração Pública;

- Licitação;
- Contratos e Registro de Preços;
- Pregão Presencial e Eletrônico;
- Benefícios Previdenciários;
- Liderança e Gestão de Pessoas;
- Atendimento ao Público;
- Elaboração e Gerenciamento de Projetos/ SE Suite
- E-Doc Municípios;
- Plano Anual de Compras Governamentais;
- Gestão de Patrimônio Imobiliário;
- Defesa Pessoal- “Suprema Defesa 3E”;
- Primeiros Socorros;
- Elaboração e Gerenciamento de Projetos;
- ADI - Avaliação de Desempenho Individual;
- Excel;
- Curso de Acompanhamento do PGDI;
- Introdução à Gestão por Competência;
- e-DOCMS Sistema de Comunicação Eletrônica.

Esses cursos são de fluxo contínuo e em 2020 continuaram sendo ofertados pela Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov).

No que se refere a formação pela EaD, a Diretoria de Educação a Distância (DED) recebeu aprovação para desenvolver o Projeto do Programa Anual de Capacitação Continuada 2013 (PACC), em parceria com a UAB, no valor de R\$ 375.000,00 (trezentos e setenta e cinco mil reais). Com a aprovação, a EaD/UEMS ofereceu 400 vagas, gratuitas, para quatro cursos na modalidade a distância, exclusivamente destinados a servidores da UEMS, no ano de 2014.

Foram oferecidos os seguintes cursos:

- Curso de Introdução ao Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), com 60 horas e 200 vagas;

- Curso de Legislação sobre Educação Superior e Educação a Distância no Brasil, com 60 horas e 50 vagas;
- Curso de Elaboração e Avaliação de Material Didático para Educação a Distância, com 60 horas e 50 vagas;
- Curso de Planejamento de Aula e Atividades para Cursos a Distância, com 60 horas e 100 vagas.

Em 2015 e 2016 as capacitações foram sendo oferecidas aos professores, técnicos e tutores que atuavam nos cursos oferecidos pela UEMS em parceria com a UAB, de forma presencial e virtual na DED. Nos anos seguintes, essas capacitações passaram a ser feitas de forma contínua, diretamente no ambiente virtual de aprendizagem *moodle*, à medida que acontecia a seleção de profissionais para atuarem nos novos cursos de graduação e pós-graduação ofertados pela DED em 2017 e 2018. Entre as principais ações do ano de 2019, destacam-se os processos contínuos de capacitação oferecidos aos professores, técnicos e tutores para atuarem nos cursos de Bacharelado em Administração Pública, Licenciatura em Ciências Sociais, Licenciatura em Pedagogia e Pós-graduação *lato sensu* em Gestão Pública, oferecidos pela UEMS em parceria com a UAB, conforme-se observa no Quadro 31, a seguir:

Quadro 31 - Cursos de Formação EaD realizados pela UEMS em 2017 a 2019

Cursos	Ano	Matriculados	Concluintes
Curso 01 - Curso de Formação em Educação a Distância - Módulo DOCENTE/TUTOR – 40h	2017	46	29
Curso 02 - Curso de Formação: Fundamentos da Educação a Distância Módulo DOCENTE/TUTOR – 30h	2017	97	62
MÓDULO I - Formação: Fundamentos da Educação a Distância	2018	377	248
MÓDULO II - Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle	2018	264	158
MÓDULO I - Formação: Fundamentos da Educação a Distância	2019	1520	427
MÓDULO II - Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle	2019	227	87
Total		2531	1011

Fonte: EaD – UEMS, 2020.

As capacitações foram oferecidas entre os meses de janeiro e agosto de 2017 e também no primeiro semestre de 2018, compostas por dois módulos: O “Módulo I – Formação: Fundamentos da Educação a Distância”, com carga horária de 30h e o “Módulo II – Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle”, com carga horária de 40h. Estas foram organizadas em turmas, distribuídas entre professores, Técnico de Apoio à Educação Superior, tutores e alunos da UEMS.

No total foram capacitados 497 profissionais que estarão aptos a atuarem na EaD da UEMS ou no mercado de trabalho de outras Universidades.

A segunda fase da capacitação (a primeira fora realizada em 2018) foi dividida em dois módulos, e oferecida entre os meses de fevereiro e dezembro de 2019. O “MÓDULO I - Formação: Fundamentos da Educação a Distância”, com carga horária de 30h, foram matriculados 1520 (mil e quinhentos e vinte) alunos, organizados em cinco turmas, distribuídas entre professores, Técnico de Apoio à Educação Superior, tutores e alunos, sendo que desses, 427 (quatrocentos e vinte e sete) concluíram o processo de formação.

A segunda capacitação foi o “MÓDULO II - Formação: Operacionalização Básica do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) Plataforma Moodle”, com carga horária de 40h, em que foram matriculados 227 (duzentos e vinte e sete) alunos, organizados em cinco turmas, distribuídas entre professores, Técnico de Apoio à Educação Superior, tutores e alunos, sendo que desses, 64 (sessenta e quatro) concluíram a capacitação.

Ambos os cursos foram direcionados especialmente para o corpo docente e técnico da Universidade, sendo que no total foram capacitados 491 (quatrocentos e noventa e um), 85 (oitenta e cinco) a mais que em 2018, profissionais que estarão aptos a atuarem na EaD da UEMS ou no mercado de trabalho de outras Universidades.

A DED também atende as demandas dos cursos de graduação da modalidade presencial. Muitos professores utilizam o Moodle como suporte para as disciplinas. Neste ambiente os professores disponibilizam conteúdos, questionários e utilizam a plataforma como meio de comunicação em determinadas situações, conforme o Quadro 32, a seguir:

Quadro 32 – Indicadores das ofertas de cursos presenciais – UEMS/2019

Unidade Universitária	Cursos Presenciais no Moodle	Disciplinas por Curso	Alunos no Moodle
Amambai	Ciências Sociais	4	217
Aquidauana	Agronomia	1	695
	Zootecnia	9	
Campo Grande	Geografia Bacharelado	13	901
	Geografia Licenciatura	23	
	Letras Português/Espanhol	2	
	Letras Português/Inglês	2	
	Medicina	7	
	Pedagogia	38	
	Turismo	3	
Cassilândia	Letras	3	386
	Matemática	9	
Dourados	Ciência da Computação	6	2100
	Ciências Biológicas B	1	
	Ciências Biológicas L	13	
	Direito	21	
	Enfermagem	2	
	Engenharia Ambiental	15	
	Engenharia Física	1	
	Física	2	
	Matemática	1	
	Pedagogia	8	
	Química	11	
	Turismo	13	
Ivinhema	Ciências Biológicas	4	82
Jardim	Letras	9	363
Maracaju	Administração	8	340
	Pedagogia	4	
Mundo Novo	Ciências Biológicas	4	208
Naviraí	Direito	31	516
	Engenharia de Alimentos	4	
	Química	10	

Unidade Universitária	Cursos Presenciais no Moodle	Disciplinas por Curso	Alunos no Moodle
Nova Andradina	Licenciatura em Computação	3	182
	Matemática	3	
Paranaíba	Direto noturno	24	674
	Direito matutino	25	
	Pedagogia	1	
Ponta Porã	Administração	21	436
	Ciências Contábeis	16	
	Ciências Econômicas	5	
Total	36	380	7313

Fonte: DED – UEMS, 2020.

Com a oferta destes cursos abriram-se novas oportunidades para que os servidores se capacitem gratuitamente, já aos anteriormente capacitados, que se habilitem a fazer parte da equipe assim que os editais forem abertos.

Meta 3. Readequar o sistema de lotação docente de acordo com a realidade e necessidades dos cursos.

O sistema de lotação da UEMS foi implantado pela DINF em novembro de 2018, para que a PROE realizasse o lançamento dos dados no sistema. Durante o ano de 2019, o sistema foi utilizado para o lançamento da lotação e do Plano de Atividades Docentes (PAD) dos professores. Alguns ajustes foram realizados a partir das solicitações da PROE e dos *feedback* dos professores, coordenadores e administradores do sistema. Em dezembro de 2019, em reunião com a PROE, foi feito um balanço da utilização do sistema de lotação e alguns pontos foram destacados para implantação em 2020.

Meta 4. Aquisição de mobiliário e equipamentos ergonômicos.

Desde a construção do PDI, medidas preventivas de acidentes laborais vêm sendo discutidas com o objetivo de criação de locais adequados ao trabalho e de aquisição de mobiliários ergonômicos. Anualmente são levantadas as necessidades universitárias, no entanto, nenhuma demanda foi solicitada à PRODHS.

Objetivo 21. Ampliar o número de servidores visando atender as demandas da UEMS.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Avaliar e expandir conforme PCC e disponibilidade de recursos o número de docentes e técnicos administrativos.

No ano de 2014 foram nomeados os Técnicos de Apoio à Educação Superior aprovados no limite das vagas do Concurso Público de Provas e Títulos, edital nº. 51/2012 – RTR, destinado ao provimento de cargos de TNS e ATNM. No período de prorrogação, foram nomeados mais 55 classificados nesse edital, sendo 16 TNS e 39 ATNM.

Ainda em 2014, deu-se início aos trabalhos referentes ao novo Concurso Público de Provas e Títulos, destinado ao provimento de cargos de TNS, especificamente para os cargos de Médico Veterinário (01 vaga para UU de Aquidauana) e Supervisor Técnico de Laboratório de Química (01 vaga para UU de Dourados e 01 vaga para UU de Naviraí).

Este concurso foi homologado em 2015, ano em que foram nomeados os 03 servidores TNS que estavam previstos no edital. No ano de 2016, foram nomeados 13 TNS para atuar nas UUs de Amambai, Aquidauana, Cassilândia, Dourados, Naviraí e Ponta Porã.

Ainda em 2014, deram início aos trabalhos referentes ao novo Concurso Público de Provas e Títulos, destinado ao provimento de cargos de TNS, especificamente, para os cargos de Médico Veterinário (01 vaga para UU de Aquidauana) e Supervisor Técnico de Laboratório de Química (01 vaga para UU de Dourados e 01 vaga para UU de Naviraí). Esse concurso foi homologado em 2015, ano em que foram nomeados os 03 servidores TNS que estavam previstos no edital. Já no ano de 2016 foram nomeados 13 (treze) TNS para atuar nas UUs de Amambai, Aquidauana, Cassilândia, Dourados, Naviraí e Ponta Porã.

No ano de 2017 foi lançado um concurso, Edital n. 001/2017, prevendo 29 vagas para o cargo de ATNM, distribuídos nas funções de Assistente Administrativo, Auxiliar de Laboratório de Biologia e de Química, Designer Gráfico-Arte Finalista e Técnico em Agropecuária, e 21 vagas para o cargo de TNS, nas funções de Administrador de Redes, Analista de Sistemas, Contador e Técnico Administrativo. As nomeações ocorreram nos anos de 2018 e 2019.

Em 2019, houve a abertura de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo efetivo, publicado por meio do Edital n. 36/2019, prevendo 09 vagas para o cargo de Técnico de Nível Superior, para as funções de Assistente Social, Bibliotecário, Psicólogo, Revisor, Secretário Acadêmico, e Técnico de Recursos Materiais, e 13 vagas para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio, para as funções de Auxiliar Técnico em Eletrônica, Auxiliar Técnico em Instrumentação, Auxiliar Técnico em Mecânica, Auxiliar de Biblioteca e Auxiliar de Tecnologia de Informação. As provas foram aplicadas em 2019 e as demais etapas e homologação do resultado final ocorreram em 2020. No entanto, as nomeações referentes a este edital ocorrerão no decorrer de 2021.

Assim, é possível extrair do Quadro 33 a seguir que o total de vagas ocupadas em 2020 somadas com o total de as nomeações que serão realizadas no ano de 2021 em razão concurso Edital n. 36/2019, demonstra o preenchimento de 100% das vagas fixadas pela Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, ou seja, 200 vagas ocupadas para o cargo de Técnico de Nível Superior e 240 vagas ocupadas para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio.

Quadro 33 - Número de Técnicos de apoio à Educação Superior por cargo e Grau de Escolaridade entre os anos de 2014 a 2020

Cargo	Escolaridade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Técnicos de Nível Superior (TNS)	Graduado	14	18	16	03	14	9	6
	Especialista	82	86	88	80	84	88	91
	Mestre	39	63	61	70	73	70	73
	Doutor	2	7	9	14	17	21	21
	Total de TNS	137	174	174	167	188	188	191
Assistentes Técnicos de Nível Médio (ATNM)	Escolarização Nível Médio	35	36	24	27	24	27	22
	Curso Profissionalizante de Nível Médio	-	-	-	-	6	6	5
	Graduado	58	71	71	47	36	42	36
	Pós-graduado	51	88	90	103	113	148	164
	Total de ATNM	144	195	185	177	179	223	227
Total de Técnicos		281	369	359	344	367	411	418

Fonte: PRODHS/UEMS, 2020.

Em relação aos docentes, entre os anos de 2014 a 2020 foram realizados diversos processos seletivos para contratação temporária de professores. Os processos seletivos ocorrem sempre que há necessidade, para substituições de atestados e afastamentos para estudo.

A realização de processos seletivos no ano de 2014 deu origem a 60 processos seletivos, resultando na aprovação de 177 candidatos para atender aos cursos ofertados pela UEMS.

No ano de 2015 foram realizados 50 processos seletivos, aprovando 407 candidatos. Já em 2016, foram realizados 48 processos seletivos, obtendo 369 candidatos aprovados. Em 2017, foram realizados 38 processos seletivos, aprovando 176 candidatos. No ano de 2018 foram realizados 35 processos seletivos para contratação temporária de professores, sendo aprovados 232 candidatos para atender aos cursos ofertados pela UEMS. Já no ano de 2019, foram lançados 36 processos seletivos para contratação temporária de professores, sendo aprovados 441 candidatos. No ano de 2020, foram realizados 46 processos seletivos, dos quais obtiveram a aprovação de 281 candidatos.

Em relação aos concursos públicos para provimento do cargo efetivo de Professor de Ensino Superior da UEMS, foram realizados 124 concursos públicos entre os anos de 2014 a 2020 aprovando 293 candidatos e nomeando 203, sendo distribuídos entre os cursos ofertados pela instituição.

Tabela 17 - Número de docentes efetivos, contratados e cedidos para a UEMS entre 2014 e 2020

Ano	Efetivos	Contratados	Cedidos*	Total de Docentes
2014	401	275	14	690
2015	457	287	22	766
2016	466	275	7	748
2017	478	291	26	795
2018	513	243	13	769
2019	533	238	15	786
2020	547	262	17	826

Fonte: PRODHS – UEMS, 2020.

*de outros Órgãos para a UEMS.

Meta 2. Revisão do PCC dos docentes e técnicos administrativos.

A PRODHS e o SINTAUEMS estão em constante negociação com a Secretaria de Estado de Administração e Desburocratização para finalização do PCC dos TNS e ATNM da Universidade. Os estudos para uma proposta e as consequentes negociações foram/são um trabalho contínuo ao longo dos anos de vigência do PDI. Em 2017 a diretoria executiva do SINTAUEMS esteve na cidade de Campo Grande para cumprir a agenda junto aos representantes do governo do estado, cuja pauta era a apresentação da contraproposta de tabela salarial para o PCC dos servidores técnico-administrativos da UEMS. Nesta época era prevista a resolução desta questão, algo que não ocorreu. Desta forma, as negociações continuaram no ano de 2018 e em dezembro de 2019 foi aprovada e encaminhada ao Governo do Estado uma nova contraproposta do PCC construída com ampla participação da categoria, mas que ainda encontra-se em negociação. No final de 2019, o Governo enviou uma proposta de revisão do PCC, com o acréscimo de letras e níveis para os Técnicos de Nível Superior, alterando a forma de remuneração para Subsídio. Após apresentação da proposta aos Técnicos de Apoio à Educação Superior da UEMS em assembleia presidida pelo SINTAUEMS, essa proposta do Governo foi recusada e a categoria se propôs a estudar o texto enviado pelo Governo, com o intuito de reformular alguns pontos, de modo que o PCC contemple de forma efetiva as demandas da categoria. De acordo com o SINTAUEMS, após essa etapa, uma agenda com a equipe da SAD será marcada para que a nova proposta seja enviada ao Governo, para análise e negociações. No ano de 2020, as negociações entre o SINTAUEMS e o Governo do Estado de Mato Grosso do Sul continuaram, entretanto, não foi possível um acordo definitivo.

Em relação aos docentes, a PRODHS reuniu-se com a ADUEMS para tratar dos assuntos referentes a esta categoria. Deste modo, todo o grupo de servidores é contemplado nas negociações que dizem respeito ao plano de carreira, sendo a PRODHS parte integrante na mediação dos encontros e no fornecimento de dados relevantes que possam servir como

parâmetro às discussões. A partir de maio de 2018 foi implementada a Progressão Funcional para o Nível V conforme Resolução COUNI-UEMS nº. 462, de 16 de setembro de 2015, alterada pela Resolução COUNI-UEMS nº. 517, de 09 de abril de 2018.

Os primeiros benefícios foram concedidos a partir de maio de 2018 de acordo com os critérios estabelecidos nas normas supracitadas.

Objetivo 22. Promover a titulação de docentes e técnicos administrativos em programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i>.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Realizar a revisão das políticas de Capacitação, avaliando a disponibilidade de recursos financeiros e a necessidade por área, mantendo sua abrangência.

O Programa de Capacitação dos Servidores da UEMS é normatizado pela Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 048 (alterada pela Resolução COUNI/UEMS n. 505, de 17 de maio de 2017) e pela Resolução Conjunta COUNI/CEPE UEMS n. 049 (alterada pela Resolução CEPE-UEMS n. 1.573, de 19 de outubro de 2015 e pela Resolução CEPE-UEMS n. 1.878, de 21 de junho de 2017), ambas de 19 de novembro de 2009, e tem por objetivo incentivar o aperfeiçoamento e a qualificação dos servidores como forma de promover o seu desenvolvimento profissional, em atendimento às necessidades e metas institucionais, observando, ainda, os objetivos específicos.

Conforme a Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 048, o suporte financeiro anual para sustentação do Programa de Capacitação da UEMS é de até 5% (cinco por cento) da folha de pagamento dos servidores. O custo para sustentação do Programa de Capacitação dos Servidores da UEMS é definido como o valor investido na substituição dos docentes efetivos em capacitação, somado ao valor despendido em programas interinstitucionais de capacitação, como por exemplo: Mestrado Interinstitucional (MINTER), Doutorado Interinstitucional (DINTER), Programa Nacional de Cooperação Acadêmica (PROCAD), entre outros.

Com relação às necessidades por área, a referida comissão discutiu o quantitativo com base no levantamento de servidores afastados no triênio 2011-2013. Estes dados foram apresentados no ano de 2014 por meio do Relatório de Avaliação do Programa de Capacitação, que gerou subsídios para a elaboração do Plano Trienal de Capacitação dos Servidores, para os anos de 2015 a 2017.

A Comissão Permanente de Capacitação definiu para 2018 a elaboração do relatório de avaliação do triênio 2015-2017, embasado nos resultados obtidos no último triênio findado em 2017, de acordo com as metas estabelecidas no PDI vigente. Este relatório serve como base para que a comissão, com apoio da PROE, PROPI e PRODHS, elabore o novo plano de capacitação, para o triênio 2019-2021.

Atendendo essa demanda, a PRODHS homologou por meio do Edital n. 147/2018/capacitação, o *ranking* das áreas para prioridade de liberação para capacitação *stricto sensu* dos servidores efetivos do quadro da UEMS para o triênio 2019-2021, e quando da liberação do servidor, será observado o que dispõe a Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 049 de 19 de novembro de 2009, que rege o Programa de Capacitação da UEMS.

O Relatório de Avaliação do Programa de Capacitação 2015 a 2017 foi desenvolvido no segundo semestre de 2018. Para a elaboração do mesmo, foi considerado o número de docentes e Técnicos de Apoio à Educação Superior efetivos na Instituição no triênio, contabilizando um universo de 456 docentes e 317 Técnico de Apoio à Educação Superior. Para o quadro dos Técnicos de Apoio à Educação Superior, foram considerados os Assistentes Técnicos de Nível Médio que possuíam graduação e os Técnicos de Nível Superior. Os dados que subsidiarão o Plano Trienal de Capacitação 2019-2021 encontram-se neste relatório.

Na reunião ordinária da comissão, realizada no dia 09 de novembro de 2017, os membros da mesma e os representantes das pró-reitorias indicaram a necessidade de reformulação das Resoluções n. 048 e 049 em diversos pontos, mas que essas alterações deveriam ser feitas no ano seguinte, imediatamente após a confecção do Relatório de Avaliação do Triênio 2015-2017, em concordância com as metas estabelecidas no PDI. As

alterações somente serão discutidas e contempladas após a finalização do PDI. Essa ação está prevista para acontecer durante os anos de 2020 e 2021.

No dia 11 de março de 2020, foi realizada outra reunião ordinária da comissão, momento em que foi aprovado a Composição de uma Comissão de Estudos, para reorganizar e atualizar as Resoluções Conjuntas COUNI/CEPE-UEMS n. 048, de 19/11/2009, e n. 049, de 19/11/2009. A Comissão é formada por quatro membros da CPC, além de um Representante do SINTUEMS e da ADUEMS. Os trabalhos da Comissão em 2020 foram prejudicados por conta da pandemia da Covid-19 e foram retomados em 2021.

Meta 2. Buscar a ampliação da capacitação de docentes e técnicos administrativos por meio de programas interinstitucionais nas modalidades MINTER e DINTER.

Com relação aos estudos desenvolvidos, o relatório avaliativo do Plano Trienal 2011-2013, elaborado em 2014, apontou que em algumas áreas do conhecimento o número de professores Mestres e Doutores ainda está abaixo do esperado, como no curso de Direito, por exemplo. Observando essa lacuna, no ano de 2016 a Reitoria solicitou junto à PROPI dados acerca da titulação dos docentes da área de Direito, a fim de obter subsídios para fomentar a elaboração de propostas de MINTER e DINTER para a capacitação dos professores desta área. Já entre os Técnicos de Apoio à Educação Superior, reuniões no âmbito sindical sinalizaram a necessidade da elaboração de propostas para a criação de convênios MINTER e DINTER para a categoria, nas áreas de Educação e Administração.

Em 2020, foram realizados os primeiros contatos com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) visando o planejamento para a aprovação de um Mestrado Interinstitucional (MINTER) para fomentar a capacitação dos Técnicos de Apoio à Educação Superior da UEMS.

Meta 3. Realizar estudos referentes à demanda institucional de qualificação do corpo docente e técnico-administrativo em programas de pós-graduação *stricto sensu*.

O modelo organizacional relativo ao Programa de Capacitação dos Servidores da UEMS, como mencionado anteriormente na Meta 1, visa maior objetividade e a verticalização dos cursos de graduação, no sentido de alavancá-los em direção a possíveis propostas de mestrados.

O quantitativo de servidores Técnicos de Apoio à Educação Superior afastados pelo programa de capacitação dos servidores entre os anos de 2014 e 2020 encontram-se detalhados na Tabela 18.

No ano de 2014, 12 Técnicos de Apoio à Educação Superior estiveram afastados para capacitação, já no ano de 2015, eram 16. Observa-se que número de servidores em afastamento para estudos aumentou entre os anos de 2014 e 2016 (20 servidores). No entanto, em 2017 este número é reduzido para um total de 8 (oito) afastamentos. Em 2018, houve redução para o quantitativo de 6 (seis). Em 2019 houve solicitação de 7 (sete) pedidos de Técnicos de Apoio à Educação Superior para afastamento integral. Em 2020 foram concedidos afastamento integral para 3 (três) Técnicos de Apoio à Educação Superior e 1 (um) com afastamento parcial.

Tabela 18 - Número de servidores técnico-administrativos afastados entre 2014 e 2020

Ano de Liberação	Liberação Integral						Liberação Parcial		
	Mest.	Dout.	PD	Bolsa CAPES	Bolsa Fundect	Mest.	Dout.	Total	
2014	9	3	0	0	0	0	0	12	
2015	9	4	0	0	0	0	3	16	
2016	6	7	0	0	0	0	5	20	
2017	2	3	0	0	0	0	2	08	
2018	3	3	0	0	0	0	3	06	
2019	6	1	0	0	0	0	0	07	
2020	3	0	0	0	0	0	0	4	

Fonte: PRODHS – UEMS, 2020.

No que se refere aos docentes, de todos os afastados pra mestrado no período de 2013 a 2016, cerca de 83,33% se capacitaram na sua área de concurso, o que demonstra a importância e eficácia do Programa de Capacitação dos Servidores para fortalecimento dos cursos de graduação, fomentando também a criação de programas de pós-graduação nessas áreas. O destaque é para o ano de 2016 que apresentou o maior número de afastamento entre os docentes. Contudo, 2020 foi o ano com menos afastamento entre esses profissionais.

Tabela 19 - Número de docentes afastados entre os anos de 2014 e 2020

Ano de Liberação	Liberação Integral	Nível			Retorno		
		Mest.	Dout.	PD	Mest.	Dout.	PD
2014	27	1	19	7	2	*15	4
2015	34	1	31	2	1	14	8
2016	42	3	32	7	1	3	2
2017	04	0	4	0	0	7	0
2018	13	1	7	5	1	7	5
2019	11	0	4	7	0	5	2
2020	11	1	4	6	0	4	5

Fonte: PRODHS – UEMS, 2020.

TÍTULOS DOS PROGRAMAS E AÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UEMS

Programa:0046 – Programa de Gestão e Manutenção da SED e vinculadas

Ação: 2905-Manutenção e Operacionalização da UEMS

Descrição: Prover os meios administrativos e pessoal para o funcionamento da UEMS.

CAPÍTULO 7

7. POLÍTICAS DE GESTÃO

Eixo Temático: Infraestrutura Física e Tecnológica

Objetivo 23. Ampliar e modernizar a infraestrutura física e de equipamentos adequadas às novas tecnologias.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Elaborar um plano de investimentos por Unidade para readequar e ampliar a infraestrutura física existente contemplando biblioteca, laboratório, sala de aula, sala administrativa, gabinetes para os professores buscando otimizar os espaços para atender todas as necessidades da Instituição.

Com o intuito de fomentar propostas para subsidiar ações de ciência, tecnologia e inovação no estado de Mato Grosso do Sul (MS), elevando a qualificação do ensino de graduação e pós-graduação da UEMS e tendo como sustentação o fortalecimento de projetos político-pedagógicos dos cursos, o governo estadual – por intermédio da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect) e da UEMS – lançou, em novembro de 2015, a Chamada Fundect/UEMS nº 25/2015 – Programa de Apoio a Graduação e Pós-Graduação na UEMS (PAPOS). Desta maneira, os cursos de graduação e pós-graduação *stricto sensu* apresentaram propostas institucionais de ensino, pesquisa e extensão, em conformidade com as disposições desta chamada e do Acordo de Cooperação Fundect/UEMS nº 05/2015.

O total de recursos destinados a essa chamada foi de até R\$ 7.200.000,00 (sete milhões e duzentos mil reais), os quais seriam/serão utilizados conforme o edital referente à chamada, em despesas de custeio e capital.

Os programas de pós-graduação com mestrado e doutorado apresentaram propostas com valor máximo de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais), enquanto que os cursos de graduação e demais programas de pós-graduação poderiam apresentar propostas com valor máximo de R\$ 100.000,00 (cem mil reais).

Dentre os objetivos específicos da referida chamada pública, encontram-se a aquisição de equipamentos multiúso para cursos de graduação e programas de pós-graduação e a viabilização de condições para elevar os conceitos destes cursos.

Ainda conforme o Edital, os projetos apresentados pelos cursos teriam duração de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogados por até 12 (doze) meses, mediante justificativa. Para participar da seleção das propostas, cada curso preencheu um documento denominado Plano Estratégico para Qualificação do Curso de Graduação. Neste documento foi necessário descrever as metas e as ações propostas para a execução do projeto conforme a última avaliação do curso pelo Conselho Estadual de Educação. Uma das questões pontuadas pela Chamada para a exposição de propostas dos cursos refere-se à questão da evasão dos alunos, bem como ações para garantir a permanência dos mesmos.

Após o cumprimento de todas as fases do Edital, as propostas aprovadas foram contratadas mediante assinatura do instrumento jurídico Termo de Outorga com a Fundect. A liberação dos recursos foi efetuada conforme o cronograma de desembolso aprovado pela diretoria executiva da Fundect e pela UEMS.

Até o ano de 2020, o valor de R\$ 4.755.970,11 (quatro milhões, setecentos e cinquenta e cinco mil, novecentos e setenta reais e onze centavos) foi repassado às propostas aprovadas, ficando a quantia de R\$ 2.444.029,89 (dois milhões, quatrocentos e quarenta e quatro mil, vinte e nove reais e oitenta e nove centavos) passível de ser utilizada no ano de 2021. Cabe ressaltar que o convênio que trata o referido edital teve a sua vigência prorrogada até 26/10/2023.

Para o acompanhamento, a avaliação e a prestação de contas, os coordenadores devem acompanhar todas as etapas da execução do projeto, encaminhar anualmente relatórios técnico-científicos, assim como apresentar as atividades desenvolvidas e os resultados no Seminário de Acompanhamento e Avaliação da Fundect.

Espera-se que a soma de todos os esforços que objetivam minimizar as fragilidades e potencializar os pontos fortes da IES resultem na qualidade e elevação de todos os níveis de ensino, fortalecendo as ações de pesquisa e extensão e de intercâmbios

intra/interinstitucionais, nacionais e internacionais, para a expansão da UEMS.

Além do Edital PAPOS, todas as Unidades da UEMS, entre os anos de 2011 e 2018, receberam investimentos em infraestrutura, como exemplo a construção de laboratórios, de salas de aulas, ampliações, entre outras conquistas. Estas informações estão demonstradas no Quadro 34, que elenca a relação das obras executadas, com destaque para a construção da UU de Campo Grande, com um total de 23.000,00 m² (vinte e três mil metros quadrados). Estas ações somam-se ao valor de repasse financeiro de aproximadamente R\$ 2.200.000,00 (dois milhões e duzentos mil reais) por ano em prol da manutenção das UUs.

A partir do plano de investimento, seguem no Quadro 34 as obras executadas no período 2011 a 2020.

Quadro 34 - Relação de Obras Executadas de 2011 a 2020 por UU

Unidade Universitária	Observações	Área
UU de Aquidauana		
Construção da Creche de Suínos		100,00 m ²
Construção de Auditório		543,63 m ²
Construção de duas salas de aula para 48 alunos cada		186,50 m ²
Ampliações e Reformas Instalações de Gado de Leite		
Construção da Sala de Amostras		8,00 m ²
Concretagem do piso dos Currais de Manejo e de Alimentação		432,42 m ²
Construção do Centro de Pós-Graduação em Agronomia;	Fonte de Financiamento: FINEP/Contrapartida da UEMS	
Construção do Auditório	Fonte de Financiamento: FINEP	
Construção do Centro de Pós-Graduação em Agronomia.		
Reformas:		-
Laboratório de Produtos de Origem Animal (Produção)	Instalação de bancadas e reformas das mesmas, reforma das instalações elétricas e hidráulicas armários sob bancadas e embutidos em nichos, pintura e troca de esquadrias	-
Laboratório de Reprodução Animal		-
Laboratório de Ictioparasitologia		-

Laboratório de Conservação do Solo e da Água		-
Recuperação de tanques de piscicultura	Fonte de Financiamento: PROEST	
Reformas e adequações do Setor de Gado de Leite; cocho alimentação, suportes de segurança nos bretes, pintura, aumento do telhado na sala de alimentação das vacas leiteiras;		-
Reforma de parte do telhado do Setor;		-
UU de Cassilândia		
Execução do Sistema de aterramento das edificações e SPDA	Fonte de Financiamento: Recursos Ordinários do Tesouro	
Construção e Montagem de Estufa Agrícola		120,00 m ²
Unidade Universitária		
Observações		Área
UU de Campo Grande		
Construção da UU		23.000,00 m ²
UU de Dourados		
Construção do Bloco "G"		2.282,65m ²
Construção do Centro de Convivência (Cantina)		198,58 m ²
Construção do Depósito de Reagentes Químicos		58,00 m ²
Construção do Depósito de Lixo e Recicláveis		58,00 m ²
Construção do CEPEMAT		601,00 m ²
Construção do Laboratório de Ecologia		139,76 m ²
Construção do Laboratório do LAMAE		159,10 m ²
Construção do Auditório	Fonte de Financiamento: Emenda Parlamentar Federal/Contrapartida da UEMS	1.101,00
Construção de Viveiro de Plantas - CERNA		
Reformas:		
Laboratório de Enfermagem	Instalação de bancadas e reformas das mesmas, reforma das instalações elétricas e hidráulicas e armários sob bancadas	-
Laboratório de Física Moderna		-
Laboratório de Física Instrumental		-
Laboratório de Automação e Controle		-

Laboratório de Pesquisa		
Secretária Acadêmica “Bloco D”		
Construção de Auditório	Convênio nº 788419/2013 – Emenda Parlamentar nº 340900006	
UU de Mundo Novo		
Construção de Bloco com três salas de aula, laboratório de Georreferenciamento e Instalações sanitárias		
Construção de Bloco Didático	3 Salas de Aula e Lab. de Georreferenciamento	320,80 m2
Conclusão do Laboratório de Pesquisa.		-
UU de Naviraí		
Construção de Bloco Didático	Salas de Aulas e Lab. de Alimentos	195,45 m2
Ampliação do laboratório de Alimentos		-
UU de Andradina		
Construção de rampas de acessibilidade		33,80 m2
UU de Paranaíba		
Construção de Bloco Didático e Administrativo – Pós-Graduação	3 Salas de Aulas e 5 Salas administrativas	306,00 m2
Construção e Adequações de Rampas de Acessibilidade		70,00 m2

Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

O Quadro 34 apresenta um panorama sobre o plano de investimento na infraestrutura física. Observa-se que houve uma melhoria significativa dos novos espaços acadêmicos e administrativos (salas de aulas, laboratórios, bibliotecas, áreas multifuncionais, espaços administrativos das Unidades Universitárias da UEMS a infraestrutura). Além desses, há de se destacar a construção de novos auditórios destinados às ações de ensino, pesquisa e extensão.

Em relação a ampliação da infraestrutura física, considerando a extensão territorial, observa-se na Tabela 20, a seguir, as especificações da forma de aquisição do patrimônio (terreno) e o comparativo das áreas construídas em 2011 a 2020, por UU da UEMS.

Tabela 20 - Demonstrativo da extensão territorial, das especificações da forma de aquisição do patrimônio e comparativo das áreas construídas por UU

Localização	Terreno (m ²)	Áreas			Forma de Aquisição (terreno)
		Área Construída (m ²) de 2011 a 2016	Área Construída (m ²) em 2016 ***	Área Construída (m ²) em 2017 - 2020	
Amambai	7.352,60	-	2.481,29	2.481,29	Doação
Aquidauana	8.060.000	1.270,55	2.866,06 8.639,18	11.911,24	Doação
Campo Grande	120.000	18.682,88	18.682,88	18.682,88	Doação
Cassilândia	717.100	4.999,23	4.999,23	4.999,23	Doação
Coxim	7.422	-	2.589,87	2.589,87	Doação
Dourados	102.841,98	3.210,14	15.687,65	16.788,65	Permuta
Glória de Dourados	9.563	-	2.344,54	2.344,54	Doação
Ivinhema	30.976	-	1.829,12	1.829,12	Doação
Jardim	10.000	-	1.1874,07	1.1874,07	Doação
Maracaju	19.208,11	-	1.603,91	1.603,91	Doação
Mundo Novo	14.945,00	320,80	1.764,85	2.084,85	Doação
Naviraí	10.890,00	195,45	1.890,16	2.294,47	Doação
Nova Andradina	16.000,00	-	1.830,48	1.830,48	Doação
Paranaíba	10.473,36	376,00	2.202,00	2.317,77	Doação
Ponta Porã	6.000,00	-	1.729,00	1.729,00	Comodato
Total	9.142.772,05	29.055,05	83,014,29	85.361,37	

Fontes: DINFRA, PROAP – UEMS, 2019.

1 - CEPA – prédio doado

Em complemento ao Quadro 34, descreve-se a seguir os principais reparos e manutenções realizados nas UUs entre os anos de 2014 e 2020.

Reparos e Manutenções na Infraestrutura nas Unidades Universitárias

UU de Amambai

- Reforma dos banheiros adaptados dos estudantes, feminino e masculino (atendendo recomendação do Ministério Público Federal); reforma do vestiário/banheiro feminino e masculino, reforma dos banheiros feminino e masculino dos funcionários, pintura interna e externa do prédio e das calçadas.

- Adaptação das salas 05 e 10 em 06 gabinetes de estudo dos docentes e orientação aos discentes dos cursos de História e Ciências Sociais e adaptação de espaço para criar a secretaria do curso de Mestrado.
- Adaptação da sala de reprografia para atender a Rede Saberes Indígena (posteriormente realocada para a sala 2 de orientação), pintura de todas as calçadas; adaptação da sala de reprografia para criação do Laboratório de Comunicação Social e divisão de espaço para criar sala para a coordenação de Pós-graduação *lato sensu*.

UU de Aquidauana

- Construção de Auditório para realização de eventos científicos com capacidade para 250 pessoas;

Imagem 1. Construção do Auditório da UU de Aquidauana (em andamento) – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Aquidauana – UEMS 2019.

- Laboratório de videoconferência, Laboratório de geoprocessamento (curso de Gestão Ambiental) e Sala de estudos para Pós-graduação;

Imagem 2. Reforma da Sala de estudos para pós-graduação da UU de Aquidauana – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Aquidauana – UEMS 2019.

- Reforma do Setor de Piscicultura;

Imagem 3. Reforma do Setor de Piscicultura da UU de Aquidauana (em andamento) – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Aquidauana – UEMS 2019.

- Construção do Laboratório de Propriedades e Identificação da Madeira;

Imagem 4. Laboratório de Propriedades e Identificação da Madeira da UU de Aquidauana – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Aquidauana – UEMS 2019.

- Reforma e ampliação da portaria da UU de Aquidauana.

Imagem 5. Reforma e ampliação da portaria da UU de Aquidauana – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Aquidauana – UEMS 2019.

- Adequação de tubulações e fiação da rede elétrica para instalação de quinze aparelhos de ar condicionado;
- Elaboração de ante projetos e orçamentos para reforma e ampliação do Galpão de Suínos, Galpão Creche de Suínos e Galpão de Avicultura, todos Aprovados no FINEP.
- Elaboração Projeto do Centro de Técnicas Agropecuárias;
- Elaboração do Orçamento de reforma dos tanques de piscicultura;
- Execução do projeto elétrico das instalações.

UU de Campo Grande

- Readequação dos laboratórios do curso de graduação em medicina;
- Readequação dos laboratórios do curso de graduação em geografia;
- Readequação das instalações administrativas;
- Elaboração de projeto de regularização junto à Prefeitura Municipal;
- Processo de licitação do piso da sala de dança.

UU de Cassilândia

- Reforma do Auditório I e II com: Pintura, instalação de poltronas, cortinas, forro em pvc e fixação do datashow no teto;
- Reforma do laboratório de informática: pintura, instalações em geral e de ar-condicionado;
- Reforma do laboratório de Línguas: pintura, instalação de ar-condicionado;
- Ampliação do espaço para professores do curso de Letras: pintura, instalação elétrica e instalação de ar-condicionado;
- Salas de aulas dos cursos de Agronomia e Letras: pintura, instalação elétrica, instalação de forro em PVC, instalação de ar-condicionado;
- Laboratório de Sementes (Criação): pintura e instalação elétrica e telefônica;

- Laboratório de Física (Criação): pintura e instalação elétrica e telefônica;
- Instalação da secretaria do Mestrado: adequação de salas para coordenador, reunião, secretaria do mestrado, pintura e instalação de ar-condicionado;
- Instalação de sala de aula do mestrado: pintura, instalação elétrica e de ar-condicionado, instalação de datashow no teto e de forro de pvc;
- Salas de aula de Matemática: instalação de ar-condicionado, troca de fechaduras e de lousa;
- Adequação de sala para videoconferência: pintura, instalação elétrica e instalação de ar-condicionado e de datashow no teto;
- Instalação de 06 estufas e 01 casa de vegetação climatizada, com toda a infraestrutura necessária, água e energia;
- Adequação de sala para armazenar duas estufas de secagem: pintura, instalação elétrica;
- Reforma no laboratório de ensino de matemática;
- Adequação de sala para a criação do laboratório do livro didático de matemática.

UU de Coxim

- Alteração do sistema de iluminação da unidade; troca das lâmpadas fluorescentes tubulares para compactas;
- Construção da Casa de Vegetação;
- Instalação das grades de segurança nas janelas dos Blocos Administrativos de Laboratórios;
- Climatização dos espaços físicos da unidade (Salas de Aulas, Biblioteca, Laboratórios, Bloco Administrativo);
- Construção da Casa de Germinação;
- Manutenção e adequação elétrica dos Blocos A e B de Salas de Aulas para

climatização;

- Construção do Jardim Polivalente;
- Instalação de grade de segurança (porta) no laboratório de armazenamento de reagentes para adequação de segurança de acordo com as normas do Exército e Polícia Federal;
- Troca do transformador de energia da unidade, com potência de 150 kva;
- Elaboração de projeto de regularização junto à Prefeitura Municipal.

UU de Dourados

- Climatização de todas as salas de aulas – Blocos D, E, F e G;
- Instalação da rede Wi-fi institucional nos Blocos D, E, F e G;
- Pintura geral da Casa da Cultura;
- Núcleo Jurídico (pintura externa e piso inferior);
- Acesso ao CEPEMAT via bloco G;
- Cascalhamento parcial do estacionamento;
- Aquisição de componentes de informática para manutenção de computadores – Bloco G, laboratórios de computação;
- Aquisição/Instalação do novo Laboratório de Línguas;
- Instalação dos condicionadores de ar nas salas de aulas de Letras, Espanhol e Inglês;
- Aquisição de cadeiras para as salas de aula e salas de professores;
- Aquisição de carteiras para salas de aula;
- Aquisição de mesas para salas dos professores;
- Aquisição de lousa eletrônica digital para o Laboratório 02 dos cursos de Letras, Espanhol e Inglês;
- Reformas nos laboratórios de ensino que atendem aos cursos de Ciências Biológicas (licenciatura e bacharelado), Enfermagem, Engenharia Ambiental e

Sanitária, Pedagogia, de Hidráulica e Saneamento, Ciências Biológicas, Física Moderna, Instrumentação Geral, entre outros;

- Reestruturação do Laboratório GEOF/Física;
- Reestruturação do Laboratório Química;
- Reestruturação do Laboratório Biologia;
- Reestruturação do Laboratório Ecologia;
- Reestruturação do CPBIO;
- Início das reformas/construção do Jardim Experimental (JE)/UEMS/Dourados, que se trata de um espaço destinado ao apoio das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão da universidade. Este espaço está composto de: viveiro de mudas, estufa e canteiros experimentais;
- Reforma da Sala do Mestrado em Saúde;
- Reforma do Auditório Central;
- Instalação de cerca elétrica, grades e pontos lógicos externos e adequação da rede elétrica na Casa da Cultura;
- Ampliação e reforma dos espaços existentes e já destinados ao GUARAOBY;
- Extensão de alta fusão da rede elétrica, projeto e execução;
- Construção do Viveiro de Mudanças;

Reformas nas salas administrativas:

- Bloco A, piso térreo e superior;
- Bloco B, piso superior;
- Salas de professores do curso de Engenharia Ambiental – Bloco B, piso inferior;
- Sala de aula do PGRN – Bloco B, piso inferior;
- Sala de vacina – Bloco D, piso térreo;
- Salas de aulas do mestrado – Bloco D, piso superior;
- Sala teleconferência – Bloco D, piso superior;

- Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação - Bloco B, piso Superior/PROPP;
- Pró-Reitoria de Ensino (parcial) - Bloco B, piso Superior/PROE;
- Reestruturação dos espaços físicos da Sala de Informática da DED, com execução de serviços de alvenaria e elétricos;
- Instalação de carpete nas paredes do estúdio da DED;
- Instalações de DPS, adequações de rede elétrica, e instalações de bancadas de mármore em dois laboratórios do LAMAI;
- Instalação de aparelho de ar condicionado e manutenções diversas no CEPEMAT;
- Instalações de destilador e equipamentos no Laboratório Hidráulica;
- Instalação de 3 aparelhos de ar condicionado e adequação de rede elétrica no laboratório de Química Geral;
- Instalação de banco de capacitadores, ajuste de tensão em fases, substituição de disjuntores no bloco B;
- Elaboração do projeto de ampliação do Bloco B, via Agesul;
- Elaboração do projeto e orçamento do Centro de Informática;
- Adequação dos espaços existentes e já destinados ao GUARAOBY;
- Reestruturação dos espaços físicos com realização de serviços de alvenaria, serviços elétricos, hidráulicos, lógica, telefonia e instalações e/ou adequação de divisória, instalação de paredes de gesso acartonado dos seguintes espaços: Gabinete e sala da Pró-reitora de Desenvolvimento Humano e Social; Diretoria de Registro Acadêmico e Gabinete da Pró-Reitoria de Ensino;
- Reforma e pintura exterior - Bloco A;
- Adequação de água fluvial do LAMAE e LABECO;
- Adequação da sala com instalação de paredes em alvenaria do Laboratório de Física - Bloco F;
- Adequação do Arquivo Central - Bloco F;
- Apoio à exposição de trabalhos da 1ª Oficina de Mosaico, UEMS-UNAMI;

- Serviços de Poda e plantio de árvores - Bloco D;
- Revitalização da Calçada da Casa da Cultura;
- Revitalização do acesso entre os Blocos B e E;
- Construção da Casa Dosadora de Cloro;
- Reforma e pintura do Laboratório Equipamentos Cromatógrafos - Bloco C;
- Reforma e pintura do Laboratório de Preparo 2 - Bloco C;
- Correção de infiltrações e reboco - Bloco C;
- Construção de conjunto Fossa - Bloco A e B;
- Construção de conjunto Fossa - Bloco E e F;
- Separação e recolhimento de mobiliário para descarte;
- Instalação de cobertura e reboco de pilares do Laboratório de Biologia/CERNA;
- Construção de calçadas entorno e de acesso ao laboratório de Biologia do CERNA;
- Instalação de paredes de alvenaria e instalação de lousa no Laboratório Zoobotânica - Bloco F;
- Reforma e instalação de piso de madeira na sala do Mestrado em Saúde;
- Reforma e pintura do Laboratório de Química 2;
- Reforma e pintura dos laboratórios de Preparo 1 e 2 do - Bloco C;
- Pintura de salas de aulas com substituição das portas - Blocos E e F;
- Plantio de mudas - Bloco G;
- Instalação de bancadas do LABECO;
- Construção de calçada de acesso LAMAE/LABECO para o CERNA;
- Adequação da sala de atendimento psicológico - Bloco F;
- Conserto rachaduras e infiltração na sala nº 9 - Bloco E térreo;
- Pintura da fachada, portas e calçadas - Núcleo de Prática Jurídica.
- Reestruturação Assistência Social (PROEC) bloco A térreo.
- Limpeza de piso e aplicação de resina para instalação de cadeiras, instalação de estrutura em madeira para cobrir canos de escoamento de águas fluviais e

instalação de painel em lona, letreiros e luminosos do auditório.

- Instalação de pingadeiras e calhas novas e recuperação de rufos e instalação de novos (vendaval) no bloco C (CPIBIO).
- Instalação de pingadeiras, rufos e calhas novas / troca de cunheiras no bloco B.
- Levantamento de problemas estruturais por motivos de infiltração e goteiras e execução dos primeiros serviços (pingadeiras e rufos nas janelas e portas) no bloco G.
- Limpeza e higienização da Cantina após entrega.
- Mudança e limpeza após a entrega do imóvel onde funcionava a Casa da cultura.
- Instalação de rufos e pingadeiras no CERNA.
- Consertos das portas de acesso dos blocos.
- Reestruturação física com construção da sala de diretoria, pintura, rede lógica, telefônica e elétrica nova da DEAD.
- DG secundário bloco b (PROE E DEAD) - substituição conforme padrão atual (todas as linhas independentes e com cabos diretos).
- DG secundário bloco b (PROPP E DRA) - substituição conforme padrão atual (todas as linhas independentes e com cabos diretos).
- Reestruturação física da DINFRA, com construção da sala de diretoria, pintura, rede lógica, telefônica e elétrica nova.
- Mudança, limpeza interna e externa e organização de materiais e substituição de calhas da FAPEMS.
- Serviços diversos em alvenaria, hidráulica, reboco, instalação de portas internas, requadros para instalação de vidros temperados, contrapiso para recebimento do granelite, retirada de arvores e limpeza externa para instalação de calçadas e paisagismo no GUARAObI.
- Iluminação externa da unidade e revitalização com troca de lâmpadas queimadas.
- Reestruturação física Rede de Saberes Indígena - com construção da sala de

arquivo, sala de estudos, copa, instalação de bancadas para computadores, instalação de ventiladores, ar-condicionado, pintura, rede lógica, telefônica e elétrica novas.

- Manutenção e limpeza de pátio, plantio de mudas nos Jardins.
- Consertos do telhado no LABECO.
- Transferência de cobertura e revitalização de iluminação da Parada de ônibus.
- Preparação de piso para instalação de poltronas na Sala pós PGRN.
- Reestruturação física da PROAP, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova na.
- Reestruturação física da PRODHS, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física da PROE, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física da PROEC, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física do Setor de Protocolo, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física do Refeitório terceirizados.
- Reestruturação física da Reitoria, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física Sala de reuniões da PROPP, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Tratamento em pisos, limpeza, resinagem e cera.
- Reestruturação física da área de Atendimento Psicológico, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Reestruturação física da sala de reuniões da Reitoria, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.

- Reestruturação física do Laboratório de licenciatura, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Pintura externa bloco D.
- Reestruturação física do Laboratório de física no bloco F, pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova.
- Substituição de placas do estacionamento.
- Pintura do estacionamento.
- Transporte de resíduos e materiais para descarte.

Na sequência estão relacionadas as principais imagens dos reparos e reformas da UU de Dourados.

Imagem 6. Reestruturação dos espaços físicos – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 7. Abrigo Shiler – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 8. Pintura Lamai / Labeco – CERNA – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 9. Laboratório de Hidráulica e Saneamento – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 10. Laboratório de Ciências Biológicas – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 11. Laboratório de Química – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 12. Laboratório de Eletrônica, Automação e Controle – Bloco E – UEMS/2018.



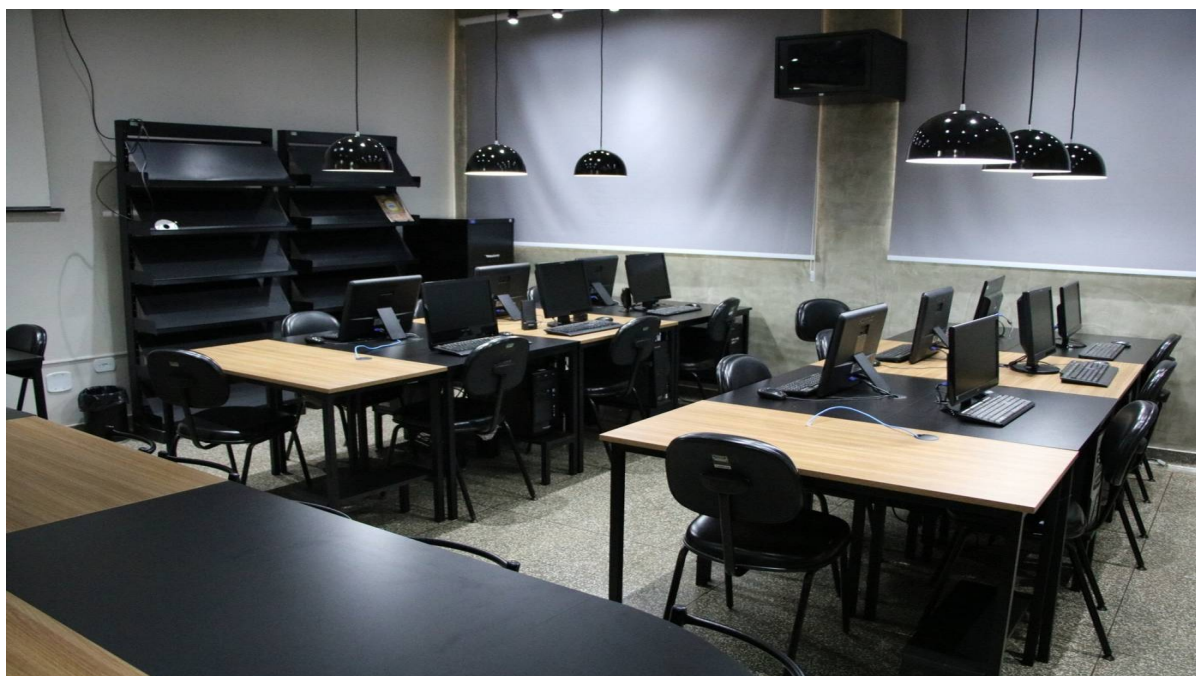
Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 13. Depósito Químicos – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 14. Laboratório Turismo 1 – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 15. Laboratório de Turismo – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 16. Ampliação e Adequação do Guarobi/Dourados – UEMS/2018.



Fonte: Setor de Manutenção – UEMS, 2019.

Imagem 17. Adequação da Cerca elétrica na Casa da Cultura/Dourados – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 18. Viveiro de Mudas – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 19. Aspecto Geral da execução do Auditório – UEMS/2018.



Fonte: DINFRA – UEMS, 2019.

Imagem 20. Adequação do Laboratório de Física



Fonte: DINFRA, 2019.

Imagem 21. Adequação do Laboratório de Física.



Fonte DINFRA, 2019.

Imagem 22. Adequação Instalação de cobertura e reboco de pilares do Laboratório de Biologia - CERNA



Fonte DINFRA, 2019.

Imagem 23. Instalação de pingadeiras e calhas novas e instalação e recuperação de rufos após vendaval – UU Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 24. Cantina – Limpeza e higienização após a entrega – UU de Dourados



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 25. Instalação de rufos e pingadeiras – UU de Dourados



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 26. Reestruturação física com construção da sala de diretoria, pintura, rede lógica, telefônica e elétrica nova – UU de Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 27. Parada de ônibus: Transferência de cobertura e revitalização de iluminação – UU de Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 28. PROAP: Reestruturação física da pró reitoria e pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova - UU de Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 29. PROE: Reestruturação física da pró reitoria e pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova - UU de Dourados.



Fonte DINFRA, 2020.

Imagem 30. Protocolo: Reestruturação física da pró reitoria e pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova - UU de Dourados.



Fonte DINFRA, 2020.

Imagem 31. Reitoria (sala vice/ACS/PJU): reestruturação física pintura, rede lógica, telefonica, instalação elétrica nova - UU de Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 32. Sala de reuniões da PROPII: reestruturação física e pintura, rede lógica, telefônica, instalação elétrica nova - UU de Dourados.



Fonte: DINFRA, 2020.

Imagem 33. Tratamento em pisos: limpeza, resinagem e cera - UU de Dourados.



Fonte DINFRA, 2020.

Imagem 34. Conclusão do Auditório - UU de Dourados.



Fonte DINFRA, 2020.

Imagem 35. Auditório - UU de Dourados.



Fonte DINFRA, 2020.

Imagem 36. Auditório Bloco G: Limpeza de piso e aplicação de resina para instalação de cadeiras - UU de Dourados.



Fonte DINFRA 2020.

UU de Glória de Dourados

A Unidade de Glória de Dourados é relativamente nova e ainda não foram feitos reparos nas calçadas e na pintura. Os banheiros passam por manutenções rotineiras em suas instalações elétricas e hidráulicas. As salas de aulas estão equipadas com aparelhos de ar condicionado e também passam por manutenção, sobretudo nas instalações elétricas. O estacionamento é privativo para servidores, porém a parte externa é ampla, especialmente pelo fato de que a Unidade Universitária de Glória de Dourados encontra-se em frente a uma praça pública.

UU de Jardim

- Reforma em edificações, com substituição de vasos, torneiras e portas dos banheiros;
- Elaboração de projeto de regularização junto à Prefeitura Municipal.

UU de Maracaju

- Pintura interna e externa de todo o prédio: bloco administrativo (biblioteca, secretaria, sala professores, etc.), salas de aula, laboratório de informática, brinquedoteca, calçadas externas, muretas e grades no entorno da UU;
- Nova iluminação do estacionamento e da biblioteca;
- Monitoramento de toda a Unidade com Câmeras de Segurança;
- Novos quadros-negros;
- Instalação de ar condicionado, *Home Theaters* e telas de projeção retráteis em todas as salas de aula;
- Elaboração de projeto de regularização junto à Prefeitura Municipal.

UU de Mundo Novo

- Instalação elétrica dos laboratórios e salas de aulas;
- Substituição de lâmpadas queimadas e reatores em salas de aulas, laboratórios e pátio;
- Revitalização da iluminação do estacionamento;
- Substituição de torneiras, assentos sanitários e reparo em encanamentos com vazamento;
- Reforma de cadeiras e sofás;
- Reforma e pintura da grade da frente da Unidade;
- Reforma do alambrado dos fundos da Unidade;
- Cobertura para abrigar o veículo Toyota Bandeirantes, dois barcos e duas carretas;
- Reforma e pintura do calçamento do pátio;
- Reparo e pintura da marquise do prédio administrativo;
- Pintura dos postes do pátio (de hasteamento de bandeiras e luz);
- Recarga dos extintores de incêndio;
- Conserto e instalação de protetores de pardal/pombas;
- Reparo em estantes da biblioteca e poltronas do anfiteatro;
- Manutenção dos computadores;
- Aquisição de material de ensino para as disciplinas de Zoologia, Embriologia e Genética (lâminas preparadas) e Prática de Ensino, além de material de consumo para os laboratórios de Zoologia e Química;
- Início da reforma do gramado;
- Melhorias na aparência da unidade, através do plantio de grama esmeralda na entrada do bloco administrativo e em parte do estacionamento;
- Revisão das instalações elétricas;
- Melhorias na bancada do laboratório de Zoologia;
- Reforma das prateleiras para o acervo de zoologia;
- Renovação do cabeamento estruturado da Rede de internet da Unidade;

- Compra de conjunto de lâminas permanentes de histologia;
- Compra de reagentes químicos e materiais para os laboratórios de ensino;
- Manutenção e revisão de microscópios;
- Aquisição de mudas de árvore para o estacionamento;
- Revitalização do estacionamento com apoio da Prefeitura de Mundo Novo/MS.
- Conserto do transformador de distribuição elétrica
- Compra de grama esmeralda para completar a substituição da grama na entrada da unidade;
- Instalação de 05 pontos de telefonia;
- Serviços de reparos em portão, portas, janelas e móveis em geral;
- Início da construção do novo bloco de ensino da unidade, destinado ao curso de Tecnologia em Gestão Ambiental;
- Pintura interna e externa na UU;
- Instalação de ar condicionado na biblioteca e limpeza de bebedouro;
- Manutenção das instalações elétricas;
- Adequação de bancadas no laboratório de química;
- Manutenção e instalação para adequação de rede de internet;
- Continuidade e finalização da obra do bloco do Curso de Tecnologia em Gestão Ambiental, composto por três salas de aula e um laboratório de multiúso (microscopia e informática/geoprocessamento) totalizando-se 300 metros quadrados (realizada por meio de emenda parlamentar do então Deputado Reinaldo Azambuja);
- Reparos adequações e manutenções nas instalações de alvenaria em geral (calçadas externas, rebocos, bancadas de laboratórios, banheiros, rede sanitária, rede elétrica e rede hidráulica);
- Reparos e manutenções nas infraestruturas metálicas em geral (grades, portas, janelas, portões etc);
- Adequação, reparos e transformação de um espaço já existente em estacionamento exclusivo para motocicletas;

- Ampliação do plantio de grama da espécie esmeralda na área externa;
- Ampliação do plantio de grama da espécie mato grosso na calçada da rua com a Layout;
- Reforma na casa de vegetação;
- Adequação, reparos e transformação de um espaço já existente em estacionamento exclusivo para bicicletas e em espaço de convivência;
- Reparos, adequações, manutenção e ampliação da garagem de veículos e embarcações da UU;
- Construção da passarela que liga o bloco 03 ao bloco de salas de aula do curso de Tecnologia em Gestão Ambiental;
- Licitação e contratação da execução do laboratório de Pesquisa, via AGESUL;
- Elaboração de Projeto de laboratório de Solos.

A seguir estão relacionadas as principais imagens dos reparos e reformas da UU de Mundo Novo.

Imagem 37. Estacionamento da Unidade de Mundo Novo antes da reforma – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Mundo Novo – UEMS 2019.

Imagem 38. Estacionamento da Unidade de Mundo Novo após a reforma – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Mundo Novo – UEMS 2019.

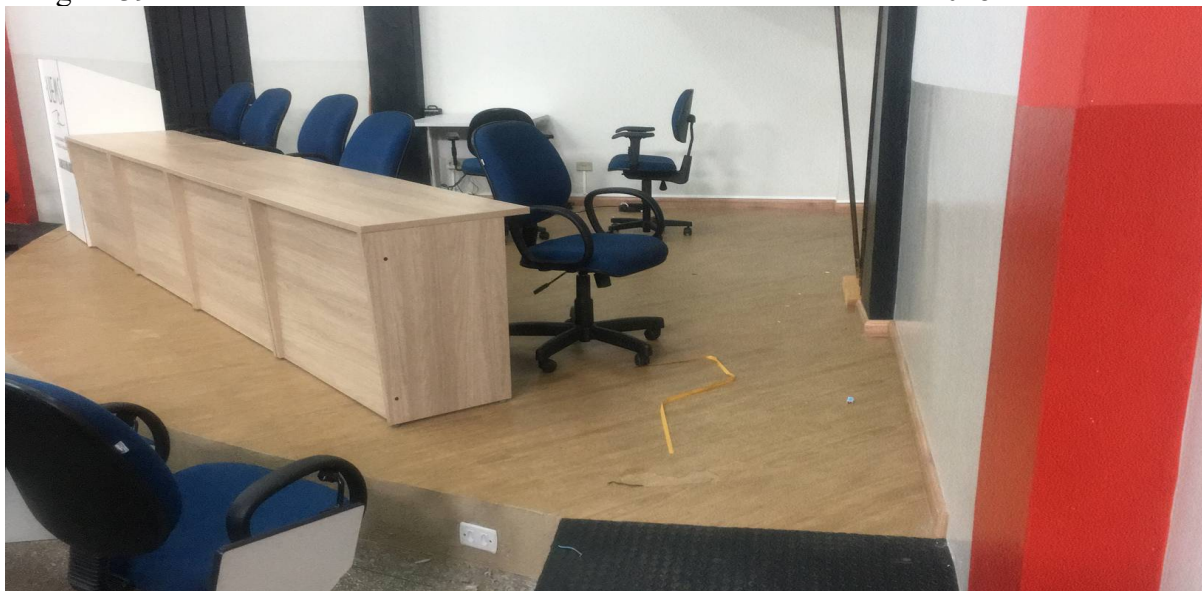
UU de Navirai

- Reforma da quadra;
- Elaboração do projeto do depósito de reagentes químicos;
- Elaboração do projeto de bloco de salas de aula e laboratório do curso de Engenharia de Alimentos.

UU de Nova Andradina

- Reforma nas portas de saídas de emergência do anfiteatro para atender as especificações de segurança legais (Imagem 39);
- Manutenção no palco do anfiteatro;
- Instalação de piso vinílico;
- Troca do piso emborrachado de acesso ao palco;
- Elaboração de projeto de regularização junto à Prefeitura Municipal.

Imagem 39. Reforma no anfiteatro na UU de Nova Andradina – UEMS/2018.



Fonte: Gerência da Unidade de Nova Andradina – UEMS 2019.

UU de Paranaíba

- Pinturas nas dependências da UU;
- Construção do bloco 03 (Imagem 42);
- Construção de um novo estacionamento na unidade com capacidade para 20 automóveis (Imagem 41);
- Construção de 110 metros de cerca de alambrado, na parte da unidade que não se encontrava cercada (Imagem 40);
- Construção de 18 metros de calçada (Imagem 40).
- Reforma e adequação do imóvel doado pela Receita Federal para as instalações do Centro Jurídico; e
- Elaboração do ante projeto de Bloco com quatro salas de aulas e instalações sanitárias.

A seguir, estão relacionadas as principais imagens dos reparos e reformas da UU de Paranaíba.

Imagem 40. Construção da calçada e da cerca de alambrado na UU de Paranaíba – UEMS/2018.



Fonte: Gerência Unidade de Paranaíba – UEMS 2019.

Imagem 41. Construção do novo estacionamento na UU de Paranaíba – UEMS/2018.



Fonte: Gerência Unidade de Paranaíba – UEMS 2019.

Imagem 42. Construção do Bloco 03 – UEMS/2018.



Fonte: Gerência Unidade de Paranaíba – UEMS 2019.

A seguir estão detalhadas as principais ações desenvolvidas nos Núcleos de Práticas e Assistência Jurídica da UEMS.

Núcleos de Práticas e Assistência Jurídica

A UEMS conta com 3 (três) Núcleos de práticas e Assistência Jurídicas (NPAJs), localizados na UU de Paranaíba, na UU de Dourados e na UU de Naviraí. Estes núcleos são ligados aos cursos de Direito e têm como objetivo prestar assistência à comunidade e proporcionar aos acadêmicos, por meio de estágios, a aquisição de conhecimentos para o exercício de sua profissão.

O NPAJ é um órgão que presta um relevante serviço de inclusão social, atendendo pessoas carentes da comunidade e possibilita aos alunos o desenvolvimento de práticas extraprocessuais, processuais e processuais judiciais, referentes às disciplinas constantes no currículo pleno do curso.

O serviço de Assistência Jurídica abrange as áreas cível e criminal (além de orientações gerais), destina-se ao atendimento da população carente e o seu funcionamento ocorre durante todo o ano letivo. Em sua rotina diária, os estagiários realizam atendimentos ao público, nos quais, entre outras, providenciam as peças processuais, acompanham audiências e dispõem de cuidados com os processos em andamento – sendo devidamente orientados pelos professores. São realizadas, também, atividades nas quais os alunos (sob supervisão de professores) efetuam visitas ao fórum, delegacias, presídio e cartórios, além de atividades para que os mesmos providenciem, tais como, certidões junto à Prefeitura, Agência Fazendária, Receita Federal, bancos, cartórios extrajudiciais, dentre outros.

Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica – Dourados

O NPAJ iniciou suas atividades, desde sua criação, em 2002, em um prédio alugado de dois pavimentos, à Rua Joaquim Teixeira Alves, 1307, CEP: 79801-011, município de Dourados – MS.

Algumas melhorias foram realizadas no prédio no ano de 2015 e nos últimos quatro anos houve manutenção e reparos nas instalações, como:

- Substituição de todas as mesas e cadeiras;
- Instalação de vidros nas quatro portas de entrada do NPAJ, com adesivos da logomarca da UEMS;
- Construção de espaço multiuso fechado, com piso e cobertura nos fundos do prédio com 84 metros quadrados;
- Instalação de vaso sanitário e corrimão para pessoas com deficiências no banheiro térreo.
- Instalação de Extintores de incêndio nos dois pavimentos;
- Pinturas no prédio e reparos; e
- Aquisição de dois armários de cozinha, forno de micro-ondas e geladeira;

No piso superior do prédio foram realizadas várias divisões, contendo salas individualizadas aos professores. O andar contém, ainda, sala dos estagiários, sala de aula, corredor, dois banheiros e uma sala de reunião.

O piso térreo é composto por um amplo espaço dividido em:

- Recepção e triagem de atendimento;
- Secretaria;
- Sala destinada ao coordenador do Núcleo de Prática e Assistência Jurídica;
- Sala dos estagiários;
- Duas salas de atendimento para comunidade carente;
- Sala de desenvolvimento de projetos dos Cursos de Direito;
- Dois banheiros;
- Copa;
- Cozinha;
- Espaço multiúso; e
- Espaço de uso exclusivo dos vigilantes.

No tocante a Biblioteca, utiliza-se o acervo existente no campus, entretanto, no NPAJ há um espaço disponível contendo diversas obras – legislação, doutrina, entre outras.

O NPAJ conta com mobiliário em bom estado, atendendo as necessidades das atividades desenvolvidas no local.

A seguir imagens do NPAJ de Dourados:

Imagem 43. Fachada do NPAJ –UEMS/ Dourados – UEMS/2018.



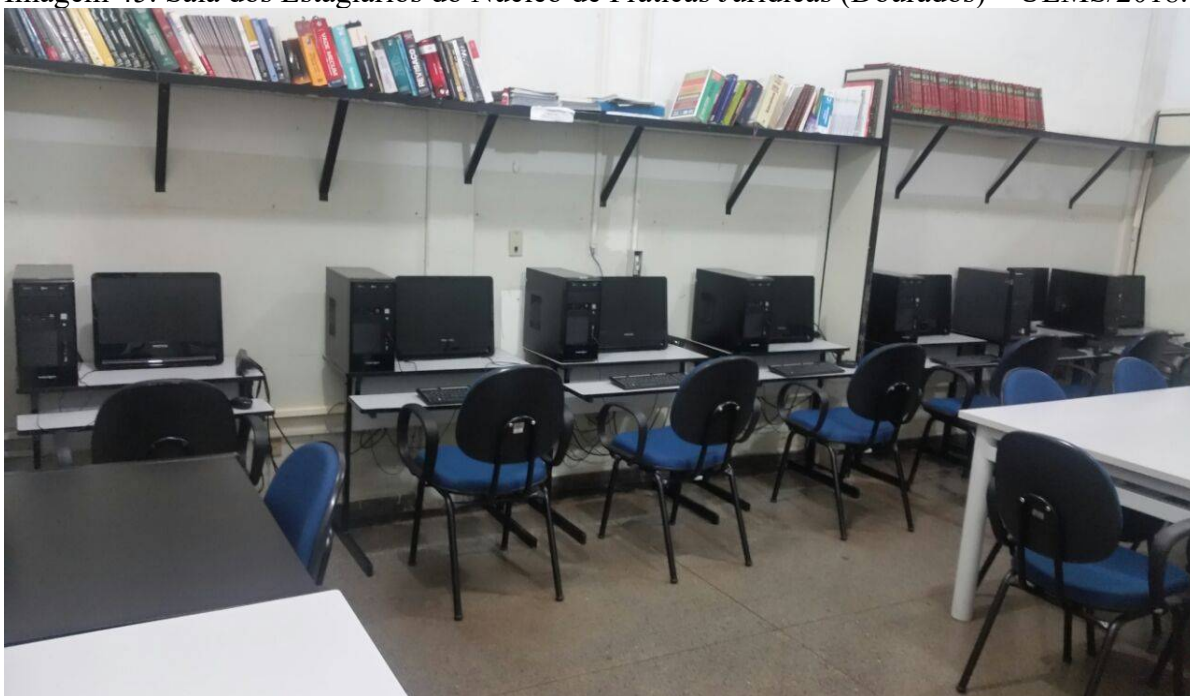
Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídicas de Dourados – UEMS, 2019.

Imagem 44. Recepção do NPAJ –UEMS/ Dourados – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Dourados – UEMS, 2019.

Imagem 45. Sala dos Estagiários do Núcleo de Práticas Jurídicas (Dourados) – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Dourados – UEMS, 2019.

Imagem 46. Sala de Aula do 4º ano de Estágio Curricular Supervisionado I – no piso superior NPAJ (Dourados) – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Dourados – UEMS, 2019.

Núcleos de práticas e Assistência Jurídicas – Naviraí

Este laboratório de ensino foi implantado em 2007 para atender ao curso de Direito, especificamente na área de estágio, com o intuito de prestar assistência à população carente de Naviraí e região.

Há um Convênio de Cooperação Mútua entre a Universidade e a Prefeitura do Município, onde em uma das cláusulas consta que o aluguel do espaço físico do NPAJ será mantido pela Prefeitura. As instalações elétricas, hidráulicas e de rede lógica também foram realizadas pela Prefeitura de Naviraí.

Até o ano 2014, o NPAJ estava instalado na Rua Riachuelo, nº 41. Desde o ano de 2015, encontra-se em um novo endereço, na Rua Yokohama, nº 411. A Universidade dotou o referido espaço físico com os equipamentos necessários e adequou-o ao funcionamento com:

- Recepção;
- Sala dos professores;
- Sala dos Estagiários;
- Secretaria acadêmica;
- Sala Central (arquivos e impressora);
- 1 sala de para atendimento individual;
- 4 salas adaptadas com divisórias para atendimento individual aos assistidos;
- 1 sala de audiência;
- 2 almoxarifados;
- 1 cozinha;
- 1 banheiro masculino;
- 1 banheiro feminino com acessibilidade; e
- 1 banheiro para professores.

O NPAJ possui, também, um pequeno acervo de livros.

O objetivo principal do NPAJ é ser um laboratório de ensino, isto é, um local onde o acadêmico do curso de Direito inicia a prática das atividades jurídicas, realizando atendimento às pessoas que necessitam de orientação, montando processos diversos, dando os devidos encaminhamentos e acompanhando os trâmites – com a supervisão dos professores-orientadores. O objetivo secundário é o de prestar assistência jurídica gratuita a toda comunidade de baixa renda onde está inserida a Universidade, bem como à comunidade da região circunvizinha. Na sequência estão dispostas imagens do local (Imagens 47 e 48).

Imagem 47. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Naviraí – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Naviraí – UEMS, 2019.

Imagem 48. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídicas de Naviraí – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Naviraí – UEMS, 2019.

Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica Paranaíba

O NPAJ de Paranaíba possui 64 m², o prédio é próprio, contendo: 01 sala recepção, 02 salas de atendimento e 01 sala com computadores e as mesas dos professores. O prédio é anexo às dependências administrativas da UU, compartilhando os demais espaços, como por exemplo: banheiros, copa e também a biblioteca geral da unidade.

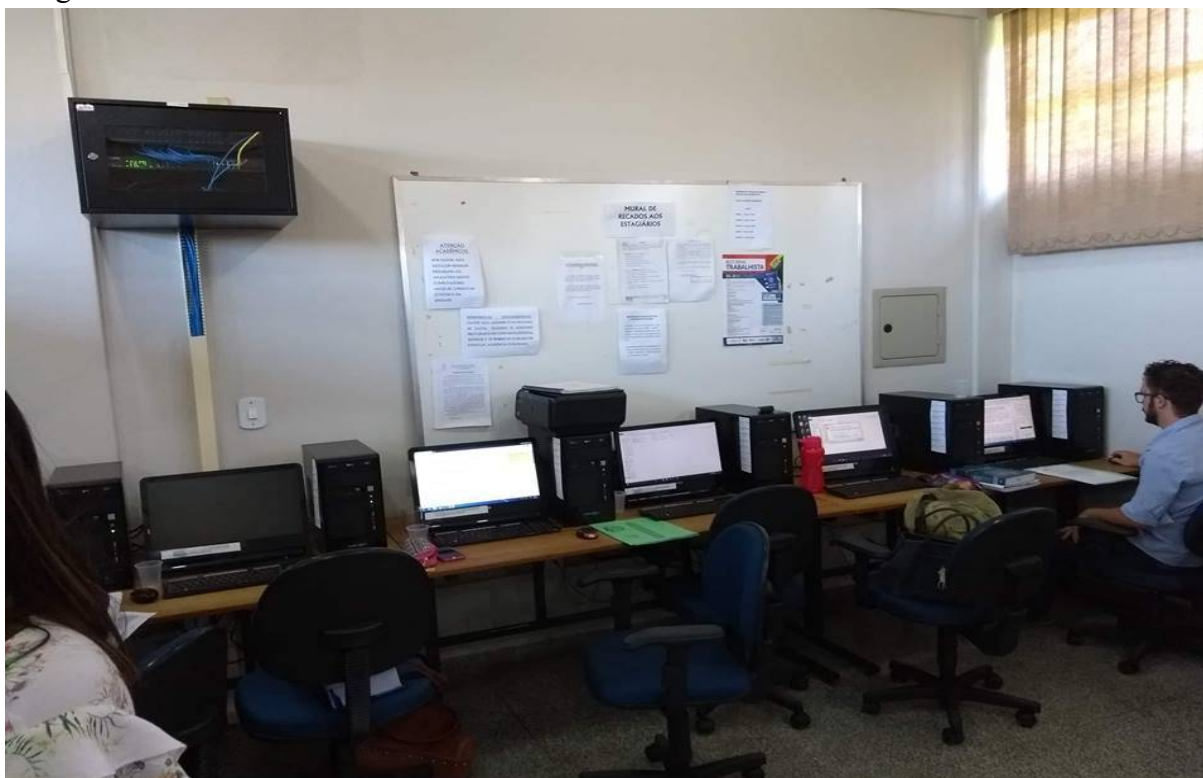
Em relação aos equipamentos, possui 12 computadores, sendo 03 de uso dos professores, 01 para a sala de recepção e 08 para uso dos acadêmicos, possuindo também 01 máquina de xerox (convênio). Seguem abaixo imagens do NPAJ da unidade (Imagens 49 e 50).

Imagem 49. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS, 2019.

Imagem 50. Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS/2018.



Fonte: Núcleo de Práticas e Assistência Jurídica de Paranaíba – UEMS, 2019.

O NPAJ de Paranaíba recebe constante manutenção e reparos, quando há necessidade.

Desde o ano de 2017, vem sendo articulada junto ao Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão da Secretaria do Patrimônio da União, a cessão do imóvel localizado na Rua Bento Macedo de Jesus, nº 235, Paranaíba – MS. Conforme o ofício nº 47768/2018 - MP, a referida cessão encontra-se em trâmite de envio de juntada de documentos para celebração de contrato. Sendo que o referido imóvel já se encontra disponível a realização de reformas, de acordo com a liberação de recursos orçamentários e financeiros.

Apresenta-se, na sequência, a matéria divulgada no site da UEMS sobre a parceria estabelecida:

UEMS e SPU assinam autorização para instalação de NPJ em Paranaíba

O Reitor da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), Fábio Edir dos Santos Costa, e o Superintendente do Patrimônio da União (SPU/MS), Marco Antônio Rodrigues, assinaram, nesta semana, a autorização para a utilização de um imóvel do governo federal para a instalação do Núcleo de Práticas Jurídicas do curso de Direito da Unidade de Paranaíba.

De acordo com o Assessor de Assuntos Interinstitucionais da UEMS, Lúcio Flávio Sunakozawa, que intermediou o processo de cooperação entre a Universidade e a SPU, o prédio fica localizado na região central do município.

A gestão da UEMS trabalha na busca de novas alternativas, como parcerias, convênios e cooperações com outras instituições, com o objetivo de buscar recursos para melhorar a infraestrutura de todos os cursos de graduação e pós-graduação da Instituição.

“O objetivo é garantir uma formação gratuita e de qualidade aos nossos acadêmicos. O Núcleo de Práticas Jurídicas é uma antiga reivindicação do curso de Direito de Paranaíba. Sabemos da importância de uma infraestrutura adequada para os cursos e, por isso, estamos trabalhando para atender às principais demandas de todas as Unidades”, destacou o Reitor.

De acordo com o Pró-Reitor de Administração e Planejamento da UEMS, Robsom Amorim, o prédio ainda deverá passar por adequações e reformas. “A expectativa é que todos esses processos sejam concluídos neste ano para que o Núcleo entre em funcionamento no primeiro semestre de 2019”, informou.

O Núcleo de Práticas Jurídicas é ligado ao curso de Direito e tem o objetivo de prestar assistência à comunidade e proporcionar aos acadêmicos, por meio de estágio supervisionado, a aquisição de conhecimentos para o exercício da profissão.

Ainda em parceria com a SPU, a reitoria da UEMS busca possibilidades de imóveis do governo federal para atender às solicitações dos cursos de Direito das outras Unidades, para a instalação dos Núcleos de Práticas Jurídicas nas cidades de Dourados e Naviraí.

Fonte: ACS – UEMS, 2018.

Na sequência, encontram-se informações em relação à ampliação e modernização de equipamentos adequados às novas tecnologias, como disposto no Objetivo 23.

Entre os anos de 2014 a 2019, a UEMS adquiriu novos equipamentos, substituindo os mais antigos e obsoletos, através de recursos próprios ou de convênios. Estas atualizações ocorrem considerando a necessidade de atualização dos computadores, o rápido avanço das tecnologias e a disponibilidade no mercado de equipamentos com melhor desempenho.

Em 2015, o Governo Federal criou um projeto denominado “Veredas Novas”, que consiste em uma iniciativa nacional do Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC) para a implantação de uma infraestrutura nacional de utilização da Rede Ipê, mediante a construção ou utilização de infraestrutura óptica existente, que permite interligar em alta capacidade os campi de suas organizações usuárias, inclusive no interior dos estados - possibilitando, desse modo, o atendimento à região de Dourados. Em 2017, ocorreram as primeiras reuniões entre UEMS, UFGD, IFMS e EMBRAPA. Em 2018, diversas reuniões definiram o traçado da REDECOMEP no município de Dourados; neste mesmo ano, houve também a assinatura do Termo de Cooperação Técnica entre o MCTIC e o Governo do Estado de Mato Grosso do Sul. Inicialmente, o prazo de conclusão das obras era previsto para 2018; entretanto, em uma conferência entre a equipe de engenharia e as entidades participantes da REDECOMEP-Dourados, realizada em meados de setembro do referido ano, informou-se que a conclusão das obras seriam adiadas, com previsão de entrega em 2019, entrega esta não efetuada em detrimento de alguns problemas técnicos com a empresa contratada pela RNP para fazer o lançamento da fibra óptica. A nova previsão de entrega ficou para 2020, porém com a situação da pandemia do COVID-19, também não foi entregue. No final de 2020, outra reunião com a equipe de engenharia e as entidades participantes da REDECOMEP-Dourados, houve a apresentação da empresa que iniciará a obra em janeiro de 2021, com previsão de entrega até julho de 2021.

Em 2016, visando promover o acesso remoto ao Portal de Periódicos para os usuários vinculados às instituições participantes da rede da Comunidade Acadêmica Federada (CAFe), a UEMS fez a adesão a essa estrutura. O portal CAFe consiste em um serviço de gestão de

identidade que reúne instituições de ensino e pesquisa brasileiras através da integração de suas bases de dados. Por meio de uma conta única, o usuário pode acessar, de onde estiver, os serviços de sua própria instituição e aqueles oferecidos pelas outras organizações que participam da comunidade federada. Serviços de educação a distância, acesso a publicações científicas e atividades de colaboração estão entre os maiores benefícios das infraestruturas oferecidas por federações (CAFe, 2019).

Em 2018 houve a implantação dessa estrutura e os serviços disponíveis para a UEMS acessar foram liberados para alunos de graduação, professores e técnicos administrativos, no primeiro trimestre de 2019. Alguns serviços, como a web conferência da RNP já são utilizados principalmente pela DED; entretanto, o acesso a estes serviços ainda não está disponível para os alunos de pós-graduação.

Entre 2015 a 2019, a DINF passou por alterações e reestruturação, que envolveram a locação e desenvolvimento de *softwares*, além de aquisição e atualização de *hardware*. Dessa forma, a área de informática deixou, em parte, de terceirizar serviços essenciais para a instituição. Em 2019 começamos a utilizar o serviço de Anti-Ddos e serviço de *firewall* oferecidos pela empresa provedora de internet. O serviço de Anti-Ddos funciona como proteção contra ataques volumétricos e exaustivos sobre o IP, com detecção e mitigação proativa de ataques. O serviço de *firewall* ou segurança de perímetro serve como proteção contra ameaças vindas da Internet ou da rede Interna, com monitoração proativa, gerenciamento e resposta a incidentes.

Com a aquisição de novos computadores e atualizações de redes de dados e internet, diversas UUs receberam melhorias em sua infraestrutura física e tecnológica. Estas ampliações foram necessárias para atender as demandas atuais dos cursos de graduação e pós-graduação. Além disso, alguns dos Núcleos de Assistência Jurídica, que estavam enfrentando problemas concernentes a equipamentos de informática, também foram beneficiados com a aquisição de novos equipamentos.

Em relação ao funcionamento da rede de internet, atualmente todas as Unidades da UEMS contam com a fibra óptica, o que proporciona maior estabilidade e garantia do

funcionamento da rede *wireless* para o atendimento de toda comunidade acadêmica. Na sede, em Dourados, houve acordo com os cursos dos Blocos D, E, F e G para melhoria e ampliação da internet sem fio, através do PAPOS.

O Quadro 35 apresenta a evolução da velocidade de internet ocorrida face às necessidades de melhorias no serviço, entre os anos de 2014 a 2020.

Quadro 35 - Evolução da velocidade em *Megabits per Second* (Mbps) da internet por UU no período

Localidade	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Amambai	4 Mbps	4 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Aquidauana	6 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	30 Mbps	30 Mbps	100 Mbps	100 Mbps
Campo Grande	10 Mbps	10 Mbps	50 Mbps	100 Mbps	100 Mbps	200 Mbps	200 Mbps
Cassilândia	6 Mbps	10 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Coxim	4 Mbps	4 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Dourados	50 Mbps	50 Mbps	100 Mbps	100 Mbps	300 Mbps	622 Mbps	622 Mbps
Dourados (SGI)	128 Kbps	512 kbps	512 Kbps	1024 Kbps	1024 Kbps	1024 Kbps	1024 Kbps
Glória de Dourados	4 Mbps	4 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Ivinhema	4 Mbps	4 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Jardim	4 Mbps	4 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Maracaju	4 Mbps	4 Mbps	20 Mbps	30 Mbps	30 Kbps	100 Mbps	100 Mbps
Mundo Novo	4 Mbps	4 Mbps	4 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Naviraí	6 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	30 Kbps	100 Mbps	100 Mbps
Nova Andradina	6 Mbps	10 Mbps	10 Mbps	20 Mbps	20 Mbps	50 Mbps	50 Mbps
Paranaíba	6 Mbps	6 Mbps	20 Mbps	30 Mbps	30 Kbps	30 Kbps	100 Mbps
Ponta Porã	6 Mbps	6 Mbps	20 Mbps	30 Mbps	30 Kbps	30 Kbps	30 Mbps
Campo Grande – Centro de Fronteiras	--	--	2 Mbps	2 Mbps	2 Mbps	2 Mbps	4 Mbps

Fonte: DINF – UEMS, 2020.

No ano de 2016 ocorreu a reestruturação no organograma da UEMS; com a divisão de alguns setores da DINF neste mesmo ano, através da Resolução COUNI-UEMS nº 468, de 26 de abril de 2016 que alterou a resolução nº 392, do COUNI-UEMS, de 29 de setembro de 2011, que dispõe sobre a estrutura administrativa da Universidade, e a Diretoria de Informática passou a ter 3 setores:

- Setor de Desenvolvimento (SD);
- Setor de Suporte Técnico (SST);
- Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores (SIRS).

Como consequência desta reestruturação, destaca-se a melhoria e agilidade nos atendimentos da DINF. A seguir, são apresentadas, detalhadamente, as ações do Setor de Suporte Técnico e do Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores.

Suporte Técnico

As ações relacionadas ao suporte técnico entre os anos de 2014 a 2020 foram definidas a partir das demandas da Universidade. No ano de 2016, em Dourados, o corpo docente e administrativo recebeu o atendimento do Setor de Suporte Técnico (DINF), num total de aproximadamente 750 chamados, todos relacionados à manutenção de equipamentos de informática (hardware e software). Os detalhes sobre as ações realizadas em 2016 podem ser observadas no Quadro 36.

Quadro 36 - Detalhamento das ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico em 2016

Setores atendidos	Ações realizadas
UEMS – Dourados (Docente e Administrativo)	Atendimento de aproximadamente 750 chamados relacionados a manutenção de equipamentos de informática (<i>hardware, software</i> e rede lógica).
UEMS – Dourados (Laboratórios de Informática)	Manutenção realizada em 7 laboratórios de informática - a partir do 2º semestre de 2016 – total de 2 manutenções no ano = total de aproximadamente 150 computadores.
UEMS – Dourados (Docente e Administrativo)	Readequação do acesso remoto via programa UltraVNC, possibilitando suporte mais eficiente sem necessidade de deslocamento até o local.
UEMS – Dourados	Administração e monitoramento das impressoras e suprimentos sob contrato da prestadora de serviços de impressão.

Fonte: ST/DINF – UEMS, 2019.

Em 2017, houve o atendimento de aproximadamente 600 chamados (providos do Sistema de Suporte Técnico, contatos telefônicos ou atendimentos individuais), relacionados a manutenção de equipamentos de informática (*hardware, software* e rede lógica). Mais detalhes sobre as ações realizadas em 2017 podem ser observados no Quadro 37, a seguir.

Quadro 37 - Detalhamento das ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico em 2017

Setores atendidos	Ações realizadas
UEMS – Dourados (Docente e Administrativo)	Atendimento de aproximadamente 600 chamados (provindos do Sistema de Suporte Técnico, contatos telefônicos ou atendimentos individuais) relacionados a manutenção de equipamentos de informática (<i>hardware</i> , <i>software</i> e rede lógica).
UEMS – Dourados (Laboratórios de Informática)	Manutenção realizada em 7 laboratórios de informática, num total de 2 manutenções no corrente ano = total de aproximadamente 150 computadores.
UEMS – Dourados (Docente e Administrativo)	Ação, junto ao setor de patrimônio, para recolher computadores ociosos ou danificados, provendo assim a reutilização, quando possível, de peças e outros periféricos, para disponibilizar a outros setores os quais efetuaram solicitação via CI. Total de aproximadamente 15 computadores sendo recuperados e disponibilizados.
UEMS - Compras	Assessoria (quando requisitada) junto ao setor de compras, prestando consultoria relacionada à aquisição de equipamentos de informática, especificamente na sugestão, atualização, revisão, avaliação e conferência de especificações.
UEMS – Dourados	Administração e monitoramento das impressoras e suprimentos sob contrato da prestadora de serviços de impressão.

Fonte: ST/DINF – UEMS, 2019.

O ano de 2018 foi produtivo em relação aos atendimentos realizados. Aproximadamente 98,9% dos chamados que demandaram substituição de peças foram atendidos. Através dos dados obtidos no sistema de suporte técnico utilizado na Unidade de Dourados e atendimento via telefone, constatou-se um total de 598 chamados abertos e 592 chamados encerrados. Estes dados foram categorizados como 66 chamados do tipo instalação, 365 chamados do tipo manutenção e 63 como outros chamados. Os demais chamados foram via telefone.

Ainda no âmbito do Suporte Técnico, o ano de 2019 apresentou maiores demandas em relação ao ano anterior. Através dos dados obtidos no sistema de suporte técnico utilizado na Unidade de Dourados (conforme Quadro 38), e atendimento via telefone, constatou-se em 2019 um total de 730 chamadas abertas e 727 chamadas encerradas. Estes dados foram categorizados como 87 chamadas do tipo instalação, 341 chamadas do tipo manutenção e 115 como outras chamadas. As demais chamadas foram via telefone.

Quadro 38 - Ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UEMS, no ano de 2019

	Tipo de Solicitações	Solicitações	Atendimentos
Sistema de Suporte	Instalação	87	87
	Manutenção	341	341
	Outros	117	115
Telefone	Atendimentos diversos	185	184
Total		730	727

Fonte: SST/DINF – UEMS/2019.

O Quadro 39 apresenta, de forma detalhada, as ações do Setor de Suporte Técnico no ano de 2019 na Unidade de Dourados, abrangendo o público de acadêmicos, professores e técnicos administrativos.

Quadro 39 - Atividades realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UU de Dourados em 2019

Setores Atendidos	Ações Realizadas
UEMS – Dourados (Docentes e Administrativos)	Atendimento de aproximadamente 727 chamadas (providos do Sistema de Suporte Técnico, contatos telefônicos ou atendimentos individuais) relacionados a manutenção de equipamentos de informática (<i>hardware</i> , <i>software</i> e rede lógica).
UEMS – Dourados (Laboratórios de Informática)	Manutenção realizada em 7 laboratórios de informática, totalizando 2 manutenções no corrente ano, num quantitativo de aproximadamente 150 computadores.
UEMS – Compras	Assessoria, quando requisitada, junto ao Setor de Compras, prestando consultoria relacionada à aquisição de equipamentos de informática, especificamente na sugestão, atualização, revisão, avaliação e conferência de especificações.
UEMS – Dourados	Administração e monitoramento das impressoras e suprimentos sob contrato da prestadora de serviços TEC MAC.

Fonte: SST/DINF – UEMS, 2019.

Quadro 40. Ações realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UEMS no ano de 2020

	Tipo de Solicitações	Solicitações	Atendimentos
Sistema de Suporte	Instalação	34	34
	Manutenção	55	55
	Outros	150	150
Telefone	Atendimentos diversos	0	0
Total		239	239

Fonte: SST/DINF – UEMS/2020.

Quadro 41 - Atividades realizadas pelo Setor de Suporte Técnico na UU de Dourados em 2020

Setores Atendidos	Ações Realizadas
UEMS – Dourados (Docentes e Administrativos)	Atendimento de aproximadamente 239 chamadas (provenientes do <i>Help Desk</i>) relacionados a manutenção de equipamentos de informática (<i>hardware</i> , <i>software</i> e rede lógica).
UEMS – Dourados (Laboratórios de Informática)	Manutenção realizada em 3 laboratórios de informática, totalizando 3 manutenções no corrente ano, num quantitativo de aproximadamente 81 computadores. Obs.: A partir do dia 17/03/2020 a UEMS passou a ter o expediente de forma remota, assim a manutenção programada dos laboratórios foi suspensa enquanto durar o período excepcional.
UEMS – Compras	Assessoria, quando requisitada, junto ao Setor de Compras, prestando consultoria relacionada à aquisição de equipamentos de informática, especificamente na sugestão, atualização, revisão, avaliação e conferência de especificações. (CTE)
UEMS – Dourados	Administração e monitoramento das impressoras e suprimentos sob contrato da prestadora de serviços JJ IMPRESSORAS.

Fonte: SST/DINF – UEMS, 2020.

Infraestrutura de Redes e Servidores

O Quadro 42 elenca todas as ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores por UUs da UEMS, em 2016.

Quadro 42. Ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores (DINF) em 2016

Setores atendidos	Ações realizadas
UU de Dourados	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Amambai	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Paranaíba	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Campo Grande	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Mundo Novo	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Aquidauana	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Jardim	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica
UU de Glória de Dourados	Reformulação da infraestrutura de Rede Lógica; Reconfiguração da rede <i>wireless</i> ; Manutenção e organização do <i>rack</i> , <i>switches</i> e <i>patch panel</i> ;
Centro de Fronteiras localizado na cidade de Campo Grande	Construção do projeto para a implementação da infraestrutura de Rede Lógica do Centro de Fronteiras

Fonte: SIRS/DINF – UEMS, 2019.

O Quadro 43, na sequência, descreve as principais ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores, no ano de 2017.

Quadro 43 - Ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores (DINF) em 2017

Serviços Atendidos	Ações Realizadas
Servidores	Adequações nos computadores servidores; - Instalação do servidor de virtualização KVM; - Migração de 40 VMs com o objetivo de balancear a carga de trabalho da UEMS.
Reorganização dos HDDs e SSDs dos servidores	- Otimização do espaço de armazenamento nos servidores reais possibilitando aumento de armazenamento sob demanda das máquinas virtuais.
EAD – Moodle	- Instalação de 03 VMs com o Moodle para balanceamento do servidor de aplicação; - Instalação de 01 VM com NFS para servidor de arquivos do ambiente do Moodle; - Instalação de 01 VM com PostgreSQL para o servidor de banco de dados do Moodle; - Instalação de 01 VM com o Moodle para ambiente teste do servidor de aplicação; - Instalação de 01 VM com NFS para ambiente teste do servidor de arquivos do Moodle; - Instalação de 01 VM com PostgreSQL para ambiente teste do servidor de banco de dados. - Instalação de 02 VMs com o serviço de arquivos do Apache + o framework de desenvolvimento de sistemas CAKE, para o servidor de aplicação da Biblioteca.
EAD – Moodle	- Integração dos servidores de aplicação com o banco de dados da UEMS; - Implementação de sistema de backup dos dados;
Proxy de Aplicação	Implementação de servidor com o serviço de PROXY para as aplicações. - Diminuição do uso de IPs válidos para as aplicações; - Balanceamento de carga do mesmo servidor de aplicação (ex: EAD, Biblioteca); - Melhoria na segurança dos servidores através do uso de IPs inválidos nos servidores.
Active Directory – Samba	- Verificação e/ou correção de contas de e-mail e usuários ativos para posterior migração do atual LDAP para o novo Active Directory.
Arquivos	- Configuração parcial do novo servidor de arquivos com integração ao Active Directory, com a finalidade de substituir o servidor SRV-DOU04.
Nova solução para Substituição do Servidor de e-mail - *Em fase de implantação e testes.	- Estabelecida parceria com a Google para o ingresso da UEMS no programa G Suite for Education; - Cadastro do domínio da UEMS nos serviços da Google; - Sincronização dos usuários da UEMS no serviço G Suite for Education; - Criação de VMs para realizar a sincronização dos e-mails dos usuários da UEMS na nova plataforma.
Backup	- Implementação de um servidor de backup central para todos os serviços da UEMS; - Política de backup de acordo com a importância dos dados a serem guardados; - Projeto para replicar o backup na UU de Campo Grande (isso depende do envio de um servidor para esta unidade).
VPN	Implementação de VPN nas seguintes unidades: - Cassilândia;

	<ul style="list-style-type: none"> - Coxim; - Glória de Dourados; - Ivinhema; - Mundo Novo.
Manutenções Corretivas em Máquinas Virtuais	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção das VMs; - Manutenção do portal de periódicos e anais da UEMS; - Manutenção nos servidores de arquivos para ajuste do espaço de armazenamento e permissões as pastas;
Infraestrutura de Redes	UU de Dourados
	Melhoria da infraestrutura da Rede Lógica da UU de Dourados
	Melhoria da Rede <i>wireless</i> da UU de Dourados
	Configuração do sistema de câmeras IP no laboratório dos reagentes químicos. - Configuração do servidor das câmeras para realizar as gravações das imagens do laboratório.
	Organização do cabeamento estruturado nos Blocos A, D, E e F. - Retirada dos cabos velhos que não estavam sendo utilizados; - Reorganização do cabeamento estruturado nos <i>racks</i> ; - Troca de <i>patch cords</i> que apresentavam defeito.
	UU de Aquidauana
	Melhoria da infraestrutura de Rede Lógica da UU de Aquidauana
	UU de Maracajú
	Melhoria da infraestrutura de Rede Lógica da UU de Maracajú
	UU de Ponta Porã
Infraestrutura de Redes	Melhoria da infraestrutura de Rede Lógica da UU de Jardim
E-mail	Atendimento de aproximadamente 700 suportes de e-mail (postmaster@uems.br) para criação de <i>logins</i> , alteração de senha, etc.
Chamados de Suporte aos Usuários da rede e Servidores	Infraestrutura de redes e servidores
	Atendimento de aproximadamente 300 suportes de e-mail (redeseservidores@uems.br) para manutenção/criação da infraestrutura de redes, permissões de acesso no servidor de arquivos SRV-DOU04, criação de subdomínios de máquinas virtuais, etc.
	Telefone
	Atendimento de aproximadamente 600 atendimentos via telefone nos períodos de 2015 à 2017.

Fonte: SIRS/DINF – UEMS, 2019.

Diversas ações foram realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores no ano de 2018, como melhorias na infraestrutura lógica que foram executadas em várias Unidades Universitárias. Destacam-se as aquisições de servidores de dados e *no-breaks* para a Unidade de Dourados, que garantiram uma melhoria nas atividades como um todo, conforme Imagem 51.

Imagem 51. Equipamento de computador servidor adquirido no ano de 2018



Fonte: <http://www.uems.br/noticias/detalhes/com-emendar-parlamentar-uems-adquire-novo-servidor-de-rede-para-fortalecimento-da-ead-154522>

Na Unidade de Campo Grande foi implantada a rede *wireless*, com a aquisição de 84 pontos de acesso, 7 (sete) *switches* e implantação do cabeamento estruturado. Em outras unidades, ocorreram manutenções corretivas e evolutivas na rede lógica conforme o Quadro 44, a seguir. Além disso, foram instalados e atualizados diversos serviços com o objetivo de melhorar o desempenho e a segurança das aplicações.

Uma contribuição significativa foi a implementação de uma demanda para a UEMS acessar diversos serviços oferecidos pela Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP), através da autenticação pelo portal da Comunidade Acadêmica Federada (CAFe).

Quadro 44 - Serviços realizados pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores na UEMS, no ano de 2018

Serviços	Tipo Serviço	Descrição
Sistemas UEMS	SAU	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema Acadêmico da UEMS (SAU).
	SGRH	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Recursos Humanos da UEMS (SGRH).
	SGD	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Documentos da UEMS (SGD).
	SGL	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Lotação da UEMS (SGL).
	WEBSERVICE	Instalação de uma máquina virtual para a instalação do WEBSERVICE da UEMS com acesso da Superintendência de Gestão de Informação (SGI).
Serviço de versionamento de arquivos	Serviço de <i>Apache Subversion (SVN)</i>	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o servidor de SVN. Migração dos dados do servidor antigo de SVN para o servidor novo.
Serviço de autenticação de usuários	Portal CAFe	Instalação de uma máquina virtual para a instalação do portal CAFe.
	<i>Active Directory (AD)</i>	Integração do AD da UEMS com o portal CAFe.
Serviços de segurança	<i>Firewall</i>	Instalação de uma máquina virtual atualizada análise e implementação de regras de <i>firewall</i> para a Unidade de Dourados. Instalação de uma máquina virtual atualizada para análise e implementação de regras de <i>firewall</i> para a Unidade de Campo Grande.
	<i>Backup</i>	Manutenções corretivas e evolutivas no servidor de <i>backup</i> da UEMS. Implementação de um servidor de <i>backup</i> na Unidade de Campo Grande com a finalidade de obter redundância dos dados.
Serviços de impressão	Servidor de Impressão	Instalação de uma máquina virtual atualizada e início de implantação de um novo servidor de impressão para a UEMS.
Serviços de periódicos da UEMS	Portal de Periódicos da UEMS	Implementação do <i>Digital Object Identifier (DOI)</i> na máquina virtual de periódicos da UEMS.
Serviço de <i>e-mail</i>	Suporte de <i>e-mail</i> ao usuário	Atendimento de aproximadamente 350 suportes de <i>e-mail</i> (postmaster@uems.br) para criação de <i>logins</i> , alteração de senha, etc.
Serviço de arquivo virtual	Servidor de arquivo	Atendimento de aproximadamente 110 suportes de <i>e-mail</i> (redeseservidores@uems.br) para permissões de acesso no servidor de arquivos.
Computadores servidores	Especificação para compra de servidor	Realizadas a especificação e a assessoria para aquisição de três servidores e o recebimento de 01 servidor, dos seguintes modelos: Servidor 01: Lenovo X3650 M5 Servidor 02: Dell PowerEdge R740XD Servidor 03: Dell PowerEdge R740XD

Máquinas Virtuais	Manutenções corretivas em máquinas virtuais	Manutenções diversas nas máquinas virtuais. Manutenção nos servidores de arquivos para ajuste do espaço de armazenamento e permissões às pastas.
Nobreaks	Especificação para compra de Nobreak	Realizada a especificação para aquisição e o recebimento de quatro <i>nobreaks</i> de 8kVA para a sala dos servidores na Unidade de Dourados.
	Conserto de <i>Nobreak</i>	Conserto de 6 <i>nobreaks</i> para a instalação nos racks dos blocos da UEMS de Dourados. Conserto de 01 <i>nobreak</i> para a instalação no <i>rack</i> da Unidade de Campo Grande. Conserto de 01 <i>nobreak</i> para a instalação no <i>rack</i> da Unidade de Aquidauana.
Infraestrutura de rede lógica	Infraestrutura de redes de Dourados	Ampliação da infraestrutura da Rede Lógica da Unidade Universitária de Dourados Instalação de 02 <i>racks</i> de parede Instalação de 02 <i>switches</i> Instalação de 25 pontos para acesso à rede Organização do cabeamento estruturado nos Blocos A, B, D, E e F. Retirada dos cabos antigos que não estavam sendo utilizados. Reorganização do cabeamento estruturado nos <i>racks</i> . Troca de <i>patch cords</i> que apresentavam defeito.
	Infraestrutura de redes de Aquidauana	Manutenção corretiva e ampliação da infraestrutura de Rede Lógica da Unidade Universitária de Aquidauana Instalação de 6 pontos de acesso <i>wireless</i> . Troca de 05 antenas ponto-a-ponto na torre. Troca de 05 antenas ponto-a-ponto nos seguintes locais: Leite, Ruminantes, GEMAP, Suinocultura e Museu. Instalação de 17 pontos para acesso à rede. Início do cabeamento de fibra óptica para substituir os <i>links</i> via rádio.
	Infraestrutura de redes de Campo Grande	Expansão da infraestrutura de Rede Lógica da Unidade Universitária de Campo Grande Instalação de 84 pontos de acesso <i>wireless</i> . Instalação de 07 <i>switches</i> . Configuração de <i>Virtual Local Area Network</i> (VLAN) nos <i>switches</i> para acesso às redes <i>wireless</i> Acadêmica e Administrativa. Instalação de 84 pontos para acesso à rede. Instalação e configuração de roteador de fibra óptica.
	Infraestrutura de redes de Ponta Porã	Manutenção corretiva no roteador. Reconfiguração da rede <i>wireless</i> .
	Infraestrutura de redes de Mundo Novo	Configuração de <i>switch</i> com fibra óptica no bloco novo. Configuração de acesso à estação meteorológica instalada em parceria com o INPE, USP e IBGE. Instalação de 15 pontos de rede para acesso à rede.

Serviços diversos	Atendimento ao usuário via <i>e-mail</i>	Atendimento de aproximadamente 40 suportes de <i>e-mail</i> (redeseservidores@uems.br) para manutenção/criação da infraestrutura de redes, criação de subdomínios de máquinas virtuais e etc.
	Atendimento ao usuário via telefone	Atendimento de aproximadamente 800 chamados via telefone.

Fonte: SIRS/DINF – UEMS, 2019.

No ano de 2018, o setor realizou aproximadamente 1.346 atividades: cerca de 350 chamados via *e-mail* para suporte ao e-mail institucional, 110 chamados via *e-mail* para atendimento ao servidor de arquivos, 800 ligações telefônicas referentes a diversos assuntos, 40 atendimentos via *e-mail* relacionados a assuntos de máquinas virtuais e 46 atendimentos de infraestrutura de redes.

No Quadro 45 são listadas as ações específicas de Infraestrutura de Redes executadas nas UUs no ano de 2018.

Quadro 45 - Atividades de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2018

Unidade Universitária	Tipo de serviço	Atividades	Total por atividade	Total por unidade
Amambai	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Aquidauana	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	8
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	2	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	5		
Campo Grande	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	5
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	

	Cabeamento Estruturado	Manutenção corretiva	1	
		Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	4	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Cassilândia	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	3
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	3		
Coxim	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	14
		Manutenção evolutiva/preventiva	4	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	5	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	5		
Glória de Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Ivinhema	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0

		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Jardim	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	2	
Maracaju	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	1
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	1	
Mundo Novo	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	1	5
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	1	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	3	
Naviraí	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Nova Andradina	Ativos de Rede	Implementação de novas	0	1

		atividades				
		Manutenção evolutiva/preventiva	0			
		Manutenção corretiva	0			
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	1			
		Manutenção evolutiva/preventiva	0			
		Manutenção corretiva	0			
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0				
Paranaíba	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	4		
		Manutenção evolutiva/preventiva	0			
		Manutenção corretiva	0			
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0			
		Manutenção evolutiva/preventiva	0			
		Manutenção corretiva	0			
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	4			
	Ponta Porã	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades		0	3
			Manutenção evolutiva/preventiva		0	
Manutenção corretiva			1			
Cabeamento Estruturado		Implementação de novas atividades	0			
		Manutenção evolutiva/preventiva	0			
		Manutenção corretiva	0			
Atendimento ao usuário		Atividades gerais	2			
Total de Implementação de Novas Atividades em Estrutura de Redes				3		
Total de Manutenção Evolutiva/Preventiva em Estrutura de Redes				9		
Total de Manutenção Corretiva em Estrutura de Redes				9		
Total de Serviços de Ativos de Rede				8		
Total de Serviços de Cabeamento Estruturado				13		
Total de Atendimento ao Usuário em Estrutura de Redes				25		
Total Geral				46		

Fonte: SIRS/DINF – UEMS. 2019.

Em 2019, diversas ações foram realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores, destacando as melhorias na infraestrutura lógica que foram executadas em várias Unidades Universitárias.

Neste período, o setor realizou aproximadamente 769 atividades: cerca de 399 chamados para suporte ao *e-mail* institucional, 63 chamados para atendimento de permissão de arquivos e 153 referentes a atendimentos gerais (consultoria).

O Quadro 46 apresenta, de forma geral, as ações deste setor.

Quadro 46 - Ações realizadas pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores na UEMS, no ano de 2019

Serviços	Tipo Serviço	Descrição
Sistemas UEMS	Sistema Helios	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema Votação da UEMS (SVO).
	SGRH	Manutenção evolutiva de uma máquina virtual para o Sistema de Recursos Humanos da UEMS (SGRH).
Serviço de gerenciador de projetos	Serviço de gerenciador de projetos (Redmine)	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o servidor de Redmine.
Serviços de segurança	<i>Firewall</i>	Manutenção evolutiva das regras de <i>firewall</i> para a Unidade de Dourados, Mundo Novo e Aquidauana.
	<i>Backup</i>	Manutenções corretivas e evolutivas no servidor de <i>backup</i> da UEMS.
Serviços de periódicos da UEMS	Portal de Periódicos da UEMS	Atualização do OJS na máquina virtual de periódicos da UEMS.
Serviços de anais da UEMS	Portal de Anais da UEMS	Atualização do OJS na máquina virtual de Anais da UEMS.
Serviço de <i>e-mail</i>	Suporte de <i>e-mail</i> ao usuário	Atendimento de aproximadamente 150 suportes de <i>e-mail</i> (postmaster@uems.br) para criação de <i>logins</i> , alteração de senha, etc.
Serviço de arquivo virtual	Servidor de arquivo	Atendimento de aproximadamente 30 suportes de <i>e-mail</i> (redeseservidores@uems.br) para permissões de acesso no servidor de arquivos.
Computadores servidores	Instalação e configuração	Instalação e configuração de 2 servidores: Servidor 02: Dell PowerEdge R740XD Servidor 03: Dell PowerEdge R740XD
Máquinas Virtuais	Manutenções corretivas em máquinas virtuais	Manutenções diversas nas máquinas virtuais. Manutenção nos servidores de arquivos para ajuste do espaço de armazenamento e permissões às pastas.
Banco de dados	Atualização do servidor de Banco de Dados	Atualização do sistema operacional e do serviço de Banco de Dados.
Impressão	Atualização do servidor de impressão	Atualização do sistema operacional e do serviço de impressão.
<i>Active Directory</i>	Atualização e replicação do Active Directory utilizando Samba4.	Atualização do sistema operacional serviço de <i>Active Directory</i> com redundância.
<i>Nobreaks</i>	Conserto de <i>Nobreak</i>	Manutenção de 2 <i>nobreaks</i> da sala de servidores em Dourados.
Infraestrutura de rede lógica	Infraestrutura de redes de Dourados	Ampliação da infraestrutura da Rede Lógica da Unidade Universitária de Dourados Instalação de 02 <i>racks</i> de parede Configuração de 02 <i>switches</i> Instalação de 40 pontos para acesso à rede Organização do cabeamento estruturado nos Blocos B, D e CEPEMAT. Retirada dos cabos antigos que não estavam sendo

		utilizados. Reorganização do cabeamento estruturado nos <i>racks</i> . Troca de <i>patch cords</i> que apresentavam defeito.
	Infraestrutura de redes de Aquidauana	Manutenção corretiva e ampliação da infraestrutura de Rede Lógica da Unidade Universitária de Aquidauana Configuração de 4 pontos de acesso <i>wireless</i> . Instalação de 6 pontos para acesso à rede. Continuação do cabeamento de fibra óptica para substituir os <i>links</i> via rádio.
	Infraestrutura de redes de Mundo Novo	Configuração de <i>switch</i> com fibra óptica no bloco novo. Manutenção da rede lógica e troca de 6 aparelhos <i>wireless</i> .
Serviços diversos	Atendimento ao usuário via <i>e-mail</i>	Atendimento de aproximadamente 354 suportes de <i>e-mail</i> (<i>redeservidores@uems.br</i>) para manutenção/criação da infraestrutura de redes, criação de subdomínios de máquinas virtuais e etc.
	Atendimento ao usuário via telefone	Atendimento de aproximadamente 300 chamados via telefone.

Fonte: SIRS/DINF – UEMS, 2019.

No Quadro 47 estão listadas as ações específicas de Infraestrutura de Redes executadas nas Unidades Universitárias no ano de 2019.

Quadro 47 - Ações específicas de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2019

Unidade Universitária	Tipo de serviço	Atividades	Total por atividade	Total por unidade
Amambai	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	5
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	2	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	3		
Aquidauana	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	7
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	1	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	

	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	4	
Campo Grande	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	1	5
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	2		
Cassilândia	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	2	6
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	4		
Coxim	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	3	17
		Manutenção evolutiva/preventiva	4	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	4	
		Manutenção evolutiva/preventiva	4	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	2		
Glória de Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	

		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Ivinhema	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Jardim	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Maracaju	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	1		
Mundo Novo	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	3	15
		Manutenção evolutiva/preventiva	2	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	1	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	7		
Naviraí	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	

		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Nova Andradina	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	0
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Paranaíba	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	2		
Ponta Porã	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	1	4
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	3		
Total de Implementação de Novas Atividades em Estrutura de Redes				9
Total de Manutenção Evolutiva/Preventiva em Estrutura de Redes				7
Total de Manutenção Corretiva em Estrutura de Redes				6
Total de Serviços de Ativos de Rede				6
Total de Serviços de Cabeamento Estruturado				13
Total de Atendimento ao Usuário em Estrutura de Redes				28
Total Geral				63

Fonte: SIRS/DINF – UEMS. 2019.

Outras atividades importantes realizadas na UEMS pelo Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores, entre os anos de 2014 a 2019, foram:

1. Levantamento da situação atual de infraestrutura lógica de todas as Unidades da UEMS e elaboração de projeto de melhoria;
2. Melhoria da infraestrutura da PROE e região do auditório do Bloco A;
3. Formação de uma Comissão para elaborar as normativas para a Política do uso dos recursos tecnológicos, a qual ocorreram discussões para implantação do *HelpDesk*, um sistema para centralizar o atendimento de determinados serviços pelo operante do sistema (previsto para o ano de 2019);
4. Implementação de novo sistema de domínio "service.uems.br", com o objetivo de modernizar o sistema de domínios e replicá-lo para as Unidades da UEMS;
5. Readequação do acesso remoto via programa UltraVNC, possibilitando suporte mais eficiente, sem a necessidade de deslocamento até o local;
6. Melhorias no servidor de *e-mails*, para aprimorar o mecanismo de envio, recebimento e filtro anti-spam, além de discussões para implementação de um novo sistema Webmail (atualmente interface *Horde 5.1.6*);
7. Aumento no armazenamento dos dados da UEMS em 8TB, com redundância e melhoria no sistema de *backup* dos servidores de e-mail e de arquivos utilizando *snapshot*, via sistema de arquivos;
8. Instalações de um segundo servidor de *backup*, instalado na UU de Campo Grande, o qual estava centralizado somente na UU de Dourados;
9. Aquisição de dois computadores servidores para robustecer os recursos tecnológicos e disponibilizar serviços de TI para a comunidade acadêmica;
10. Implementação dos recursos tecnológicos para o acesso da UEMS no portal CAFe.

No início de 2020 houve outra reorganização da estrutura administrativa da UEMS, Resolução COUNI-UEMS Nº 568, de 2 de março de 2020. Nessa reorganização, o setor de Setor de Infraestrutura de Redes e Servidores foi dividido em Setor de Infraestrutura de Redes e Setor de Infraestrutura Servidores. Essa divisão ocorreu pensando no melhor atendimento da comunidade acadêmica.

No Quadro 48 estão listadas as ações específicas de Infraestrutura de Redes executadas nas Unidades Universitárias no ano de 2020.

Quadro 48 - Ações específicas de Infraestrutura de Redes nas unidades no ano de 2020

Unidade Universitária	Tipo de serviço	Atividades	Total por atividade	Total por unidade
Amambai	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	2	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Aquidauana	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	4
		Manutenção evolutiva/preventiva	2	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	1	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Campo Grande	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Cassilândia	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2

		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Coxim	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	1	82
		Manutenção evolutiva/preventiva	17	
		Manutenção corretiva	20	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	3	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	41	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Glória de Dourados	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	1	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0	
Ivinhema	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	1	
Jardim	Ativos de Rede	Implementação de novas	0	1

		atividades		
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Maracaju	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	1
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Mundo Novo	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	7
		Manutenção evolutiva/preventiva	3	
		Manutenção corretiva	2	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	2		
Naviraí	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	1
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Nova Andradina	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	1		

Paranaíba	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	2	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
Atendimento ao usuário	Atividades gerais	0		
Ponta Porã	Ativos de Rede	Implementação de novas atividades	0	2
		Manutenção evolutiva/preventiva	1	
		Manutenção corretiva	0	
	Cabeamento Estruturado	Implementação de novas atividades	0	
		Manutenção evolutiva/preventiva	0	
		Manutenção corretiva	0	
	Atendimento ao usuário	Atividades gerais	1	
Total de Implementação de Novas Atividades em Estrutura de Redes				1
Total de Manutenção Evolutiva/Preventiva em Estrutura de Redes				37
Total de Manutenção Corretiva em Estrutura de Redes				53
Total de Serviços de Ativos de Rede				63
Total de Serviços de Cabeamento Estruturado				46
Total de Atendimento ao Usuário em Estrutura de Redes				5
Total Geral				114

Fonte: SIRS/DINF – UEMS. 2020.

Outras atividades importantes realizadas na UEMS pelo Setor de Infraestrutura de Redes, no ano 2020, foram:

- Reuniões técnicas referentes às novas atividades mais específicas ao setor após a divisão;
- Aumento da segurança na comunicação entre as unidades.

Quadro 49 - Serviços realizados pelo Setor de Infraestrutura de Servidores na UEMS no ano de 2020

Serviços	Tipo Serviço	Descrição
Sistemas UEMS	SISU	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Seleção Unificada (SISU).
	SICAP	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Apoio ao Envio de Informações para o TCE (SICAP).
	Candidato	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema de Processo Seletivo da UEMS (candidato).
	ACADÊMICO	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o Sistema Acadêmico da UEMS – área do aluno (ACADÊMICO).
	PostgreSQL	Permissão de acesso aos usuários do desenvolvimento para conexão ao banco de dados via VPN. Implementação de rotina de <i>backup</i> para realização do censo escolar.
Serviço de versionamento de arquivos	Serviço de <i>Apache Subversion</i> (SVN)	Instalação de uma máquina virtual atualizada para o servidor de SVN. Migração dos dados do servidor antigo de SVN para o servidor novo.
Serviço de autenticação de usuários	GSuite	Integração do Active Directory com o GSuite, possibilitando a criação automática dos usuários presente no AD na plataforma do Google.
	<i>Active Directory</i> (AD)	Atualização do Active Directory da UEMS. Instalação de um servidor de Active Directory na Unidade Universitária de Maracaju.
Serviços de segurança	<i>Firewall</i>	Instalação de uma máquina virtual atualizada e implementação de regras de firewall para a Unidade de Campo Grande. Instalação de uma máquina virtual atualizada e implementação de regras de firewall para a Unidade de Maracaju.
	<i>Backup</i>	Manutenções corretivas e evolutivas no servidor de backup da UEMS. Implementação de um servidor de backup na Unidade de Maracaju com a finalidade de obter redundância dos dados.
	<i>Https</i>	Instalação de certificado digital válido para o servidor de proxy da UEMS, possibilitando que todos os serviços web tenham certificados digitais https válidos.
Serviços de periódicos da UEMS	Portal de Periódicos da UEMS	Implementação do OJS3 para início dos testes com a nova versão da plataforma.
Serviço de <i>e-mail</i>	Suporte de <i>e-mail</i> ao usuário	Atendimento de aproximadamente 66 suportes de <i>e-mail</i> . Em novembro de 2020 houve a transferência do servidor de e-mails do Horde para o Gmail, visando oferecer um melhor serviço para os usuários

		institucionais.
Serviço de arquivo virtual	Servidor de arquivo	Atendimento de aproximadamente 26 para permissões de acesso ao servidor de arquivos.
Computadores servidores	Manutenção nos servidores	Realizado a formatação e instalação da nova versão do software de virtualização para os serviços computacionais.
Máquinas Virtuais	Manutenções corretivas em máquinas virtuais	Realizado aproximadamente 48 manutenções corretivas, preventivas e evolutivas nas máquinas virtuais.
Serviços diversos	Atendimento ao usuário via <i>Help Desk</i> e e-mail	Atendimento de aproximadamente 54 atendimentos para consultoria aos usuários.

Fonte: SIRS/DINF – UEMS, 2020.

Outras atividades importantes realizadas na UEMS pelo Setor de Infraestrutura de Servidores, no ano 2020, foram:

- Transferência do serviço de e-mails mantidos pela DINF (postfix + amavis + horde) para o Gmail da empresa Google. O serviço do Gmail oferece aos usuários institucionais espaço de armazenamento ilimitado para as contas do domínio UEMS.BR, além de possuir um aplicativo para celular, filtro anti-spam, alta segurança dos dados, integração com outros serviços disponibilizados pela Google, como o Drive, Classroom, Meet e Chat, entre outros;
- Aumento no armazenamento dos dados da UEMS em 10TB com redundância, para melhoria do sistema de *backup* dos servidores instalado na UU de Maracaju;
- Melhoria nas plataformas dos sistemas SICAP, SISU e Candidato, com a transferência para três novas VMs com o sistema operacional atualizado e utilização de https.

Meta 2. Elaborar um plano de investimentos para manutenção e novas aquisições de materiais permanentes por Unidade Universitária contemplando biblioteca, laboratórios, salas de aula, salas administrativas e gabinetes para os professores.

O plano de investimentos para manutenção e novas aquisições de materiais permanentes por UU contemplando biblioteca, laboratórios, salas de aula, salas administrativas e gabinetes para os professores é realizado anualmente. Sendo discutido e aprovado no contexto da proposta orçamentária anual.

Em relação à manutenção, ressalta-se que, anualmente, são realizadas visitas in loco em todas as UUs pela Diretoria de Infraestrutura (DINFRA) para a verificação da necessidade de manutenção. Após levantadas todas as necessidades, são realizadas manutenções periódicas de pintura, reparo, consertos, manutenção da parte hidráulica e elétrica, infraestrutura, entre outras demandas solicitadas via canal de comunicação.

Além deste levantamento, todas as UUs, bem como as Pró-Reitorias e Diretorias, recebem anualmente repasses financeiros de aproximadamente R\$ 2.200.000,00 (dois milhões e duzentos mil reais) destinados à manutenção e custeio das atividades pedagógicas e administrativas das mesmas.

No que se refere a investimentos em geral, uma ação que contribuiu para as novas aquisições de materiais permanentes para as Unidades foi o lançamento, em novembro de 2015, do já citado Programa de Apoio a Graduação e Pós-Graduação na UEMS (PAPOS), realizado através da chamada pública nº 25/2015, da Fundect.

O total de recursos destinados para essa chamada foi de R\$ 7.200.000,00 (sete milhões e duzentos mil reais), dos quais foram utilizados, conforme o Edital, em despesas de custeio e capital, sendo apresentadas propostas com valor máximo de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) pelos cursos de Graduação e demais programas de Pós-graduação e R\$ 200.000,00 pelos programas de Mestrado e Doutorado.

A ampliação do acervo bibliográfico e aquisição de livros está contemplada na meta 1 do Objetivo 16.

Meta 3. Modernizar e automatizar através de softwares ou sistemas *on-line* os procedimentos acadêmicos e administrativos.

Nos últimos 10 anos (de 2006 a 2016), a UEMS passou por manutenções, melhorias e atualizações em seu parque tecnológico. Entre as inovações tecnológicas, consta um novo sistema de controle acadêmico, denominado Sistema Acadêmico (SAU), em substituição ao “Universitas”. O sistema funciona em cinco módulos: DRA (uso da Diretoria de Registro Acadêmico), Matrículas (uso específico para matrícula de ingressantes), Coordenação (uso pela Coordenadoria de Curso), Professor (uso do professor) e Aluno (uso do aluno).

O processo de construção do novo regimento dos cursos de graduação da Universidade envolveu a PROE, a DRA, a DINF e alguns membros das coordenações de curso. No que se refere à DINF, destaca-se a análise de viabilidade de implantação das alterações na estrutura do sistema já existente, ação esta que norteou as alterações no Sistema Acadêmico a partir das novas propostas do regimento (alterações em códigos, banco de dados e validações de sistema).

Neste sentido, foi elaborado um cronograma pela DINF, em uma reunião com representantes da DRA e da PROE, do que deveria ser alterado no SAU para atender às novas demandas e suas devidas implicações. Neste cronograma, a implantação das alterações foi dividida em três etapas: alterações que envolviam o encerramento do período letivo de 2017, renovação de matrícula para 2018 e alterações que envolviam mudanças nos projetos pedagógicos.

Todas as alterações referentes ao encerramento de período letivo e renovação de matrícula já foram implementadas em 2017 e as alterações referentes aos projetos pedagógicos foram desenvolvidas no decorrer de 2018.

Destaca-se que, em 2015, o SAU foi reestruturado, com a inclusão do módulo do aluno, democratizando a informação e dando a oportunidade aos estudantes de terem mais autonomia para gerir a sua vida acadêmica. Esse novo sistema foi desenvolvido pela equipe de informática da instituição e o acesso pode ser feito pela página principal da UEMS.

Neste mesmo ano, o sistema passou por manutenções corretivas e evolutivas, sendo feito ajustes nos módulos de encerramento de período letivo, renovação de matrícula e colação de grau. Também houve implantação dos módulos responsáveis pelo gerenciamento do processo do ENADE, sem suporte até então. Através do Sistema Acadêmico, os professores preenchem os diários de classe, lançam notas, consultam o calendário acadêmico, dentre outras opções. O acesso é feito pela internet, agilizando os serviços das Coordenadorias de Curso e Secretarias Acadêmicas, além de modernizar a relação da Universidade com os alunos. Através do módulo para os alunos, eles poderão acessar o histórico *on-line* e o módulo específico para a pós-graduação.

Ainda em relação às melhorias, foram criadas, em 2015, as *views* geradas a partir dos bancos de dados já desenvolvidos pela DINF, para gerar as informações a serem apresentadas pela Assessoria de Comunicação Social. A Diretoria fez, ainda em 2015, a análise preliminar para o desenvolvimento do sistema de lotação (processos de negócio e normas vigentes).

Em 2016, definiu-se pela manutenção dos sistemas já existentes, podendo ser observadas, nos Quadros 50 e 51, na sequência, as ações realizadas em cada um deles.

Quadro 50 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas no ano de 2016

Sistema	Atividades
SAU (Manutenções corretivas e evolutivas)	Módulo DRA => 130 atividades realizadas Módulo Coordenação => 18 atividades realizadas Módulo Professor => 14 atividades realizadas Módulo Matrícula => 5 atividades realizadas Módulo Aluno => 4 atividades realizadas Bolsas PIAE => 21 tarefas realizadas
Lotação	Análise => 22 atividades realizadas Arquitetura e projeto => 2 tarefas realizadas
SISU	Análise e implementação do desempate por renda familiar => 15 atividades realizadas Melhorias => 31 atividades realizadas
Vestibular (Processo Seletivo de Glória de Dourados)	Análise e implementação
Comum (atividades de âmbito comum a todos os sistemas)	53 atividades realizadas (atualizações e aplicações de novos padrões de desenvolvimento)

Fonte: DINF – UEMS, 2019.

Em 2017, houve modernização, padronização dos bancos de dados e atualizações de versão e padrão UTF-8 nos sistemas desenvolvidos e gerenciados pela DINF.

Quadro 51 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas na UEMS, por tipo de atividade - 2017

Tipo de Atividade	Sistemas							
	SAU	SISU	SICAP	SGE	SGB	DRH-SERVIDOR	DRH-ARQUIVO	COMUM
Análise ³	44	1	1	18	28	1	1	-
Banco de Dados ⁴	77	-	1	2	2	3	1	-
Programação	N.A.*	N.A.*	N.A.*	18	40	N.A.*	N.A.*	N.A.*
Manutenção Evolutiva	47	3	1	-	-	6	2	-
Manutenção Corretiva	32	5	2	1	-	-	-	2
Total de Atividades Realizadas : 339								

Fonte: DINF – UEMS, 2019.

*N.A. - não se aplica.

No ano de 2018, o Setor de Desenvolvimento de Sistemas gerenciou as ações definidas pela manutenção dos sistemas já existentes e implantação das demandas institucionais, especificamente:

- Modernização e integração dos sistemas DRH-SERVIDOR, DRH-ARQUIVO, DRH-DOCUMENTOS, implantando assim o Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH);
- Desenvolvimento e implantação do Sistema de Gerenciamento de Documentos Eletrônicos (SGD);
- Implantação do Sistema de Gerenciamento de Bibliotecas (SGB);
- Desenvolvimento e implantação do Sistema de Gerenciamento de Lotação (SGL);
- Evolução de sistemas já existentes.

Os trabalhos para a construção do Sistema de Gerenciamento de Bibliotecas (SGB) iniciaram no ano de 2016 e o sistema foi implantado em 2018. Este sistema foi desenvolvido visando os seguintes requisitos:

1. Estruturado em conformidade com o padrão de catalogação MARC 21 – o *Machine*

³As atividades de Análise correspondem à gerência de projeto, análise, arquitetura, modelagem e caso de uso.

⁴A atividade de Programação começou a ser aplicada no SGB e no SGE; nos outros sistemas, ela é referenciada nas atividades de manutenção corretiva e evolutiva.

Readable Cataloging (MARC) é um padrão de catalogação internacional cuja principal finalidade é possibilitar o intercâmbio de informações entre as diversas bibliotecas ao redor do mundo que utilizam o referido padrão (MARC21, 2019);

2. Parametrizável – propicia maior autonomia de configuração para o administrador do sistema e reduz as atividades de manutenção da equipe de desenvolvimento;
3. Responsivo – o sistema adapta a aparência conforme o dispositivo utilizado pelo usuário (PC, celular, *tablet*, etc).

Os detalhes das atividades relacionadas ao desenvolvimento de sistemas institucionais podem ser observados no Quadro 52.

Quadro 52 - Resumo das atividades de desenvolvimento/manutenção de Sistemas, por projeto - 2018

Projeto	Atividades	Fases das atividades	Total por atividades	Total por projeto
SAU	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	3	267
		Banco de Dados	3	
		Programação	3	
	Manutenção evolutiva	Análise	38	
		Banco de Dados	38	
		Programação	38	
	Manutenção corretiva	Análise	30	
		Banco de Dados	30	
		Programação	30	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	54	
DRH-Servidor	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	21
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	7	
		Banco de Dados	7	
		Programação	7	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGB	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	1	54
		Banco de Dados	1	
		Programação	1	
	Manutenção evolutiva	Análise	16	
		Banco de Dados	16	
		Programação	16	

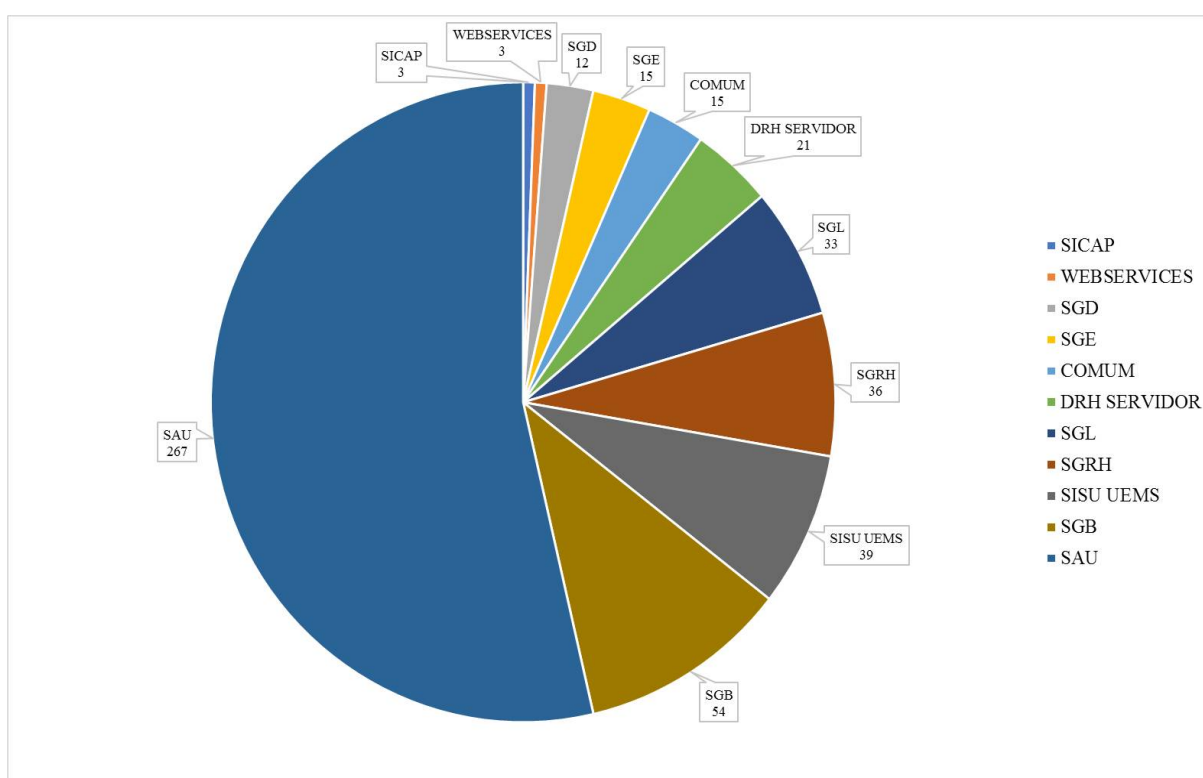
	Manutenção corretiva	Análise	1	
		Banco de Dados	1	
		Programação	1	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGD	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	4	12
		Banco de Dados	4	
		Programação	4	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGE	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	15
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	5	
		Banco de Dados	5	
		Programação	5	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGL	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	11	33
		Banco de Dados	11	
		Programação	11	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGRH	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	12	36
		Banco de Dados	12	
		Programação	12	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SICAP	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	3
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	

		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	1	
		Banco de Dados	1	
	Programação	1		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0		
SISU UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	39
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	12	
		Banco de Dados	12	
		Programação	12	
	Manutenção corretiva	Análise	1	
		Banco de Dados	1	
		Programação	1	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
WEBSERVICE S	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	1	
		Banco de Dados	1	
		Programação	1	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
Comum (atividades de âmbito compartilhado a todos os projetos)	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	15
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	4	
		Banco de Dados	4	
		Programação	4	
	Manutenção corretiva	Análise	1	
		Banco de Dados	1	
		Programação	1	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
Total de atividades de Análise				148
Total de atividades de Banco de Dados				148
Total de atividades de Programação				148
Total de atendimento/suporte				54
Total Geral				498

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS, 2019.

Percebe-se, através da Figura 1, que no ano de 2018 houve grande demanda pela manutenção evolutiva do sistema SAU. Este número elevado de atividades ocorreu em virtude da publicação da nova resolução do Regimento Interno dos Cursos de Graduação através da Resolução CEPE-UEMS Nº 1.864, de 21 de junho de 2017.

Figura 1 - Total de atividades por projeto no ano de 2018



Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS, 2019.

Durante o ano de 2019, o Setor de Desenvolvimento de Sistemas gerenciou as ações definidas pela manutenção dos sistemas já existentes e implantação das demandas institucionais, especificamente:

- Modernização do Sistema de Gerenciamento de Recursos Humanos (SGRH), implantando o módulo de controle de licenças médicas;

- Desenvolvimento e implantação do Plano de Atividade Docente (PAD) no Sistema de Gerenciamento de Lotação (SGL);
- Reestruturação no serviço de Registro de Diploma do sistema SAU;
- Evolução de sistemas já existentes.

Os trabalhos para a construção do SGL iniciaram no ano de 2009. Em 2016 os estudos para a construção do SGL foram retomados. Em 2018 o sistema foi implantado e, em junho de 2019, o sistema foi apresentado na reunião do CEPE, onde o módulo do PAD foi disponibilizado para o uso docente. Os detalhes das atividades relacionadas ao desenvolvimento de sistemas institucionais podem ser observados no Quadro 53.

Quadro 53 - Ações referentes ao desenvolvimento/manutenção de Sistemas na UEMS no ano de 2019

Projeto	Atividades	Fases das atividades	Total por atividades	Total por projeto
SAU	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	40	771
		Banco de Dados	13	
		Programação	150	
	Manutenção evolutiva	Análise	72	
		Banco de Dados	1	
		Programação	196	
	Manutenção corretiva	Análise	12	
		Banco de Dados	0	
		Programação	123	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	164	
DRH-Servidor	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	0
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGB	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	73
		Banco de Dados	0	
		Programação	2	
	Manutenção evolutiva	Análise	5	
		Banco de Dados	10	
		Programação	52	
	Manutenção corretiva	Análise	0	

		Banco de Dados	0	
		Programação	4	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
SGD	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	5
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	5	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0		
SGE	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	0
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0		
SGL	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	56	377
		Banco de Dados	45	
		Programação	185	
	Manutenção evolutiva	Análise	1	
		Banco de Dados	77	
		Programação	6	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	6	
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	1		
SGRH	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	13	220
		Banco de Dados	4	
		Programação	27	
	Manutenção evolutiva	Análise	28	
		Banco de Dados	44	
		Programação	89	
	Manutenção corretiva	Análise	2	
		Banco de Dados	1	
		Programação	6	
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	6		
SICAP	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	0
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	

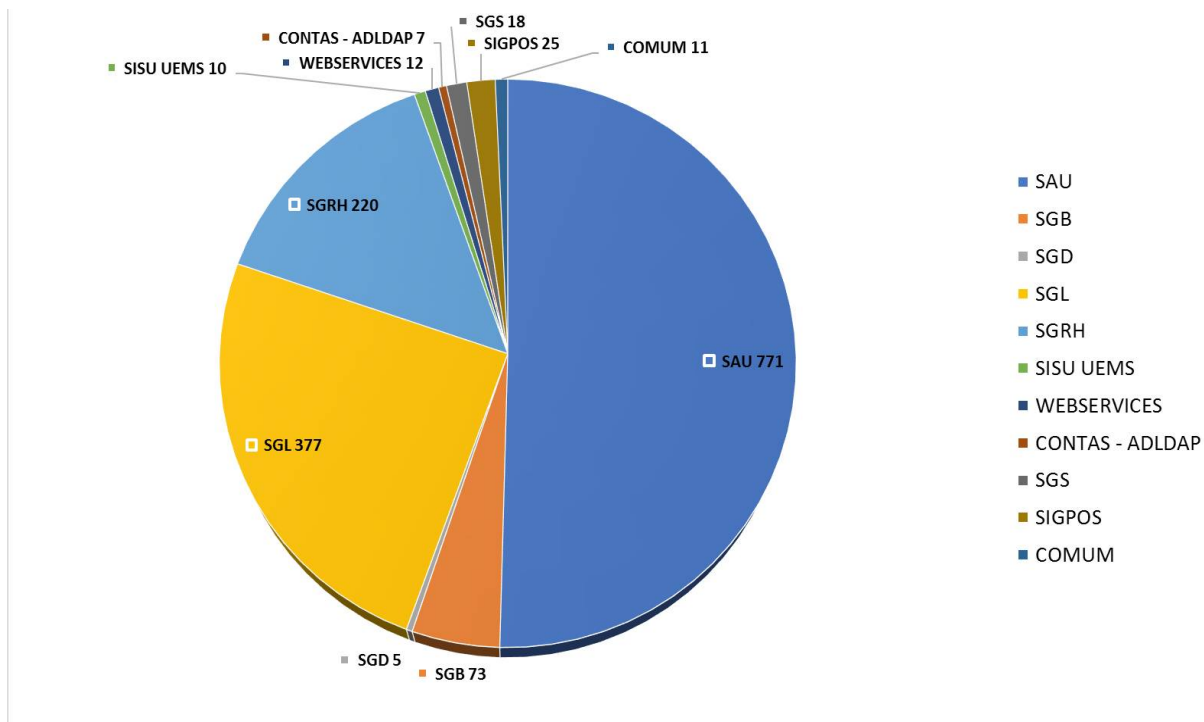
	Manutenção corretiva	Programação	0	10	
		Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
		Desenvolvimento de novas atividades	Análise		0
		Banco de Dados	0		
SISU UEMS	Manutenção evolutiva	Programação	0		
		Análise	2		
		Banco de Dados	3		
	Manutenção corretiva	Programação	2		
		Análise	0		
		Banco de Dados	0		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	Programação	3		
		0			
		0			
WEBSERVICE S	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	12	
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
	Manutenção evolutiva	Análise	1		
		Banco de Dados	0		
		Programação	11		
	Manutenção corretiva	Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
		0			
		0			
COMUM (atividades de âmbito compartilhado a todos os projetos)	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	11	
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
	Manutenção evolutiva	Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	7		
	Manutenção corretiva	Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	4		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
		0			
		0			
CONTAS – ADLdap	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	4	7	
		Banco de Dados	0		
		Programação	3		
	Manutenção evolutiva	Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
	Manutenção corretiva	Análise	0		
		Banco de Dados	0		
		Programação	0		
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
		0			
		0			
SGS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	2	18	
		Banco de Dados	7		
		Programação	9		

	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0		
SigPos	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	1	25
		Banco de Dados	0	
		Programação	3	
	Manutenção evolutiva	Análise	1	
		Banco de Dados	4	
		Programação	1	
	Manutenção corretiva	Análise	3	
		Banco de Dados	0	
		Programação	4	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	8	
Total de atividades de Análise				243
Total de atividades de Banco de Dados				209
Total de atividades de Programação				898
Total de atendimento/suporte				179
Total Geral				1529

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS, 2019.

Percebe-se, através do Figura 2, na sequência, que no ano de 2018 houve grande demanda pela manutenção evolutiva do sistema SAU. Este número elevado de atividades ocorreu em virtude da PORTARIA ABMES N° 1095, de outubro de 2018, que dispõe sobre a expedição e o registro de diplomas de cursos superiores de graduação no âmbito do sistema federal de ensino (ABMES, 2019).

Figura 2 - Total de atividades por projeto no ano de 2019



Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS, 2019.

A partir do mês de setembro de 2018 houve a transferência dos serviços de codificação da página institucional da UEMS, da Intranet e dos sistemas desenvolvidos pela ACS para a DINF. O Quadro 54, a seguir, apresenta um quantitativo dessas atividades, realizadas entre os meses de setembro a dezembro de 2018.

Quadro 54 - Atividades referentes ao desenvolvimento de sistemas *web* e página da UEMS, por projeto, entre os meses de setembro e dezembro de 2018

Projeto	Atividades	Fases das atividades	Total por atividades	Total por projeto
Portal da UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	48
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	16	
		Banco de Dados	16	
		Programação	16	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0	
Intra UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	15
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	4	
		Banco de Dados	4	
		Programação	4	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	3	
Sistema de Eleições	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	27
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	27	
Sistema de Concursos	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	13
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção evolutiva	Análise	0	
		Banco de Dados	0	
		Programação	0	
	Manutenção corretiva	Análise	3	
		Banco de Dados	3	
		Programação	3	
	Atendimento/Suporte	Atividades	4	

		gerais				
Sistema de Eventos	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	7		
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção corretiva	Análise	1			
		Banco de Dados	1			
		Programação	1			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	4			
	Sistema do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Desenvolvimento de novas atividades	Análise		0	63
			Banco de Dados		0	
Programação			0			
Manutenção evolutiva		Análise	10			
		Banco de Dados	10			
		Programação	10			
Manutenção corretiva		Análise	1			
		Banco de Dados	1			
		Programação	1			
Atendimento/Suporte		Atividades gerais	30			
Nova Intra UEMS		Desenvolvimento de novas atividades	Análise	15	37	
			Banco de Dados	15		
	Programação		7			
	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção corretiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
	Total de atividades de Análise					50
	Total de atividades de Banco de Dados					50
Total de atividades de Programação				42		
Total de atendimento/suporte para sistemas web				68		
Total Geral				210		

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS/2019.

As informações acima correspondem ao que foi realizado pela DINF em relação a esta meta.

No ano de 2019, ocorreram várias atividades em virtude do desenvolvimento de um novo Portal e nova INTRAUEMS. Além destas atividades, a equipe de Desenvolvimento WEB realizou um estudo de aplicação de um novo sistema, chamado Helios, para eleições internas da UEMS. O Helios consiste em um sistema de código aberto disponibilizado pelo Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC). Este sistema foi utilizado pela primeira vez na UEMS em 04 de julho de 2019. Na ocasião, ocorreu a eleição para a composição de membros da Comissão Própria de Avaliação (CPA). Após, o sistema foi utilizado para a realização da eleição da presidência do SINTAUEMS. As próximas eleições que utilizarão o sistema serão as de coordenadores de cursos de graduação.

O Quadro 55 apresenta um quantitativo dessas atividades, realizadas no ano de 2019.

Quadro 55 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas web e página da UEMS no ano de 2019

Projeto	Atividades	Fases das atividades	Total por atividades	Total por projeto		
Portal da UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	1	280		
		Banco de Dados	1			
		Programação	2			
	Manutenção evolutiva	Análise	39			
		Banco de Dados	25			
		Programação	52			
	Manutenção corretiva	Análise	41			
		Banco de Dados	16			
		Programação	82			
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	21				
Intra UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	2	128		
		Banco de Dados	1			
		Programação	4			
	Manutenção evolutiva	Análise	12			
		Banco de Dados	3			
		Programação	14			
	Manutenção corretiva	Análise	15			
		Banco de Dados	9			
		Programação	12			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	56			
	Sistema de Eleições	Desenvolvimento de novas atividades	Análise		0	12
			Banco de Dados		0	

	Manutenção evolutiva	Programação	0			
		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
	Manutenção corretiva	Programação	0			
		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	12			
Sistema de Concursos	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	9		
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	2			
	Manutenção corretiva	Análise	1			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	6			
	Sistema de Eventos	Desenvolvimento de novas atividades	Análise		0	15
			Banco de Dados		0	
Programação			0			
Manutenção evolutiva		Análise	2			
		Banco de Dados	0			
		Programação	1			
Manutenção corretiva		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
Atendimento/Suporte		Atividades gerais	12			
Sistema do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)		Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0	9	
			Banco de Dados	0		
	Programação		0			
	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção corretiva	Análise	5			
		Banco de Dados	0			
		Programação	4			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
	Nova Intra UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	22		58
			Banco de Dados	16		
Programação			18			
Manutenção evolutiva		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			

	Manutenção corretiva	Análise	0	32		
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	2				
	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
Programação		0				
Sistema de Votação – Hélios (SVO)	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
Manutenção corretiva	Análise	6				
	Banco de Dados	0				
	Programação	17				
Atendimento/Suporte	Atividades gerais	9				
Novo Portal	Desenvolvimento de novas atividades	Análise	6	8		
		Banco de Dados	0			
		Programação	1			
	Manutenção evolutiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
	Manutenção corretiva	Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	1			
	Atendimento/Suporte	Atividades gerais	0			
	AEUEMS	Desenvolvimento de novas atividades	Análise		1	1
			Banco de Dados		0	
Programação			0			
Manutenção evolutiva		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
Manutenção corretiva		Análise	0			
		Banco de Dados	0			
		Programação	0			
Atendimento/Suporte		Atividades gerais	0			
Total de atividades de Análise				153		
Total de atividades de Banco de Dados				71		
Total de atividades de Programação				210		
Total de atendimento/suporte para sistemas web				118		
Total Geral				552		

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS/2019.

Novo Portal da UEMS

No dia 25 de novembro de 2019, foi apresentada ao Conselho Gestor a proposta de um novo site de portal da UEMS. O portal apresenta um *layout* totalmente moderno, intuitivo e de fácil utilização. A proposta deste novo portal é de prover a padronização e a integração com os demais sistemas institucionais, bem como oferecer maior segurança, autonomia e descentralização de gestão de páginas e usuários. Outro ponto importante é a disponibilização de conteúdo personalizado nas páginas das unidades, dando enfoque em notícias, galerias e eventos locais. Algumas partes da página principal podem ser observadas na Figura 3.

Figura 3 – Novo portal da UEMS

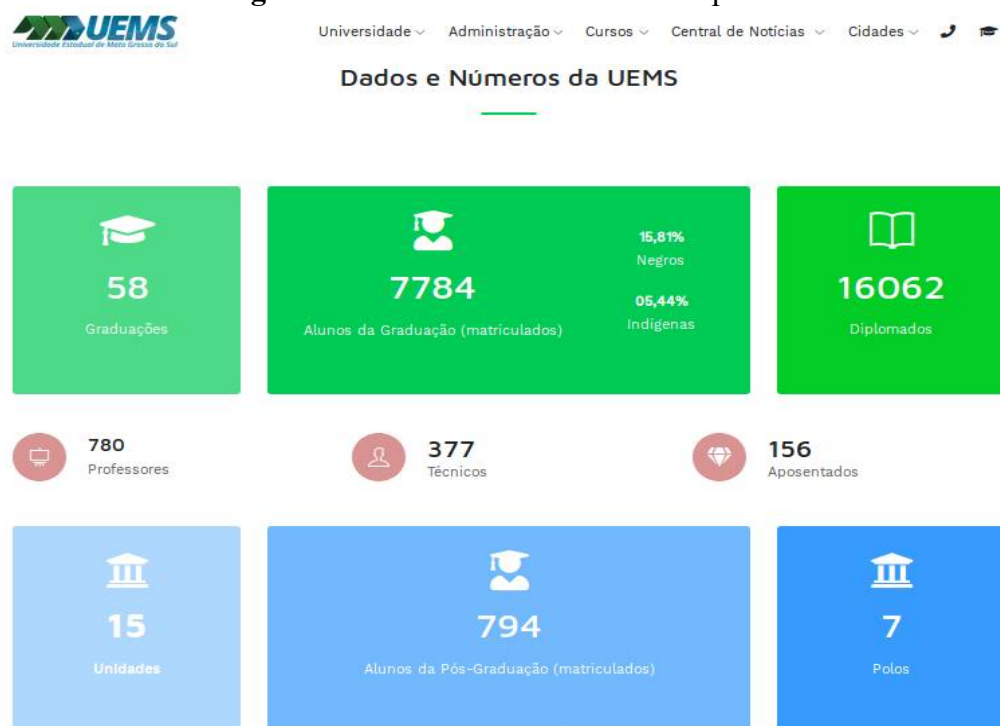


Fonte: DINF – UEMS, 2019.

Um dos destaques da nova página é a seção UEMS EM NÚMEROS. O intuito desta funcionalidade é de trazer, em um único local e em tempo real, os principais números da universidade, tais como: número de cursos de graduação e de pós-graduação, número de alunos matriculados e diplomados, número de professores, número de técnicos, além de informações quantitativas de laboratórios, unidades universitárias e polos.

A Figura 4 apresenta algumas das informações disponíveis na seção UEMS EM NÚMEROS, do novo portal da UEMS.

Figura 4 – UEMS EM NÚMEROS – parte 1



Fonte: DINF – UEMS, 2019.

Como citado anteriormente, sobre a reorganização da estrutura administrativa da UEMS, em 2020, o Setor de Desenvolvimento de Sistemas foi dividido em Setor de Desenvolvimento de Software e Setor de Desenvolvimento de Portais Institucionais. No Quadro 56, a seguir, estão as atividades do Setor de Desenvolvimento de Software.

Durante o ano de 2020, o Setor de Desenvolvimento de Software gerenciou as ações de manutenção dos sistemas já existentes e implantação das demandas institucionais, especificamente:

1. Auxiliar a DRA para adequação dos calendários acadêmicos e das ofertas de disciplinas, devido às ações de enfrentamento à pandemia do coronavírus;
2. Consolidação e melhorias no Portal do Acadêmico, possibilitando impressão de

- documentos pelo próprio aluno, com mecanismo de validação online.
3. Importação dos professores, alunos e turmas de disciplinas no Microsoft TEAMS;
 4. Evolução dos sistemas de seleção SISU e do Candidato para atender as novas formas de ingresso na UEMS. Além de auxiliar o Processo Seletivo da EAD;
 5. Estudo do sistema SUAP para atender as necessidades institucionais, principalmente projetos de Pesquisa, Ensino e Extensão.
 6. Criação de força-tarefa entre SDS, PRODHS com estagiários para levantamento de requisitos e melhorias no SGRH.
 7. Continuação dos trabalhos do sistema SGPAE de bolsas.
 8. Evolução de sistemas já existentes.

Quadro 56 - Resumo das atividades de desenvolvimento/manutenção do Setor de Desenvolvimento de Software, por projeto - 2020

Projeto	Atividades	Total por atividades	Total por projeto
SAU	Desenvolvimento de novas atividades	3	143
	Manutenção evolutiva	10	
	Manutenção corretiva	39	
	Atendimento/Suporte	91	
Portal do Acadêmico	Desenvolvimento de novas atividades	18	30
	Manutenção evolutiva	4	
	Manutenção corretiva	5	
	Atendimento/Suporte	3	
SGB	Desenvolvimento de novas atividades	0	4
	Manutenção evolutiva	3	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	1	
SGD	Desenvolvimento de novas atividades	0	1
	Manutenção evolutiva	1	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
SGE	Desenvolvimento de novas atividades	0	0
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
SGL	Desenvolvimento de novas atividades	7	38
	Manutenção evolutiva	8	
	Manutenção corretiva	19	
	Atendimento/Suporte	4	
SGRH	Desenvolvimento de novas atividades	1	11
	Manutenção evolutiva	3	
	Manutenção corretiva	6	

	Atendimento/Suporte	1	
SICAP	Desenvolvimento de novas atividades	0	1
	Manutenção evolutiva	1	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
Sistema de Seleção - SISU UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	1	34
	Manutenção evolutiva	18	
	Manutenção corretiva	10	
	Atendimento/Suporte	5	
SGPAE	Desenvolvimento de novas atividades	10	15
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
	Reunião	5	
SGS	Desenvolvimento de novas atividades	0	2
	Manutenção evolutiva	1	
	Manutenção corretiva	1	
	Atendimento/Suporte	0	
SigPos	Desenvolvimento de novas atividades	1	48
	Manutenção evolutiva	9	
	Manutenção corretiva	21	
	Atendimento/Suporte	17	
Setor de Desenvolvimento	Desenvolvimento de novas atividades	0	23
	Manutenção evolutiva	2	
	Manutenção corretiva	4	
	Atendimento/Suporte	17	
Total de atividades de Desenvolvimento de novas atividades			41
Total de atividades de Manutenção evolutiva			60
Total de atividades de Manutenção corretiva			105
Total de Atendimento/Suporte			139
Total de Reunião			5
Total Geral			350

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS, 2020.

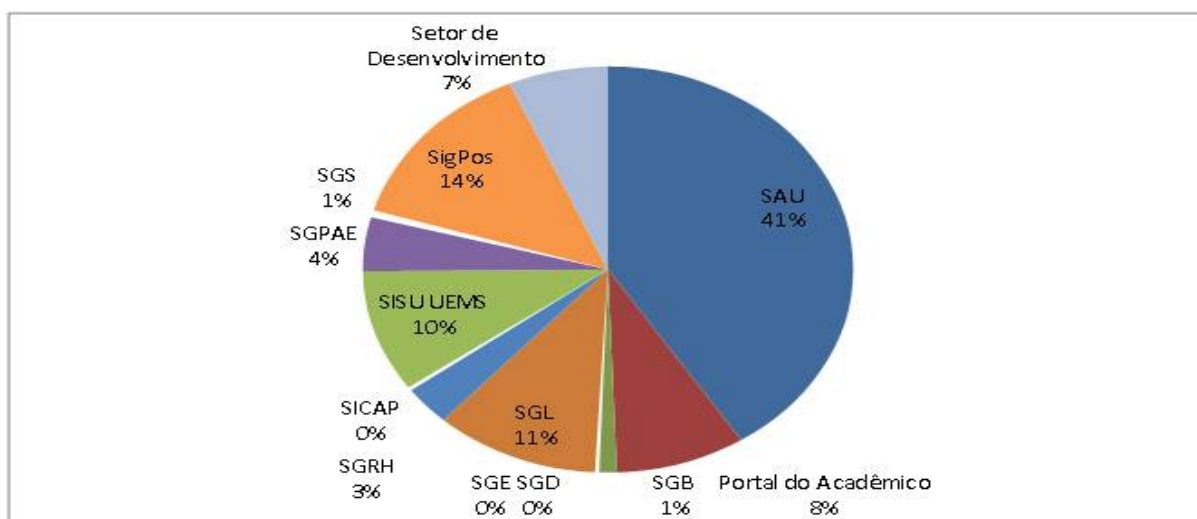
Com a mudança do Redmine para o *Help Desk*, o foco da gestão dos trabalhos de desenvolvimento de software se tornou o atendimento às solicitações, desta forma não é mais interessante apresentar dados das atividades internas do Setor de Desenvolvimento de Software (SDS). Mas isso ainda deve ser levado em consideração ao analisar a complexidade do trabalho, ou seja, para cada solicitação feita pelo *Help desk* são realizadas várias atividades

internas, que dependem de mais de uma pessoa, como Análise, Banco de dados, Desenvolvimento, Testes e Aplicação.

O tempo de conclusão de cada solicitação aumentou por causa das dificuldades inerentes à implementação do trabalho remoto. A quantidade total de horas de trabalho registrada em 2020 foi de aproximadamente 1662, destacando que 388,7 do SAU; 227,7 do SigPós; 199,1 do Sistema de Seleção; 218 do Portal do Acadêmico; 332,8 para o SGPAE (bolsas); e 168 do SGL.

Percebe-se, através do Figura 5, que no ano de 2020 o SAU permaneceu sendo o sistema que mais exige trabalho, mesmo reduzindo de, aproximadamente, 50% para 41%. Essa diminuição pode ser explicada pela criação do Portal do Acadêmico que com 8% dos trabalhos do setor incorporou para si parte de suas funcionalidades. Outros destaques são o aumento considerável das demandas do SigPos – principalmente pequenas correções não realizadas pela UFMS - e do Sistema de Seleção (SISU UEMS) que foi adequado para a nova forma de ingresso: análise de histórico escolar.

Figura 5 - Total de atividades por projeto no ano de 2020



Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Helpdesk, DINF – UEMS, 2020.

No Quadro 57 estão as atividades do Setor de Desenvolvimento de Portais Institucionais.

Quadro 57 - Ações referentes ao desenvolvimento de sistemas web e página da UEMS, do Setor de Desenvolvimento de Portais Institucionais no ano de 2020

Projeto	Atividades	Total por atividades	Total por projeto
Portal da UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	15	84
	Manutenção evolutiva	7	
	Manutenção corretiva	51	
	Atendimento/Suporte	11	
Intra UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	2	20
	Manutenção evolutiva	2	
	Manutenção corretiva	9	
	Atendimento/Suporte	7	
Sistema de Contratos	Desenvolvimento de novas atividades	0	6
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	6	
	Atendimento/Suporte	0	
Sistema de Concursos	Desenvolvimento de novas atividades	0	0
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
Sistema de Eventos	Desenvolvimento de novas atividades	0	4
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	1	
	Atendimento/Suporte	3	
Sistema do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	Desenvolvimento de novas atividades	0	0
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	0	
Nova Intra UEMS	Desenvolvimento de novas atividades	1	5
	Manutenção evolutiva	1	
	Manutenção corretiva	1	
	Atendimento/Suporte	2	
Sistema de Votação – Hélios (SVO)	Desenvolvimento de novas atividades	0	33
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	0	
	Atendimento/Suporte	33	
Novo Portal	Desenvolvimento de novas atividades	0	5
	Manutenção evolutiva	0	
	Manutenção corretiva	3	
	Atendimento/Suporte	2	
	Desenvolvimento de novas atividades	8	35

AEUEMS	Manutenção evolutiva	2	
	Manutenção corretiva	10	
	Atendimento/Suporte	15	
Total de atividades de Desenvolvimento de novas atividades			26
Total de atividades de Manutenção evolutiva			12
Total de atividades de Manutenção corretiva			81
Total de Atendimento/Suporte			73
Total Geral			192

Fonte: Sistema de Gerenciamento de Projetos – Redmine, DINF – UEMS/2020.

Implantação do Help Desk

Em fevereiro de 2019, iniciou-se o processo de construção do serviço de *Help Desk* para atendimento de serviços de informática.

A expressão *Help Desk* vem do inglês e significa “balcão de ajuda”, e consiste em um serviço de TI de atendimento aos clientes que procuram soluções para resolver seus problemas.

O *Help Desk* é amplamente utilizado para serviços relacionados a informática, telefonia, pré e pós-vendas, entre outros. O serviço de *Help Desk* centraliza o recebimento das solicitações dos clientes, o que facilita as respostas e resolução dos problemas.

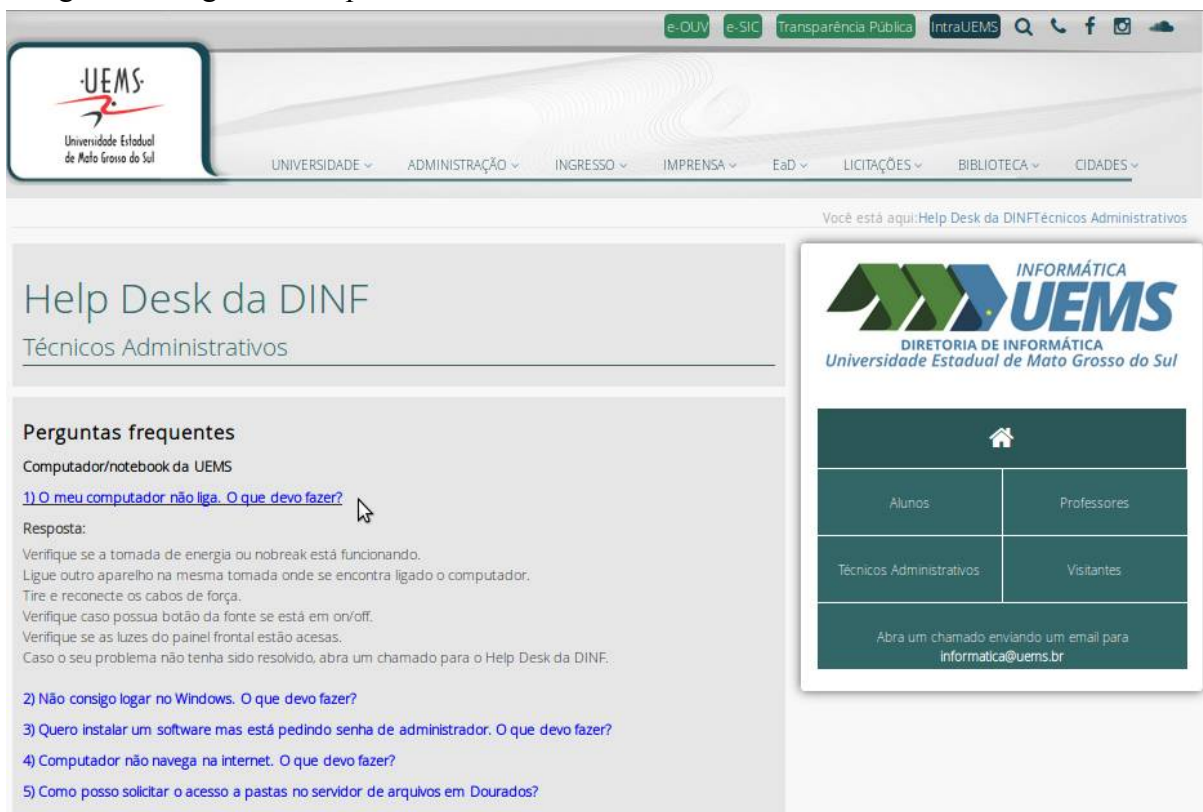
Para a Diretoria de Informática, este serviço funcionou como um facilitador de tarefas, proporcionando rapidez e agilidade na resolução dos problemas dos professores, técnico-administrativos, alunos e comunidade acadêmica em geral.

O serviço do *Help Desk* foi implantado no dia 16 de outubro de 2019. Para a implantação, foram realizados diversos serviços, conforme listados a seguir.

Página de Help Desk da DINF

Consiste em uma página do portal da UEMS onde se encontram perguntas e respostas frequentes de assuntos relacionados a TI, conforme a Imagem 52, a seguir:

Imagem 52. Página de *Help Desk* da DINF



The screenshot shows the UEMS website's Help Desk page for Administrative Technicians. The page features a navigation menu with links for 'UNIVERSIDADE', 'ADMINISTRAÇÃO', 'INGRESSO', 'IMPrensa', 'EaD', 'LICITAÇÕES', 'BIBLIOTECA', and 'CIDADES'. The main content area is titled 'Help Desk da DINF' and 'Técnicos Administrativos'. It includes a 'Perguntas frequentes' section with five questions related to computer and internet issues. A sidebar on the right contains a navigation menu with links for 'Alunos', 'Professores', 'Técnicos Administrativos', and 'Visitantes', along with contact information for the Informatics Directorate.

Você está aqui: Help Desk da DINF Técnicos Administrativos

Help Desk da DINF

Técnicos Administrativos

Perguntas frequentes

Computador/notebook da UEMS

1) [O meu computador não liga. O que devo fazer?](#)

Resposta:

Verifique se a tomada de energia ou nobreak está funcionando.
Ligue outro aparelho na mesma tomada onde se encontra ligado o computador.
Tire e reconecte os cabos de força.
Verifique caso possua botão da fonte se está em on/off.
Verifique se as luzes do painel frontal estão acesas.
Caso o seu problema não tenha sido resolvido, abra um chamado para o Help Desk da DINF.

2) Não consigo logar no Windows. O que devo fazer?

3) Quero instalar um software mas está pedindo senha de administrador. O que devo fazer?

4) Computador não navega na internet. O que devo fazer?

5) Como posso solicitar o acesso a pastas no servidor de arquivos em Dourados?

Abra um chamado enviando um email para informatica@uems.br

Fonte: DINF – UEMS, 2019.

O serviço de *Help Desk* funciona através do e-mail informatica@uems.br, que funciona como um centralizador de chamadas. Além do e-mail, o usuário pode contactar a equipe de TI através do telefone .

Números do *Help Desk* - 2019

O *Help Desk* está em funcionamento desde o dia 16 de outubro de 2019. Em pouco tempo, percebeu-se que este serviço trouxe maior agilidade para a execução dos trabalhos desta diretoria. Foram registrados, até Dezembro de 2019, 575 chamados, originados de telefonemas e *e-mails*. O total de pessoas que utilizaram o serviço é de 253, uma média de 2,27 chamados por pessoa, com resultado de satisfação de 95% (Muito bom), 2,5% (Regular) e 2,5% (Ruim).

Cerca de 98 chamados foram atendidos e resolvidos diretamente pela equipe do *Help Desk*, ou seja, cerca de 17% dos chamados foram atendidos sem a necessidade de encaminhar a demanda para outro setor.

Percebe-se que ocorrem chamados em todo horário de expediente da universidade, conforme observado no Gráfico 1. A maioria dos chamados acontecem no período matutino, entre as 8 e 12 horas, representando cerca de 82,78% dos chamados atendidos.

Gráfico 1. Horários de pico de chamados do *Help Desk* - 2019



Fonte: DINF – UEMS/2019.

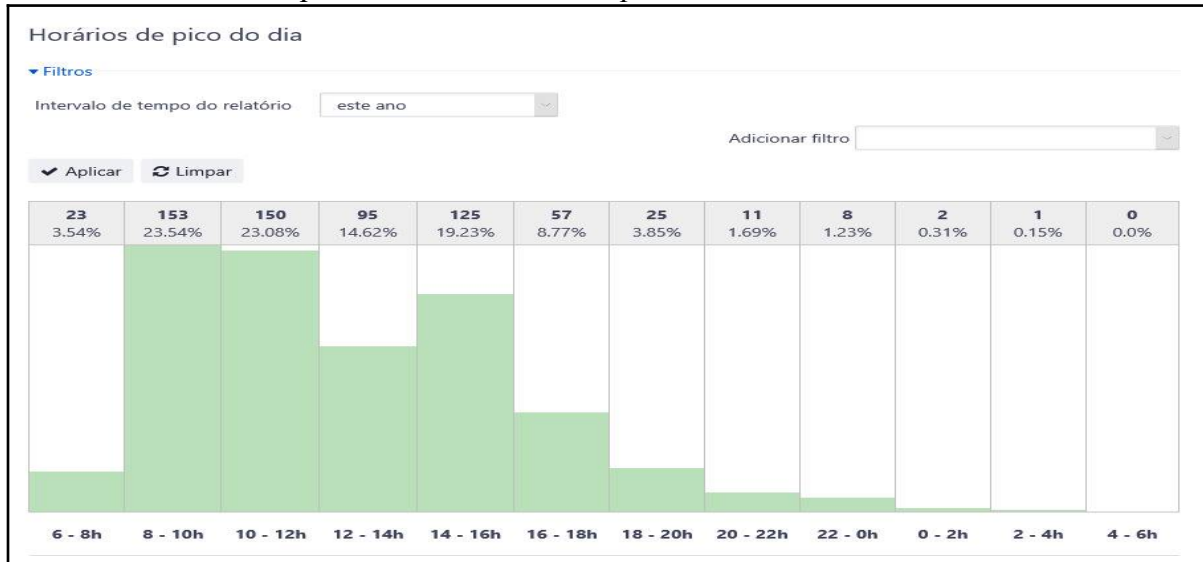
Números do *Help Desk* – 2020

O ano de 2020 foi diferente e desafiador para toda a comunidade acadêmica, em especial para a DINF. O trabalho remoto afetou todos os setores internos, a forma de trabalho mudou, e aprender a gerenciá-lo não foi fácil, mesmo para a equipe de TI. Com isso o *Help Desk*, tornou-se uma ferramenta de extrema importância para gerenciar o trabalho da equipe, atendendo de forma adequada a comunidade acadêmica. Sabemos que nem todos os atendimentos foram perfeitos, pois para a maioria das pessoas, o atendimento direto (falando com os técnicos) é melhor. Porém, com o aumento da demanda, a ordem de entrada das chamadas, nos permitiu atender de forma mais rápida os usuários.

No ano de 2020 recebemos 3.033 chamados pelos *Help Desk*, não temos parâmetros para comparação, pois em 2019 o atendimento, via *Help Desk*, iniciou-se em meados de outubro. A média de atendimento mensal ficou próximo a 252 chamados.

O *Help Desk* é gerenciado por um técnico administrativo, que atende das 7:30 as 13:30. Podemos observar no Gráfico 2, a seguir, que entre as 8 e 12 horas, o serviço recebe cerca de 46% das chamadas diárias.

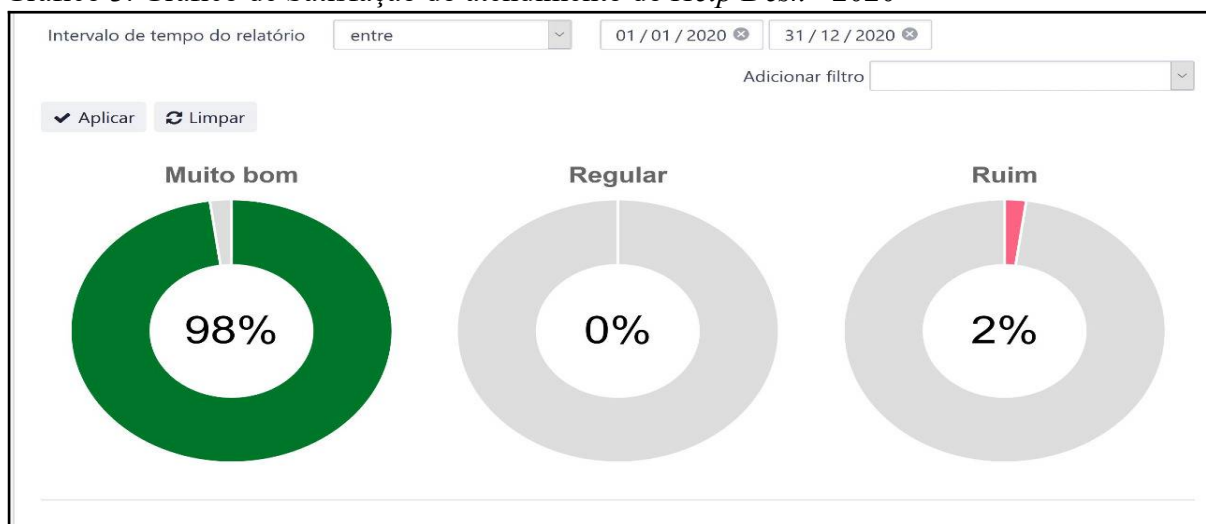
Gráfico 2. Horários de pico de chamados do *Help Desk* - 2020



Fonte: DINF – UEMS/2020.

Ao final dos atendimentos, o usuário é convidado a responder a pesquisa de satisfação. Nem todos os usuários a respondem, mas o Gráfico 3 demonstra a satisfação dos usuários com o atendimento.

Gráfico 3. Gráfico de Satisfação do atendimento do *Help Desk* - 2020



Fonte: DINF – UEMS/2020.

Na sequência, expõe-se o realizado pela ACS neste âmbito até o ano de 2018, quando da transferência destas atribuições à DINF.

Com o objetivo de tornar a comunicação entre servidores e setores de toda a Universidade mais fácil, rápida e eficiente, a ACS desenvolveu, no segundo semestre de 2014, o Sistema IntraUEMS. (Disponível em: <http://www.intra.uems.br>). Este sistema organizou o fluxo de informações da instituição e reduziu custos, já que possibilitou que procedimentos antes realizados através do registro impresso pudessem ser feitos no ambiente virtual. Outro destaque da IntraUEMS é a segurança de informações, já que a plataforma pode ser acessada apenas por usuários cadastrados com logins e senhas próprias.

No ano seguinte, em 2016, foi desenvolvido pela ACS o Plano de Atividades Docentes (PAD) (disponível em: <http://pa.sistemas.uems.br/>). Esse sistema possibilitou aos docentes da UEMS produzirem o plano de atividades, indicando as ações a serem realizadas durante o ano letivo. Anteriormente os documentos eram impressos, o que além dos gastos gerados, tornava praticamente impossível a filtragem de dados a fim de contribuir para o planejamento geral da instituição.

Ainda neste sentido, o Painel de Gestão (<http://gestao.uems.br>), desenvolvido pela ACS em 2017, teve o objetivo de dar mais eficiência nos processos de gestão da Instituição. Baseado nas metas e objetivos do PDI, a plataforma online possibilita o acompanhamento das ações planejadas. A conclusão desse trabalho de informatização permitirá avaliações mais ágeis e completas, subsidiando a tomada de decisões no sentido de propor políticas de incentivo e redirecionamento das atividades da Universidade.

De 2014 a 2018, a ACS desenvolveu mais de 20 sistemas informatizados, tanto para o uso do próprio setor, quanto para o uso de outros setores. Todos os sistemas elencados passaram por constante avaliação, manutenção/melhoria e/ou atualização de nova versão no decorrer dos anos:

- Portal UEMS (<http://www.uems.br>);

- Sistema Administrador do Portal (<https://adm.portal.uems.br>);
- IntraUEMS (<http://www.intra.uems.br>);
- Gerenciador de Contratos (EaD) (<http://gecon.uems.br>) - Sistema de gerenciamento de contratos, empenhos e notas fiscais da EaD;
- Sistema de Disciplinas (EaD) (<http://ead.sistemas.uems.br>);
- Sistema de Patrimônio (EaD) (<http://patrimonio.sistemas.uems.br>) - Sistema para gerenciamento e empréstimo de materiais (patrimônio) da EaD;
- Sistema de Reservas de Anfiteatro (<http://www.uems.br/sistemas/reservas>);
- Sistema de Suporte Técnico (<http://www.uems.br/sistemas/suporte>);
- Sistema de Afastamentos (<http://afastamentos.sistemas.uems.br>) - Sistema para gerenciamento dos Servidores afastados;
- Sistema de Clipping (<http://clipping.sistemas.uems.br>);
- Sistema de criação de sites de Eventos (<http://eventos.sistemas.uems.br>);
- Plataforma de Identidade Digital (PID) (<http://pid.sistemas.uems.br>) - Sistema que disponibilizaria as atividades dos Docentes na instituição;
- Plano de Atividades Docentes (PA) (<http://pa.sistemas.uems.br>) - Sistema para lançamento dos Planos de Atividades dos Docentes;
- Sistema de Custos UEMS (<http://custos.uems.br>) - Sistema para gerenciamento dos custos da Universidade em todas as Unidades;
- Sistema de Gerências (<http://gerencia.uems.br>) - Sistema para Reservas de materiais, reservas de salas e solicitações de serviços;
- Sistema de Eleições (<http://eleicao.sistemas.uems.br>);
- Sistema de Gestão (<http://gestao.uems.br>);
- Sistema ENEPEX (<http://enepex.uems.br>);
- Site museu (<http://www.uems.br/museu>);
- Site do PDI (<http://www.uems.br/pdi>)

Objetivo 24. Melhorar o acesso as pessoas com deficiência em todas as Unidades Universitárias.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Adequação e melhoria das condições de acessibilidade para as pessoas com deficiência.

Em todas as UUs estão sendo realizados estudos para adequação e melhoria das condições de acessibilidade para as pessoas com deficiência. Dentre elas, destacam-se o plano de investimento realizado para cada Unidade e Sede, com enfoque na avaliação das condições de acessibilidade aos portadores de necessidades especiais, nas reformas e ampliações das edificações para a adequada implementação das condições de acessibilidade. Os principais reparos e obras neste contexto estão detalhados na meta 1 do objetivo 23 deste relatório.

A Universidade vem estudando novas tecnologias, buscando soluções em hardware e periféricos e realizando estudos de configurações de equipamentos a fim de melhorar o uso e ergonomia a portadores de deficiência física. A DINF se coloca à disposição para consultoria em assuntos relacionados a orçamento e licença de software para Portador de Necessidades Especiais (PNE). Em 2018 ocorreram 3 solicitações de tal natureza.

Em 2019 a DINF realizou estudos de ferramentas de acessibilidade com o objetivo de ser implantado na página da UEMS. Uma dessas ferramentas é o VLIBRAS que consiste em um conjunto de ferramentas computacionais que traduz, textos, áudios e vídeos para a Língua Brasileira de Sinais, proporcionando acessibilidade para pessoas surdas.

Objetivo 25. Melhorar a infraestrutura dos cursos de pós-graduação para aumentar a competitividade na captação de recursos e formação de alunos.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Realizar o planejamento dos investimentos a serem realizados através de recursos de contrapartida dos convênios firmados nos cursos de pós-graduação.

Anualmente é realizado o levantamento dos convênios e contrapartidas na Pós-graduação pela Pró-Reitoria de Administração e Planejamento (PROAP) através da Divisão de Administração (DAD), setor de Contratos e Convênios, sendo após inserido no orçamento e garantida a contrapartida.

Eixo Temático: Sustentabilidade Financeira

Objetivo 26. Promover uma gestão racional com sustentabilidade econômico-financeira, responsável e rigorosa dos recursos, com base em critérios de economia, eficácia e eficiência, incrementando o potencial de participação da comunidade universitária.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Implantar um programa de orientação do bom uso dos equipamentos e veículos e uma política de substituição dos equipamentos visando à redução de custos com manutenção.

Objetivando maior eficiência e redução de custos na condução, utilização e conservação dos veículos oficiais da Universidade, a DINFRA, por meio do Setor de Transporte, efetuou novas ações voltadas ao processo de implantação do sistema de gestão de frota de veículos, no qual consta as propostas de uso, de expansão e de manutenção da frota oficial. Entre elas, pode-se citar a capacitação dos colaboradores terceirizados/motoristas, visando orientar sobre os deveres e obrigações dos condutores de veículos oficiais, bem como, otimizar os recursos e diminuir os custos, proporcionando qualidade no atendimento das necessidades da comunidade acadêmica e comunidade externa. Além disso, no ano de 2018 foram adquiridos, com recursos da fonte 0245000000, 05 veículos, maximizando a eficiência e melhorando o deslocamento de servidores e acadêmicos.

Em 2020, o Setor de Transporte, possuía um total de 61 veículos oficiais de diversos tipos, tais como: carros, ônibus e caminhonetes para atender a esta demanda institucional. Esses veículos encontram-se localizados nas UUs de Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Glória de Dourados, Jardim, Mundo Novo, Naviraí e Paranaíba.

Meta 2. Implantação de políticas de gestão para aplicação dos recursos financeiros da Instituição de forma otimizada e apropriada.

Para desenvolver a gestão de seus recursos, potencializando o seu valor e promovendo uma maior eficiência na sua utilização, a PROAP adotou para o controle de custos, o Painel de Custos e Informações, estando sua alimentação ainda em fase de discussão e elaboração. O programa foi desenvolvido pela ACS da Instituição e idealizado pela Pró-Reitoria de Administração e permitirá o acompanhamento dos principais custos financeiros e de informações da Universidade, distribuídos por UU. Ainda em fase de testes de adequações. Além deste sistema, a UEMS adota como premissa o acompanhamento sistemático de toda a execução orçamentária através da PROAP, Divisão de Administração (DAD).

Objetivo 27. Garantir recursos orçamentários para a manutenção e ampliação das ações de todas as Unidades Universitárias da UEMS.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Implantar o Planejamento Estratégico para maior aproximação entre a ata orçamentária de um ano e o efetivamente executado no mesmo ano.

A UEMS, a partir de 2015, iniciou a implantação do modelo de Gestão Estratégica, utilizando ferramentas de Planejamento Estratégico (PE), apoiados pela PROAP através da Divisão de Planejamento e Avaliação (DPAI), dentre as quais destacam-se: a Matriz SWOT, Mapa Estratégico e o Painel de Gestão. Também tem promovido a revisão/discussão dos processos de trabalho, mapeando-os e elaborando fluxogramas das principais atividades de cada setor e divisão.

O Planejamento Estratégico da UEMS foi balizado pelos seguintes documentos:

- PDI;
- Relatório de Recredenciamento da UEMS;
- Relatórios das avaliações externas e internas.

Além disso, o Planejamento Estratégico contempla em sua essência:

- Missão e Valores da UEMS;
- Áreas estratégicas;
- Programas de Pesquisa, Extensão e Ensino;
- Projetos Estratégicos.

Entre as ferramentas citadas do PE para o acompanhamento e avaliação das atividades foi desenvolvido o sistema Painel de Gestão, criado a partir das metas e objetivos estabelecidos no PDI 2014-2018, que engloba um plano de ação respectivo para cada meta. A alimentação e atualização do sistema é realizada na plataforma de navegação da IES, denominada INTRAUEMS e acompanhada pela Divisão de Planejamento e Avaliação Institucional, bem como pela Reitoria. Para o acompanhamento das metas do PDI e avaliação do alcance dos objetivos e metas através dos planos de ação, são realizadas reuniões periódicas com a presença dos dirigentes da UEMS.

No controle de custos foi adotado o já citado Painel de Custos e Informações, programa desenvolvido pela ACS e idealizado pela PROAP, que permite o acompanhamento dos principais custos financeiros e de informações da Universidade, distribuídos por UU.

Na ótica da Gestão Estratégica, a IES adota como metodologia de trabalho reuniões sistemáticas de Planejamento e Avaliação com o intuito de promover discussões e tomadas de decisão em equipe, cujos objetivos são:

- Discutir metas gerais da IES;
- Envolver o maior número de pessoas nas decisões da gestão;
- Descentralizar decisões;
- Promover espírito de equipe; e

- Compartilhar os cenários da IES.

No intuito de otimizar os recursos e, desta forma, melhorar os processos de trabalhos, a PROAP vem desenvolvendo as seguintes ações e atividades:

- Disponibilização do banco de preços;
- Elaboração da instrução normativa para licitação;
- Elaboração de fluxogramas e orientações para convênios, contratos, licitação e compras;
- Estudo e elaboração de manuais e normativas para contratos, convênios, diárias e passagens;
- Elaboração e apresentação dos fluxogramas de pagamento e solicitação de diárias, passagens e bolsas;
- Mapeamento/apresentação do fluxo de caixa e controle semanal de caixa (contabilidade);
- Alocação de um servidor para trabalhar com atas de preço;
- Padronização da solicitação de compra;
- Alocação de um assessor jurídico no Setor de Compras;
- Elaboração de um Manual de Compras;
- Desenvolvimento de Sistema de Compras;
- Orçamentos de equipamentos/serviços específicos, fornecido pelo requisitante; e
- Estabelecer valor mínimo para abertura de processos.

Ressalta-se que PE da UEMS contempla em sua essência a missão e valores da universidade, bem como as áreas estratégicas de ação da IES, com base nas Políticas de Pesquisa, Ensino e Extensão.

Além de tais ações, no ano de 2018 a UEMS está em processo de construção do PDI 2021-2025, oportunidade para o planejamento do futuro da UEMS para o próximo quinquênio. Neste processo estão sendo realizadas oficinas e reuniões para a construção coletiva e democrática com ampla participação da comunidade acadêmica, baseados no diagnóstico dos problemas locais. Ainda neste contexto, para a construção do próximo PDI

2021-2025, a UEMS realizará a avaliação do PDI vigente. Tal avaliação foi considerada como ferramenta pedagógica e de gestão, pois seu principal objetivo é dar visibilidade ao PDI e toda a comunidade universitária está sendo convidada e mobilizada a participar.

A utilização de técnicas de planejamento estratégico possibilitam, entre outras questões, uma maior transparência e produção de dados e informações. Estas que podem servir como base para tomada de decisão e, em relação ao disposto na presente meta, podem contribuir para a eficácia do que é executado em relação ao que fora orçado para o referente ano.

Meta 2. Gestão permanente junto aos Governos do Estado e Federal, visando à garantia de recursos orçamentários anuais que atendam às demandas de custeio e investimento para a manutenção e ampliação das ações da UEMS.

Anualmente, no sentido de articular, visando à garantia de recursos orçamentários para a UEMS, são realizadas reuniões e articulações políticas da Reitoria e Pró-reitorias com o Governo do Estado e a bancada de deputados do Mato Grosso do Sul.

Meta 3. Buscar novas parcerias junto aos órgãos do Governo do Estado para auxiliar no desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Já contemplada na meta 2, dos objetivos 10 e 11.

Objetivo 28. Aumentar a capacidade de captação de recursos externos, para melhorar a infraestrutura dos Cursos de graduação e pós-graduação e das Unidades.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Apoiar e estimular a captação de recursos junto às esferas municipais, estaduais e federal, através de projetos e emendas parlamentares, para a manutenção e sustentabilidade das Unidades Universitárias para as atividades de ensino, pesquisa, extensão e melhoria dos espaços físicos e instrumentos didáticos.

A Assessoria de Projetos e Captação de Recursos (APCR) tem como objetivo principal orientar a implementação e o gerenciamento de projetos estratégicos para a captação de recursos externos de interesse geral da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.

Para a UEMS, os projetos estratégicos auxiliam a Instituição no alcance de seus objetivos e estão diretamente relacionados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Esses projetos são os instrumentos que colaboram para a manutenção e sustentabilidade das Unidades, melhorias na infraestrutura com o objetivo de obter níveis de excelência para o aprimoramento da qualidade da formação dos alunos e para a ampliação da infraestrutura da pesquisa e de geração de conhecimento, e para prestação de serviços à comunidade com transferência de tecnologia.

Com o intuito de minimizar as dificuldades, as Emendas Parlamentares constituem-se em um método para a captação de recursos, sendo solicitados para demandas específicas das UUs ou para a Instituição de modo geral.

O panorama de recursos externos captados pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul com projetos para Emendas Parlamentares Municipal, Estadual e Federal, estão apresentados nas Tabelas 23 a 25.

No sentido, para ampliar a captação de recursos externos, a Assessoria de Projetos, concentrou na elaboração de projetos para os diferentes tipos de emendas parlamentares, nas instâncias municipais, estaduais e federais.

A Tabela 21 apresenta os projetos de Emendas Municipais que foram recebidos pelas Unidades Universitárias de Naviraí e Paranaíba da UEMS.

Tabela 21 - Relação das UUs, projetos e valores obtidos por Emendas Municipais de 2014 a 2019

Unidade Universitária	Projeto	Valor (R\$)
Naviraí	Química e Tecnologia em Alimentos da UEMS, na Unidade dando suporte para solucionar problemas e oferecer uma melhor condição de ensino, pesquisa e extensão.	60.000,00
	Promover melhorias na infraestrutura, com materiais de consumo, permanente e serviços que atendam os cursos de Direito, Química e Engenharia em Alimentos e o Núcleo de Prática e Assistência Jurídica, para dar suporte e solucionar problemas oferecendo uma melhor condição de ensino, pesquisa e extensão.	30.000,00
Paranaíba	Repasse de recursos financeiros pelo município de Paranaíba, diretamente à Fundação de Apoio a Pesquisa, ao Ensino e a Cultura de Mato Grosso do Sul – Fapems, para auxílio nas despesas da Universidade estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS, Campus de Paranaíba, para pagamento de despesas de manutenção e custeio de despesas com passagens, alimentação, hospedagem de pessoal e demais serviços.	20.000,00
Total		110.000,00

Fonte:AGPCR – UEMS, 2019.

Esses projetos juntos somaram R\$ 110.000,00 (cento e dez mil Reais) que possibilitaram pagamento de despesas de serviços, manutenção, custeio, compra de materiais de consumo e permanente.

A Tabela 22, a seguir, apresenta os projetos de emendas parlamentares estaduais, UU beneficiada, por ano, situação e valor.

Tabela 22 - Projetos com recursos oriundos de Emendas Estaduais no período de 2014 a 2019, por ano, UU, situação e valor

Ano	Projeto	Unidade Universitária	Situação	Valor R\$
2014	Objeto: Química e Tecnologia em Alimentos da UEMS na Unidade Universitária de Naviraí, dando suporte para solucionar problemas e oferecer uma melhor condição de ensino, pesquisa e extensão.	Naviraí	Encerrado	60.000,00
	Objeto: Repasse de recursos financeiros pelo Município de Paranaíba, Estado do MS, diretamente à FAPEMS, para auxílio nas despesas da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS, Campus de Paranaíba, para pagamento de despesas de manutenção e custeio de despesas com passagens, alimentação, hospedagem de pessoal e demais serviços.	Paranaíba	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de computadores para o Laboratório de informática e de livros para o acervo bibliográfico da Unidade Universitária de Naviraí / MS.	Naviraí	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de equipamentos para laboratório de ensino, livros e aparelhos de ar-condicionado para a Unidade Universitária da UEMS de Mundo Novo/ MS.	Mundo Novo	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de Ar-condicionado para o Anfiteatro da Unidade Universitária da UEMS de Nova Andradina.	Nova Andradina	Encerrado	30.000,00
	Projeto: aquisição de livros técnicos para o uso nos cursos de Artes Cênicas, Letras, Geografia e Turismo da UEMS, Unidade Universitária de Campo Grande MS.	Campo Grande	Encerrado	20.000,00
	Projeto: destinar recursos financeiros para aquisição de aparelhos de ar-condicionado para as salas de aulas da Unidade Universitária de Maracaju/MS.	Maracaju	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de livros, equipamentos de laboratório para aulas interativas, equipamentos de multimídia (data show), e equipamento para internet de rede sem fio, para a Unidade Universitária de Nova Andradina.	Nova Andradina	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de projetores multimídia para a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS.	Maracaju	Encerrado	20.000,00

Ano	Projeto	Unidade Universitária	Situação	Valor R\$
	Projeto: Aquisição e instalação de poltronas para o auditório da UEMS – Jardim.	Jardim	Encerrado	100.000,00
	Projeto: Aquisição de aparelhos de ar condicionado, impressora multifuncional, caixas de som e amplificadores para atender a Unidade Universitária de Amambai – UEMS / Aquisição de aparelhos de ar condicionado e impressora laser multifuncional, para atender a Unidade Universitária de Amambai - UEMS	Amambai	Encerrado	40.000,00
	Projeto: Aquisição de equipamentos de laboratório (microscópios e lupas), para atender a Unidade Universitária de Ivinhema – UEMS.	Ivinhema	Encerrado	20.000,00
	Projeto: Aquisição de livros, equipamentos de laboratório, data show e material de consumo para a Unidade Universitária de Naviraí. / Aquisição de livros, equipamentos, (data show, ar condicionados, geladeiras, fogão) e material de consumo, para atender a Unidade Universitária da UEMS Naviraí.	Naviraí	Encerrado	70.000,00
Total 2014				460.000,00
	Projeto: Aquisição de computadores para o curso de Direito, de equipamentos e de material de consumo para os laboratórios de química e tecnologia de alimentos para a Unidade Universitária de Naviraí.	Naviraí	Encerrado	110.000,00
	Projeto: Aquisição de equipamentos para estruturação do laboratório dos cursos tecnológicos da Unidade Universitária da UEMS de Glória de Dourados.	Glória de Dourados	Encerrado	170.000,00
2015	Projeto: a aquisição de 8 (oito) data shows (projetores), 01 (uma) máquina fotografia e 01 (uma) máquina filmadora para atender os alunos da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS.	Amambai	Encerrado	20.000,00
	Projeto: destinar recursos financeiros para aquisição de um veículo, equipamentos para laboratório, equipamentos de multimídia, de áudio e vídeo e materiais de consumo para a Unidade Universitária de Naviraí/MS.	Naviraí	Encerrado	100.000,00
	Projeto: Destinar Recursos para a aquisição de equipamentos de laboratório (Microscópios e Lupas) para atender a unidade de Ivinhema – UEMS.	Ivinhema	Não executado	20.000,00

Ano	Projeto	Unidade Universitária	Situação	Valor R\$
Total 2015				440.000,00
	Projeto: Aquisição de equipamentos para atender os laboratórios de ensino da Unidade Universitária da UEMS de Aquidauana	Aquidauana	Encerrado	30.000,00
	Projeto: implementação do acervo da biblioteca com a aquisição de livros para os cursos de química, tecnologia em alimentos e direito e aquisição de computadores e equipamentos para os Laboratórios de Química, Tecnologia em Alimentos e Informática da unidade universitária de Naviraí	Naviraí	Encerrado	100.000,00
	Projeto: destinar recursos financeiros para aquisição e instalação de ar-condicionado e aquisição de data show para atender a unidade escolar de Ivinhema/MS	Ivinhema	Encerrado	30.000,00
	Projeto: destinar recursos financeiros para aquisição de equipamentos eletrônicos, de multimídia e de informática para o auditório da Unidade Universitária de Jardim/MS.	Jardim	Encerrado	20.000,00
2016	Projeto: Aquisição de materiais esportivos e instrumentos musicais para a implantação das atléticas da UEMS.	Dourados	Ativo	20.000,00
	Projeto: Aquisição de aparelhos de ar-condicionados, com o objetivo de atender a comunidade acadêmica da unidade universitária de Aquidauana.	Aquidauana	Ativo	65.000,00
	Projeto: Aquisição de livros, e material de consumo, para atender as atividades de ensino, pesquisa e a extensão, melhorando a qualidade de ensino aprendizagem dos acadêmicos do curso de Direito da Unidade de Naviraí - UEMS.	Naviraí	Ativo	20.000,00
	Projeto: Aquisição de um servidor de rede para a implantação dos softwares de educação à distância e afins, para atender a comunidade acadêmica da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul - UEMS de Campo Grande.	Campo Grande	Ativo	100.000,00
Total 2016				385.000,00
2017	Objeto: Promover melhorias na infraestrutura, com materiais de consumo, permanente e serviços que atendam os cursos de Direito, Química e Engenharia em Alimentos da UEMS na Unidade Universitária de Naviraí e no Núcleo de Prática e	Naviraí	Encerrado	30.000,00

Ano	Projeto	Unidade Universitária	Situação	Valor R\$
	Assistência Jurídica.			
	Projeto: Aquisição de material permanente e de consumo para melhorar a estrutura do curso de artes cênicas do campus de Campo Grande - MS.	Campo Grande	Ativo	30.000,00
Total 2017				60.000,00
	Projeto: O presente Termo de Fomento tem por objeto a transferência de recursos financeiros para adequar os ambientes escolares.	Aquidauana	Ativo	29.999,70
2018	Projeto: O presente Termo de Fomento tem por objeto a transferência de recursos financeiros para adequar os ambientes escolares.	Aquidauana	Ativo	39.999,99
Total 2018				69.999,69
Total 2019		Nenhum Projeto		0
TOTAL 2014-2019				1.414.999,69

Fonte: APCR/UEMS, 2019.

Projetos com recursos oriundos de Emendas Estaduais captaram no ano de 2014 460.000,00 (quatrocentos e sessenta mil reais), no ano de 2015; 420.000,00 (quatrocentos e vinte mil reais), no ano de 2016; 385.000,00 (trezentos e oitenta e cinco mil reais), no ano de 2017; 60.000,00 (sessenta mil reais), e no ano de 2018; 69.999,69 (sessenta e nove mil, novecentos e noventa e nove reais e sessenta e nove centavos), totalizando no período de 2014 a 2019 o montante de 1.414.999,69 (um milhão, quatrocentos e quatorze mil, novecentos e noventa e nove reais e sessenta e nove centavos). Dos 30 projetos de Emendas Estaduais as Unidades que mais aprovaram projetos foram Naviraí (8 projetos) e Aquidauana (4 projetos). Entre as 15 Unidades, 12 delas (80%) utilizaram a captação via projetos durante o período de 2014-2019.

Cabe destacar que até a primeira quinzena de dezembro de 2019, não teve nenhum projeto de emenda estadual formalizado. A análise dos projetos aprovados demonstra que com o recurso captado as unidades adquiriram desde materiais de consumo, até materiais permanentes para laboratórios didáticos, veículos, equipamentos de multimídia áudio e vídeo, dentre outros.

A análise dos dados apresentados na Tabela 22 mostram que esses projetos embora sejam de valores pouco expressivos, quando comparados aos de Emenda Federal, eles são fundamentais para a maioria das Unidades da UEMS, pois proporcionam a solução de questões pontuais com maior agilidade. A título de exemplo, o projeto da Unidade de Naviraí R\$ 30.000,00 (trinta mil reais), alcançou os objetivos propostos e foi executado dentro do prazo do convênio por meio de diferentes formas de compra como, por exemplo: os serviços gráficos, instalações de calhas e pedras no laboratório de química que foi realizada por dispensa de licitação com três orçamentos, pois o valor total de cada rubrica não ultrapassava os R\$ 8.000,00 (oito mil reais). A compra de materiais de consumo e de processamento de dados realizou-se por compra direta. Os materiais de consumo laboratorial, químico, hospitalar, biológico e de limpeza e higienização foi realizada por meio de atas de registros de preço. E, finalmente, a compra de livros realizada por meio de compra direta o que contribuiu para a execução completa do convênio dentro do prazo. Com esse exemplo é fundamental destacar o papel exaustivo e o amplo conhecimento exigido da equipe técnica de execução dos projetos.

Os Projetos vinculados às Emendas parlamentares Federais aprovados para a UEMS, entre os anos de 2014 e 2019, estão apresentados na Tabela 23.

Tabela 23 - Projetos vinculados à Emendas parlamentares Federais no período de 2014 a 2019 por UU, situação e valor

UU	Projeto	Situação	Valor R\$
Campo Grande	Aquisição de equipamentos para o curso de medicina. Prorrogado até 31/03/2020	Em andamento	300.000,00
Cinco Unidades	Aquisição de Plataformas digitais. Obs: Este projeto teve início em 30/12/2013 e foi prorrogado até 11/02/2020	Concluído	275.000,00
Dourados	Construção do anfiteatro. Obs: Este projeto iniciou no ano de 2013, está em andamento com término previsto para 02/03/2020.	Concluído	1.320.000,00
	Ampliação do espaço na área de saúde de 2017. Obs: Em aprovação até 2018.	Cancelado em 2019	509.999,98
Mundo	Construção de 03 salas de aula e laboratório de Geoprocessamento.	Concluído	384.918,73

UU	Projeto	Situação	Valor R\$
Novo	Obs: Esta obra iniciou em 28/12/2012 e terminou no ano de 2018		
Naviraí	Construção de Laboratórios Didáticos para Engenharia de Alimentos e Núcleo de práticas Jurídicas para UEMS/Naviraí-MS. Projeto elaborado em 2019.	Em andamento	2.250.000,00
	Aquisição de ônibus rodoviário. Obs: Este projeto iniciou em 26/12/2012 e foi concluído em 2014.	Concluído	655.666,66
	Aquisição de computadores. Obs: Projeto com início em 26/12/2012 e finalizado em 2014.	Concluído	1.010.940,00
Todas as Unidades	Aquisição de computadores. Obs: Projeto com início em 26/12/2012 e finalizado em 2014.	Concluído	253.980,00
	Aquisição de 02 micro-ônibus Obs: Projeto teve início em 16/12/2014 e foi concluído em 2017.	Concluído	515.333,32
	Programa de Expansão, Inovação Tecnológica e Fortalecimento da UEMS. Obs: Projeto elaborado em 2019.	Aprovado para 2020	10.000.000,00
Total			17.475.838,69

Fonte: APCR/UEMS, 2020.

No período de 2014 a 2019 o montante de recursos captados vinculados às Emendas Parlamentares Federais foram de 17.183.018,34 (dezesete milhões, cento e oitenta e três mil, dezoito reais e trinta e quatro centavos).

Esses projetos são de importância fundamental para todas as UUs. Estas conquistas possibilitaram a compra dos 1^{os} ônibus da UEMS, sendo um rodoviário e dois micro-ônibus, como também, contribuíram com a compra de computadores para todas as Unidades da UEMS. Além disso, foi possível a construção de salas de aula e laboratórios didáticos.

Cabe evidenciar aprovação do primeiro projeto na modalidade de Emenda Parlamentar Federal de Bancada para 2020, no valor de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais), para a UEMS que denomina-se “Programa de Expansão, Inovação Tecnológica e Fortalecimento da UEMS”. Os objetivos do referido projeto são: Ampliar a infraestrutura tecnológica da UEMS, com vistas a atender sua expansão, bem como o fortalecimento das Unidades Universitárias; Manter sistemas ligados em funcionamento e atualizar aqueles que são imprescindíveis para a instituição, utilizando novas tecnologias; Aprimorar projeto para a

renovação do parque tecnológico e equipamentos em todas as unidades universitárias; Ampliar a velocidade de internet nas unidades universitárias da UEMS, tendo em vista a criação dos Polos Avançados na instituição; Estimular a criação de redes de inovação e de incubadoras tecnológicas e sociais que favoreçam a intersecção entre universidade e sociedade, em conformidade com demandas de ordem social, econômica e/ou tecnológica; Criar o Projeto Rondon-MS, em parceria com instituições competentes, com o objetivo de promover ações de extensão em municípios de MS. Os projetos de emendas parlamentares das diferentes esferas do governo têm contribuído de maneira significativa para a UEMS como um todo.

A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), Unidade de Mundo Novo, e a ITAIPU Binacional assinaram em 2020 um Convênio de Cooperação Técnica e Financeira para construir e equipar um “Laboratório de Fertilidade do Solo” e um “Herbário”, além de desenvolver ações socioambientais e técnico-científicas na região do Cone-Sul do Estado. O valor total a ser investido será de R\$ 7,8 milhões, dos quais R\$ 5 milhões serão repassados pela Usina Hidrelétrica.

O Laboratório de Fertilidade do Solo contribuirá para análises de solo da região, o que beneficiará os produtores rurais e as empresas públicas e privadas de Mato Grosso do Sul. O Secretário de Governo de Infraestrutura (Seinfra) do Estado, Eduardo Corrêa Riedel, destacou que ações de educação, ciência e tecnologia são prioridades do atual Governo: “Esse convênio não é só infraestrutura, é um modelo de referência com objetivos específicos que abrigará perspectivas positivas e desafios, atuando como um campo fértil para a produção do conhecimento e desenvolvimento da sociedade”.

Já o desenvolvimento de Ações Socioambientais e Técnico-Científicas visam contribuir, em contrapartida, com a diminuição dos danos ambientais causados pelo surgimento de processos erosivos, carreamento de metais pesados, poluição das águas e do solo. Esses fatores, aliados a outras ações antrópicas culminam no arraste de sedimentos às bacias hidrográficas que abastecem o lago de ITAIPU e, portanto, contribuem para a diminuição da vida útil do reservatório, geram maiores gastos com manutenção da barragem e

umentam os custos da geração de energia.

“Esse investimento que estamos fazendo na região vai ao encontro de uma necessidade muito importante, que é a conservação da qualidade da água e da vida útil do reservatório, permitindo a geração de energia”, avaliou o diretor de Coordenação da Itaipu, general Luiz Felipe Carbonell. O convênio, que foi assinado na primeira quinzena de agosto de 2020, terá 36 meses de vigência para execução do que está previsto no Plano de Trabalho. A parceria contará ainda com ações nas áreas de Educação Ambiental, Ecologia e Conservação, Sustentabilidade, dentre outras.

O Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul (MPMS) e a Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) firmaram convênio de cooperação técnica e científica em 2020, para promover a articulação e interação de atividades destinadas a orientar os Municípios a efetuar a gestão ambientalmente adequada dos resíduos sólidos.

O acordo – assinado pelo Procurador-Geral de Justiça, Paulo Cezar dos Passos, e pelo Reitor da UEMS, Laércio Alves de Carvalho – apoia outro convênio já firmado sobre a implementação da coleta seletiva no Estado, entre o MPMS, o Tribunal de Contas de Mato Grosso do Sul (TCE) e o Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (Imasul).

A supervisão e coordenação dos trabalhos do convênio ficarão a cargo da Procuradora de Justiça e Coordenadora do Centro de Apoio Operacional das Promotorias de Justiça do Meio Ambiente (Caoma), Marigô Regina Bittar Bezerra, e do Promotor de Justiça do Núcleo Ambiental, Luciano Furtado Loubet. Já a UEMS será representada pelos doutores Eva Faustino da Fonseca da Moura Barbosa e Vinícius de Oliveira Ribeiro, de Campo Grande e Dourados, respectivamente.

De acordo com o convênio, a UEMS desenvolverá o plano de trabalho, com o intuito de promover o intercâmbio e a interação entre as instituições, e a complementação de atividades no âmbito do programa Centro Integrado de Proteção e Pesquisa Ambiental (Ceippam), visando dar suporte científico ao MPMS para a defesa do meio ambiente, sobretudo na implementação da Política Nacional de Resíduos Sólidos, com foco também em políticas e diretrizes de logística reversa.

O objetivo é elaborar diagnósticos e aprimorar o tratamento e a disposição final por meio de levantamento da situação atual sobre os resíduos sólidos de cada um dos 79 municípios do Estado, com a realização e entrega das seguintes atividades e produtos: apresentação de relatórios abordando a atual situação de coleta, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos sólidos; elaboração de propostas e diretrizes, de acordo com a realidade e legislação locais, para adequação e melhoria da gestão de resíduos sólidos; seleção de 15 municípios para implementação do Plano de Coleta Seletiva, a serem acompanhados e monitorados; realização de estudos a respeito de implementação de serviços de compostagem em 5 municípios pequenos que não possuam ainda programas a esse respeito; seleção de 15 municípios a serem beneficiados com a criação e implementação da taxa de resíduos sólidos domiciliares, entre outros.

Ainda de acordo com o convênio, o MPMS, por meio das informações prestadas pela UEMS, desde que presentes os requisitos legais, vai elaborar minutas de termos de ajustamento de conduta (TAC), arquivar inquéritos civis ou procedimentos extrajudiciais, bem como provocar a atividade jurisdicional. Já à UEMS, o MPMS prestará informações técnico-jurídicas, desde que não sigilosas, e fornecerá documentos e arquivos existentes em seu banco de dados, em especial, imagens, mapas e polígonos de propriedades, para que seja possível a execução dos trabalhos. O convênio está em vigor e tem vigência por um período de 24 meses, podendo ser prorrogado mediante celebração de termo aditivo.

Como pode-se notar os projetos atendem desde a manutenção da rotina de uma Unidade à compra de equipamentos de laboratórios multiusuários, de valor considerável, que é requerido para pesquisas em desenvolvimento ou para as aulas práticas dos cursos de graduação e pós-graduação. Esse apoio, também, tem possibilitado ampliar os espaços físicos nas diferentes áreas e unidades, como também, auxiliado na compra de veículos para os deslocamentos da comunidade universitária.

Os dados apresentados durante o período de 2014 a 2020 confirmam que de modo geral, seja por projetos de Emendas Parlamentares ou por projetos para os Órgãos de

Fomentos Nacionais e Estaduais, a captação de recursos externos alcançou valores ascendentes expressivos e valiosos para a comunidade acadêmica.

Portanto, os dados analisados nos permitem afirmar que no eixo temático Pesquisa, o objetivo 10 e na Política de Gestão, o objetivo 28, cuja meta de aumentar a capacidade de captação de recursos externos para melhorar a infraestrutura dos cursos de graduação e pós-graduação, pesquisa e das unidades da UEMS foram alcançados plenamente.

Entretanto, para garantir a continuidade da manutenção e da sustentabilidade das UUs para atender as atividades do ensino, pesquisa, extensão e melhoria dos espaços físicos e instrumentos didáticos é fundamental a continuidade dos trabalhos que estão sendo desenvolvido pela APCR, desde 2011.

Meta 2. Implantar a sistematização da prestação de serviços da UEMS para a comunidade externa.

A Deliberação da Câmara de Administração COUNI-UEMS nº 14 de 15/09/2015 foi submetida à reunião do Conselho Universitário (COUNI) no dia 23/06/2016 e retirada de pauta em virtude do recente lançamento do Marco Nacional que regula a Pesquisa no Brasil. Na época a justificativa foi para estudar a norma e adequá-la ao novo marco. Posteriormente, a PROEC e a PROPPI encaminharam a Deliberação 14 para os professores que compõem os Comitês (Extensão e Pesquisa) para que pudessem contribuir na reformulação da norma.

Houve também reunião com professores e técnicos que estudavam as normas para regulamentar a inovação tecnológica na UEMS, na época, esta atividade foi coordenada pela Janete Soares da agência de inovação. O objetivo é retomar as discussões já realizadas para discussão e submeter sobre a deliberação 14 (reformulada) ao COUNI novamente.

As competências da prestação de serviço pela PROEC, constam na Resolução CEPE-UEMS, nº. 1645 de 24/05/2016 - seção IX - artigos 63 a 67.

Meta 3. Assegurar recursos orçamentários e financeiros para as contrapartidas dos convênios.

Como já citado anteriormente, reforçamos que, anualmente é realizado o levantamento dos convênios e contrapartidas na Pós-graduação pela PROAP, sendo após inserido no orçamento e garantida a contrapartida. Estes convênios encontram-se descritos em detalhes na meta 2, dos objetivos 10 e 11.

Objetivo 29. Assegurar a autonomia financeira da UEMS.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Gestão junto ao Governo do Estado e Assembleia Legislativa para criar um índice percentual do PIB do estado a ser aplicado na UEMS garantindo por meio de emenda constitucional possibilitando a ampliação e sustentação das ações de ensino, pesquisa e extensão.

No PDI-UEMS 2014-2018 está expresso no objetivo n. 27 que trata da política de gestão, “Garantir recursos orçamentários para a manutenção e ampliação das ações de todas as UUs da UEMS”. Os recursos que sustentam a UEMS provêm na sua maior fração do governo do Estado, com a Fonte 0100. Pela Lei Estadual N° 2.583 de 23 de dezembro de 2002, a UEMS tinha definido um percentual que garantiria a sua autonomia didático-científica, de gestão administrativa, financeira e patrimonial. Nessa Lei, garantia-se, ainda, que até o ano de 2008 o recurso orçamentário iria ser aumentado gradualmente até 3% da receita tributária do Estado, a ser repassado em duodécimos. No entanto, com a aprovação da Lei Estadual N° 3.485 de 21 de dezembro de 2007, foi retirada essa vinculação orçamentária da UEMS. Com isso, a UEMS perdeu a garantia de repasses pré-definidos e, hoje, necessita negociar anualmente o investimento que o governo do estado repassará.

Entretanto, em abril de 2014 houve a criação e publicação da Lei n° 4.508, de 03 de abril de 2014 que acrescenta o art. 3-A à Lei n° 2.583, de 23 de dezembro de 2002, que dispõe sobre a autonomia da UEMS. O acréscimo do Art. 3-A não recupera a garantia do percentual

do repasse obrigatório em lei, porém assegura à UEMS, no mínimo, o montante repassado no exercício anterior atualizado com a reposição inflacionária do período, apurado por meio de índice oficial, e acrescido de ganho real.

A administração superior em conjunto com a comunidade universitária tem trabalhado para mudar este cenário, buscando a vinculação de um percentual da receita corrente líquida do Estado do MS como recursos destinados à UEMS.

Assim, com dificuldade devido à escassez de recursos financeiros, a Instituição vem buscando estratégias para garantir a execução das atividades de ensino, pesquisa e extensão sem prejuízos à comunidade acadêmica e à sociedade. Uma destas estratégias é a captação de recursos externos, com emendas estaduais ou federais, bem como convênios com setores públicos e privados. Essa parceria auxilia no desenvolvimento de atividades de pesquisa e extensão, que por sua vez, apresentam impacto direto na formação dos nossos acadêmicos.

Meta 2. Assegurar a autonomia financeira da UEMS para que o ganho real nunca seja menor que o incremento verificado na receita corrente líquida do estado.

Em abril de 2014, houve a criação e publicação da Lei N° 4.508, de 03 de abril de 2014, que acrescenta o art. 3-A à Lei N° 2.583, de 23 de dezembro de 2002, o qual dispõe sobre a autonomia da UEMS. O acréscimo do Art. 3-A, não recupera a garantia do percentual do repasse obrigatório em lei, porém assegura à UEMS, no mínimo, o montante repassado no exercício anterior atualizado, com a reposição inflacionária do período, apurado por meio de índice oficial e acrescido de ganho real. Como já citado na meta anterior, a administração superior em conjunto com a comunidade universitária tem trabalhado para mudar este cenário, buscando a vinculação de um percentual da receita corrente líquida do Estado do MS como recurso destinados à UEMS.

Eixo Temático: Administração

Objetivo 30. Implantar a Ouvidoria da UEMS.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Regular e implantar a Ouvidoria, com autonomia em relação à Administração Central da UEMS.

Um dos princípios que regem a Administração pública é o da Publicidade (art. 37, *Caput*, CF/1988), que é materializa em diversos atos e procedimentos com o objetivo de garantir transparência aos atos da gestão pública desde o início, desenvolvimento e entrega dos serviços públicos.

Na prática, o Princípio da Publicidade fundamenta a institucionalização de práticas que permitem ao cidadão acompanhar os atos do gestor público, e exercendo assim o “controle social” sobre a Administração Pública.

Dentre outras práticas que permitem o cidadão acompanhar os atos da gestão pública, destacam-se atualmente a oferta de dois serviços públicos relevantes: 1) o acesso à informação, documentos e dados produzidos ou custodiados pelo poder público; 2) o exercício do direito de representação, por meio da qual se oferece um canal para acolhimento de denúncias, reclamações, solicitações, sugestões e elogios.

Com o objetivo de oferecer aqueles dois tipos de serviços públicos relevantes, e inspirados nas experiências exitosas no setor privado, tanto a sociedade quanto os órgãos de controle Interno (Controladoria Geral da União (CGU), no âmbito do Poder Executivo Federal, por exemplo) e Controle Externo (Legislativo, Judiciário, e Tribunais de Contas) vem paulatinamente exigindo a criação de Ouvidorias dentro das instituições públicas, e em todas as esferas de governo (federal, estadual e municipal).

Neste contexto, a tarefa das Ouvidorias é fazer a interlocução entre o social e o institucional, ser o canal por meio da qual se destinem denúncias, reclamações, solicitações, sugestões e elogios; tratar estas manifestações e dar um retorno ao manifestante. Bem como, ser ela responsável por receber pedidos de informações e garantir sua disponibilização ao cidadão.

Histórico

Ante o exposto, há que se traçar um breve histórico de como a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul lidou, e lida, com o acesso à informação e o exercício do direito de representação.

Como uma de suas primeiras ações para o fortalecimento do vínculo comunicacional entre a UEMS e a sociedade, foi criada, em 2009, a Assessoria de Mediação Institucional (AMEI), hoje extinta. Após a extinção da AMEI, foi disponibilizada a ferramenta “Fale com o Reitor”, com base na Resolução COUNI-UEMS nº 392, de 29 de setembro de 2011. Por meio da qual, o interessado encaminha sua manifestação, via formulário eletrônico, que chega ao conhecimento do Gabinete da Reitoria. Ao recebê-la, é feita sua análise para posterior devolutiva ao usuário.

Um outro tipo de serviço oferecido com o objetivo de garantir a efetividade do Princípio da Publicidade é realizado pela ACS, que tem como tarefa dar transparência aos atos institucionais e fornecer informações a sociedade, bem como, a responsabilidade pela divulgação da imagem, das ações e dos objetivos estratégicos da instituição. Ela está estruturada nas seguintes áreas de atuação: Jornalismo e Atendimento à Imprensa, Desenvolvimento *Web* e Publicidade.

Não obstante a existência de um canal de comunicação direta (“Fale com o Reitor”) e da constituição de um órgão com o papel de oferecer um serviço jornalismo, desenvolvimento *Web* e Publicidade, outras formas de acesso à informação foram instituídas no âmbito estadual, o que demandou uma reestruturação administrativa da UEMS.

Essa reestruturação deu em razão da publicação da Lei Estadual n. 4.910, de 24 de agosto de 2016, que alterando a Lei Estadual n. 4.4.16, de 16 de outubro de 2013, criou o Serviço de Informação ao Cidadão – SIC no âmbito dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual.

O Serviço de Informação ao Cidadão – SIC já estava regulamentado pelo Decreto 14.471/2016, que atribui à Controladoria-Geral do Estado a competência de “coordenar as atividades de acesso à informação” de modo a articular os órgãos, fundações e autarquias do Poder Executivo Estadual no sentido de promover a transparência no tratamento dado às informações de interesse público, coletivo ou geral.

Institui-se, a partir desse Decreto, em seu Artigo 5º, a necessidade de serem indicados pelos órgãos e entidades, num prazo de 15 dias, 02 (dois) servidores que atuariam como responsáveis pelo serviço de informação no âmbito da UEMS.

Diante do previsto pelos Artigos 5º e 50, parágrafo 2º, do Decreto 14.471/16, a Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica (SEGOV) do Mato Grosso do Sul, encaminhou à Reitoria da Universidade um ofício solicitando os nomes dos dois servidores a serem indicados para a representação da UEMS junto ao SIC e para atuarem como Gestores de Segurança e Classificação da Informação. Assim sendo, em 23 de junho de 2016 foram designados, através do Decreto “P” nº 2453, os servidores Laércio Alves de Carvalho como titular, e Irení Aparecida Moreira Brito, como suplente.

Simultaneamente, ocorreu a aprovação das Resoluções pelo COUNI nº 473 e 479, de 23 de junho de 2016, pela qual ratificam a Ouvidoria/UEMS como órgão de Assessoramento, estabelecendo inclusive suas atribuições.

Entretanto, a aprovação da Lei Complementar nº 230/2016, em seu artigo 2º passa a apontar novos rumos estruturais para os órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado de Mato Grosso do Sul, uma vez que a Controladoria-Geral do Estado passa a desempenhar as seguintes atribuições no âmbito do Poder Executivo Estadual:

- I - à defesa do patrimônio público;
- II - à auditoria governamental;
- III - às atividades de corregedoria;
- IV - às atividades de ouvidoria; (g.n)
- V - à prevenção da corrupção, erros e de desperdícios;
- VI - ao incremento da transparência pública da gestão da Administração Pública

Estadual e ao controle social;

VII - ao fomento das boas práticas de governança pública.

Nesse novo contexto normativo, são funções básicas da Controladoria-Geral do Estado as atividades de:

I - auditoria governamental, de correição e de ouvidoria; (g.n)

II - condução à transparência pública e ao controle social;

III - apoio ao controle externo na sua missão institucional.

A Lei Complementar 230/2016 estabelece ainda que a Controladoria-Geral do Estado atuará como órgão Central do Sistema de Controle Interno com o apoio: das Unidades Setoriais (unidades de apoio administrativo e operacional das Secretarias de Estado e da Procuradoria-Geral do Estado); e, das Unidades Seccionais (as unidades de apoio administrativo e operacional das autarquias, fundos, fundações e das empresas públicas).

No ano de 2017 foi publicado o Decreto 14.879, de 13 de novembro de 2017 (regulamentando o Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Estadual) estabelecendo a exigência a designação de titulares para a unidade seccional de controle interno.

Art. 4º [...] designados como titulares das unidades setoriais e seccionais, preferencialmente, servidores públicos estáveis ou, no caso de empresas estatais, empregados de carreira, que, em ambos os casos, deverão possuir nível de escolaridade superior e atender a critérios objetivos estabelecidos em regulamento.

Parágrafo único. A designação e a dispensa do titular das unidades setoriais e seccionais serão submetidas, previamente, à apreciação do Órgão Central do Sistema de Controle Interno.

A Reitoria da UEMS comunicou o Controlador-Geral do Estado que designaria Auditor de Controle Interno Alender Max de Souza Moraes para a Assessoria de Controladoria e Auditoria Interna (Ofício n. 425/GAB/UEMS, de 30 de novembro de 2017). Ato que foi ratificado pelo Órgão Central do Sistema de Controle Interno e comunicado a Reitoria por meio do Ofício n. 132/GAB/CGE-MS, de 7 de maio de 2018).

A instalação oficial da Unidade Seccional do Sistema de Controle Interno na UEMS se deu por meio da RESOLUÇÃO CGE/MS/Nº 005, 04 de abril de 2018, publicada no D.O.E n. 9.563, de 4 de abril de 2018.

A partir de janeiro de 2018, designa-se a servidora Débora Pereira Simões, através da Portaria “P”/UEMS nº 893, de 19 de dezembro de 2017, publicada à página 55 do D.O. nº 9557, para atender a função Ouvidoria, sendo lotada na Assessoria de Controladoria e Auditoria Interna.

Destacam-se como as primeiras medidas adotadas para a institucionalização da função Ouvidoria no âmbito da UEMS:

- Solicitação à Diretoria de Informática de criação de endereço eletrônico e usuário específico em nome da Ouvidoria, a saber ouvidoria@uems.br, já ativado e operacionalizado. Solicitação atendida;
- Solicitação à Diretoria de Infraestrutura de estudo de viabilidade contratual e disponibilização de linha telefônica exclusiva para a Ouvidoria, a fim de otimizar o contato da comunidade acadêmica, interna e externamente, ficando destinado o ramal 3902-1833. Solicitação atendida;
- Solicitação à DINFRA de estudo de viabilidade contratual e disponibilização de linha telefônica no padrão 0800, a fim de democratizar o acesso a quaisquer cidadãos. Solicitação não atendida por motivos técnicos, jurídicos e financeiros;

- Solicitação à ACS da inserção, na página principal da UEMS, de botão de redirecionamento à página do e-SIC estadual (<http://www.esic.ms.gov.br>). Solicitação atendida;
- Solicitação à ACS que, quando da reformulação da página institucional, o botão de acesso ao e-SIC esteja em um dos cantos superiores, com a caracterização regulamentada por manual expedido pela Controladoria Geral da União. Solicitação atendida;
- Encaminhamento, via Gabinete da Reitoria, de ofício à Ouvidoria-Geral do Estado alterando os nomes dos “servidores efetivos responsáveis pelo envio de informações ao Portal da Transparência e/ou respostas” à OGE, passando a constar a Ouvidora e o Assessor de Controladoria e Auditoria Interna como titular e suplente, respectivamente. Solicitação atendida.

No ano de 2018 destacaram-se as entregas conjuntas realizadas pela Ouvidoria e Assessoria de Controladoria e Auditoria Interna:

- Assessoramento na atividade de mapeamento dos serviços públicos oferecidos pela UEMS, organização e compilação desse serviços, e inserção das informações na plataforma (cartadeservicos.ms.gov.br), com o objetivo de atender a Lei nº 13.460, de 26 de junho de 2017, a qual dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública;
- Proposição de um layout de página web à ACS contendo dados e informações concernentes à correição, ouvidoria e auditoria governamental. Informações já disponíveis aos usuários;
- Elaboração periódica de relatórios dos pedidos de informação e seus desdobramentos no âmbito da UEMS.

No âmbito da auditoria governamental, destacam as seguintes ações no ano de 2018:

- Proposição à PRODHS modelo de extrato para contratos de professores em regime temporário (convocação), bem como, termos de rescisão dos contratos, e minutas de aditamento de alteração do prazo de vigência contratual;
- Análise do conteúdo das manifestações dos usuários do Sistema e-OUV, dando o encaminhamento aos órgãos internos para emissão de resposta;
- Participação em cursos de capacitação na área de auditoria governamental e processo administrativo disciplinar, oferecidos pela Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul e pela Controladoria-Geral da União em parceria com a Controladoria-Geral do Estado;
- Elaboração de seis notas técnicas na área de auditoria;
- Recomendação de abertura de sindicâncias e processos administrativos disciplinares para apuração de responsabilidade.

Por fim, o ano de 2018 teve como marca a institucionalização da função ouvidoria, porém, de modo integrado as funções auditoria e corregedoria, característica do modelo integrado preconizado pelo Sistema de Controle Interno do Estado de Mato Grosso do Sul.

Quanto ao ano 2020, os principais problemas enfrentados por este setor disseram respeito àqueles derivados da pandemia ocasionada pela Covid-19 e a transferência interna de um dos seus servidores, além do desafio do desempenho das atividades de forma remota, conforme se deu já no primeiro semestre de 2020.

Objetivo 31. Elaborar o Plano de Marketing.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Avaliar a percepção de qualidade e a importância da UEMS junto à sociedade.

A ACS é responsável pela divulgação da imagem, das ações e dos objetivos estratégicos da Instituição. Está estruturada nas seguintes áreas de atuação: Jornalismo e Atendimento à Imprensa e Publicidade.

O setor integra todas as atividades referentes ao relacionamento com os públicos de interesse da Instituição, entre eles, a Imprensa. Dessa forma, a ACS tem como responsabilidade gerenciar a produção e a divulgação de informações, realizar o atendimento aos jornalistas das redações e demais órgãos e entidades, avaliar quantitativamente e qualitativamente a inserção da “Marca UEMS” juntos aos seus públicos de interesse, além de promover o desenvolvimento de estratégias voltadas para o fortalecimento do nome da Universidade em âmbito regional, estadual e nacional, além de ser instância de suporte e de orientação junto ao âmbito da gestão da Universidade.

Como ferramentas para avaliar a inserção da “Marca UEMS” e, conseqüentemente, avaliar a percepção da importância da Universidade junto à comunidade interna e externa, a ACS realiza dois processos contíguos: o Monitoramento de Informações e a Auditoria de Imagem.

O Monitoramento de Informações, também chamado de “*clipping*”, consiste em monitorar, de forma contínua, todo o material jornalístico – impresso, online e audiovisual – a fim de coletar tudo o que é publicado nos veículos de comunicação e que envolve o nome da UEMS. Em resumo, o *clipping* quantifica a presença da Marca UEMS na Mídia.

A Auditoria de Imagem tem o objetivo de qualificar a presença da Marca UEMS e, conseqüentemente, de avaliar a percepção da Universidade junto aos seus públicos de interesse. O trabalho consiste na análise do material obtido no *clipping*, da verificação dos resultados e da aferição de impactos. Os dois processos são fundamentais, já que norteiam o

desenvolvimento de estratégias de comunicação para o fortalecimento da Marca UEMS e para os casos de Gerenciamento de Crises, objetivando neutralizar ou reduzir efeitos danosos de repercussões negativas na imprensa.

O Quadro 58, a seguir, contabiliza os números de matérias publicadas em Portais de Notícias na Internet, Jornais Impressos e de inserções em Emissoras de Televisão que envolvem o nome da Universidade nos anos de 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020. Para uma análise mais realista, ressaltamos que o trabalho de clipping exige monitoramento constante e assinaturas de jornais impressos (ou acesso às suas versões digitais). No dia a dia de atendimento de demandas. Esse processo (em particular) clipagem de impressos é muito difícil de emprendermos, sem a contratação de serviço terceirizado por empresas especializadas.

Quadro 58 - Número de matérias publicadas na Internet, Jornais Impressos e em Emissoras de Televisão- UEMS, de 2014 a 2020

Ano	Jornais Online:	TVs – Veículos: GLOBO, SBT, RIT, Record:	Jornais Impressos: O Progresso; Diário MS; O Estado MS; Correio do Estado
2014/2015	1.771 matérias	60 inserções	209 inserções
2016	1.469 matérias	64 inserções	117 inserções
2017	1.511 matérias	52 inserções	Sem dados de Monitoramento
2018	594 matérias*	Sem dados de Monitoramento	Sem dados de Monitoramento
2019	575 matérias*	Sem dados de Monitoramento	Sem dados de Monitoramento
2020	890 matérias*	48 inserções	Sem dados de Monitoramento

Fonte: ACS – UEMS, 2019.

* 7 Jornais Onlines: Campo Grande News, Midiamax, Correio do Estado, G1, Dourados News, Dourados Agora, O Progresso

Além dos procedimentos descritos, a ACS gerencia a *fanpage* da Universidade na Rede Social *Facebook*, na qual é monitorado o alcance da Instituição, por meio da avaliação de curtidas e comentários. A *fanpage* da UEMS foi criada em 2014, com um índice esporádico de manutenção e postagens. Desde então, durante os anos seguintes, 2015 a 2018, a página tem aumentado sua abrangência, se consolidando como uma das páginas de IES pública com maior destaque nas Redes Sociais no cenário do Estado de Mato Grosso do Sul. O diferencial,

no caso da UEMS, é que o processo de ampliação de público, de quantitativos e demais parâmetros que consolidaram a marca institucional no *Facebook* é gerado a partir de *posts* espontâneos e não patrocinados.

Em janeiro de 2015, a *fanpage* contabilizava 8.188 seguidores. Em 2016, com a contratação de novos profissionais de Comunicação Social pelo projeto Mídia e Ciência, esse número subiu para 12.274 seguidores. Em 2017, o número teve um aumento expressivo e atingiu 20.261 seguidores e aumentou nos anos seguintes: no ano de 2018 este quantitativo da atingiu 23.786, passando por 2019 em 26.774 e chegando em 2020, com um total de 28.343 curtidas. Estes dados podem ser observados no Quadro 59.

Quadro 59 - Número de Curtidas na *Fanpage* da UEMS no *Facebook*, de 2015 a 2020

Ano	Nº de Curtidas na Fanpage da UEMS no Facebook
2014	-
2015	8.188
2016	12.274
2017	20.261
2018	23.786
2019	26.774
2020	28.343

Fonte: ACS – UEMS, 2020.

Além da página da UEMS Oficial no *Facebook*, a ACS gerencia outras seis páginas oficiais em redes sociais na internet: *Facebook* - PROPI UEMS, *Facebook* - PROEC UEMS, Instagram UEMS Oficial, *Twitter* – UEMS Oficial e *Youtube* – UEMS Oficial. Recentemente, em setembro de 2020, foi reativado o perfil oficial da UEMS na plataforma LinkedIn, rede social voltada a perfis profissionais, com o objetivo de ampliar, ainda mais, a visibilidade da Marca UEMS.

A Universidade, por meio da ACS e das Pró-reitorias, desenvolveu campanhas de conscientização nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, além de temas de interesse da Universidade ou relacionados à Educação Superior. As campanhas, quase sempre realizadas

via Redes Sociais, também têm papel fundamental para a avaliação de *feedback* (reação e retorno) dos públicos de interesse da UEMS e, também, são estratégicas no processo de fortalecimento do nome da Universidade no Estado. Na sequência estão listadas algumas das campanhas desenvolvidas pela UEMS com os seus respectivos resultados de alcance na Rede Social – Ano de 2019:

- Campanha contra o plágio nas universidades - Com o tema “Se não foi você que escreveu, não é seu!”, a campanha contra o plágio nas universidades contou com a produção de três vídeos. Os roteiros foram encenados pelos alunos do curso de Artes Cênicas da UEMS, da UU de Campo Grande.

Resultados Mensurados: Visualização – 6.539 minutos = 108,9 horas/ 39.332 Pessoas alcançadas/ 14.008 Visualizações do vídeo/ 1.377 Reações, comentários e compartilhamento;

- Campanha “Profissionais UEMS” – Produção de vídeos que mostram a rotina de profissionais formados pela UEMS que atuam, com sucesso, no mercado de trabalho de Mato Grosso do Sul. O objetivo da ação é mostrar a importância da Educação Superior para a vida das pessoas, em todas as áreas.

Resultados Mensurados: Visualização – 6.388 minutos = 106,4 horas/ 51.193 Pessoas alcançadas/ 13.736 Visualizações do vídeo/ 2.402 Reações, comentários e compartilhamentos;

- Campanha “MEU SONHO” – feita com estudantes indígenas da UEMS, durante a semana de comemoração do Dia do Índio. Fotos de alunos indígenas falando sobre seus sonhos em cartazes escritos à mão. A ação, feita no *Facebook*, teve mais de 100 mil visualizações. O objetivo foi mostrar a importância do ingresso na Educação Superior para a vida da população indígena.

Resultados Mensurados: 101.557 pessoas alcançadas / 4.526 compartilhamentos.

Outras campanhas desenvolvidas pela Instituição:

- Experiência de intercâmbio: O vídeo mostra acadêmica de Enfermagem Tatiane André relatando experiências de intercâmbio. Ela estudou durante um semestre em Portugal, conheceu pessoas de várias partes do mundo, viajou por diversos países e criou um blog para compartilhar todas as experiências e incentivar os colegas a deixar o medo de lado e buscar algo novo! (Disponível em: <https://www.facebook.com/uemsoficial/videos/1225511567593604>).
- Campanha Sisu é na UEMS 2019: Campanha composta de vídeos, áudios, artes para redes sociais e notícias para divulgação das vagas disponíveis na Universidade por meio do Sistema de Seleção Unificada.
- Campanha Dia do Índio 2019: Uma data para lembrar, respeitar, homenagear. Uma data para abandonar os estereótipos e conhecer a cultura indígena e suas tradições. O vídeo produzido pela ACS contou com a participação da acadêmica do terceiro ano de direito da UEMS/Dourados, Amirele Porto Machado.
- Campanha Dia das Mães 2019: Reportagem especial com três mães que fazem parte da comunidade acadêmica da UEMS (acadêmica, técnica administrativa e professora).
- Eleições UEMS 2019: Vídeos e artes explicativas sobre o processo eleitoral para reitoria da Universidade.
- Campanha “#ComOrgulhoUEMS”: No 28 de junho, Dia Internacional do Orgulho LGBTQ+, foi produzida uma reportagem para contar as histórias de dois alunos da UEMS.
- Dia da Consciência Negra 2019: Vídeos, postagens para as redes sociais e cartazes explicando sobre o racismo estrutural, principalmente, na utilização de expressões linguísticas que têm o preconceito intrínseco, como, por exemplo: “Não sou tuas nega”, “Ovelha Negra”, denegrir, “Humor Negro”, “A coisa tá preta” entre outras.

É necessário enfatizar que também existem outros mecanismos para avaliar a percepção da UEMS junto à comunidade interna e externa, como o canal “Fale com Reitor” – e o canal “E-ouv”, da Ouvidoria da Instituição.

Já ao longo de 2020, a Assessoria de Comunicação tem consolidado um ritmo de atendimento caracterizado pela assertividade e dinamismo, especialmente em relação a publicação de Editais e demais demandas, em particular, ao longo do período de atividades remotas, em 2020, com o advento da pandemia do vírus Sars-Cov2 (agente causador da doença Covid-19)

Vamos a algumas das principais campanhas desenvolvidas ao longo de 2020.

- **Campanha “Os 5 passos para ser Intercambista”** – no período anterior à pandemia, a ACS produziu uma Campanha junto à Assessoria de Relações Internacionais (Arelin) para divulgação de oportunidades de bolsas de intercâmbio para acadêmicos em Universidades estrangeiras. Foram uma série de vídeos produzidos onde era explicado o passo-a-passo para que os estudantes interessados pudessem concretizar este sonho, de modo a consolidar a formação acadêmica.

Resultados Mensurados: +/- 115.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 4.696 / Curtidas 356 / Compartilhamentos 54 / Quantidade de Postagens: 15 posts /

- **Campanha “UEMS Solidária”** – foi trabalhada em nível institucional e mobilizou as gerências das Unidades Universitárias, reitoria e que, inclusive, contou com doações do Governo do Estado. Ao final, mais de 15 toneladas de alimentos arrecadados beneficiaram cerca de 1.000 famílias no Estado. Ações institucionais promovidas pela Universidade produziram milhares de máscaras em Campanhas voltadas para população vulnerável, em especial indígenas. O trabalho da ACS abrangeu desde a criação da identidade visual da Campanha à publicidade das ações em si.

Resultados Mensurados: +/- 200.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 5.059 / Curtidas 7.418 / Compartilhamentos 346 / Quantidade de Postagens: 53 posts /

- **Campanha de Prevenção contra a Covid-19 /Fique em Casa** – acompanhando a necessidade de compartilhamento de informações sobre a Covid-19, a ACS produziu manuais e artes instrucionais de hábitos visando promover a prevenção frente ao alastramento da pandemia junto ao nosso público. Concomitantemente, o slogan da

Campanha nacional “Fique em Casa” também foi adotado pela Assessoria de Comunicação trazendo esta ideia para o âmbito institucional.

Resultados Mensurados: +/- 120.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 2.781/ Curtidas 4.426 / Compartilhamentos 85 / Quantidade de Postagens: 39 posts /

- **Campanha “Deu Saudade? Diz Aí”** – Esta campanha foi trabalhada virtualmente exclusivamente pelas redes sociais da UEMS. A proposta foi proporcionar um espaço de acolhimento e solidariedade no qual acadêmicos(as) pudessem relatar a situação de saudade das aulas presenciais no período em que as mesmas se encontravam suspensas frente às incertezas dos primeiros meses da pandemia da Covid-19. Vários estudantes gravaram vídeos e recados virtuais e enviaram para a ACS, que compartilhou estes conteúdos nas redes oficiais da UEMS.

Resultados Mensurados: +/- 115.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 4.433 / Curtidas 272 / Compartilhamentos 17 / Quantidade de Postagens: 28 posts /

- **Campanha “UEMS não para / Retomada das Aulas Remotas”** – Com a aprovação do retorno das Aulas Remotas por meio de sua primeira sessão virtual do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE). A aprovação garantiu a flexibilização dos cursos em relação à organização de Calendários Acadêmicos diferenciados. Enquanto algumas instituições tiveram o ano letivo perdido, a nossa Universidade buscou garantir o prosseguimento das atividades e representou uma guinada. O apoio da cobertura, produção de artes e vídeos nesse período foi intensa.

Resultados Mensurados: +/- 30.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 452 / Curtidas 1.986 / Compartilhamentos 139 / Quantidade de Postagens: 28 posts /

- **Campanha “Vestibular UEMS 2021”** - Executada em parceria com a FAPEC, com a produção de vídeos, artes, chamadas em redes sociais, matérias, agendamento de entrevistas, contato com a imprensa. O foco foi o retorno do Vestibular da UEMS, após 10 anos. A campanha envolveu a produção programada de várias ações de comunicação.

Resultados Mensurados: +/- 300.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 25.603 / Curtidas 3.809 / Compartilhamentos 152 / Quantidade de Postagens: 48 posts /

Outras Campanhas temáticas e sazonais:

- **Dia do Trabalhador:** produção de vídeo com a vice-reitora da UEMS, Profa. Dra. Celi Correa Neres, para o público-alvo interno: servidores da Universidade. Mensagem de positividade e esperança frente às incertezas da Covid-19.

Resultados Mensurados: +/- 20.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 383 / Curtidas 530 / Compartilhamentos 32 / Quantidade de Postagens: 6 posts /

- **Dia das Mães:** Artes publicadas em sequência nas redes sociais com um guia de dicas de como presentear ou mandar aquela mensagem especial às mães numa situação de pandemia, com todos os cuidados pertinentes.

Resultados Mensurados: +/- 5.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: sem vídeo / Curtidas 159/ Compartilhamentos 2 / Quantidade de Postagens: 4 posts .

Resultados Mensurados: 101.557 pessoas alcançadas / 4.526 compartilhamentos.

- **17ª Semana Nacional de Ciência e Tecnologia:** Produção de artes e vídeo de divulgação da 17ª SNCT que, em 2020, foi organizada pelo Centro de Estudos em Recursos naturais da UEMS de Dourados (CERNA). Confira a matéria com a Programação neste link: <http://www.uems.br/noticias/detalhes/semana-nacional-de-ciencia-e-tecnologia-2020-121354>.

Resultados Mensurados: +/- 80.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: 667 / Curtidas 292 / Compartilhamentos 44 / Quantidade de Postagens: 16 posts /

- **Divisão do Estado:** Esta campanha envolveu uma série de artes informativas sobre a história que permeou a divisão do Estado de Mato Grosso e a consequente criação de nosso Estado de Mato grosso do Sul. O trabalho minucioso se embasou em trabalho de pesquisa de docente da UEMS de Amambai. Também foi produzida matéria para esta Campanha: <http://www.uems.br/noticias/detalhes/divisao-de-pesquisa-da-uems-altera-data-de-entrega-de-relatorios-de-bolsistas-150720>.

Resultados Mensurados: +/- 115.000 pessoas alcançadas / Visualizações do Vídeo: sem vídeo / Curtidas 2.347 / Compartilhamentos 342 / Quantidade de Postagens: 8 posts /

Meta 2. Ampliar a divulgação das ações realizadas pela UEMS.

O portal eletrônico da universidade (<http://www.uems.br>), hospedado em servidores próprios, foi desenvolvido pela ACS em 2014, com o objetivo de divulgar as ações e os serviços da instituição, além de fortalecer a marca UEMS. É o principal canal de comunicação entre a instituição e os seus públicos de interesse, pois oferece informações importantes e atualizadas sobre a estrutura administrativa, a estrutura física, os serviços oferecidos nas áreas de graduação e pós-graduação, a produção científica e tecnológica, as oportunidades de ingresso, as oportunidades de trabalho, entre outras.

Entre 2015 e 2017, a ACS desenvolveu, também, o Sistema Administrador do Portal (<https://adm.portal.uems.br/>), que conta com subsistemas para o cadastramento e o gerenciamento de todos os conteúdos, como notícias, cursos de graduação e pós-graduação, fotos, informações sobre as UUs, a Reitoria, as Pró-reitorias, editais, licitações, acervo da biblioteca, entre outros. Em meados de 2018, todos os serviços de sistemas trabalhados dentro da ACS, foram migrados para a Diretoria de Informática (DINF).

Sendo assim, a Assessoria passou a lidar, exclusivamente, com as demandas de jornalismo e de publicidade. O número de matérias produzidas, cadastradas no portal e divulgadas, varia ao longo dos anos. Em 2015, a ACS produziu 1.130 *releases*. Em 2016, foram 1.323 *releases*, em 2017, 957, em 2018, 995 *releases* e em 2019, 1020 *releases* produzidos (até 1º de dezembro), conforme Quadro 60 a seguir:

Quadro 60 - Números de acesso ao portal eletrônico da UEMS, de *Releases* produzidos e de acesso às notícias do portal, de 2015 a 2020

Ano	Acessos ao portal	Número de Releases produzidos	Acesso as notícias do portal
2014	Sem dados de monitoramento	Sem dados de monitoramento	Sem dados de monitoramento
2015	3.602.093	1.130	379.993
2016	3.850.350	1.323	508.330
2017	3.958.710	957	462.080
2018	4.011.010	995	365.185
2019	3.706.054	1.020	431.219
2020	3.561.033	863	483.680

Fonte: ACS – UEMS, 2020.

Com o objetivo de intensificar a divulgação das ações realizadas pela UEMS, foi criado, através da ACS, um projeto de Pesquisa custeado pela Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect). Implementado no segundo semestre de 2014 e vigente até o ano de 2017, o Projeto Mídia e Ciência (M&C) impactou positivamente no desempenho do trabalho da ACS e, principalmente, na divulgação e no fortalecimento da marca UEMS no estado e no Brasil.

Com o objetivo de popularizar os assuntos referentes à pesquisa, antes restritos apenas aos meios científicos, acadêmicos ou universitários, bolsistas (profissionais da área de jornalismo e publicidade) produziram diversas reportagens sobre os projetos de pesquisa, ensino e extensão de docentes e discentes nas áreas de educação, tecnologia, inovação, direito, agricultura, pecuária, ecologia, sustentabilidade, construção civil, ciências biológicas, ciências da saúde, ciências humanas, ciências sociais aplicadas, inclusão e cidadania, entre outras.

O projeto resultou no desenvolvimento de um portal de Jornalismo Científico, também hospedado nos servidores da UEMS. O “Portal Mídia e Ciência” (<http://midiaciencia.uems.br>) agrega todo o conteúdo produzido pelos jornalistas, publicitários e web desenvolvedores da ACS e do Projeto, relacionado às pesquisas realizadas por todas as Unidades da UEMS e por outras Instituições de Ensino Superior de Mato Grosso do Sul.

O projeto M&C serviu de base para capacitação e aprimoramento de duas antigas bolsistas que, posteriormente, vieram a ingressar na instituição, por mérito próprios, mediante aprovação em concurso público. Com o término do projeto, as servidoras passaram a trabalhar com toda a expertise no trato de pautas que envolvam a divulgação científica da Universidade.

Algumas das matérias que tiveram destaque na Mídia:

- Globo Rural: Cientistas e criadores trabalham para salvar o gado pantaneiro. (Disponível em: <https://globoplay.globo.com/v/5786485>)
- “Camarão do Pantanal é termômetro de qualidade dos rios pantaneiros”. (Disponível em: <http://midiaciencia.uems.br/conteudo/detalhes/camarao-do-pantanal-e-termometro-de-qualidade-dos-rios-pantaneiros-151949>);
- “Filtro Natural retém gases causadores de Efeito Estufa emitidos por Bovinos”. (Disponível em: <http://midiaciencia.uems.br/conteudo/detalhes/filtro-natural-retem-gases-causadores-de-efeito-estufa-emitidos-por-bovinos-122844>);
- “Observatório Solar era aplicativo de índios brasileiros há mil anos”. (Disponível em: (<http://midiaciencia.uems.br/conteudo/detalhes/observatorio-solar-era-aplicativo-de-indios-brasileiros-ha-mil-anos-101026>);
- UOL: Esgoto para Plantar – Ciência Hoje Criança – (Disponível em: <http://chc.cienciahoje.uol.com.br/esgoto-para-plantar>);
- RIT Notícias: Através de telescópios, estudantes da UEMS monitoram qualidade do ar. (Disponível em: <https://www.youtube.com/watch?v=WEYe2BixMAc>).

Ao acréscimo de servidores efetivos, juntou-se a contratação de mais uma jornalista e um publicitário, além do retorno, em 2019 de outro servidor afastado para mandato classista. A equipe ACS da UEMS se consolidou e tem atendido a toda e qualquer demanda que seja a ela direcionada, dentro das possibilidades e dos recursos disponíveis. As webséries, propostas trabalhadas inicialmente pelo projeto M&C e que podem ser verificados a seguir, deram o tom para o projeto MAIS UEMS, desenvolvido pela ACS ao longo de 2019.

As webséries informativas para o público externo e interno, também é uma ação estratégica para a popularização da Instituição perante a sociedade. As webséries são conteúdos jornalísticos multimidiáticos, ou seja, que utilizam diversas mídias (texto/vídeo/áudio/gráfico/ilustração/gif) em uma mesma publicação:

- “Força e presença majoritária de mulheres na Educação Superior no Brasil”: A reportagem apresentou dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), CNPq, Instituto Nacional de estudos e Pesquisas (Inep), International Business Report (IBR), entre outros, que apontaram a forte inserção das mulheres nas Universidades e a busca por mais espaço no mercado de trabalho. A série também discute a Educação como principal estratégia para a superação das desigualdades de gênero do país. (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/mulheres>);
- “Indígenas na Universidade”: A reportagem divulgou a pesquisa realizada pela UEMS que revelou o tamanho do impacto da formação universitária na condição socioeconômica de indígenas do Estado. A matéria apresentou um panorama sobre a presença de alunos indígenas nas principais Universidades, públicas e privadas, de MS. Foram ouvidos alunos indígenas da UEMS, além de egressos da Universidade. A obra também discutiu a questão das cotas para o ingresso de estudantes indígenas no Ensino Superior no Brasil. (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/indigenas-na-universidade-100616083252/#capa>) ;
- “Longe dos grandes Centros e Perto das grandes Ideias”: A websérie divulgou diversas pesquisas desenvolvidas por professores e alunos da UEMS com temas de grande relevância para a sociedade, como a criação de blocos de concreto, lajotas e telhas para a construção civil com resíduos de plástico e cinzas do bagaço da cana, ou a reutilização de óleo de cozinha para a produção de biodiesel. (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/especial-universidade-090616104501>);
- “Combate ao plágio e fortalecimento da Integridade e da Ética na Pesquisa nos Programas de Pós-graduação das Universidades de Mato Grosso do Sul”: O tema é de

grande importância, no entanto é pouco debatido na sociedade. Na reportagem foram ouvidos gestores das Universidades, além de advogados e pesquisadores da área, como o professor doutor Marcelo Krokoscz, autor do livro “Outras Palavras Sobre Autoria e Plágio.” (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/plagio>);

- “UniRILA - Integrar caminhos, povos e conhecimentos no coração da América Latina”: O especial fala sobre o surgimento da Rede Universitária da Rota de Integração Latino-americana (RILA), coordenada pela UEMS e composta por Instituições de Ensino Superior de Mato Grosso do Sul e Instituições de Ensino Superior de outros três países – Argentina, Chile e Paraguai. Na matéria foram ouvidos pesquisadores dessas Universidades, além de autoridades do Brasil e desses países. (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/unirila/>);
- “Integridade & Ética – Prestação de contas à sociedade: o dever da ciência e da universidade”: Integridade remete à honestidade, inteiro, inocente, segundo o dicionário Michaelis. E é nesse sentido que a produção de conhecimento científico deve caminhar: almejando a confiabilidade dos resultados e a prestação de contas à sociedade. O “Especial” traz a entrevista a UEMS, da professora, Sonia Vasconcelos, da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ). O objetivo foi reafirmar a campanha de Integridade e Ética na Pesquisa iniciada em 2017, com o objetivo de fomentar a discussão sobre o tema na Universidade. (Disponível em: <http://www.uems.br/noticias/detalhes/integridade-e-etica-091949>).
- “Websérie: UEMS 25 anos”: A websérie, em vídeo, conta com cinco capítulos que retratam a história da Universidade.

1º Episódio: Conta desde a história da idealização da Universidade, com a proposição na primeira constituição do Mato Grosso do Sul em 1979, até a chegada dos primeiros alunos em 1994. - Publicação em 18 de dezembro de 2018. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=NcmMYD-kZe0&feature=emb_title;

2º Episódio: Este capítulo mostra um dos momentos mais conturbados da história da UEMS, pois havia ameaça de fechamento da Universidade. Contudo esse momento

de crise uniu a comunidade acadêmica, que lutou pela permanência da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul! - Publicação em 21 de janeiro de 2019. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=ov6O1vo0fnQ&feature=emb_title;

3º Episódio: O vídeo conta mais de 12 anos de história da UEMS. Momentos de consolidação, mas também de mudanças! - Publicação em 19 de fevereiro de 2019. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=iBG7-DSA8Ns&feature=emb_title;

4º Episódio: Este capítulo mostra a gestão da Universidade, sob a liderança de Fábio Edir dos Santos Costa de 2011 a 2019. - Publicação em 20 de março de 2019. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=uEskwIKu_T8&feature=emb_title;

5º Episódio: no último episódio é retratada a Universidade hoje, seu impacto na vida das pessoas, sua inserção social e a diferença que ela tem feito no Mato Grosso do Sul ao longo dessas duas décadas e meia. - Publicação em 20 de abril de 2019. Disponível em: https://www.youtube.com/watch?v=V4GqnoKgdW4&feature=emb_title;

- “Entre matches, nopes, photoshopagem protagonismo e confiança! Vamos falar de Integridade e Ética na Pesquisa?” - A reportagem especial do mês de Integridade e Ética na Pesquisa foi publicada no dia 05 de abril de 2019;

A matéria contém entrevistas com os pesquisadores: Olavo Amaral, professor do Instituto de Bioquímica Médica Leopoldo de Meis, da Universidade Federal do Rio de Janeiro; Adalberto Ramon Vieyra, o professor emérito da UFRJ; e com Claude Pirmez, da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) – participantes do V Encontro Brasileiro de Integridade da Pesquisa, e Ética na Ciência e Publicação (BRISPE). Disponível em: <http://www.uems.br/noticias/detalhes/vamos-falar-de-integridade-e-etica-na-pesquisa-090024>;

- “Acolhimento pela Língua - Como a UEMS tem ajudado estrangeiros a se adaptarem ao Brasil”: o especial fala sobre o projeto UEMS Acolhe, projeto Institucional que,

desde 2017, tem objetivo de ensinar e acolher estrangeiros por meio da língua portuguesa.

Na reportagem são contadas oito histórias de pessoas e/ou famílias de diversos países (Venezuela, Haiti, Colômbia, México, Bolívia, Tunísia e Japão) que participaram do projeto. Reportagem publicada em 06 de julho de 2019. Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/acolhimentopelalingua/>.

Ainda no sentido de divulgar as ações realizadas pela UEMS, a ACS também trabalha na elaboração de materiais informativos, criação e edição de material gráfico em formatos variados como *folders*, cartazes, catálogos, *banners*, vídeos e vinhetas audiovisuais para divulgação de eventos, entrevistas, desenvolvimento de campanhas voltadas aos públicos interno e externo, elaboração de material gráfico e audiovisual, divulgação de comunicados públicos, divulgação de ações de interesse da sociedade e páginas online com matérias especiais. Dentre os trabalhos realizados, podemos mencionar:

- Catálogo dos cursos de pós-graduações;
- *Folders* informativos sobre Bolsas e Projetos de Extensão (desde 2016 a 2020);
- Artes de cartazes e peças publicitárias para a divulgação de festas institucionais. Ex.: Arraiá UEMS 2015, 2016, 2017 e 2018; Festa dos Servidores 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019. Em 2020, as principais artes desenvolvidas foram com temáticas relativas às orientações e prevenções contra a Covid-19, além de demais manuais relativos ao Curso de Medicina, dentre outros, e ao Vestibular UEMS 2021;
- Artes, folders e materiais em áudio e vídeo para divulgação dos processos seletivos da Universidade.

Para potencializar o processo de fortalecimento da marca UEMS junto público interno e externo, a universidade protagonizou ações, com o apoio direto da ACS, que impactaram positivamente, tanto na comunidade acadêmica, quanto na sociedade sul-mato-grossense:

- Reitoria Itinerante (2016): A ACS desenvolveu toda a Identidade Visual do projeto, do levantamento de dados de todas as Unidades para as apresentações Institucionais do Projeto, além da divulgação para o público interno e externo, da produção de entrevistas e da cobertura jornalística e fotográfica do evento nas UUs;
- CRIE-MS (2018): ACS da UEMS, conjuntamente com os Setores de Comunicação de outras instituições (UFMS, UFGD, IFMS, UCDB e Universidade Uniderp/Anhanguera.), integra o Grupo de Trabalho (GT) em Comunicação do CRIE-MS, que traça ações para o desenvolvimento e o fortalecimento do jornalismo científico no Estado. Além disso, o GT é responsável pelo desenvolvimento da Identidade Visual, pela divulgação do trabalho e pelo desenvolvimento do site do CRIE-MS. Em 2018, foi elaborado pela ACS o site do Conselho: <http://crie.uems.br/>;
- UniRILA (2018 a 2020): A Rede Universitária da Rota de Integração Latino-americana (UniRila) é composta pelas Instituições que compõem o CRIE-MS, além de Instituições de outros três países: Universidade Nacional de Jujuy e Universidade Nacional de Salta, da Argentina; Universidade de Antofagasta e Universidade Católica do Norte do Chile, ambas do Chile; e Universidade Nacional de Assunção, do Paraguai. Durante todo o processo de criação da UniRILA, a ACS trabalhou na criação da Identidade Visual, na divulgação das ações e na organização, divulgação e cobertura do Seminário. Em 2018, foi desenvolvida também a reportagem especial. (Disponível em: <http://www.uems.br/midiaciencia/unirila>).

Além de apoiar os projetos da Universidade, a ACS desenvolveu também:

- O projeto ACS nas Pró-Reitorias (2016 a 2020) rendeu resultados positivos para a Instituição. Houve um aumento na divulgação, para o público externo, das pautas e ações realizadas pelas três principais Pró-reitorias: PROE, PROEC e PROPPI. O projeto também resultou na criação das páginas nas redes sociais da PROPPI e da PROEC, além do desenvolvimento de um Boletim Informativo, da PROPPI, com o objetivo de divulgar as ações relativas à pesquisa e à pós-graduação da UEMS também para o público interno. No

final de 2018, o Boletim se transformou no Minuto PROPPI (gravação em áudio de algumas notas e distribuição por *Whatsapp*). (Disponível em: http://www.uems.br/pro_reitoria/pesquisa/boletins);

- O projeto “Diálogos UEMS” (2018) consistiu em uma série de entrevistas em que todos os candidatos ao governo de Mato Grosso do Sul apresentaram suas propostas em relação à educação superior pública estadual. Nascida de uma proposição do Conselho Universitário, a iniciativa, inédita na história da Universidade, reuniu perguntas produzidas por representantes dos estudantes, dos professores e dos técnicos administrativos, por meio do Diretório Central de Estudantes (DCE), do Sindicato dos Docentes da UEMS (ADUEMS) e do Sindicato dos Servidores Técnico-Administrativos da UEMS (SINTAUEMS). As mesmas questões – cujos temas tratam de assuntos como autonomia universitária, cotas, investimentos, valorização do servidor, entre outros – foram apresentadas igualmente a todos os candidatos, garantindo assim isonomia na condução das entrevistas. A todos candidatos foram apresentadas seis questões, duas de cada representação universitária, com tempo máximo de resposta de quatro minutos. Além das questões, os candidatos contaram com três minutos para abertura e dois minutos para encerramento, momentos em que puderam se manifestar de maneira livre. O tempo total de cada entrevista varia de acordo com o entrevistado, já que nem sempre o tempo total disponível para as respostas foi utilizado. Com produção assinada pela ACS da UEMS, as entrevistas foram gravadas no teatro da UU de Campo Grande, com divulgação nos canais da Universidade nas redes sociais entre os dias 20/09 e 27/09 de 2018;

- Projeto UEMS 25 anos (2018/2019) - Em decorrência do aniversário de 25 anos da UEMS, a ACS iniciou em 2018 e concluirá em 2019 o projeto “UEMS 25 anos” que contou com a elaboração de entrevistas com personagens históricos, criação de vídeos que compõem uma websérie, criação de uma página especial no site da UEMS, produção de um folder e um Selo comemorativo, realização de um vídeo em parceria com a empresa Guatós (Disponível em: <https://www.facebook.com/uemsoficial/videos/381788602558656>) e elaboração de um livro histórico. A página <http://www.uems.br/25-anos> é composta pelos

episódios da websérie, o livro histórico, Galeria de fotos, Recortes de jornais e conteúdos extras. Durante o ano de 2018 a equipe da Assessoria realizou entrevista com diversos personagens da história da Universidade, que foram importantes para a produção dos episódios da websérie “UEMS 25 anos” e do livro histórico da Instituição. Nas páginas oficiais da UEMS no *Facebook* e no *Instagram*, a campanha “#tbt UEMS: 25 anos de lembranças” também recebeu – de alunos, professores, técnicos e funcionários terceirizados – fotos com momentos vividos na Universidade. Também foram feitos *folders* com histórico e principais informações da Universidade;

- A sessão solene da Assembleia Legislativa (2019), que pela primeira vez realizou uma sessão oficial fora de sua sede, em comemoração aos 25 anos da UEMS. O evento ocorreu no Auditório da UEMS em Campo Grande, com a presença dos deputados, autoridades do estado e comunidade interna e externa da Universidade. Durante a sessão solene ocorreu a apresentação do coral da Assembleia Legislativa, o lançamento do livro “UEMS 25 anos”, entrega de homenagens a personalidades e assinatura de convênios. A obra está disponível na página da Editora UEMS, por meio do link: http://www.uems.br/assets/uploads/editora/arquivos/1_2019-09-30_13-27-22.pdf;

- Projeto Ingresso (2019) - O Projeto Ingresso tem o objetivo de divulgar os cursos da UEMS para entrada de acadêmicos: pelo Sistema de Seleção Unificada (Sisu); Processo Seletivo UEMS (PSU); Transferência Externa; e Portadores de Diploma. Que ocorrem, principalmente, no primeiro trimestre de 2019. Para a divulgação do Sisu 2019 foram produzidas e enviadas para as 15 Unidades Universitárias 16 spots de rádios – um por unidade e um com informações das vagas da UEMS em geral. Além de postagens para redes sociais de todos os cursos e Unidades da UEMS; produção de releases e envio para jornais de Mato Grosso do Sul; e vídeos explicativos tirando dúvidas sobre o processo de seleção e prazos;

- O Projeto Mais UEMS (2019), criado pela Assessoria de Comunicação Social é um informativo especial, em vídeo, que tem o objetivo de mostrar à comunidade acadêmica e a sociedade em geral os principais projetos de ensino, pesquisa e extensão produzidos na

UEMS e que tenham impacto social. De junho a dezembro foram publicados oito informativos de, em média, cinco minutos, tratando dos seguintes assuntos: Luz de Led, UEMS Acolhe, Museu de Peixes, Blocos de Concreto, Unami, Curso de Libras, Casa da Cultura e Grupo de Estudos em Recursos Vegetais.

Em 2020, as ações da ACS permearam toda a malha estratégica com a qual a Universidade trabalhou a questão da pandemia. Nessa perspectiva é importante citar que um dos principais projetos de nossa Assessoria, consiste no desenvolvimento de Manuais de Orientação para a Comunidade Acadêmica na produção de conteúdos diversos (lives, aulas e apresentações), um produto sobre como executar a organização de Eventos Virtuais, além de um Manual de criação de *Podcast*, sob as seguintes descrições de projetos:

- Produto 1. Manual para Produção de Podcast: o Manual produzido pela equipe da UEMS foi pensando para orientar, de forma prática, a criação de podcasts. Ele traz informações desde o porquê de se fazer o programa, como estruturar um roteiro até dicas da utilização de tecnologias disponíveis no celular para a gravação, edição e publicação do programa de áudio. Além de orientações em texto, o conteúdo também traz dicas em vídeos para explicar, por exemplo, como fazer sua gravação em casa e aquecer a voz. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/paginas/imprensa/1_2020-08-11_12-19-07.pdf;
- Produto 2. Catálogo de Fontes (desenvolvido ao longo de 2020; em fase de conclusão);
- Produto 3. Manual para Criar Lives nas Redes Sociais: o Manual para Criar Lives em Redes Sociais foi produzido pela ACS como uma iniciativa institucional para orientar e estimular a produção de Lives (transmissões ao vivo em redes sociais) que visam levar informação e conhecimento aos diferentes públicos da Universidade. O foco do conteúdo são as pró-reitorias, gerências de Unidade e coordenações de cursos, disponível para acesso e download gratuito em: <http://www.uems.br/assets/uploads/noticias/>; e
- Produto 4. Guia de Dicas para Eventos Online: o objetivo do material elaborado é dar dicas sobre o uso de plataformas e recursos online para a organização e

realização de eventos remotos. O público-alvo deste material são os servidores e colaboradores da UEMS. O Guia produzido pela equipe da UEMS foi pensando para orientar, de forma prática, a organização e execução de eventos online. Ele traz informações sobre as plataformas de webconferências, dicas sobre como fazer apresentações, como organizar um evento on-line ao vivo ou gravado, um vídeo explicativo sobre quais as melhores formas de divulgar o evento, disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/paginas/imprensa/1_2020-09-14_16-00-28.pdf;

- Enquanto os projetos constantes no parágrafo anterior foram desenvolvidos para o público de servidores da Universidade (professores e técnicos), o público discente foi contemplado com um projeto de enorme relevância, o Manual do Acadêmico UEMS 2020, que servirá de documento a ser atualizado para todos os anos subsequentes. O Manual do Acadêmico foi desenvolvido para os calouros e calouras e, também, para os estudantes de todas as séries e cursos da Universidade. O objetivo deste projeto foi levar aos alunos e alunas as informações que todos os estudantes precisam saber para entender o que é a UEMS e para aproveitar as oportunidades e os serviços que a Instituição oferece. A publicação conta com informações sobre a presença da Universidade em Mato Grosso do Sul, oportunidades de Bolsas Estudantis, Auxílios Estudantis, Centros de Pesquisa, oportunidades de intercâmbio, entre outras. Disponível em: http://www.uems.br/manual_academico;

- Para elencar todas as ações desenvolvidas no decorrer deste ano atípico, foi elaborado o Projeto “UEMS 27 Anos”, que incluiu a criação de arte, matéria jornalística trabalhada internamente e, também, para o público externo, bem como a elaboração de conteúdos informativos que destacaram o quanto a Universidade avançou, ainda que o ano atípico da Covid-19 fora tão negativo e improdutivo para algumas instituições.

A seguir segue uma listagem em ordem cronológica de publicação na qual estão elencadas as matérias de destaque produzidas pela ACS trabalhadas junto à imprensa e demais mídias de um modo geral, e que resultaram na consolidação do protagonismo da Universidade junto à população do Estado de Mato Grosso do Sul, ao longo do ano de 2020, marcado profundamente pela eclosão e vigência da pandemia de Covid-19:

- “Professoras ressaltam a valorização da ciência em meio à pandemia do novo coronavírus” - Durante o mês de março de 2020, com o avanço da pandemia da Covid-19 no Brasil, a Assessoria de Comunicação Social da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) compartilhou entrevistas em diversos formatos de mídia com a opinião de especialistas, pesquisadores e profissionais de saúde acerca do tema. O contexto nos impelia a reflexões sobre investimentos em ciência e tecnologia frente a desafios dessa magnitude. Um dos trabalhos que se destacam nessa abordagem é o das professoras Tatiane Ribeiro Rodrigues e Thianny Fernanda Viana. Foi a primeira publicação de artigo de pesquisadoras, frente ao cenário de incertezas sobre a doença causada pelo vírus SARS-COV-2, e com o movimento negacionista que era estabelecido inicialmente. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/professoras-ressaltam-a-valorizacao-da-ciencia-em-meio-a-pandemia-do-novo-coronavirus-115657> >;

- UEMS constitui Comitê Multidisciplinar de Ações de Urgências e Emergências em Saúde - A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) constituiu no dia 13 de março, por meio da Portaria nº 16, o Comitê Multidisciplinar de Ações de Urgências e Emergências em Saúde da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (CAUES/UEMS) com o objetivo de subsidiar a gestão em questões inerentes a assuntos urgentes na área da saúde, de repercussão nacional. O comitê, formado por um grupo interdisciplinar de servidores, passou a analisar ocorrências de eventos relacionados a mudanças significativas nas atividades no âmbito da Universidade e que demandem medidas para normalizar o funcionamento dessas atividades. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/-uems-constitui-comite-multidisciplinar-de-acoes-de-urgencias-e-emergencias-em-saude-100558> >;

- “UEMS disponibiliza toda sua estrutura física na luta contra o Covid-19” - A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) encaminhou ao Governador Reinaldo Azambuja em 23 de março o Ofício n. 68/GAB/UEMS/2020, que colocou à disposição dos órgãos competentes, no período necessário ao enfrentamento da pandemia, toda sua estrutura predial com potencial de servir como importantes espaços de apoio para as atividades de enfrentamento e combate ao COVID-19. A intenção foi que as estruturas da Universidade, atendessem as necessidades, recomendações e os procedimentos das autoridades sanitárias envolvidas. No ofício enviado ao Governador, a reitoria indica que os prédios das 15 unidades universitárias podem ser utilizados, preferencialmente, como Centros de Apoio ao Combate e Tratamento do coronavírus (Covid-19). Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/uems-disponibiliza-toda-sua-estrutura-fisica-na-luta-contra-o-covid-19-205000>>;

- “UEMS promove campanha em auxílio à população vulnerável do Estado” - A UEMS iniciou em meados do mês de março, nos 15 municípios onde atua presencialmente, uma Campanha com foco na arrecadação de doativos e de recrutamento de voluntários para auxiliar a população mais vulnerável no Estado, na vigência da pandemia do novo coronavírus (Covid-19). Tratou-se de uma ação conjunta entre a reitoria e as gerências das Unidades Universitárias. Entre os itens a serem arrecadados, estão listados: alimentos não perecíveis; itens de higiene pessoal; materiais para fabricação e envasamento de álcool em gel; e materiais para produção de máscaras artesanais. Ao final, mais de 15 toneladas de alimentos foram arrecadadas e distribuídas entre dezenas de famílias em diferentes locais do Estado de MS. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/uems-promove-campanha-em-auxilio-a-populacao-vulneravel-do-estado-144643> >;

- “Pesquisadores da UEMS elaboram artigo sobre difusão espacial do novo coronavírus” - Um grupo multidisciplinar de pesquisadores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) elaborou artigo sobre a difusão espacial do novo coronavírus (SARS-CoV-2) no Estado. A UEMS está atenta à pandemia e tem desenvolvido ações em diversas esferas de atuação e o trabalho vem somar esforços no âmbito científico num esforço conjunto

em todo o país. Além das ações solidárias em auxílio à população do Estado, amplamente divulgadas, a referida pesquisa tem reforçado tem estaque obtido no âmbito interno e externo da Universidade. Esta matéria de divulgação do trabalho dos pesquisadores foi, inclusive, publicada na filial do jornal francês Le Monde - Brasil. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/pesquisadores-da-uems-elaboram-artigo-sobre-difusao-espacial-do-novo-coronavirus-175859> >;

- “UEMS lança página com informações sobre a Covid-19” - Em 22 de maio de 2020, entro no ar a página "UEMS no Combate à Covid-19" (<http://www.uems.br/covid19>) com o objetivo de agregar e disseminar informações científicas e orientações sobre como enfrentar a COVID19 para o público em geral, profissionais de saúde e da segurança pública. A página dissemina o conhecimento que foi gerado pelo corpo docente da Universidade, sobre o assunto, com o intuito de desenvolver as potencialidades do ser humano, principalmente neste momento tão grave do ponto de vista da saúde, social e econômico. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/uems-lanca-pagina-com-informacoes-sobre-covid-19-112836> >;

- “Governo do Estado entrega Auditório da UEMS de Aquidauana” - A Unidade da UEMS de Aquidauana recebeu no mês de julho de 2020 os Secretários de Estado, Eduardo Riedel (Gestão Estratégica) e Sérgio de Paula (Secretário Especial) assim como o Deputado Estadual e Presidente da ALMS, Paulo Corrêa para solenidade de inauguração do Auditório Universitário, juntamente com o Centro de Pesquisa em Agronomia e o Conjunto de Laboratórios. Os investimentos somam mais de R\$ 1,7 milhão e contribuirão para o fortalecimento do Ensino, Pesquisa e Extensão na Unidade de Aquidauana. As obras foram resultado das captações realizadas junto da Financiadora de Estudos e Projetos (FINEP) e contrapartida do Governo do Estado do MS, por meio de convênio celebrado entre a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura do Mato Grosso do Sul (FAPEMS), a própria FINEP e a UEMS. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/governo-do-estado-entrega-auditorio-da-uems-de-aquidauana-152723> >;

- “Professoras e alunas da UEMS realizam ação de vacinação contra Influenza

nas aldeias indígenas” - Para apoiar as atividades de vacinação nas aldeias da cidade de Dourados, professoras e alunas do Projeto de Ensino de Imunizações, realizado pelos cursos de Enfermagem Medicina da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), realizam, no mês de agosto, uma ação de vacinação contra a Influenza H1N1 nas casas dos moradores das aldeias urbanas. Participaram da ação as docentes Cássia Barbosa Reis, Margareth Giacomassa e Erika Kaneta Ferri, acompanhadas das acadêmicas indígenas Nádia, Graziela, Elenir e Lidice. A ação foi desenvolvida junto à Secretaria Especial de Saúde Indígena (Sesai). A UEMS é a Instituição de Ensino Superior (IES) com maior percentual de estudantes indígenas da região Centro-Oeste. Atualmente, a Universidade conta com 409 alunos matriculados nos cursos de graduação e pós-graduação. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/professoras-e-alunas-da-uems-realizam-acao-de-vacinacao-contrainfluenza-nas-aldeias-de-dourados-172341> >;

- “Docente da UEMS faz cartografia diária da Covid-19 em MS” - O docente da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), Dr. Giovane Silveira da Silveira, do curso de Ciências Econômicas na Unidade de Ponta Porã, que atua na área de desenvolvimento de indicadores-socioeconômicos regionais, tem elaborado diariamente a cartografia de dados de casos confirmados de Covid-19 no Estado. O material teve relevância para a sociedade por atentar-se à dinâmica locacional deste vírus nos limites municipais do território que compreende o Estado de Mato Grosso do Sul. O trabalho ainda segue registrando o número de casos de Covid-19 por Regiões Geográficas Intermediárias, as Regiões Geográficas Imediatas e por Limite territorial dos municípios. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/docente-da-uems-faz-cartografia-diaria-do-covid-19-em-ms-111636> >;

- “Isolamento: UEMS produz vídeos com brincadeiras para crianças” - O isolamento social causado pela pandemia de Coronavírus afetou a vida de toda a sociedade, com mudança de hábitos e valores. Essa nova condição inclui as crianças, que antes eram estimuladas a socialização e brincadeiras ao ar livre e hoje nos acompanham no confinamento. Nessa realidade, pensando nas crianças que estão em casa, professores e alunos

da UEMS resolveram gravar brincadeiras, antes praticadas em sala, em vídeos. A iniciativa faz parte do projeto de extensão "UEMS para crianças" que promoveu encontros brincantes, colônias de férias e atividades realizadas nas escolas públicas, protagonizadas pelas estudantes do curso de Pedagogia, da Unidade de Dourados. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/isolamento-uems-produz-videos-com-brincadeiras-para-criancas-155348> >;

- “Especial: UEMS Acolhe dá suporte a quem fez do Brasil seu novo lar” - Matéria especial referente a 25 de junho, Dia do Imigrante no Brasil, a UEMS celebrou o acolhimento de centenas de migrantes por meio do programa UEMS ACOLHE. A Universidade tem se destacado no âmbito estadual por suas ações de acolhimento linguístico, humanitário e educacional a migrantes e/ou refugiados no estado, enfatizando a relevância do tema migração e deslocamentos no contexto internacional, nacional e regional, favorecendo a reflexão sobre o que vem a ser uma sociedade que acolhe e que responde a expectativas e a necessidades daqueles que chegam e precisam ser acolhidos, ainda que no campo linguístico mais emergencial. Com cursos ofertados para a comunidade migrante e/ou refugiada desde 2017, o Programa atendeu mais de 500 alunos de diversas nacionalidades, nas cidades de Campo Grande, Dourados, Itaquiraí e Nova Andradina. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/uems-acolhe-da-suporte-a-quem-fez-do-brasil-seu-novo-lar-110439> >.

- “Egressa da UEMS produzirá embalagens ecológicas com resíduos do cultivo de cogumelos” - A ideia se refere à egressa do curso de Agronomia, Thays Benites Camargo Pereira, da unidade de Aquidauana da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), que teve o projeto “Produção de cogumelos comestíveis que geram embalagens ecológicas” aprovado no Programa Centelha MS - que selecionou ideias inovadoras de startups e empresas iniciantes no MS. Thays ressalta que a ideia é produzir cogumelos comestíveis para atender ao mercado sul-mato-grossense, principalmente Campo Grande, Dourados e Ponta Porã, e com os resíduos da produção gerar embalagens que podem substituir o isopor. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/egressa-da-uems-produzira-embalagens-ecologicas-com-residuos-do-cultivo-de-cogumelos-074538>>;

- “UEMS e Itaipu Binacional assinam convênio de R\$ 7,8 milhões” - A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS), Unidade de Mundo Novo, e a ITAIPU Binacional assinaram um Convênio de Cooperação Técnica e Financeira para construir e equipar um “Laboratório de Fertilidade do Solo” e um “Herbário”, além de desenvolver ações socioambientais e técnico-científicas na região do Cone-Sul do Estado. O valor total a ser investido será de R\$ 7,8 milhões, dos quais R\$ 5 milhões serão repassados pela Usina Hidrelétrica. O Laboratório de Fertilidade do Solo contribuirá para análises de solo da região, o que beneficiará os produtores rurais e as empresas públicas e privadas de Mato Grosso do Sul. A matéria teve grande destaque regionalmente. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/uems-e-itaipu-binacional-assinam-convenio-de-r-78-mi-171636> >;
- “Primeira turma de Medicina da UEMS forma 47 médicos de 14 Estados” - A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) realizou, em 21 de outubro de 2020, a solenidade de Colação de Grau da 1ª Turma de Medicina desta Universidade que formou 47 médicos de 14 Estados brasileiros. A cerimônia ocorreu em sistema de Drive In, no Estacionamento do Bloco A da Unidade Universitária de Campo Grande. E foi um sucesso de cobertura da imprensa. Dos profissionais formados, dezesseis são de Mato Grosso do Sul, doze de São Paulo, três de Minas Gerais, dois do Rio de Janeiro, um de Pernambuco, um de Tocantins, um da Bahia, dois de Goiás, dois de Mato Grosso, um de Rondônia, três do Paraná, um de Alagoas, um do Piauí e um do Maranhão. Trinta são do sexo feminino e dezessete do sexo masculino, sendo que três são cotistas indígenas e nove cotistas negros. Com esta configuração, a primeira turma se consolidou como um grupo de representantes de todos os Estados do país. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/primeira-turma-de-medicina-da-uems-forma-47-medicos-de-14-estados-223403> >;
- “Com novos cursos, UEMS terá mais 590 vagas e retorno do vestibular” - A Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) contou com mais 590 vagas em novos cursos de graduação em 2021. O anúncio foi feito em 9 de novembro de 2020 pelo governador Reinaldo Azambuja. Além dos cursos a distância que já estão com inscrições

abertas (Pedagogia e Licenciatura em Ciências Sociais), a UEMS vai abrir os cursos presenciais de Agronomia, em Maracaju e Mundo Novo, com 50 vagas em cada unidade; de Sistema de Informação, em Nova Andradina (40 vagas); e de Tecnologia em Logística, em Jardim (40). Depois de 10 anos, a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) voltou a ter vestibular para ingresso de alunos nos cursos de graduação em 2021. Este evento teve absoluto destaque em diversos veículos de imprensa. Disponível em: < <http://www.uems.br/noticias/detalhes/com-novos-cursos-uems-tera-mais-590-vagas-e-retorno-do-vestibular-112123> >.

As estratégias para o fortalecimento da Marca UEMS, em 2020, passaram pelo fortalecimento da Identidade Visual da Universidade. Ainda durante o ano passado, a ACS em conjunto com a Diretoria de Infraestrutura (Dinfra), criou diversas peças que compõem a Identidade Visual da Sede da UEMS, em Dourados, que passou por reformas estruturais. E aqui cabe destacar os trabalhos artísticos desenvolvidos pela equipe publicitária, que fez as plotagens de paredes, placas de identificação de setores para portas, placas de identificação de blocos, banners para eventos institucionais, faixas, placas de identificação de autoridades para eventos institucionais, adesivos para identificação de setores, salas de aulas e laboratórios. O auditório de Dourados e a entrada da Unidade da UEMS de Campo Grande contam com letreiros em aço escovado, que tiveram conceitos desenvolvidos na ACS/UEMS.

O trabalho desenvolvido pela Assessoria de Comunicação remete ao desenvolvimento nova logomarca da UEMS, (2014 a 2016) com dois objetivos principais: melhorar a aplicação técnica da marca; e incorporar, na identidade visual da Universidade, elementos regionais que valorizem a cultura de Mato Grosso do Sul.

Considerando-se o histórico anterior ao ano de 2020, buscou-se a atualização deste documento. É importante frisar que o trabalho da ACS neste período (pandemia da Covid-19) foi fundamental para o fortalecimento da Marca UEMS, promovendo uma maior integração entre a Universidade com a população do Estado de Mato Grosso do Sul.

Objetivo 32. Implantar o Programa de Gestão de Documentos Oficiais.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Implantar a padronização dos documentos oficiais.

A Comissão de Avaliação de Documentos de Arquivo da UEMS foi constituída pela Portaria UEMS nº. 009, de 06 de março de 2014, publicada no Diário Oficial nº 8.630, de 07 de março de 2014, pág. 21.

De acordo com o art. 3º desta portaria, a Comissão constituída teria as seguintes atribuições:

Fica essa comissão comprometida com a elaboração e atualização do Plano de Classificação de Documentos e a Tabela de Temporalidade de Documentos relativa às suas atividades-fim, e encaminhar para aprovação da Comissão Central de Avaliação de Documentos e pelo Arquivo Público do Estado, no prazo de 80 (oitenta) dias, a contar da data de sua publicação.

Posteriormente, com o andamento dos trabalhos, a comissão teve uma alteração, conforme a Portaria UEMS n.º 051, de 14 de maio de 2014, publicada no Diário Oficial nº 8.677, de 19 de maio de 2014. Esta portaria alterou um membro e prorrogou o prazo da Comissão de Avaliação de Documentos de Arquivo da UEMS.

Em 2016, pensando nesta padronização dos documentos oficiais, foi criado o sistema de CI eletrônica, com o objetivo de facilitar, agilizar e organizar as comunicações internas da UEMS, sendo implantada no mesmo ano. O objetivo é o de substituição total do sistema atual de envio de CI, pelo uso exclusivo de CI eletrônica, processo ainda em andamento.

Dentro dessa perspectiva de implantar a padronização dos documentos oficiais, a UEMS aderiu em 2016, ao E-Doc do Governo do Estado para a emissão de ofícios. Este Sistema gerencia o fluxo de informações de documentos internos e tem como objetivo agilizar e facilitar a tramitação de documentos, por meio da utilização da intranet do Estado.

Como já citado, o e-Doc não é um sistema desenvolvido pela Universidade, sendo um sistema utilizado conforme o Decreto n. 14.259, de 8 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial nº 9.000, de 09 de setembro de 2015, páginas 1 e 2, que Institui o Sistema de Comunicação Eletrônica (e-DOCMS) no âmbito do Poder Executivo do Estado de Mato

Grosso do Sul. Assim, todos os Ofícios emitidos pela UEMS, destinados às Secretarias e Órgãos do Governo, devem ser elaborados e enviados através desse sistema (Gerenciador Eletrônico de Documentos).

Meta 2. Definir critérios para reduzir ao essencial os documentos acumulados.

Ainda dentro da perspectiva de redução dos documentos acumulados, a UEMS, em agosto de 2017, contratou uma profissional em gestão de documentos.

As ações de gestão documental estão sendo implantadas através de tratamento técnico aos arquivos administrativos existentes e à documentação produzida diariamente. Estas ações promoverão agilidade no resgate de informações; enxugamento da massa documental, proporcionando ganho de espaço; garantia da preservação do que é essencial e descarte do obsoleto; e controle e racionalização da produção e tramitação documental, com proposta de estudos para a digitalização do acervo.

A implantação desta gestão proporcionará o gerenciamento desde a produção do documento até sua destinação final, ao mesmo tempo em que preserva a história da instituição e de seus gestores. Todas essas ações são baseadas nas Leis nº 8.159, de 08 de Janeiro de 1991 e nº 12.527 de 18 de Novembro de 2011, sendo ainda criada para a sua implementação a Comissão de Avaliação de Documentos da UEMS, através da Portaria nº 40 de 17 de janeiro de 2018.

Os procedimentos desta Gestão Documental são desenvolvidos a partir das seguintes etapas: diagnóstico e planejamento; criação da Comissão de Avaliação de Documentos; elaboração da Tabela de Temporalidade de Documentos da empresa; treinamento de recursos humanos; triagem dos documentos em arquivo, um a um; higienização; aplicação da Tabela; indexação e classificação; arranjo; digitalização; elaboração de manual de procedimentos e mecanismos de empréstimo.

As ações realizadas desde agosto de 2017, quando se iniciaram os trabalhos desta gestão, até o presente momento, foram:

- Reunião com pró-reitores para apresentação da profissional em gestão de

documentos e esclarecimentos sobre esta ação;

- Reuniões com funcionários de todos os setores da instituição, para esclarecimentos sobre gestão documental e os procedimentos que seriam realizados na Instituição;
- Levantamento junto as UUs do quantitativo de folhas de frequência, a fim de realizar orçamento dos possíveis custos para digitalização destes documentos;
- Criação da Comissão de Avaliação de Documentos da UEMS e início dos trabalhos para elaboração da Tabela de Temporalidade de Documentos. Destaca-se algumas orientações essenciais passadas à Comissão, dentre elas:
 - a) O processo de avaliação deve considerar a função pela qual foi criado o documento, identificando os valores a ele atribuídos (primário ou secundário), segundo o seu potencial de uso;
 - b) O valor primário refere-se ao uso administrativo para o Órgão, razão primeira da criação do documento, o que pressupõe o estabelecimento de prazos de guarda ou retenção anteriores à eliminação ou ao recolhimento para guarda permanente. Relacionando-se, portanto, ao período de utilidade do documento para o cumprimento dos fins administrativos, legais ou fiscais.
 - c) O valor secundário refere-se ao uso para outros fins, que não aqueles para os quais os documentos foram criados, podendo ser:
 - Probatório – quando comprova a existência, o funcionamento e as ações da instituição;
 - Informativo – quando contém informações essenciais sobre matérias com que a organização lida, para fins de estudo ou pesquisa;
 - Histórico – quando revela a trajetória histórica da Instituição, através de seus atos e fatos, documentos que guardam a memória.
 - d) Alguns prazos de vigência se apresentam concretos, dependendo de certas características da informação (contratos, certidões e outros), assim como os prazos de prescrição que se acham previstos em instrumentos legais (documentos

financeiros, judiciais e outros). No entanto, existem documentos cujo conteúdo não permite uma percepção clara da vigência ou prescrição, o que sugere o estabelecimento de prazos de precaução.

Atividades em fase de execução:

- Levantamento dos documentos produzidos pelos setores que fazem parte da Tabela de Temporalidade de Documentos da Atividade Fim, considerando que já existe a Tabela para as atividades-meio;
- Compilação de todas as informações obtidas e formatação da Tabela;
- Reuniões da Comissão para avaliação de prazos dos documentos para a elaboração da Tabela de Temporalidade;
- Início dos trabalhos de gestão de documentos na PRODHS, através da instituição do dia “D”, onde os funcionários foram treinados e supervisionados pela profissional em gestão documental, iniciando a avaliação dos prazos dos documentos, baseados na Tabela de Temporalidade de Documentos da Atividade Meio do Estado de Mato Grosso do Sul, instituída pelo Decreto 14.670/2017, para fins de eliminação de documentos obsoletos.

As ações que serão realizadas a partir de 2018:

- Conclusão da avaliação dos prazos documentais pela Comissão de Avaliação de Documentos;
- Encaminhamento da Tabela de Temporalidade de Documentos à Superintendência de Documentação e Informação/SAD e ao Arquivo Público Estadual para aprovação;
- Treinamento em todos os setores para a aplicação da Tabela;
- Aplicação da Tabela, triagem dos documentos e eliminação dos documentos obsoletos;
- Classificação e organização dos documentos dentro da validade ou de valor permanente, segundo a Tabela de Temporalidade de Documentos da Atividade Fim da UEMS;

- Recolhimento e acondicionamento dos documentos de valor permanente no setor de Arquivo;
- Elaboração de manual de procedimentos e normas para o funcionamento do setor, principalmente no quesito de retirada de documentos, para garantir a preservação do acervo e da memória da instituição.

Dentre os itens elencados acima, os dois primeiros foram realizados.

Meta 3. Definir a guarda definitiva, temporária e o descarte dos documentos gerados.

Durante as reuniões da Comissão de Avaliação de Documentos de Arquivo foi elaborado um documento tendo como base outras Tabelas de Temporalidade de Documentos de Instituições de Ensino Públicas, no âmbito Estadual e Federal. A tabela foi encaminhada dentro do prazo à Secretaria de Administração e Desburocratização (SAD/MS), precisando alguns pontos deveriam ser revisados, de acordo com a revisão da SAD.

Em 2017, a Sr^a. Lira Dequech foi contratada como Gestora de Documentos Administrativos e também responsável pelo levantamento histórico da UEMS. Em conjunto com o Sr. Péricles David dos Santos Júlio, que foi membro presidente da supracitada Comissão, ambos estudaram e revisaram a Tabela de Temporalidade de Documentos.

Por fim, a norma que aprova o Plano de Classificação de Documentos e a Tabela de Temporalidade de Documentos das Atividades-fim da UEMS foi concluída e publicada no Diário Oficial nº 9.793, de 04/12/2018, pág. 06, pela Resolução Conjunta SAD/UEMS nº 1, de 26/11/2018.

Para a implantação da Gestão Documental, que deverá seguir as orientações do Plano de Classificação de Documentos, a UEMS deve constituir uma Comissão Permanente de Gestão documental. Essa Comissão está em fase de implementação.

Meta 4. Criar um Setor de Protocolo Integrado (SPI).

O Sistema de Protocolo Integrado (SPI) é o sistema oficial do estado, para o controle dos processos administrativos e documentos protocolados e integrado entre os órgãos e entidades vinculadas. O SPI utiliza a linguagem de programação natural e gerenciador de

banco de dados em plataforma mainframe, situado no centro de processamento de dados – CPD da Superintendência de Gestão da Informação (SGI). O sistema está disponível através da rede estadual de teleprocessamento (Intranet e consultas pela Internet), administrada pela SGI.

O SPI oferece as seguintes funções:

- Emissão de etiquetas com a numeração acumulada de protocolos de processos e documentos por instituição;
- Cadastramento de documentos administrativos;
- Cadastramento de processos administrativos por instituição
- Tramitação de processos e documentos protocolados entre unidades gestoras e entre as instituições e entidades vinculadas. Geração automática da guia de tramitação e registro do histórico dos andamentos;
- Controle de correspondências enviadas por instituição (em desenvolvimento);
- Consultas, relatórios e estatísticas gerenciais, parametrizadas e combinadas entre todas as opções;
- Arquivamento e desarquivamento de protocolos;
- Apensamento e desapensamento de protocolos;
- Consulta ao histórico das tramitações pelas respectivas instituições;
- Consulta pública de processos e documentos administrativos através da internet – (Disponível em: www.sad.ms.gov.br) e;
- Manutenção e adequação das tabelas do sistema conforme necessidades e mudanças administrativas do Governo do Estado de Mato Grosso do Sul.

O Setor de Protocolo Integrado da UEMS, foi criado por meio da Resolução COUNI -UEMS n. 473, de 23 de junho de 2016, e vinculado à Diretoria de Infraestrutura.

Em 2019 foi estudado a viabilidade de implantar o SEI Sistema Eletrônico de Informações. Um relatório foi elaborado e entregue a reitoria para ser apreciado.

Meta 5. Atender a tabela de temporalidade.

As ações e atividades da meta: Atender a tabela de temporalidade estão descritas nas Metas 1, 2 e 3 do Objetivo 32.

Objetivo 33. Implantar o Programa de Padronização de Informações.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
---	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Meta 1. Instituir um banco de dados para suporte ao processo de planejamento e avaliação institucional.

Em 2018, a DPAI deu início ao documento “Banco de Dados”, planilha criada individualmente para cada Pró-Reitoria, Diretoria e Assessoria, com objetivo de quantificar e fixar indicadores para coleta de dados de maneira consistente – futuramente esta planilha será sistematizada. Tais dados somam-se aos outros dados e informações que são anualmente coletados e disponibilizados por meio de relatórios elaborados pela divisão.

Estes relatórios são disponibilizados no site da DPAI, para toda a comunidade. Desta forma, além de transparecer informações para os órgãos governamentais e à população, também contribuem à tomada de decisão, ao planejamento e à avaliação. Alguns exemplos destes documentos são: a planilha Banco de Dados e o Relatório Anual de Atividades.

Objetivo 34. Implantar o Programa de Economia Inteligente.							
Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020

Meta 1. Reduzir custos no que se refere à telefonia, ao consumo de água, energia elétrica e à informática.

A Administração da UEMS regularmente busca sensibilizar toda a comunidade acadêmica para a importância da economia referente à telefonia, ao consumo de água e à energia elétrica. Todos os anos a Diretoria de Infra Estrutura envia aos setores administrativos e às UUs uma recomendação de uso dos telefones, no intuito de garantir a minimização dos custos com ligações à longa distância com o uso (sempre) do “DDD 14”.

Em relação ao controle de custos, foi adotado o Painel de Custos e Informações, desenvolvido pela ACS e idealizado pela PROAP, que permitirá o acompanhamento dos principais custos financeiros e de informações da Universidade, distribuídos por Unidade, o qual se encontra em fase de desenvolvimento e testes.

Com relação à informática, no que se refere a redução de custos, verifica-se que praticamente todos os softwares utilizados na instituição são softwares livres. A UEMS adota uma política de boas práticas do manuseio dos computadores, a exemplo no *software*, para evitar contaminações por vírus e no hardware, bem como cuidados em caso de mau tempo.

Meta 2. Implementar uma política institucional de aquisição de material permanente que racionalize a aplicação de recursos financeiros e reduza custos com manutenção e substituições.

É adotada a aquisição de equipamento e periféricos de informática com padrão de qualidade satisfatório com intuito de evitar manutenções e substituições constantes. Buscar por especificações que identifiquem produtos de qualidade e anexá-las junto ao processo de aquisição das mesmas.

Objetivo 35. Implantar o Programa de Sustentabilidade Ambiental.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Reorganizar a instituição a fim de instituir corpo técnico responsável pela elaboração dos projetos ambientais e seu gerenciamento.

Para a UEMS, instituir corpo técnico responsável pela elaboração dos projetos ambientais e seu gerenciamento é fundamental. Da mesma forma, considera-se fundamental estabelecer diretrizes, princípios e critérios norteadores de ações internas voltadas a conscientização ambiental de servidores, acadêmicos e colaboradores. No entanto, vale destacar que por restrição orçamentária, ainda não foi possível contratar um engenheiro ambiental para implementar e coordenar um Plano de Gestão Ambiental, que tem por objetivo promover práticas de sustentabilidade, com vista à redução dos impactos ambientais, desenvolvimento de novas tecnologias de baixos custos e o envolvimento de uma parte maior da comunidade universitária para promover uma cultura organizacional sustentável.

Devido a esse cenário, a DINFRA procurou priorizar ações de conscientização em todos os seus níveis, atingindo professores, técnicos, alunos e a comunidade de modo geral, com ênfase principalmente na redução da quantidade de reagentes adquiridos para atender os laboratórios de ensino e pesquisa, buscando minimizar a geração de resíduos e os descartes incorretos dos mesmos. Pensando nisso, a DINFRA realiza a coleta seletiva dos resíduos químicos provenientes dos laboratórios das UU de Dourados e Glória de Dourados, com mais de 750 kg de resíduos coletados adequadamente ao longo dos últimos anos. Demonstrando o comprometimento da instituição com o meio ambiente, a saúde e segurança da comunidade acadêmica, práticas incorretas de armazenamento e descarte foram extintas. Além dos resíduos químicos, as lâmpadas queimadas são coletadas também de forma seletiva. O Setor de Manutenção implantou uma logística para substituição desses resíduos especiais, estocagem em caixas específicas e, posteriormente, transporte seguro até o local de reciclagem de vidros de todas as lâmpadas geradas pela UEMS/Sede.

Em março de 2019, houve a contratação de corpo técnico especializado de modo a compor a Assessoria de Planejamento e Gestão Ambiental. Desde então, a Assessoria iniciou esforços na Universidade de modo a promover a regularização e a gestão ambiental das Unidades Universitárias da UEMS. Em 2 de março de 2020, através da Resolução COUNI-UEMS Nº 568, publicada no Diário Oficial Eletrônico n. 10.105, de 3 de março de 2020, houve a criação oficial do Setor de Meio Ambiente na Diretoria de Infraestrutura, de modo que a então Assessoria de Planejamento e Gestão Ambiental, que já estava diretamente ligada à DINFRA, passou a compor o Setor de Meio Ambiente. Atualmente o Setor está trabalhando no ordenamento ambiental da UEMS e a elaboração de um Sistema de Gestão Ambiental Integrado faz parte do planejamento estratégico do Setor para os próximos anos.

Meta 2. Implantar programa institucional para tratamento e/ou destinação adequada dos resíduos sólidos, químicos, biológicos, consumíveis de equipamentos e domésticos gerados pela UEMS.

Visando atender aos dispositivos legais do Município de Dourados, instituídos pela Lei Complementar nº 55, de 19 de dezembro de 2002, Decreto nº. 3141 de 02 setembro de 2004, Lei Complementar nº. 77 de 23 de dezembro de 2004 e Lei Complementar nº. 95 de janeiro de 2006, bem como aos dispositivos regulamentares emitidos pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente CONAMA e também a necessidade da Instituição ampliar suas instalações, a UEMS, no ano de 2013 solicitou ao IMAM a Licença Prévia.

Concomitantemente ao período de solicitação de licença, foram elaborados o Plano de Recomposição da Reserva Legal e o Plano de Tratamento e Disposição Final dos Resíduos de Laboratórios da UU de Dourados.

Tais planos foram elaborados a partir de constituição de comissões, formada por profissionais vinculados a Diretoria de Infraestrutura, professores e Técnicos dos respectivos laboratórios.

Nesse contexto, foram estabelecidos os objetivos do Plano de Recomposição da Reserva Legal, cujo o objetivo geral é enriquecer a área degradada com plantio de vegetação nativa, buscando uma harmonia entre o ambiente nativo e a ocupação da desta área pela

instituição e o objetivo final é atingir um nível de recuperação satisfatória, através de espécies nativas, para propiciar a ocorrência de processos ecológicos, recomposição da paisagem e conservação da fauna e da flora, e o cumprimento da legislação ambiental, além de disponibilizar uma área de ensino e pesquisas para os alunos e professores principalmente dos cursos de Ciências Biológicas e Engenharia Ambiental e Engenharia Florestal, da UEMS.

É importante ressaltar que atividades científicas realizadas nos laboratórios da UU de Dourados, inevitavelmente produzem resíduos diversos. Por conta desta situação, ao elaborar esse Plano de Tratamento de Resíduos de Laboratórios estabeleceu como objetivos:

- Minimizar a produção de resíduos nos laboratórios;
- Recuperar e reusar os resíduos nos laboratórios de origem;
- Reciclar dentro ou fora do laboratório produtor;
- Tratar os resíduos gerados dentro do laboratório reduzindo sua toxicidade e volume;
- Dispor os resíduos gerados de forma adequada.

Assim, em 2019, com o objetivo de regularizar a Unidade Universitária de Dourados, a UEMS entrou novamente junto ao IMAM, com solicitação de Licença de Instalação e Operação - LIO. Como exigências do processo de licenciamento, a então Assessoria de Planejamento e Gestão Ambiental, hoje Setor de Meio Ambiente da DINFRA, prestou auxílio técnico na elaboração de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos – PGRS, Plano de Gerenciamento de Resíduos Químicos – PGRQ, Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde – PGRSS e Plano de Gerenciamento de Resíduos de Construção Civil – PGRCC. Os planos compõem o processo de licenciamento ambiental da UU de Dourados, que ainda está em andamento, e devem ser executados e revisados constantemente, com exceção do PGRCC, que é referente apenas ao período de construção do auditório externo. Os documentos elaborados estabelecem diretrizes de como deve ser realizado o gerenciamento de cada tipo de resíduo gerado na Unidade, levando em consideração todas as normas vigentes.

Atualmente, os planos mencionados estão passando por adequação conforme solicitação do Instituto do Meio Ambiente de Dourados – IMAM. A elaboração dos planos permitiu o levantamento e consolidação de informações e procedimentos operacionais

relacionados a gestão de todos os resíduos gerados na Unidade, possibilitando a execução de correções e melhorias. Quando os planos estiverem em execução integral, possibilitarão mais envolvimento da comunidade acadêmica e melhor desempenho na gestão de resíduos, buscando sempre a melhoria contínua. Além disso, o Setor de Meio Ambiente irá realizar esforços de modo a consolidar e aprimorar a gestão de resíduos sólidos em todas as Unidades da UEMS, levando em consideração as necessidades de cada uma.

Objetivo 36. Elaborar o Planejamento Estratégico Institucional.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Implantar o Planejamento Estratégico para os Colegiados de Curso, Conselhos Comunitários Consultivos das unidades da UEMS, e a Comissão Permanente de Apoio ao Gerenciamento, da unidade de Dourados.

Contemplada na Meta 1 do Objetivo 27.

Objetivo 37. Organizar e subsidiar a execução da Política de Avaliação Institucional.

Período de implantação das ações	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
----------------------------------	------	------	------	------	------	------	------

Meta 1. Criar e implantar a política de autoavaliação dos cursos de graduação e pós-graduação e dos órgãos internos.

O processo de autoavaliação institucional da universidade é de caráter permanente e tem por objetivo a busca constante da melhoria da qualidade acadêmica, científica e cultural da instituição, a fim de contribuir para ampliar e diversificar sua inserção nos âmbitos regional, nacional e internacional, bem como para atingir critérios elevados de desempenho. Por meio dessa avaliação, é possível identificar estratégias, instrumentos e ações institucionais necessários à formulação de políticas de ensino, pesquisa, extensão, assuntos estudantis e de gestão de longo alcance e, ao mesmo tempo, fornecer subsídios e extrair conhecimentos para auxiliar na tomada de decisões estratégicas e na divulgação de resultados e prestação de contas à sociedade.

A primeira Comissão instituída oficialmente na UEMS para tratar de questões da autoavaliação foi designada pela Portaria “P”/UEMS. nº 118, de 30/03/1995, que tinha a

missão de apresentar um projeto de avaliação dos cursos da UEMS. Em julho de 1995 foi apresentado o primeiro relatório de avaliação, contando com a apresentação do perfil da Universidade bem como a aplicação de questionários aos docentes e discentes e técnicos administrativos (RELATÓRIO CPA, 2016).

De acordo com Relatório da CPA (2016), após este período, a UEMS deu início a um novo estudo e capacitações sobre avaliação institucional, compondo novas comissões para esse fim. Iniciativas de autoavaliação anteriores foram implementadas desde a época do Programa de Avaliação das Universidades Brasileiras – PAIUB, até com a contratação de profissional especializado na área e a criação do Núcleo de Planejamento e Avaliação Institucional (NUPAI) órgão vinculado, inicialmente, à Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários e à Reitoria.

Mas foi a partir da implantação da Lei nº. 10.861 de 14 de abril de 2004, que instituiu o SINAES, que a UEMS cria a Comissão Própria de Avaliação (CPA), instituída em 2006, que tem por finalidade fixar e desenvolver a política de avaliação que orienta suas atividades junto à comunidade acadêmica, à administração e aos conselhos superiores da Universidade. Além disso, a CPA coordena e articula os processos internos de avaliação, de acordo com a proposta elaborada, considerando os princípios e diretrizes do SINAES.

O processo se dá globalmente a cada três anos e/ou a qualquer momento em função de necessidades identificadas. Quando oportuno, são constituídas comissões setoriais para estudo de abordagens específicas em relação às dimensões propostas.

A metodologia incorpora instrumentos de coleta de dados que possibilitem análise quantitativa e qualitativa, cujos resultados servem de subsídios para a tomada de decisões. Os instrumentos de avaliação são constituídos de: reuniões, questionários elaborados com perguntas abertas e fechadas, entrevistas, plenárias para discussão, análise de documentos oficiais (PDI, PPI, projetos pedagógicos dos cursos, relatórios de gestão, relatórios dos setores, entre tantos outros), amostragem de dados e o Sistema Acadêmico da UEMS e outros, e atuam como objetos intermediários e subsidiários na identificação dos problemas.

Os eixos de sustentação e de legitimidade da CPA são resultantes das formas de participação e interesse da comunidade acadêmica, além da inter-relação entre atividades pedagógicas e gestão acadêmica e administrativa.

As definições quanto à quantidade de membros, forma de composição, duração do mandato, dinâmica de funcionamento, divulgação de relatórios de autoavaliação institucional e modo de organização são objeto de regulação própria, aprovada pelo órgão colegiado máximo da Instituição. Estas e outras informações estão disponíveis para consulta no portal eletrônico da CPA disponível em http://www.uems.br/comissao_avalicao.

O relatório final de avaliação expressa o resultado do processo de discussão, de análise e interpretação dos dados advindos, principalmente, do processo de autoavaliação. É importante que ele seja capaz de incorporar, sempre quando estiverem disponíveis os resultados do ciclo em vigência, os resultados de avaliação externa de cursos e de desempenho de estudantes. Este documento tem como finalidade fundamentar o processo de gestão e os atos de regulação, de subsidiar o planejamento das ações acadêmicas das coordenações de curso e das pró-reitorias, entre outras ações. Deve-se ainda preparar adaptações e revisões de ações, que servirão para corrigir as fragilidades da instituição e, fortalecer e consolidar as potencialidades.

Ressalte-se que a UEMS se embasa nos critérios e procedimentos preconizados pelo SINAES, contudo adota como diferencial uma metodologia participativa. Por essa razão, a avaliação institucional proposta busca trazer para o âmbito das discussões as opiniões de toda comunidade acadêmica, de forma aberta e cooperativa. Com isso, pretende-se o envolvimento de todos os segmentos da comunidade acadêmica nas mudanças e transformações necessárias.

A partir da definição dos objetivos da CPA, desde o ano de 2006, os trabalhos da CPA têm centrado seus esforços na identificação de elementos que favoreçam a consolidação da qualidade do ensino na UEMS e da sua eficácia. Outrossim, o material produzido pela CPA também é um importante instrumento para mensuração da efetividade acadêmica e do envolvimento social da UEMS. Por esta via, o compromisso e a responsabilidade social da UEMS têm sido retratados nos relatórios da CPA (RELATÓRIO CPA, 2016).

Em relação a autoavaliação dos cursos, a CPA, com a DPAI, a PROE e os Núcleos de Ensino, elaboraram uma minuta de normatização contemplando as diretrizes básicas para a realização da autoavaliação dos cursos e seu planejamento estratégico, com indicadores para verificação do desempenho dos cursos e sugestão de modelos de questionário a serem aplicados aos docentes e discentes. Esta proposta foi apresentada no Encontro de Coordenadores de Curso de Graduação, em 2010 e 2011, como proposta de discussão e, apesar de algumas resistências, houve uma sensibilização dos participantes, a partir de um trabalho de esclarecimentos de dúvidas pelo Presidente da CPA.

A proposta não é enrijecer o processo de autoavaliação dos cursos, mas sim estimular que cada curso, a partir da reflexão sobre sua realidade e parâmetros nacionais, elabore o seu próprio instrumento.

Com isso, a PROE publicou a Instrução normativa n. 007, de 8 de abril de 2014, definindo as diretrizes para elaboração do relatório de autoavaliação dos cursos de graduação. Assim, as dimensões que a autoavaliação deverá atender: a) Gestão pedagógica; b) Gestão administrativa; c) Atendimento aos discentes; d) comunicação intra e extra-curso; e) organização didático pedagógica; f) Infraestrutura física e tecnológica; g) Integração entre o PDI e o Projeto Pedagógico do Curso (PC).

E, por meio de Portarias publicadas pela PROE-UEMS são constituídas as comissões de autoavaliação dos cursos de graduação da UEMS, para execução dos trabalhos.

Apesar de a referida instrução prever que os cursos devem entregar o relatório de autoavaliação, anualmente, conforme calendário estabelecido pela PROE, o Quadro 61, a seguir, revela que apenas alguns cursos encaminharam o relatório e nenhum com a periodicidade proposta. Esta situação sugere que a discussão sobre avaliação, inclusive no âmbito dos cursos, precisa ser aprofundada e figurar, com objetivos e metas, no próximo PDI.

Quadro 61 - Entrega de relatórios de Autoavaliação por UU e cursos entre os anos de 2013 a 2017

Unidade	Curso	Mod	Turno	2013	2014	2015	2016	2017
Amambai	Ciências Sociais	L	Noturno					
	História	L	Noturno					
Aquidauana	Agronomia	B	Integral					
	Engenharia Florestal	B	Integral	X				
	Zootecnia	B	Integral					
Campo Grande	Artes Cênicas e Dança	L	Noturno					
	Geografia	L	Noturno				X	
	Geografia	B	Integral				X	
	Letras	B	Integral		X			
	Letras Português Espanhol	L	Noturno		X			
	Letras Português Inglês	L	Noturno		X			
	Pedagogia	L	Noturno					
Cassilândia	Turismo	B	Matutino		X			
	Agronomia	B	Integral				X	X
	Letras Português Inglês	L	Noturno					
Coxim	Matemática	L	Noturno			X	X	
	Ciências Biológicas	L	Noturno					
	Ciências Biológicas	L	Matutino					
	Computação (PARFOR)	L	Integral					
	Gestão Ambiental	B	Matutino					
Dourados	Matemática (PARFOR)	L	Integral					
	Ciência da Computação	B	Integral					
	Ciências Biológicas	B	Integral	X		X		
	Ciências Biológicas	L	Noturno	X		X		
	Direito	B	Matutino		X			
	Enfermagem	B	Integral					
	Engenharia Ambiental	B	Integral					
	Engenharia Física	B	Integral					
	Física	L	Matutino					
	Física	L	Noturno					
	Letras Português Espanhol	L	Matutino					
	Letras Português Inglês	L	Vespertino					
	Matemática	L	Noturno					
	Pedagogia	L	Noturno					
	Química Industrial	B	Integral					
	Química	L	Noturno					
	Sistemas de Informação	B	Noturno					
	Glória de Dourados	Turismo	B	Matutino				
Turismo		B	Noturno					
Glória de Dourados	Geografia	L	Noturno					
	Pedagogia (PARFOR)	L	Integral					
	Tecnologia em Agroecologia	T	Integral					
	Tec. em Prod.Sucroalcooleira	T	Integral					X

Unidade	Curso	Mod	Turno	2013	2014	2015	2016	2017
Ivinhema	Ciências Biológicas	B	Integral					
	Ciências Biológicas	L	Noturno					
Jardim	Geografia	L	Vespertino					
	Geografia	L	Noturno					
	Letras Português Inglês	L	Noturno		X			
	Matemática (PARFOR)	L	Integral					
	Turismo	B	Noturno					
Maracaju	Administração	B	Noturno					
	Pedagogia	L	Noturno		X	X	X	
Mundo Novo	Ciências Biológicas	L	Noturno		X			
	Tec. em Gestão Ambiental	T	Noturno		X			
Naviraí	Direito	B	Noturno					
	Química	L	Noturno					
	Matemática (PARFOR)	L	Integral					
	Tecnologia em Alimentos	T	Vespertino					
Nova Andradina	Computação	L	Matutino					
	Computação	L	Noturno		X			
	Matemática	L	Noturno		X			
Paranaíba	Ciências Sociais	B	Matutino					
	Ciências Sociais	L	Matutino					
	Direito	B	Matutino					
	Direito	B	Noturno		X			
	Pedagogia	L	Noturno		X			
P UAB Agua Clara	Administração Pública	B	Integral					
P UAB Camapuã	Administração Pública	B	Integral					
P UAB Miranda	Administração Pública	B	Integral					
Ponta Porã	Administração	B	Noturno					
	Ciências Contábeis	B	Noturno					
	Ciências Econômicas	B	Noturno			X	X	

Fonte: PROE, 2018.

A autoavaliação dos Cursos de Pós-Graduação estão descritos na meta 2 do objetivo

7.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

BRASIL. Ministério da Educação. **Portaria Ministerial nº 1.369, de 7 de dezembro de 2010**. Credencia as Instituições Públicas de Educação Superior, vinculadas ao Sistema Universidade Aberta do Brasil, para a oferta de cursos superiores na modalidade a distância, e os polos de apoio presencial, ara a modalidade de Educação a Distância, pelo prazo de 5 (cinco) anos. Disponível em: <<https://www.jusbrasil.com.br/diarios/23672847/pg-8-secao-1-diario-oficial-da-uniao-dou-de-08-12-2010>> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Decreto 9.235 de 15 de dezembro de 2017**. Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos superiores de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino. Disponível em: <http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9235.htm> . Acesso em: 31 janeiro 2019.

MATO GROSSO DO SUL. **Lei Estadual nº. 2.589, de 26/12/2002**. Dispõe sobre a reserva de vagas aos vestibulandos índios na Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS). Disponível em: <<http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/bf986101be681e6504256cb5006e6164?OpenDocument>>. Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Decreto nº 11.856 de 12 de maio de 2005**. Cria o Bolsa Universitária Indígena. Disponível em: <<http://zecaopt.com.br/atuacao/projetos-de-lei/decreto-n-11856-2005-cria-o-bolsa-universitaria-indigena-3>> . Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Decreto nº 12.896, de 21 de dezembro de 2009**. Regulamenta o Programa Vale Universidade Indígena, instituído pela Lei nº 3.783, de 16 de novembro de 2009, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www.sedhast.ms.gov.br/wp-content/uploads/sites/21/2015/01/DECRETO-N%C2%BA-12.896-de-21.12.2009-PVUI.pdf>> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL. **Resolução Conjunta/COUNI/CEPE-UEMS nº 017, de 19 de julho de 2001**. Define os encargos e os limites mínimos de carga horária de aulas dos docentes da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-06-20_10-32-38.pdf>. Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS nº. 221 de 29 de novembro de 2002.** Cria o Programa de Assistência Estudantil - PAE/UEMS e dá outras providências. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-06-28_13-18-58.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS nº. 048, de 19 de novembro de 2009.** Aprova o Programa de Capacitação dos Servidores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/ailen/couni_ceppe>. Acesso em: 01 fevereiro 2019.

_____. **Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS nº. 049, de 19 de novembro de 2009.** Aprova o regulamento do Programa de Capacitação dos Servidores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/ailen/couni_ceppe>. Acesso em: 01 fevereiro 2019.

_____. **Portaria UEMS nº 46 de 27 de agosto de 2015.** Constitui comissão para propor alterações em normas dos Conselhos Superiores, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <<http://www.agesab.ms.gov.br/wp-content/uploads/sites/155/2017/11/Decreto-n%C2%B0-14.251-de-2-de-agosto-de-2015.pdf>> . Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS nº. 468, de 26 de abril de 2016.** Altera a Resolução nº 392, do COUNI-UEMS, de 29 de setembro de 2011, que dispõe sobre a estrutura administrativa da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS). Acesso em: 01 fevereiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS nº. 1.623, de 24 de maio de 2016.** Homologa, com alteração, a Deliberação nº. 157, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 9 de dezembro de 2015, que aprova o Regimento Interno dos Programas de Pós-Graduação “stricto sensu”, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2016-06-22_09-53-20.pdf>. Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS nº. 1.624, de 24 de maio de 2016.** Homologa, com alteração, a Deliberação nº. 158, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 9 de dezembro de 2015, que aprova o Regimento Interno dos cursos de Pós-Graduação “lato sensu”, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: < http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2018-09-13_11-13-26.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS N° 1.645, de 24 de maio de 2016.** Homologa, com alteração, a Deliberação n° 4, da Câmara de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 10 de março de 2016, que aprova a Política da Extensão Universitária e a normatização das ações de Extensão no âmbito da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-02-01_16-13-14.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Portaria UEMS N° 060, de 06 de junho de 2016** Constitui subcomissões mencionadas na Portaria UEMS n° 46, de 27 de agosto de 2015, que propõe alterações em normas da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO9179_07_06_2016> . Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS, n° 471, de 23 de junho de 2016.** Homologa, com alteração, a Resolução n° 466, do Conselho Universitário, baixada “ad referendum” em 2 de fevereiro de 2016, que aprova o Programa Institucional de Assistência Estudantil da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (PIAE/UEMS) Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2016-07-19_13-10-28.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS n° 473, de 23 de junho de 2016** .Homologa, com alteração, a Resolução n° 468, do Conselho Universitário, baixada “ad referendum” em 26 de abril de 2016, que altera a Resolução COUNIUEMS n°. 392, de 29 de setembro de 2011, que dispõe sobre a estrutura administrativa da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEM S).Disponível em: < http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2018-05-24_13-59-51.pdf>. Acesso em: 01 fevereiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS n° 474, de 23 de junho de 2016.** Regulamenta a função de coordenador e coordenador adjunto dos Programas de Pós-Graduação “stricto sensu” e a função de coordenador dos Cursos de PósGraduação “lato sensu”, UEMS. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2016-07-19_13-29-20.pdf> . Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS n° 479, de 23 de junho de 2016.** Estabelece as atribuições dos órgãos executivos e dos órgãos de assessoramento e apoio dos órgãos executivos superiores da UEMS. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2016-07-20_09-11-54.pdf>. Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS nº 1.783, de 24 de outubro de 2016.** Homologa, com alteração, a Deliberação nº 211, da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 3 de agosto de 2016, que aprova normas para adequação e reformulação de projetos pedagógicos dos cursos de pós-graduação “lato sensu” e programas de pós-graduação “stricto sensu” da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-01-30_14-18-46.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS nº 1.786, de 24 de outubro de 2016.** Homologa a Deliberação nº 7, da Câmara de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 15 de setembro de 2016, que estabelece a Política de Cultura, Esporte e Lazer, no âmbito da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-01-30_14-11-37.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

_____. **Portaria UEMS nº 85, de 22 de novembro de 2016.** Prorroga prazo de finalização e acrescenta membro nas subcomissões constituídas pela Portaria UEMS nº 060/2016, de 6 de junho de 2016, indicada pelo Conselho Universitário da UEMS, para propor alterações em normas dos Conselhos Superiores, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, conforme Portaria UEMS Nº 46, de 27 de agosto de 2015. Acesso em: 31 janeiro 2019.

_____. **Resolução COUNI-UEMS nº 499, de 17 de maio de 2017.** Homologa, com alteração, a Resolução nº 492, do Conselho Universitário, baixada “ad referendum” em 31 de outubro de 2016, que altera os artigos 10 e 14 da Resolução COUNI-UEMS Nº 471, de 23 de junho de 2016, que aprova o PIAE/UEMS. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-05-29_09-53-51.pdf>. Acesso em: <05 fevereiro 2019.

_____. **Resolução CEPE-UEMS nº. 1.915, de 14 de novembro de 2017.** Homologa, com alteração, a Deliberação nº 12, da Câmara de Extensão, Cultura e Assuntos Comunitários, do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, de 4 de outubro de 2017, que aprova as normas para a Política Institucional de Formação e Desenvolvimento de Coleções das Bibliotecas da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Disponível em: <http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2017-11-29_10-29-51.pdf> . Acesso em: 30 janeiro 2019.

• U E M S •

ANEXOS

Universidade Estadual
de Mato Grosso do Sul

ANEXO 1

Relação de Convênios, Acordos e Termos de cooperação entre a UEMS e outras Instituições, sem recursos financeiros.

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
TERMO ADITIVO 02/14 AO CONVÊNIO N. 747/2013	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a UNIVERSIDADE ESTADUAL PAULISTA “JULIO DE MESQUITA FILHO”.	O presente termo aditivo tem por objeto estabelecer o compromisso que ora assumem os partícipes signatários para, em regime de mútua colaboração, permitir a participação do docente da UNESP, Prof. Dr. Omar Jorge Sabbag para participar do Programa de Pós Graduação <i>stricto sensu</i> em Desenvolvimento Regional e de Sistemas Produtivos da UEMS, nível Mestrado, através de atividades de orientação e docência.	05/11/2014 a 10/11/2018
Acordo de Cooperação 012/2014	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DO ESTADO DE MATO GROSSO - UNEMAT.	O presente instrumento tem como objeto a cooperação entre os partícipes, visando o desenvolvimento de pesquisas ligadas a Ordem do Cotidiano: discurso sujeito. As instituições signatárias do presente acordo comprometem-se a desenvolver as ações abaixo descritas: Intercambio de docentes e pesquisadores; Implementação de projetos conjuntos; Promoção eventos científicos e culturais; Intercambio de informações e publicações acadêmicas; Intercâmbio de estudantes	01/08/2014 a 31/07/2019
CONVÊNIO N. 777/2014	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e o SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS E LOGÍSTICA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL- SETLOG MS.	O presente convênio tem por objetivo o intercâmbio e cooperação técnico científico e cultural entre a UEMS e o SETLOG MS e o estabelecimento de mecanismos para sua realização. O intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, desenvolvimento e prestação de serviços integrados, formação e capacitação em áreas de interesse comuns.	20/11/2014 a 19/11/2019
TERMO ADITIVO 01/14 AO TERMO DE COOPERAÇÃO MÚTUA 33/2012	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a EMPRESA DE SANEAMENTO DE MATO GROSSO DO SUL S/A - SANESUL.	O presente convênio tem por objeto o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre as partes, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização. O intercâmbio e cooperação visam à instalação de programas de pesquisa, extensão e aprimoramento do ensino (estágio), objetivando geração de inovação, troca de informações atividades culturais, desenvolvimento e prestação de serviços integrados em área de interesse comum. Objeto do Termo Aditivo: Acrescentar ao Termo de Cooperação a concessão de Estágio Curricular Supervisionado, nas modalidades Obrigatória e Não-Obrigatória.	21/08/2014 a 23/08/2017
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 003/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS-UFGD, A EMBRAPA AGROPECUÁRIA OESTE, A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE	União de esforços para cumprir o Plano de Trabalho estabelecido no Projeto “Estudos agrônômicos, biológicos químicos e tecnológicos de cana-de-açúcar para produção de bioetanol”, cujo objetivo é a estruturação de um arranjo de instituições Científicas e Tecnológicas do Mato Grosso do Sul, com a finalidade de fortalecer as instituições já parceiras e apoiar a	27/02/2015 a 26/02/2020

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		OPA/OMS, firmado em 04 de maio de 2012.	
TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 788/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL-UEMS E A FAZENDINHA ECOLÓGICA.	Conjunção de esforços entre as partes, visando à realização conjunta de atividades de ensino, pesquisa e extensão, tais como, troca de informações, desenvolvimento e prestação de serviços integrados em áreas de interesses comuns.	09/04/2015 a 08/04/2017
TERMO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 783/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL-UEMS E O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA, sendo interveniente a POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL e executor direto o PROERD.	O presente acordo promove a cooperação entre os partícipes visando à constituição de condições de estudos a fim de desenvolverem o projeto denominado “Análise do Discurso do Programa Educacional de Resistência às Drogas: proposta de diagnóstico”.	04/05/2015 a 03/05/2017
TERMO DE COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL N. 792/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA AO ENSINO E A CULTURA DE MATO GROSSO DO SUL-FAPEMS.	O presente termo tem como objeto a cooperação entre as signatárias para implantação e desenvolvimento do Programa interinstitucional de Apoio à Pós-Graduação, com vistas a proporcionar condições para a formação de recursos humanos, a produção e o aprofundamento do conhecimento nos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> e <i>stricto sensu</i> da UEMS.	04/05/2015 a 03/05/2017
TERMO ADITIVO 01/15 AO CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO N. 771/2014	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPO GRANDE-MS.	Intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre a UEMS e a AGRAER/MS, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização. O intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, desenvolvimento e prestação de serviços integrados em áreas de interesses comuns.	19/06/2015 a 18/06/2019
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 795/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, a FAZENDA SÃO JOSÉ e a ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE CRIADORES DE BOVINO PANTANEIRO – ABCBP.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Pantaneira, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Multiplicação, determinação de Índices Zootécnicos e Conservação de Bovinos da Raça Pantaneira”.	30/06/2015 a 31/07/2018
TERMO DE CESSÃO DE USO 762/2014	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO	O presente termo tem como objeto a cessão de uso gratuita de bens de informática em disponibilidade descritos e identificados no ANEXO I	16/07/2015 a 04/05/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	SUL – UEMS e a SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DO MUNICÍPIO DE DOURADOS.	deste instrumento	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N°797/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FUNDAÇÃO INSTITUTO DE TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DE NOVA ANDRADINA - FINOVA	O presente convênio tem como objetivo o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização; o intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, consultoria, desenvolvimento e prestação de serviços, integrados em áreas de interesse comum.	28/07/2015 a 27/07/2020
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N°799/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e o CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA VETERINÁRIA MS – CRMV-MS.	O presente convênio tem como objetivo o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização; o intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, consultoria, desenvolvimento e prestação de serviços, integrados em áreas de interesse comum.	28/07/2015 a 27/07/2020
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO N°801/2015	Cidade de Kearney-Nebraska-EUA, Universidade de Nebraska, Município de Dourados, Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul-UEMS e a Universidade Federal da Grande Dourados - UFGD.	Acordo de cooperação para ampliar e fortalecer os laços entre as quatro entidades. O propósito dessa relação é ampliar o desenvolvimento econômico, o comércio, o investimento e o turismo, bem como os vínculos da juventude, da educação e da cultura.	30/07/2015 a 29/07/2020
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL N°804/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE DE SALAMANCA (ESPANHA).	Cooperação mútua entre as instituições visando a realização de pesquisa, docência e atividades culturais e esportivas.	30/07/2015 a 29/07/2018
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N°800/2015	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O INSTITUTO DO CÂNCER DE TRÊS LAGOAS LTDA-ME.	O presente convênio tem como objetivo o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização; o intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, consultoria, desenvolvimento e prestação de serviços, integrados em áreas de interesse comum	25/08/2015 a 24/08/2020
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA N°807/2015	Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, por intermédio da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino,	O Estado de Mato Grosso do Sul/Brasil formaliza por meio deste acordo seu interesse na construção de um Programa de Intercâmbio Científico e de Formação especializada, no qual se compromete a fornecer: - bolsas de	15/12/2014 a 14/12/2019

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul, a Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS e o Instituto Português do Mar e da Atmosfera - IPMA.	estudo para a colocação de estagiários e de formação avançada de recursos humanos, de acordo com regras próprias a estabelecer em cada caso nas áreas da biologia e ecologia, nomeadamente taxonomia morfológica e sistemática e aquacultura para realização de trabalhos de investigação; - bolsas de doutoramento de intercâmbio com o IPMA para a área das Ciências do Mar dentro dos programas doutorais da UEMS; - realização de projetos de investigação fundamental ou aplicada, de iniciativa conjunta e a realizar por elementos, quer da UEMS, quer do IPMA, I.P., em áreas de interesse comum, de acordo com regras próprias a estabelecer em cada caso; - promoção de ações de formação, colóquios e outros eventos de caráter técnico e científico, de acordo com regras próprias a estabelecer em cada caso. O IPMA compromete-se a desenvolver os mecanismos necessários para facultar, sem prejuízo das suas atividades próprias e de acordo com as normas legais aplicáveis, as suas instalações, equipamentos, serviços e, pessoal de maneira a permitir o seu usufruto, por parte dos estudantes e investigadores brasileiros.	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA E DE CESSÃO DE PESSOAL N°809/2015	A Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul e a Prefeitura Municipal de Maracaju.	O objeto do presente Convênio é a cooperação mútua. Por parte da PREFEITURA estabelece-se a obrigação de ceder servidores do seu quadro de pessoal para a UEMS, para prestarem serviços necessários ao funcionamento da Unidade Universitária de Maracaju, sob a coordenação e orientação da UEMS. Por parte da UEMS cria-se a possibilidade de oferecimento de cursos de aperfeiçoamento aos servidores da PREFEITURA.	17/08/2015 a 16/08/2019
TERMO DE CESSÃO DE USO N°806/2015	A Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, doravante denominada CEDENTE e a Prefeitura Municipal de Ponta Porã, doravante denominada CESSIONÁRIA.	O presente termo tem como objeto a cessão de uso gratuita de bens móveis permanentes e em disponibilidade descritos e identificados no anexo I deste instrumento.	17/08/2015 a 16/08/2019
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 814/2015	A Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul e a Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.	Constitui objeto do presente convênio o estabelecimento de normas de procedimento entre a UEMS e o IBGE, visando à cooperação em matéria de informações estatísticas e geocientíficas do Brasil disponíveis em seus acervos.	
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 810/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, a P.A. SANTA MÔNICA	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Girolando, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de extensão intitulado “Rede	02/10/2015 a 31/10/2019

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	– FETAGRI/LOTE NÚMERO 150 e a SECRETARIA DE ESTADO DE PRODUÇÃO E AGRICULTURA FAMILIAR.	de Sustentabilidade da Pecuária Leiteira da Região Central de Mato Grosso do Sul”.	
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 811/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, a P.A. SANTA MÔNICA – MST/LOTE NÚMERO 153 e a SECRETARIA DE ESTADO DE PRODUÇÃO E AGRICULTURA FAMILIAR.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Girolando, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de extensão intitulado “Rede de Sustentabilidade da Pecuária Leiteira da Região Central de Mato Grosso do Sul”.	02/10/2015 a 31/10/2019
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 812/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, a P.A. SANTA MÔNICA – MST/LOTE NÚMERO 111 e a SECRETARIA DE ESTADO DE PRODUÇÃO E AGRICULTURA FAMILIAR.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Girolando, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de extensão intitulado “Rede de Sustentabilidade da Pecuária Leiteira da Região Central de Mato Grosso do Sul”.	02/10/2015 a 31/10/2019
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 814/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A FUNDAÇÃO INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE	Constitui objeto do presente convênio o estabelecimento de normas de procedimento entre a UEMS e o IBGE, visando à cooperação em matéria de informações estatísticas e geocientíficas do Brasil disponíveis em seus acervos.	11/09/2015 a 10/09/2020
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 815/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, e a FAZENDA PROMISSÃO.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Pantaneira, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	09/10/2015 a 08/10/2018
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 816/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, e a ESTÂNCIA DOIS IRMÃOS.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Pantaneira, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	01/10/2015 a 30/09/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
TERMO DE CESSÃO DE USO N. 822/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, doravante denominado CEDENTE, e a PREFEITURA MUNICIPAL DE PONTA PORÃ/MS, denominada CESSIONÁRIA.	O presente termo tem como objeto a cessão de uso gratuita de bens móveis permanentes e em disponibilidade descritos e identificados no anexo I deste instrumento, o qual faz parte integrante independentemente de transcrição.	18/11/2015 a 17/11/2019
CONVÊNIO DE INTERCÂMBIO E COOPERAÇÃO TÉCNICO CIENTÍFICO E CULTURAL N. 805/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS e a ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE PESQUISADORES NEGROS – ABPN, com interveniência da FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA, AO ENSINO E À CULTURA DE MATO GROSSO DO SUL - FAPEMS.	O presente convênio tem como objeto o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre a UEMS e a ABPN e o estabelecimento de mecanismos para a realização do IX CONGRESSO BRASILEIRO DE PESQUISADORES/AS NEGROS/AS – IX COPENE no ano de 2016.	24/11/2015 a 23/11/2019
TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 820/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS e a EMPRESA REAL E CIA LTDA – REAL H.	Formalizar as ações, os direitos e obrigações bem como o estabelecimento das condições de Cooperação entre os partícipes signatários. O presente instrumento visa estabelecer uma parceria com o intuito de concatenar ações que possam gerar informações técnicas, principalmente sobre Nutrição e Fisiologia dos Bovinos Leiteiros.	11/12/2015 a 10/12/2020
ACORDO DE COOPERAÇÃO N. 123/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL-UFMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Cooperação entre as instituições de ensino superior com a finalidade de permitir acesso recíproco de acadêmicos, técnicos e docentes ao acervo bibliográfico das bibliotecas de ambas as instituições de ensino no âmbito dos Campus de Naviraí, conforme Plano de Trabalho, parte integrante do presente instrumento.	22/12/2015 a 21/12/2020
PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 772/2014	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE ESTADUAL DO OESTE DO PARANÁ - UNIOESTE	O presente instrumento tem por objeto a participação da servidora docente da UEMS, Prof. Dra Elaine Antoniassi Luiz Kashiwaqui, no quadro permanente do Programa de Pós-graduação <i>Stricto sensu</i> em Recursos Pesqueiros e Engenharia de Pesca – Nível de Mestrado, vinculado ao Centro de Engenharias e Ciências Exatas, da Unioeste/Campus de Toledo/PR, nos termos do Plano de Trabalho, parte integrante deste Termo Aditivo, onde consta o detalhamento das atividades a serem realizadas e as responsabilidades dos partícipes, obedecendo a legislação em vigor e as normas internas das instituições signatárias, acompanhados dos respectivos projetos, devidamente aprovados nas instâncias internas das Instituições.	07/01/2016 a 16/09/2019

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 028/2015	INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO MATO GROSSO DO SUL – IFMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	O presente acordo de cooperação tem por objeto a conjunção de esforços entre os partícipes, visando a colaboração docente para desenvolvimento do Programa de Especialização <i>lato senso</i> em Ensino de Ciências e Matemática, conforme Plano de Trabalho, parte integrante do presente instrumento. A colaboração de que trata esta cláusula compreende: Disponibilizar professores cuja qualificação e produção científica seja compatível com as exigências das áreas de conhecimento exigidas; A referida participação compreenderá a participação dos professores do IFMS- Campus Coxim e UEMS no oferecimento de disciplinas que correrão no programa, cuja programação se dará via negociação prévia do cronograma de funcionamento das mesmas entre os participantes de ambas as instituições, conforme estrutura curricular do programa de Especialização <i>Lato senso</i> em Ensino de Ciências e Matemática; Orientação ou co-orientação dos alunos em concordância com os critérios regulamentares para a distribuição destas atividades, entre os professores do programa.	27/10/2015 a 26/10/2017
ACORDO DE COOPERAÇÃO EDUCACIONAL N. 796/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL E O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO.	O presente termo de cooperação tem por objeto viabilizar parceria entre a UEMS e a SED/MS destinada a garantir a participação dos servidores efetivos do Estado de Mato Grosso do Sul ocupantes do cargo público de Professor nos Programas e Cursos de Pós Graduação <i>Lato sensu</i> e <i>Stricto sensu</i> da UEMS na área educacional, mediante reserva de 40% das vagas anuais aprovadas pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE). Visando à qualificação e à valorização desses profissionais, por meio do estudo e pesquisa.	29/12/2015 a 28/12/2018
TERMO DE CESSÃO DE USO N. 823/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL E O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO.	O presente termo tem como objeto a cessão de uso exclusivo e compartilhado das instalações, equipamentos e serviços da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul - Unidade Universitária de Aquidauana à Secretaria de Estado de Educação (SED/MS) para funcionamento do Centro de Educação Profissional de Aquidauana (CEPA) e da Escola Geraldo Afonso Garcia Ferreira.	03/12/2015 a 02/12/2035
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 825/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL e a ASSOCIAÇÃO BENEFICENTE DOURADENSE –	O presente convênio tem por finalidade estabelecer as condições indispensáveis à realização de estágios curriculares supervisionados, junto à organização concedente supramencionada, por acadêmicos regularmente matriculados e com efetiva frequência nos cursos de graduação ofertados	01/03/2016 a 28/02/2021

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	ESCOLA VITAL BRASIL.	pela UEMS.	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA FINANCEIRA N. 841/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA, FUNDAÇÃO ESCOLA DE GOVERNO E A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL-FUNDECT/MS.	Constitui objeto do presente termo o apoio à execução do curso de Pós-Graduação “ <i>Lato sensu</i> ” “SEGURANÇA PÚBLICA COM ÊNFASE EM POLÍTICAS ESTRATÉGICAS E ALTO COMANDO” a ser ofertado pela Universidade Estadual do Mato Grosso do Sul e visando à qualificação e formação de 40 (quarenta) Oficiais Superiores Militares Estaduais, por meio do estudo e da pesquisa.	17/03/2016 a 16/09/2017
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 830/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL E A PREFEITURA MUNICIPAL DE DOURADOS, POR INTERMÉDIO DA SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO.	O presente convênio tem como objetivo o intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre UEMS e SEMED, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização.	31/03/2016 a 30/03/2021
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 840/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, e a FAZENDA SÃO MARCUS.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Pantaneira, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	16/04/2016 a 15/04/2019
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 842/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, e a FAZENDA DESERTO.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais da raça Pantaneira, em regime de comodato entre os respectivos parceiros. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	25/04/2016 a 24/04/2019
TERMO ADITIVO 01 AO CONVÊNIO N. 632/2011	A EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA E A FUNDAÇÃO	O presente convênio tem por objeto estabelecer a integração de esforços entre as partes, objetivando o fortalecimento de programas de pós-graduação (Mestrado e/ou Doutorado) ministrados pela Universidade, bem	01/03/2016 a 09/03/2021

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	como de programas de pesquisas da EMBRAPA, mediante a utilização de recursos humanos e materiais disponíveis, condizente com as próprias atividades-fim da sua Unidade Descentralizada denominada EMBRAPA PANTANAL, em perfeito proveito da Pesquisa Agropecuária, contribuindo para o incremento de tais atividades. Objeto do Termo Aditivo: Prorrogar o prazo de vigência.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO UEMS N. 843/2016-EME 1603300	A UNIÃO, representada pelo COMANDO DO EXÉRCITO, por intermédio do COMANDO MILITAR DO OESTE E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	O presente acordo tem por objeto estabelecer o intercâmbio e cooperação técnica-científica e cultural entre o Comando Militar do Oeste e a UEMS, com troca de informações, atividades culturais, desenvolvimento e prestação de serviços integrados em áreas de interesse comuns, visando a formação inicial e continuada em cursos de profissionalização para militares, desenvolvimento de pesquisas pelo corpo de docente da UEMS cujos resultados possam ser aplicados como Produtos de Defesa e estágios para acadêmicos, em consonância com o respectivo plano de trabalho, previamente acordado entre as partes e anexo a este Instrumento, que a ele se integra, independentemente de eventual transcrição de partes do seu conteúdo no texto deste instrumento, tudo sem previsão de repasses financeiros entre as entidades.	19/04/2016 a 18/04/2018
CONVENIO DE ADESÃO N. 826/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL E O GRUPO COIMBRA DE UNIVERSIDADES BRASILEIRAS DA REPÚBLICA DO BRASIL.	O objeto do presente convênio é o estabelecimento das condições a que a Instituição de Ensino deverá submeter-se para sua adesão, nos termos estabelecidos no Acordo Específico para o Intercâmbio de Estudantes Brasil-Colômbia, ao Programa de intercâmbio acadêmico BRACOL, junto às demais universidade que são parte deste programa.	29/02/2016 a 28/02/2021
CONVENIO DE ADESÃO N. 844/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL E O GRUPO COIMBRA DE UNIVERSIDADES BRASILEIRAS DA REPÚBLICA DO BRASIL.	O objeto do presente convênio é o estabelecimento das condições a que a Instituição de Ensino deverá submeter-se para sua adesão, nos termos estabelecidos no Acordo Específico para o Intercâmbio de Estudantes Brasil-México, ao Programa de intercâmbio acadêmico BRAMEX, junto às demais universidade que são parte deste programa.	14/04/2016 a 13/04/2021
MEMORANDO DE ENTENDIMENTO N. 851/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, o SINDICATO RURAL DE DOURADOS e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS - UFGD.	O presente instrumento tem como objetivo a conjugação de esforços para a elaboração dos instrumentos jurídicos necessários para formulação de intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre os partícipes, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização.	14/05/2016 a 13/05/2017
ACORDO DE COOPERAÇÃO	A FUNDAÇÃO INSTITUTO DE	O presente acordo tem por objeto o estabelecimento da cooperação multi-	13/04/2016 a

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
TÉCNICA N. 001/2016-FINOVA (UEMS N. 853/2016)	TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DE NOVA ANDRADINA –FINOVA, o INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO MATO GROSSO DO SUL –IFMS, a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL-UFMS, a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e o INSTITUTO EDUCACIONAL DO ESTADO DE SÃO PAULO – UNIESP/IESP.	institucional entre a FINOVA e os Partícipes com vistas ao planejamento, pactuação e desenvolvimento de atividades acadêmicas, científicas, tecnológicas e de inovação em Nova Andradina, na FINOVA Incubadora e FINOVA Aceleradora, com utilização das construções, instalações e áreas livres da quadra 17 do Distrito Industrial, que está sob a gestão da FINOVA, conforme a planta anexa a este acordo, área esta doravante denominada “campus de integração tecnológica” para fins de caracterização de seu uso.	12/04/2021
TERMO DE CESSÃO DE USO – UEMS N. 856/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO, denominada CEDENTE e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CESSIONÁRIA.	Constitui objeto do presente Termo a Cessão de Uso dos direitos do Sistema Integrado de Gestão Administrativa (SIGA) – Módulo: Compras, incluindo os programas fontes e documentação, no estágio em que se encontra, o qual deverá ser de uso exclusivo da UEMS.	04/05/2016 a 06/04/2017
TERMO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 855/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL -UEMS, O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA - SEJUSP, com a interveniência da POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – PMMS.	O presente termo tem como objetivo o intercâmbio e cooperação técnico científico e cultural entre UEMS, SEJUSP e PMMS, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização. O intercâmbio e cooperação visam a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, desenvolvimento integrado em áreas de interesse comuns, bem como na qualificação e formação de pessoal. Os projetos e atividades decorrentes desse convênio serão definidos em Termos Aditivos.	02/06/2016 a 01/06/2018
TERMO ADITIVO 01/2016 AO CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 751/2013	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e o SENAI - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL – DEPARTAMENTO	O presente instrumento tem por objeto o intercâmbio e a cooperação técnico-científica entre os alunos, técnicos e docentes do Curso de Graduação em Engenharia Física da UEMS e do SENAI -Departamento Regional de Mato Grosso do Sul, Unidade Dourados, para a realização de atividades nos termos do Plano de Trabalho, parte integrante deste Termo	17/05/2016 a 01/06/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	REGIONAL DE MATO GROSSO DO SUL.	Aditivo, onde consta o detalhamento das atividades a serem realizadas e as responsabilidades dos partícipes, obedecendo a legislação em vigor e as normas internas das instituições signatárias, acompanhados dos respectivos projetos, devidamente aprovados nas instâncias internas das instituições.	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA E OPERACIONAL N. 848/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA, AO ENSINO E À CULTURA DE MATO GROSSO DO SUL.	O presente convênio tem por finalidade estabelecer e regulamentar um programa de cooperação operacional e técnico-científico entre a UEMS e a FAPEMS, nas áreas de atuação e interesse comuns. O programa de cooperação operacional aqui estabelecido e regulamentado será tão amplo quanto for necessário ou desejável, incluindo a realização de estudos e pesquisas, consultorias, conferências, publicações, ministração de cursos e programas de capacitação, realização de estágios, fornecimento de recursos humanos e quaisquer outras atividades julgadas de interesse ou de conveniência dos partícipes.	03/06/2016 a 02/06/2021
TERMO DE COOPERAÇÃO N. 001/2016 – UEMS N. 857/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, A SECRETARIA DE ESTADO DE GOVERNO E GESTÃO ESTRATÉGICA-SEGOV, A SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO - SAD, por meio da FUNDAÇÃO ESCOLA DE GOVERNO DE MATO GROSSO DO SUL-ESCOLAGOV, A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, A FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO DE MATO GROSSO DO SUL – FETEMS, A FEDERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – FESERP/MS, A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - FUNDECT.	Cooperação mútua entre as partes para a realização das edições do concurso Prêmio Sul Mato grossense de Gestão Pública, previsto no decreto Estadual n. 14.418 de 07/03/2016 e suas alterações.	14/03/2016 a 13/03/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
TERMO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 858/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL-UEMS, A PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ALVORADA DO SUL, A EMPRESA AGRO ENERGIA SANTA LUZIA S/A, A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - FUNDECT.	O presente Termo de Cooperação tem como objeto a cooperação entre as signatárias para a oferta do Curso Superior Tecnólogo em Produção Sucroalcooleira, ofertado na Unidade Universitária de Glória de Dourados, na modalidade de projeto especial, em consonância com o respectivo Plano de Trabalho.	30/06/2016 a 29/06/2019
ACORDO DE COOPERAÇÃO N. 001/2016 – UEMS N. 862/2016	A FUNDAÇÃO NACIONAL DO ÍNDIO – FUNAI e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Estabelecimento de condições para a cooperação técnico-científica, pedagógica, administrativa e operacional entre a UEMS e a FUNAI, para o fortalecimento e desenvolvimento do PROGRAMA AÇÃO AFIRMATIVA, estabelecido pela Lei n. 2589, de 26 de Dezembro de 2002, do Estado de Mato Grosso do Sul, que garantiu a oferta de vagas especiais para indígenas, cuja regulamentação se deu por meio da Resolução n. 382 do Conselho Universitário – COUNI da UEMS, de 24 de agosto de 2003, que viabilizou, a partir de 2004, o ingresso anual em curso de graduação de indígenas, em diferentes áreas do conhecimento.	30/05/2016 a 29/05/2026
PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COOPERAÇÃO N. 04	O MUNICÍPIO DE CAMPO GRANDEMS, com interveniência da SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE PÚBLICA – SESAU e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL-UEMS.	O presente Termo tem por objetivo firmar a cooperação institucional entre as partes, visando ao desenvolvimento de atividades de estágio curricular supervisionado do Curso de Medicina da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Objeto do Termo Aditivo: Alterar os anexos I e II e prorrogar o prazo de vigência.	25/04/2016 a 30/04/2017
TERMO ADITIVO 04/2016 AO ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA Nº 721/2012	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e o BANCO DO BRASIL S.A.	Utilização pela UEMS de sistema eletrônico de licitações disponibilizado pelo banco, doravante denominado Licitações-e, que possibilita realizar, por intermédio da internet, processos licitatórios eletrônicos para a aquisição de bens e serviços comuns. Objeto do termo aditivo: Prorrogação do prazo de vigência pelo período de 01 (um) ano.	22/09/2016 a 24/09/2017
TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA FINANCEIRA N. 859/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO	Constitui objeto do presente termo o apoio à execução do curso de Pós-Graduação “Lato sensu” Área Educacional a ser ofertado pela UEMS,	Data da assinatura 30/06/2016

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	SUL – UEMS, o MUNICÍPIO DE CAMPO GRANDE/MS, com interveniência da SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - SEMED, e a FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - FUNDECT/MS.	visando a qualificação e formação dos Professores efetivos da rede Pública Municipal, por meio do estudo e da pesquisa.	
CONVÊNIO UFG N. 263/2016 – UEMS N. 874/2016	A UNIVERSIDADE FEDERAL DE GOIÁS – UFG E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Este convênio tem por objeto estabelecer a integração de esforços entre a UFG e a UEMS, visando, mutuamente, o fortalecimento dos programas de pós-graduação <i>Stricto sensu</i> (mestrado e/ou doutorado), ministrados pelas partes, mediante a utilização de recursos humanos disponíveis.	07/10/2016 a 06/10/2021
CARTA ACORDO SCON2016-04504 CONVÊNIO UEMS N. 873/2016	A ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DE SAÚDE/ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DE SAÚDE - OPAS/OMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	A finalidade desta Carta Acordo é estabelecer os termos e condições dos quais a OPAS/OMS e a beneficiária cooperarão na implementação da seguinte iniciativa: O uso de metodologias ativas de ensino- aprendizagem como ferramenta de transformação na prática de educação permanente.	25/10/2016 a 13/04/2018
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 913/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e INSTITUTO CONESUL DE EDUCAÇÃO LTDA.	Intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização, visando a realização de pesquisa, ensino, extensão, troca de informações, atividades culturais, desenvolvimento e prestação de serviços integrados em áreas de interesse comuns.	18/08/2017 a 17/08/2022
TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 876/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE RIO BRANCO/AC - SEMSA.	Apoio à execução do Curso de Pós-graduação <i>Lato sensu</i> em ensino em Saúde com ênfase em Processos Pedagógicos Ativos, a ser ofertado pela Universidade Estadual do Mato Grosso do Sul e visando à qualificação e formação de até 36 (trinta e seis) profissionais graduados em qualquer área do conhecimento, que atuem nos processos de educação permanente inseridos na rede de saúde municipal de Rio Branco, por meio do estudo e da pesquisa.	14/12/2016 a 13/12/2018
ACORDO DE COOPERAÇÃO 03/2017 – UEMS N. 907/2017	O MUNICÍPIO DE NAVIRAÍ E A UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Cessão de um prédio comercial de alvenaria, que será utilizado pelo Núcleo de Prática e Assistência Jurídica – NPAJ/UEMS, para a viabilização da instalação do órgão, composto por: sala de estagiários, sala	01/05/2017 a 31/05/2022

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		dos professores orientadores, salas de atendimento, recepção, secretaria administrativa, sala de coordenação do NPAJ, sala de reuniões, salas de aula, biblioteca e arquivo de processos, onde serão desenvolvidas as atividades de estágio curricular supervisionado do curso de direito da UEMS de Naviraí.	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA 828/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O CONSELHO REGIONAL DE ADMINISTRAÇÃO DE MATO GROSSO DO SUL – CRA-MS.	União de esforços com a finalidade de desenvolvimento dos municípios do Estado de Mato Grosso do Sul com qualidade de gestão, possibilitando participação de profissionais administradores, melhoria da qualidade da gestão e a profissionalização da gestão pública municipal. Oferecer aos acadêmicos de administração a utilização da Universidade Cooperativa. Receber cursos oferecidos pela UEMS.	29/03/2016 a 29/02/2017
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA 008/2016 – UEMS N. 882/2017	O INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO MATO GROSSO DO SUL – IFMS, A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PREFEITURA MUNICIPAL DE DOURADOS.	Estabelecer uma cooperação entre o IFMS, UEMS e SEMAS para realização de um projeto de pesquisa na área de geoprocessamento envolvendo discentes e docentes do IFMS e UEMS bem como servidores da SEMAS. Busca-se primeiramente informatizar a base de dados do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) do bairro Canaã I e, posteriormente, georreferenciar esses dados na busca de obter um conhecimento geográfico das famílias atendidas.	22/11/2016 a 22/11/2018
ACORDO DE COOPERAÇÃO INTERINSTITUCIONAL 889/2017	UNIVERSIDADE DE HAVANA – CUBA E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Promover o desenvolvimento e a difusão da cultura e, em específico, o desenvolvimento do ensino superior e da pesquisa científica e tecnológica.	14/03/2017 a 13/03/2022
ACORDO DE COOPERAÇÃO ACADÊMICA 914/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS E A UNIVERSIDADE PEDAGÓGICA (MOÇAMBIQUE).	Intercâmbio de docentes e pesquisadores; elaboração conjunta de projetos de pesquisa; organização conjunta de eventos científicos e culturais; intercâmbio de informações e publicações acadêmicas; intercâmbio de estudantes; intercâmbio de membros da equipe técnico-administrativa; cursos e disciplinas compartilhadas.	18/08/2017 a 17/08/2022
ACORDO DE PARCERIA N. 911/2017	DSM PRODUTOS NUTRICIONAIS BRASIL S.A. e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Desenvolvimento dos experimentos do projeto de pesquisa intitulado “Avaliação do uso de diferentes doses de CRINA Ruminants na suplementação proteica de bovinos Nelore em pastejo”.	01/08/2017 a 31/07/2018
PRIMEIRO TERMO ADITIVO AO TERMO DE COOPERAÇÃO MÚTUA	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO	O presente Termo de Cooperação tem como objeto a cooperação entre as signatárias para a oferta do Curso Superior Tecnólogo em Produção	17/11/2016 a 29/06/2019

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
N. 858/2016	SUL-UEMS, A PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA ALVORADA DO SUL, A EMPRESA AGRO ENERGIA SANTA LUZIA S/A, A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - FUNDECT.	Sucroalcooleira, ofertado na Unidade Universitária de Glória de Dourados, na modalidade de projeto especial, em consonância com o respectivo Plano de Trabalho. Objeto do termo aditivo: Constitui objeto do presente termo aditivo a exclusão da Prefeitura Municipal de Nova Alvorada do Sul do Termo de Cooperação Técnica Financeira, de forma a não restar quaisquer resquícios de ônus financeiro ou obrigacional contidos no mesmo.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO 153/2016 – UEMS N. 846/2016	UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL - UFMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS.	Participação do docente da UEMS, Prof. Armando Cirilo de Souza como professor colaborador do Programa de Pós-graduação em Ciências de Materiais, no Instituto de Física da UFMS.	22/12/2016 21/12/2019 a
TERMO DE COOPERAÇÃO N. 24234/2015	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por meio da SECRETARIA DE ESTADO DE DIREITOS HUMANOS, ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEDHAST) e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Realização de atividades de formação profissional de acadêmicos das Instituições Públicas de Ensino Superior – Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, referente ao Programa “VALE UNIVERSIDADE”, de acordo com o Plano de Trabalho, que integra este instrumento, independentemente de transcrição.	01/04/2015 01/04/2019 a
TERMO DE COOPERAÇÃO N. 24233/2015	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por meio da SECRETARIA DE ESTADO DE DIREITOS HUMANOS, ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEDHAST) e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Realização de atividades de formação profissional de acadêmicos das Instituições Públicas de Ensino Superior – Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, referente ao Programa “VALE UNIVERSIDADE INDÍGENA”, de acordo com o Plano de Trabalho, que integra este instrumento, independentemente de transcrição. Objeto do termo aditivo: prorrogação da vigência.	01/04/2015 01/04/2019 a
TERMO ADITIVO 01/2016 CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA E OPERACIONAL N. 848/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA, AO ENSINO E À CULTURA DE MATO GROSSO DO	O presente convênio tem por finalidade estabelecer e regulamentar um programa de cooperação operacional e técnico-científico entre a UEMS e a FAPEMS, nas áreas de atuação e interesse comuns. O programa de cooperação operacional aqui estabelecido e regulamentado será tão amplo quanto for necessário ou desejável, incluindo a realização de estudos e	08/07/2016 07/07/2017 a

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	SUL.	pesquisas, consultorias, conferências, publicações, ministração de cursos e programas de capacitação, realização de estágios, fornecimento de recursos humanos e quaisquer outras atividades julgadas de interesse ou de conveniência dos partícipes. Objeto do termo aditivo: Execução de atos administrativos pertinentes aos procedimentos licitatórios necessários para a aquisição de materiais e equipamentos, com recursos provenientes de emendas parlamentares e convênios assinados entre UEMS e FAPEMS, bem como outros convênios assinados pela FAPEMS nos quais a UEMS seja beneficiária.	
CONVÊNIO N. 875/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E SOCIEDADE CARITATIVA E LITERÁRIA SÃO FRANCISCO DE ASSIS – ZONA NORTE – MANTIDA IMACULADA CONCEIÇÃO.	Estabelecimento de parceria entre as partes a fim de propiciar aos empregados da UEMS, seus cônjuges e dependentes, a concessão de desconto de 20% nos cursos oferecidos pela escola, da educação infantil ao ensino médio, com exceção do berçário.	14/12/2016 a 31/12/2017
CONVENIO N. 912/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E OS EMPREENDEDORES DANILO MEDEIROS DE CASTRO E JULIANA MEDEIROS CASTRO.	O presente convênio tem por objeto a pré-incubação da conveniada, ou seja, o aprimoramento – nos termos do Artigo 42 do regimento interno – 1º etapa, do plano de negócios inscrito, de acordo com o edital Fênix n. 039/2016, apresentado à Comissão Técnica e selecionado para participação no sistema de Pré-incubação “Desidratação de Frutas Tropicais”, participando de eventos, visitas, treinamentos e cursos e ainda realizando estudos, pesquisas e aplicações nas áreas técnica, mercadológica e financeira do empreendimento.	16/08/2017 a 15/02/2018
CONVENIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E CIENTÍFICA N. 872/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL.	Promoção de intercâmbio, interação e complementação de atividades entre as partes, visando dar suporte científico ao Ministério Público para a efetiva e adequada tutela de direitos difusos, coletivos ou individuais homogêneos.	13/11/2016 a 12/11/2019
TERMO DE CONVÊNIO N. 884/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PEGORER IDIOMAS LTDA.	O presente termo tem por objeto a concessão de desconto de 20% (vinte por cento) nos cursos de inglês e espanhol, a todos os servidores, seus dependentes e aos discentes regularmente matriculados na UEMS.	22/02/2017 a 21/02/2022
TERMO DE CESSÃO N. 891/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO	Cessão de uso gratuita de bens móveis permanentes e em disponibilidade descritos e identificados no anexo I deste instrumento, o qual faz parte	13/03/2017 a 12/03/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	SUL – UEMS, denominada CEDENTE, E O COMANDO DA QUARTA BRIGADA DE CAVALARIA MECANIZADA/ EXÉRCITO BRASILEIRO, denominada CESSIONÁRIO.	integrante independentemente de transcrição.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 878/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO, por meio da ESCOLA POLITÉCNICA (EPUSP).	Intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural entre a UEMS e a EPUSP, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização.	17/01/2017 a 16/01/2022
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 001/2017 – UEMS 880/2017	A FUNDAÇÃO ESTADUAL JORNALISTA LUIZ CHAGAS DE RÁDIO TELEVISÃO EDUCATIVA DE MATO GROSSO DO SUL (FERTEL/MS) E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	A UEMS, representada pelo NEAD – Núcleo de Estudos em Análise do Discurso, coordenado pelo Prof. Marlon Leal Rodrigues e a FERTEL, representada pelas Gerencias de Rádio e TV, concordam em promover o desenvolvimento da pesquisa, extensão e divulgação científica, visando a transmissão de programas educativos e culturais aos telespectadores da TVE e ouvintes da 104 Rádio Educativa FM, através dos meios indicados a seguir: intercâmbio de docentes e pesquisadores; implementação de projetos conjuntos; promoção de eventos científicos e culturais; intercâmbio de informações e publicações acadêmicas; intercâmbio de estudantes e profissionais da área de interesse.	02/02/2017 a 01/02/2020
TERMO DE CONVÊNIO N. 892/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A F.M. DIB-ME (VOCÊ APRENDE AGORA).	O presente termo tem por objeto a concessão de desconto de 30% (trinta por cento) no curso de inglês online, a todos os servidores, seus dependentes e de 40% (quarenta por cento) aos discentes regularmente matriculados na UEMS.	13/03/2017 a 12/03/2022
TERMO DE CONVÊNIO N. 905/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO - SESC.	O presente contrato tem por objeto o atendimento aos servidores da CONTRATANTE, nas diversas áreas de atuação do SESC: Educação Regular (Educação Infantil e Ensino Fundamental), Saúde, Cultura, Lazer e Assistência, com exceção de Odontologia, mediante pagamento de taxas diferenciadas constantes na tabela de preços e de acordo com as normas que regem esta instituição ora contratada.	19/06/2017 a 18/06/2020
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 894/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PREFEITURA MUNICIPAL DE TAQUARUSSU -	Intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização, conforme Plano de Trabalho. Realização do Projeto Veredas de Taquarussu.	03/04/2017 a 02/04/2022

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	MS.		
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 901/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL - UFMS.	O presente acordo de cooperação tem por objeto a participação do servidor docente da UFMS, professor pesquisador Doutor Thiago Donda Rodrigues, como professor permanente do Programa de Pós-graduação em Educação, na Unidade Universitária de Paranaíba, nos termos do Plano de Trabalho, parte integrante deste Acordo, onde consta o detalhamento das atividades a serem realizadas e as responsabilidades dos partícipes, obedecendo a legislação em vigor e as normas internas das instituições signatárias, acompanhados dos respectivos projetos, devidamente aprovados nas instâncias internas das Instituições.	19/09/2017 a 30/09/2021
TERMO DE CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO N. 904/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A BIOSEV S.A. LTDA.	Promover os projetos Semana da Saúde para colaboradores da BIOSEV e Ação Cidadania para a população de cidades no entorno das unidades operacionais Rio Brillante, Passa Tempo e Maracaju/MS da BIOSEV, por meio de atendimentos preventivos de saúde e apresentação de palestras de temas relacionados à saúde e qualidade de vida pelos professores e alunos da UEMS.	02/06/2017 a 01/06/2018
TERMO DE CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO N. 915/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO - MS.	O presente Termo tem por objeto uma ação conjunta entre a Universidade e a Secretaria objetivando a reserva de vagas do Programa de Pós-Graduação, Mestrado Profissional em Educação, aprovada e regulamentado pela Resolução CEPE/UEMS n. 1.178, de 10 de maio de 2012 e pela Resolução CEPE/UEMS n. 1.179, de 10 de maio de 2012, para educadores do quadro efetivo da SED com vistas à promoção da qualificação destes educadores que atuam na educação básica.	04/09/2017 a 03/09/2019
TERMO DE CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO N. 902/2017	O CENTRO DE PESQUISAS DO PANTANAL - CPP E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Constituem objeto deste convênio a parceria e a cooperação técnica entre as partes, no sentido de desenvolver pesquisas, trabalho através de projeto de pesquisa que tenham por objetivo ou realização a cooperação entre as instituições de ensino e pesquisa de assistência social que alcancem ou desenvolvam ciência e tecnologia sobre o desenvolvimento sustentável da planície pantaneira e de outras áreas alagáveis do planeta, por meio da cooperação técnico-científica. Para consecução dos objetivos ora estabelecidos o CPP poderá contatar os professores e pesquisadores vinculados à UEMS, com o intuito de comprometê-los nas pesquisas que pretendam desenvolver ou já desenvolvam no formato de rede de pesquisa com outras instituições similares, suportando o custeio dessas atividades quando for de seu interesse ou possibilidades.	04/05/2017 a 04/05/2021

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO MÚTUA E CESSÃO DE PESSOAL N. 909/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PREFEITURA MUNICIPAL DE COXIM-MS.	O objeto do presente convênio é a cooperação mútua e a cessão gratuita, com ônus para a origem, da Prefeitura para a UEMS, de servidores do seu quadro de pessoal, para prestarem serviços necessários ao funcionamento da Unidade Universitária de Coxim-MS sob a coordenação e orientação da UEMS. Serão cedidos 02 (dois) auxiliares administrativos (nível médio), que cumprirão jornada de trabalho de 8 (oito) horas diárias e 02 (dois) vigilantes patrimoniais noturnos, com horas extras necessárias de acordo com a legislação vigente.	03/07/2017 a 31/12/2020
TERMO ADITIVO 02/2016 CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICO-CIENTÍFICA E OPERACIONAL N. 848/2016	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA, AO ENSINO E À CULTURA DE MATO GROSSO DO SUL-FAPEMS.	O presente convênio tem por finalidade estabelecer e regulamentar um programa de cooperação operacional e técnico-científico entre a UEMS e a FAPEMS, nas áreas de atuação e interesse comuns. O programa de cooperação operacional aqui estabelecido e regulamentado será tão amplo quanto for necessário ou desejável, incluindo a realização de estudos e pesquisas, consultorias, conferências, publicações, ministração de cursos e programas de capacitação, realização de estágios, fornecimento de recursos humanos e quaisquer outras atividades julgadas de interesse ou de conveniência dos partícipes. Objeto do termo aditivo: Execução de atos administrativos pertinentes aos procedimentos licitatórios necessários para a aquisição de materiais e equipamentos, serviços e execução de obras, com recursos provenientes de emendas parlamentares e convênios assinados entre UEMS e FAPEMS, bem como outros convênios assinados pela FAPEMS nos quais a UEMS seja beneficiária.	25/09/2017 a 02/06/2021
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 893/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FAZENDA AS DE OURO.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais (bovinos e equinos) da raça Pantaneira, em regime de comodato. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética Molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	13/04/2017 a 13/04/2020
CONTRATO DE COMODATO (CESSÃO GRATUITA) N. 887/2017	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e a FAZENDA CORDILHEIRA.	O presente instrumento visa estabelecer a cedência de animais (bovinos e equinos) da raça Pantaneira, em regime de comodato. Os referidos animais serão utilizados no projeto de pesquisa intitulado “Uso da Genética Molecular e Biotecnologia da Reprodução no Resgate e Conservação de Bovinos Pantaneiros Remanescentes – Edital CNPQ, Universal 2014”.	17/07/2017 a 17/07/2020
ACORDO DE COOPERAÇÃO N. 916/2017	INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA	O presente Acordo de Cooperação tem por objeto a cooperação mútua no sentido de desenvolver programas de ensino, de graduação e pós-	01/09/2017 a 03/09/2022

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	BIODIVERSIDADE – ICMBIO E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	graduação, de extensão e de pesquisa científica na área do Parque Nacional de Ilha Grande e seu entorno, conforme detalhado no Plano de Trabalho.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO N. 910/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS - UFGD.	O presente Contrato objetiva estabelecer a cedência de bovinos e ovinos das raças Curraleira e Pantaneira, respectivamente em regime de comodato entre os partícipes para fins de pesquisa. Os referidos animais serão utilizados nos Projetos de pesquisa intitulados “Potencial leiteiro e características físico-química e microbiológica do leite em bovinos das raças Curraleira e Pantaneira – Chamada: rede Centro-Oeste de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação – REDE PRÓ-CENTRO-OESTE” e “Estratégias para caracterização racial, genética e conservação do ovino Pantaneiro – Chamada FUNDECT/CNPq n° 15/2014- PRONEN-MS (Termo de Outorga 083/2015 SIAFEM: 024465)”, respectivamente.	17/07/2017 a 16/7/2020
TERMO DE COOPERAÇÃO N. 869/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A EMPRESA BRASIL CZ PRODUTOS CIENTÍFICOS.	O termo visa estabelecer uma parceria entre a UEMS e a Brasil CZ, com intuito de concatenar ações que possam dar suporte ao Projeto “Prospecção Tecnológica para Coleta de Sangue Bovino: Método KREV” aprovado na chamada FUNDECT/SEMACE/SEPROTUR/FUNDEMS N° 24/2013 – INOVA-MS.	01/11/2016 a 31/10/2019
CONVÊNIO N. 885/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O EMPREENDEDOR RICARDO BASSAN ZORZATO.	O presente convênio tem por objeto a pré-incubação da conveniada, ou seja, o aprimoramento – nos termos do Artigo 42 do regimento interno – 1º etapa, do plano de negócios inscrito, de acordo com o edital Fênix n. 035/2016, apresentado à Comissão Técnica e selecionado para participação no sistema de Pré-incubação “ZTO TECNOLOGIA”, participando de eventos, visitas, treinamentos e cursos e ainda realizando estudos, pesquisas e aplicações nas áreas técnica, mercadológica e financeira do empreendimento.	23/02/2017 a 22/08/2017
TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 854/2016	FUNDAÇÃO SERVIÇOS DE SAÚDE DE MATO GROSSO DO SUL – FUNSAU, entidade gestora do HOSPITAL REGIONAL DE MATO GROSSO DO SUL-HRMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	O presente Acordo de Cooperação tem por objeto proporcionar a realização da PRÁTICA MÉDICA e o INTERNATO no Hospital Regional de Mato Grosso do Sul aos acadêmicos regularmente matriculados no curso de graduação em Medicina da UEMS, bem como pesquisas científicas, atividades de extensão e educação continuada entre as instituições.	11/05/2016 a 10/05/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
ACORDO DE COOPERAÇÃO MÚTUA N. 870/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por meio da SECRETARIA DE ESTADO DE ADMINISTRAÇÃO E DESBUROCRATIZAÇÃO-SAD E DA SECRETARIA DE ESTADO DE CULTURA, TURISMO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO DE MATO GROSSO DO SUL-SECTEI, E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Intercâmbio e cooperação técnico-científico e cultural e o estabelecimento de mecanismos para sua realização. O intercâmbio e cooperação visam a realização de ações recíprocas de ensino-aprendizagem, artístico-culturais, pesquisa e extensão em áreas de interesse comum.	04/10/2016 a 03/10/2018
TERMO DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL N. 864/2016	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE DE CALDAS - COLÔMBIA.	O objetivo deste Termo de Cooperação é de unir esforços para avançar as ações conjuntas sobre questões de interesse mútuo, para cada uma das partes nas áreas de ensino, pesquisa e extensão e todas as outras formas de ação universitária que podem ser de mútuo interesse pelos assinantes, os quais se firmarão em acordos específicos. Participarão deste acordo todas as unidades acadêmicas e/ou administrativos de ambas as instituições.	22/07/2016 a 21/07/2021
PROTOCOLO DE COLABORAÇÃO N. 879/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A UNIVERSIDADE DE ÉVORA - PORTUGAL.	O protocolo visa estreitar as relações de cooperação e intercâmbio entre as instituições signatárias, de modo a que ambas possam beneficiar de ações de colaboração nos domínios de atividade a que se dedicam.	30/01/2017 a 29/01/2020
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 886/2016	A EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA – EMBRAPA, por intermédio da Unidade EMBRAPA PANTANAL E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	O presente acordo tem por objeto a integração de esforços entre as partes, para a execução das atividades de pesquisa agropecuária visando avaliar o desempenho de plantas forrageiras já utilizadas nas pastagens do Pantanal sob sombreamento por árvores nativas, tendo por objetivos específicos avaliar as espécies <i>Brachiara humidicola</i> , <i>Mesosetum chaseae</i> (grama do cerrado), <i>Paspalum regnelli</i> e <i>Paspalum oteroi</i> (grama tio pedro), que serão submetidos à adubação líquida, adubação sólida, inoculação e sombreamento por árvores nativas, em Aquidauana/MS, região de transição Cerrado-Pantanal, nos períodos de águas e seca.	10/01/2017 a 10/01/2020
TERMO DE COOPERAÇÃO 865/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, representado pela SECRETARIA DE ESTADO DE PRODUÇÃO E AGRICULTURA FAMILIAR – SEPAF E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE	Constitui-se objeto deste documento a cooperação técnica, científica, cultural e de mobilidade entre os partícipes visando o desenvolvimento e execução de programas e projetos de cooperação técnica e o intercâmbio em assuntos educacionais, culturais, científicos, tecnológicos e de pesquisa e o estabelecimento de mecanismos para sua realização, que visam o	22/09/2016 a 21/09/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	desenvolvimento da Agropecuária no Estado de Mato Grosso do Sul de forma sustentável e economicamente viável.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO N. 1606700	A UNIÃO, representada pelo COMANDO DO EXÉRCITO, por intermédio do COMANDO MILITAR DO OESTE E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	O presente acordo tem por objeto estabelecer entre o Comando Militar do Oeste e a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul o intercâmbio educativo-cultural e de estudos fronteiriços, por intermédio da gestão da BIBLIOTECA localizada na rua Hermenegildo Pereira, 206 – Vila Bandeirantes, em Campo Grande-MS, bem como do funcionamento de um Centro de Estudos Fronteiriços em suas instalações, destinado a estudos e pesquisas de interesse científico e da área de defesa do território, em consonância com o respectivo Plano de Trabalho, previamente acordado entre as partes e anexo a este instrumento, que a ele se integra, independentemente de eventual transcrição de partes do seu conteúdo no texto deste instrumento, tudo sem previsão de repasses financeiros entre as entidades.	01/08/2016 a 01/08/2021
CONVÊNIO N. 145/2016 – UEMS N. 847/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO, A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – FUNDECT E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Constitui objeto do presente termo o apoio à execução de Pós-Graduação “Lato sensu” “Área Educacional” a ser ofertado pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, visando a qualificação e formação dos Professores efetivos da Rede Pública Estadual, por meio do estudo e da pesquisa.	25/10/2016 a 30/09/2018
TERMO ADITIVO AO CONVÊNIO N. 145/2016 – UEMS N. 847/2016	O ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO, A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DE ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – FUNDECT E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	Constitui objeto do presente termo o apoio à execução de Pós-Graduação “Lato sensu” “Área Educacional” a ser ofertado pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, visando a qualificação e formação dos Professores efetivos da Rede Pública Estadual, por meio do estudo e da pesquisa. Objeto do termo aditivo: Alteração dos planos de trabalho.	18/09/2017 a 30/09/2018
CONVÊNIO N. 922/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE	O presente convênio tem como objetivo o intercâmbio e cooperação	28/11/2017 a

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A ASSOCIAÇÃO DOS PRODUTORES DE BIOENERGIA DE MATO GROSSO DO SUL-BIOSUL.	técnico-científico e cultural entre a UEMS e a BIOSUL, e o estabelecimento de mecanismos para sua realização.	27/11/2022
CONVÊNIO N. 923/2017	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E O CENTRO EDUCACIONAL MANOEL DE BARROS LTDA-ME.	O presente convênio tem como objetivo a regulamentação de política de descontos a ser oferecida aos servidores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, no valor das mensalidades escolares praticadas pelo Centro Educacional Manoel de Barros LTDA – ME.	01/12/2017 a 30/11/2018

Fonte: PROAP – UEMS, 2018.

Quadro (). Relação de Convênios, Acordos e Termos de cooperação entre a UEMS e outras Instituições, com recursos financeiros.

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
CONVÊNIO 852882/2017 – EMENDA PARLAMENTAR	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE, com a interveniência da UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, neste ato representado pela SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	Este convênio tem por objeto a construção de um Bloco para ampliação do espaço na Área de Saúde na Unidade Universitária da UEMS, em Dourados-MS. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 510.000,00 (quinhentos e dez mil reais) participando o FNDE com R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais) e o convenente com R\$ 10.000,00 (dez mil reais).	29/12/2017 a 18/12/2019
CONVÊNIO 859567/2017 – EMENDA PARLAMENTAR	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE, com a interveniência da UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, neste ato representado pela SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	Este convênio tem por objeto a aquisição de equipamentos para o curso de Medicina da Unidade Universitária da UEMS em Campo Grande-MS. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 319.131,62 (trezentos e dezenove mil e cento e trinta e um reais e sessenta e dois centavos) participando o FNDE com R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) e o convenente com R\$ 19.131,62 (dezenove mil e cento e trinta e um reais e sessenta e dois centavos).	29/12/2017 a 21/06/2019
CONVÊNIO N. 001/2016 – PROEXT 2016 - SICONV 839095/2016	A UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, por intermédio da SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE.	A proposta visa proporcionar a um grupo de pequenos agricultores uma alternativa inclusão na cadeia produtiva de erva mate, diversificando suas rendas, uma vez que a erva mate, pode ser cultivada em consórcio com outras culturas, gerando uma renda adicional, proporcionando a sustentabilidade da propriedade e estimulando a criação de cooperativa para agregar valor a produção desse grupo de agricultores. Valor: Os recursos financeiros para a execução do objeto deste convênio serão de R\$ 100.219,10 (cem mil, duzentos e dezenove reais e dez centavos), sendo R\$ 91.233,80 (noventa e um mil e duzentos e trinta e três reais e oitenta centavos) por parte da CONCEDENTE, e o valor de R\$ 8.985,30 (oito mil e novecentos e oitenta e cinco reais e trinta centavos)	29/12/2016 a 07/11/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		como contrapartida da CONVENENTE.	
CONVÊNIO 851068/2017 – PROFHISTORIA	COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR-CAPES, denominado CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE.	Este convênio tem por objeto a oferta e a reoferta do curso de mestrado profissional em Ensino de História em Rede Nacional (PROFHISTORIA). Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 100.000,00 (cem mil reais) participando a CAPES com R\$ 99.000,00 (noventa e nove mil reais) e o convenente com R\$ 1.000,00 (um mil reais).	16/11/2017 a 16/11/2020
CONVÊNIO 848749/2017 - PROFMAT	A FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR -CAPES, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE.	Este convênio tem por objeto a oferta e a reoferta do curso de Mestrado Profissional em Matemática em Rede Nacional (PROFMAT) no campus de Dourados-MS. Valor: Os recursos financeiros para a execução do objeto deste convênio serão de R\$ 100.000,00 (cem mil reais), sendo R\$ 99.000,00 (noventa e nove reais) por parte da CONCEDENTE, e o valor de R\$ 1.000,00 (hum mil reais) como contrapartida da CONVENENTE.	23/08/2017 a 22/08/2020
CONVÊNIO 826939/2016- PROFLETRAS	A COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR -CAPES, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE.	Curso de mestrado PROFLETRAS na Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul no âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil. Valor: Os recursos financeiros para a execução do objeto deste convênio serão de R\$ 198.560,10 (cento e noventa e oito mil e quinhentos e sessenta reais e dez centavos), sendo o valor de R\$ 196.574,50 (cento e noventa e seis mil, quinhentos e setenta e quatro reais e cinquenta centavos) por parte da CONCEDENTE, e o valor de R\$ 1.985,60 (mil novecentos e oitenta e cinco reais e sessenta centavos) como contrapartida da CONVENENTE.	21/06/2016 a 20/06/2019
CONVÊNIO 09/2015 – SICONV 824040/2015 – PROEXT 2015	A UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, por intermédio da SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE.	Constitui objeto do presente convênio: descentralização orçamentária para a execução dos Programas e Projeto de Extensão Universitárias da UEMS aprovados no edital PROEXT 2015 PROGRAMA DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA MEC-SESU. As propostas aprovadas tem os seguintes objetivos: 1 – A proposta visa favorecer espaços de debate sobre a concepção guarani e kaiowá de direitos, em uma perspectiva de gênero, a partir das escolas indígenas, promovendo a compreensão das relações de poder que envolvem as relações étnico-raciais, entendendo gênero como uma abordagem útil para essa compreensão. Pretende-se promover a articulação entre as escolas indígenas e secretarias municipais de educação	18/12/2015 a 11/11/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		<p>contribuindo para diminuir os preconceitos e as discriminações que envolvem as relações entre indígenas e não-indígenas nos municípios que contam com populações Guarani e Kaiowá. 2 – Fomentar a atividade de produção de peixes nos municípios de Aquidauana e Anastácio, baseada na sustentabilidade ambiental, econômica e social, tendo como principais atores sociais a comunidade ribeirinha, pescadores artesanais e profissionais e pequenos e micro produtores rurais da região. 3 – Potencializar de forma sustentável e profissionalizada o desenvolvimento da bacia leiteira do Estado de Mato Grosso do Sul por meio de tecnologias aplicáveis às condições socioeconômicas dos produtores de leite de origem familiar; e simultânea translocação de inovações científicas ao público alvo. 4 – Contribuir para implementar a lei que determina a obrigatoriedade do ensino de Musica na Educação Básica.</p> <p>Do valor: Os recursos para execução deste convênio serão aplicados no valor de R\$ 963.168,32 (novecentos e sessenta e três mil e cento e sessenta e oito reais e trinta e dois centavos) pela CONCEDENTE e R\$ 9.928,18 (nove mil e novecentos e vinte e oito reais e dezoito centavos) como contrapartida pela CONVENENTE, totalizando o montante de R\$ 973.096,50 (novecentos e setenta e três mil e noventa e seis reais e cinquenta centavos).</p>	
<p>CONVÊNIO SICONV 842830/2017 - UAB</p>	<p>A FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE.</p>	<p>Este convênio tem por objeto a oferta e a reoferta de cursos de graduação e pós-graduação a distância no âmbito do Sistema Universidade Aberta do Brasil – Edital UAB n. 75/2014.</p> <p>Valor: Os recursos financeiros para a execução do objeto deste convênio serão de R\$ 2.848.216,00 (dois milhões, oitocentos e quarenta e oito mil, duzentos e dezesseis reais), sendo R\$ 2.819.733,84 (dois milhões e oitocentos e dezenove mil e setecentos e trinta e três reais e oitenta e quatro centavos) por parte da CONCEDENTE, e o valor de R\$ 28.482,16 (vinte e oito mil e quatrocentos e oitenta e dois reais e dezesseis centavos) como contrapartida da CONVENENTE.</p>	<p>06/06/2017 a 05/06/2022</p>
<p>TERMO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA N. 888/2017</p>	<p>A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A PREFEITURA MUNICIPAL DE AMAMBAI -MS.</p>	<p>Concessão de auxílio-suplementar para acadêmicos regularmente matriculados em cursos de graduação ofertados pela UEMS na Unidade de Amambai, desde que sejam provenientes de outros municípios e, em razão da matrícula junto à UEMS, passem a residir, de forma temporária para os estudos, no Município de Amambai. Do valor: A prefeitura transferirá à UEMS o valor de R\$ 7.839,00 (sete mil oitocentos e trinta e nove reais).</p>	<p>03/04/2017 a 31/12/2017</p>

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
CONVÊNIO N. 786746/2013 - EMENDA PARLAMENTAR -PTIN	A SUPERINTENDÊNCIA DO DESENVOLVIMENTO DO CENTRO OESTE – SUDECO, denominado CONCEDENTE e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominado CONVENENTE.	Constitui objeto do presente convênio a elaboração de diagnóstico de viabilidade técnica e econômica da implantação de um Parque Tecnológico Internacional (PTIn) na região de Fronteira Brasil Paraguai, Ponta Porã, Mato Grosso do Sul. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 315.789,47 (trezentos e quinze mil e setecentos e oitenta e nove reais e quarenta e sete centavos), sendo R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) alocados pelo CONCEDENTE e R\$ 15.789,47 (quinze mil e setecentos e oitenta e nove reais e quarenta e sete centavos) como contrapartida da CONVENENTE.	31/12/2013 a 22/09/2018
CARTA ACORDO SCON2016-04504 CONVÊNIO UEMS N. 873/2016	A ORGANIZAÇÃO PAN-AMERICANA DE SAÚDE/ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DE SAÚDE - OPAS/OMS E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS.	A finalidade desta Carta Acordo é estabelecer os termos e condições dos quais a OPAS/OMS e a beneficiária cooperarão na implementação da seguinte iniciativa: O uso de metodologias ativas de ensino-aprendizagem como ferramenta de transformação na prática de educação permanente. OPAS/OMS: em conformidade com suas normas, regulamentos, políticas e procedimentos, a OPAS/OMS deverá transferir à beneficiária o valor de R\$ 110.000,00 (cento e dez mil reais), segundo o calendário de transferências e apresentação de relatórios acordados no Anexo I.	25/10/2016 a 13/04/2018
CONVÊNIO N. 788419/2013 – EMENDA PARLAMENTAR- ANFITEATRO	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO (CONCEDENTE) E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UFMS (CONVENENTE), COM A INTERVENIÊNCIA DA UNIÃO, REPRESENTADO PELO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, NESTE ATO REPRESENTADO PELA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	Construção de Anfiteatro na Unidade Universitária da UEMS em Dourados-MS (apoio a emenda parlamentar). Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 1.320.000,00 (um milhão, trezentos e vinte mil reais) participando o FNDE com R\$ 1.200.000,00 (um milhão e duzentos mil reais) e o convenente com R\$ 120.000,00 (cento e vinte mil reais).	30/12/2013 a 03/03/2019
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E FINANCEIRA N.01/2016 – UEMS N. 827/2016	SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DE MATO GROSSO DO SUL - SEBRAE/MS e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL -UEMS.	O presente instrumento tem por objeto o estabelecimento de cooperação técnica entre o SEBRAE e a UEMS, para execução do Edital 01/2015 modalidade tipo 1, Fênix Incubadora de Empresas da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (Fênix/UEMS). Valor: O valor total do convênio é de R\$ 148.666,66 (cento e quarenta e oito mil e seiscentos e sessenta e seis reais e sessenta e seis centavos),	05/02/2016 a 11/08/2017

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		sendo que o SEBRAE/MS aportará o valor de R\$ 104.066,66 (cento e quatro mil e sessenta e seis reais e sessenta e seis centavos), e a UEMS aportará o valor de R\$ 44.600,00 (quarenta e quatro mil e seiscentos reais), sendo R\$ 22.300,00 (vinte e dois mil e trezentos) de aporte financeiro e R\$ 22.300,00 vinte e dois mil e trezentos) de parcela econômica.	
CONVÊNIO N. 808513/2014 – AÇÃO SABERES INDÍGENAS	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO (CONCEDENTE) E A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL -UFMS (CONVENIENTE), COM A INTERVENIÊNCIA DA UNIÃO, REPRESENTADO PELO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, NESTE ATO REPRESENTADO PELA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	O presente convênio tem por objeto a formação continuada de professores visando consolidar a importância da língua materna, criando no currículo escolar, políticas efetivas de alfabetização que envolvam as linguagens interculturais, culturais tradicionais e seus contextos escolares, com vistas à produção de materiais didáticos que orientem a prática docente aprimorando as atividades didáticas pedagógicas de currículos interculturais nas escolas desses povos – AÇÃO SABERES INDÍGENAS. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 122.000,00 (cento e vinte e dois mil reais) participando o FNDE com R\$ 120.780,00 (cento e vinte mil e setecentos e oitenta reais) e o conveniente com R\$ 1.220,00 (um mil e duzentos e vinte reais).	17/12/2014 a 30/06/2018
CONVÊNIO 35/2014 – SICONV 813207/2014 – PNAEST 2014	A UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, por intermédio da SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENIENTE.	Constitui objeto do presente convênio: Execução de ações nas Unidades Universitárias (Aquidauana, Amambaí, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Glória de Dourados, Ivinhema, Jardim, Maracaju, Mundo Novo, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã) – que promovam e ampliem a permanência e sucesso dos alunos, e diminuam as taxas de retenção e evasão nos cursos de graduação da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. Do valor: Os recursos para execução deste convênio serão aplicados no valor de R\$ 2.250.000,00 (dois milhões e duzentos e cinquenta mil reais) pela CONCEDENTE e R\$ 2.253,00 (dois mil e duzentos e cinquenta e três reais) como contrapartida financeira pela CONVENIENTE, totalizando o montante de R\$ 2.252.253,00 (dois milhões duzentos e cinquenta e dois mil e duzentos e cinquenta e três reais).	30/12/2015 a 30/08/2018
CONVÊNIO 787844/2013 – EMENDA PARLAMENTAR – PLATAFORMAS DIGITAIS	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS,	Aquisição de Plataformas Digitais de suporte a aprendizagem para a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, nas seguintes Unidades Universitárias: Dourados, Campo Grande, Nova Andradina, Paranaíba e Ponta Porã. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 275.000,00 (Duzentos e setenta e cinco mil reais) participando o FNDE com R\$ 250.000,00	30/12/2013 a 11/02/2019

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	denominada CONVENENTE, com a interveniência da UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, neste ato representado pela SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	(Duzentos e cinquenta mil reais) e o (a) CONVENENTE com R\$ 25.000,00 (Vinte e cinco mil reais), a título de contrapartida financeira, no percentual mínimo de 1% (um por cento) do total, conforme estabelecido na Lei de Diretrizes Orçamentárias.	
CONVÊNIO Nº 808461/2014 – EMENDA PARLAMENTAR - MICROÔNIBUS	O Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação – FNDE, denominado CONCEDENTE e a Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS, denominada CONVENENTE.	Constitui objeto a aquisição de micro-ônibus, zero km, equipado com ar condicionado, com capacidade de transporte variando entre 23 e 26 passageiros mais o motorista e acompanhante, conforme plano de trabalho detalhado.	16/12/2014 a 01/09/2017
CONVÊNIO 817199/2015 - PROAP 2015	A FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE	Apoio à formação de recursos humanos, a produção e o aprofundamento do conhecimento dos cursos de pós-graduação Stricto sensu ministrados pelas instituições de Ensino Superior – IES no âmbito do Programa de Apoio à Pós-graduação, conforme a Portaria CAPES n. 156, de 28 de novembro de 2014, e alterações posteriores. Do valor: Os recursos financeiros pactuados em R\$ 331.761,76 (trezentos e trinta e um mil e setecentos e sessenta e um reais e setenta e seis centavos), serão acrescidos de R\$82.361,93 (oitenta e dois mil e trezentos e sessenta e um mil e noventa e três centavos), correspondendo a R\$ 82.279,57 (oitenta e dois mil e duzentos e setenta e nove reais e cinquenta e sete centavos) de repasse da CONCEDENTE e R\$ 82,36 (oitenta e dois reais e trinta e seis centavos de contrapartida).	14/10/2015 a 30/04/2018
CONVÊNIO 791691/2013 – PNAEST 2013	A UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, por intermédio da SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO	Execução de ações nas Unidades Universitárias – (Aquidauana, Amambai, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Glória de Dourados, Ivinhema, Jardim, Maracaju, Mundo Novo, Naviraí, Nova Andradina, Paranaíba, Ponta Porã) - que promovam e ampliem a permanência e sucesso dos alunos, e diminuam as taxas de retenção e evasão nos cursos de graduação da UEMS. Do valor: Os recursos para execução deste Convênio serão aplicados no valor de R\$ 2.250.000,00 (dois milhões e duzentos e cinquenta mil reais) pela CONCEDENTE e R\$ 118.426,25 (cento e dezoito mil e quatrocentos e vinte e seis reais e vinte e cinco centavos) como contrapartida pela CONVENENTE, totalizando o montante de R\$ 2.368.426,25 (dois milhões, trezentos e sessenta e oito mil, quatrocentos e vinte e seis reais e	11/06/2014 a 29/10/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
		vinte e cinco centavos).	
CONVÊNIO 802104/2014 – UAB-PNAP	A FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL - UEMS, denominada CONVENENTE	Este convênio tem por objeto a implementação dos cursos de especialização em Educação Especial, de graduação em Administração Pública e o custeio dos núcleos 2013 e 2014, no âmbito do sistema UAB. Do valor: O valor deste convênio é de R\$ 1.365.916,70 (um milhão e trezentos e sessenta e cinco mil e novecentos e dezesseis reais e setenta centavos), participando o CONCEDENTE com o valor de R\$ 1.352.257,53 (um milhão e trezentos e cinquenta e dois mil e duzentos e cinquenta e sete reais e cinquenta e três centavos) e a CONVENENTE, a título de contrapartida com o valor de R\$ 13.659,17 (treze mil e seiscentos e cinquenta e nove reais e dezessete centavos). Objeto do termo aditivo: prorrogação do prazo de vigência.	30/05/2014 a 21/05/2018
CONVÊNIO 780659/2012 – EMENDA PARLEMANETAR-OBRA MUNDO NOVO	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE, com a interveniência da UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO, neste ato representado pela SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	Este convênio tem por objeto a construção de um bloco com um laboratório de geoprocessamento/informática e três salas de aula, na Unidade Universitária de Mundo Novo. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 384.918,73 (trezentos e oitenta e quatro mil e novecentos e dezoito reais e setenta e três centavos) participando o FNDE com R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais) e o convenente com R\$ 84.918,73 (oitenta e quatro mil e novecentos e dezoito reais e setenta e três centavos).	28/12/2012 a 24/06/2018
CONVÊNIO N. 01.12.0298.00 - PROINFRA 2010	A FINANCIADORA DE ESTUDOS E PROJETOS – FINEP, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENENTE.	Transferência de recursos financeiros para a execução do Projeto intitulado “Ampliação e Criação de Infra-Estrutura para a Pós-Graduação da UEMS - Fase 2”. Do valor: A CONCEDENTE repassará o valor total de até R\$ 335.494,00 (trezentos e trinta e cinco mil e quatrocentos e noventa e quatro reais). A CONVENENTE obriga-se a apresentar contrapartida financeira no valor de R\$ 90.000,00 (noventa mil reais).	24/07/2012 a 24/04/2018
CONVÊNIO N. 04/2010-PARFOR	A FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS e A COORDENAÇÃO DE APERFEIÇOAMENTO DE	O presente convênio tem por objeto a formação inicial, na modalidade presencial de profissionais do magistério das redes públicas da Educação Básica, nos termos do Decreto 6.755, de 29 de janeiro de 2009, da Portaria nº 9, de 30 de Junho de 2009 do Ministério da Educação e em	29/06/2010 a 30/06/2017

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	PESSOAL DE NÍVEL SUPERIOR - CAPES.	conformidade com o plano de trabalho. Do valor: Os recursos necessários à execução do objeto deste convênio serão estimados no montante de R\$ 762.963,08. Deste total, R\$ 7.629,63 corresponde ao valor da contrapartida da CONVENIENTE e R\$ 755.333,45 ao repasse da CONCEDENTE.	
CONVÊNIO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E FINANCEIRA 06/2016-UEMS 860/2016	SERVIÇO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DE MATO GROSSO DO SUL-SEBRAE, denominado CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENIENTE.	Este convênio tem por objeto o estabelecimento de cooperação técnica e financeira entre o SEBRAE/MS e UEMS para execução do Projeto UEMS empreendedora submetido ao edital de chamada pública SEBRAE/MS-01/2016-Educação Empreendedora nas Instituições de Ensino Superior. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 120.377,08 (cento e vinte mil trezentos e setenta e sete reais e oito centavos) participando o SEBRAE com R\$ 84.257,08 (oitenta e quatro mil e duzentos e cinquenta e sete reais e oito centavos) e o conveniente com R\$ 36.120,00 (trinta e seis mil e cento e vinte reais) sendo R\$18.120,00 (dezoito mil e cento e vinte reais) contrapartida financeira e R\$ 18.000,00 (dezoito mil reais) contrapartida econômica.	27/06/2016 a 27/06/2018
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA CIENTÍFICA N. 099/2015	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL-UEMS, a FUNDAÇÃO DE APOIO AO ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL – FUNDECT, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL.	Desenvolver um Sistema de Informatização para a pós-graduação, utilizando processo aderente ao modelo MPS-BR-SW, e tendo a UEMS como estudo de caso para validação de tal modelo, nos termos do Art. 9 da Lei de Inovação n.10.973/2004. Valor: O valor total do acordo é de R\$ 240.000,00 (duzentos e quarenta mil reais), sendo o repasse de recursos financeiros da UEMS à FUNDECT no valor de R\$ 180.000,00 (cento e oitenta mil reais), por meio de destaque orçamentário. A FUNDECT repassará ao coordenador do projeto da UFMS por meio do Termo de Outorga, o valor de R\$ 180.000,00 acrescida de sua contrapartida de R\$ 60.000,00, totalizando R\$ 240.000,00, em no mínimo três etapas.	Data da Vigência: 31/12/2018
CONVÊNIO Nº 787548/2013 – EMENDA PARLAMENTAR - CENTRO DE INFORMATIZAÇÃO	FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO – FNDE, denominada CONCEDENTE, e a FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS, denominada CONVENIENTE, com a interveniência da UNIÃO, representada pelo MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO,	Construção do Centro de Informatização e Tecnologia da Informação da UEMS – Unidade Universitária de Dourados (Área construída: 546,31 m2 – Adquirir diversos equipamentos de informática tais como geradores, computadores de grande porte, equipamentos para manutenção e servidores. Valor: O valor aprovado para o convênio é de R\$ 1.098.983,32 (Um milhão, noventa e oito mil, novecentos e oitenta e três reais e trinta e dois centavos) participando o FNDE com R\$ 1.000.000,00 (Um milhão de reais) e a CONVENIENTE com R\$ 98.983,32 (Noventa e oito mil,	Data da Vigência: 26/09/2018

Descrição	Partes	Objeto	Vigência
	neste ato representado pela SECRETARIA DE EDUCAÇÃO SUPERIOR/SESU.	novecentos e oitenta e três reais e trinta e dois centavos), a título de contrapartida financeira, no percentual mínimo de 1% (um por cento) do total, conforme estabelecido na Lei de Diretrizes Orçamentárias.	
ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA E FINANCEIRA	FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL – UEMS E A FUNDAÇÃO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DO ENSINO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL - FUNDECT	<p>O presente Termo tem por objeto firmar a cooperação institucional entre as partes para implementar o programa de Comunicação Científica da Universidade Estadual do Mato Grosso do Sul, visando a divulgação científica em Mato Grosso do Sul, em suas 15 unidades distribuídas pelo Estado. Para tanto se utilizará especialmente da divulgação espontânea, promovendo as pautas de interesse educacional e científico junto à imprensa.</p> <p>Valor: Para a consecução do objeto do presente instrumento haverá o repasse de recursos financeiros à FUNDECT no valor de R\$ 196.000,00 (cento e noventa e seis mil reais) por meio de destaque orçamentário de acordo com o previsto no plano de trabalho. Houve alteração do plano de trabalho. A FUNDECT efetuará o pagamento de R\$ 53.000,00 (cinquenta e três mil reais) de acordo com o plano de trabalho.</p>	Data da Vigência: 09/03/2019

Fonte. PROAP – UEMS, 2019.

