



GOVERNO
DO ESTADO
Mato Grosso
do Sul

RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2021 DAS PRÓ-REITORIAS, DIRETORIAS E ASSESSORIAS.

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO
HUMANO E SOCIAL (PRODHS)



*A Universidade
com a identidade
de MS!*

GOVERNADOR DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

Reinaldo Azambuja Silva

SECRETÁRIA DE ESTADO DE EDUCAÇÃO

Maria Cecília Amendola da Motta

REITOR

Laércio Alves de Carvalho

VICE-REITORA

Celi Corrêa Neres

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Robsom Marques de Amorim

PRÓ-REITORIA DE ENSINO

Maria José de Jesus Alves Cordeiro

PRÓ-REITORIA DE EXTENSÃO, CULTURA E ASSUNTOS COMUNITÁRIOS

Érika Kaneta Ferri

PRÓ-REITORIA DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Luciana Ferreira da Silva

PRÓ-REITORIA DE DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

Aguinaldo Lenine Alves

DIRETORIA DE REGISTRO ACADÊMICO

Delaine Márcia Martinelli

DIRETORIA DE INFORMÁTICA

Gustavo Rodolfo Grosch

DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA

Alencar Ferri

DIRETORIA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

Frederico Fonseca Fernandes

UNIDADES UNIVERSITÁRIAS

Unidade Universitária de Amambai

Flávio Rodrigues Lhopes

Unidade Universitária de Aquidauana

Eloi Panachuki

Unidade Universitária de Campo Grande

Djanires Lageano Neto de Jesus

Unidade Universitária de Cassilândia

Gustavo Haralampidou Costa Vieira

Unidade Universitária de Coxim

João Braz Teixeira Barbosa

Unidade Universitária de Dourados

Marcelo Ferreira de Souza

Unidade Universitária de Glória de Dourados

Walteir Luiz Betoni

Unidade Universitária de Ivinhema

Magali Gorete da Silva Magri

Unidade Universitária de Jardim

Anailton de Souza Gama

Unidade Universitária de Maracaju

Alex Sandro Richter Von Muhlen

Unidade Universitária de Mundo Novo

Leandro Marciano Marra

Unidade Universitária de Naviraí

Inês de Souza Barba

Unidade Universitária de Nova Andradina

Sonner Arflux de Figueiredo

Unidade Universitária de Paranaíba

Sheila Aparecida Villa Rosa

Unidade Universitária de Ponta Porã

Jonattan Rodriguez Castelli

COORDENAÇÃO

Pró-Reitor de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS)

Aguinaldo Lenine Alves

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

Evaldo Carlos Simis Junior

Rosa Maria Farias Asmus

Felipe Pereira Matoso

REVISÃO

Felipe Pereira Matoso

PUBLICAÇÃO

PRÓ-REITORIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO (PROAP)

Divisão de Planejamento e Avaliação Institucional (DPAI)

Victor Azambuja Gama

Adriana Cristina Ranzi

Gustavo Fraile Sordi

Sidney Kuerten

Expediente

Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul

Rodovia MS 162 – Km 12

Cidade Universitária de Dourados

Caixa postal 351

CEP 79804-190 – Dourados-MS

Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS)

Telefone: (67) 3902-2631

Home Page: http://www.uems.br/pro_reitoria/humano

e-mail: prodhs@uems.br

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ADUEMS	Associação dos Docentes da UEMS
AGEHAB	Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul
AGRAER	Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural
ATNM	Assistente Técnico de Nível Médio
CADQP	Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional
CAUES	Comitê Multidisciplinar de Atenção às Urgências e Emergências em Saúde
CDB	Certificado de Depósito Bancário
CEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CGG	Comitê Geral de Gerenciamento
COUNI	Conselho Universitário
COVID-19	Corona Vírus Disease – 2019
CPC	Comissão Permanente de Capacitação
DCA	Cargo em comissão de direção, de chefia e de assessoramento
DDP	Divisão de Desenvolvimento de Pessoas
DGV	Divisão de Gestão da Vida Funcional
DINTER	Doutorado Interinstitucional
DRH	Divisão de Recursos Humanos
Escolagov	Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul
FCMS	Fundação de Cultura de Mato Grosso do Sul
FUNDECT	Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul
FUNDTUR	Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul
IAGRO	Agência Estadual de Defesa Sanitária Animal e Vegetal
IES	Instituição de Ensino Superior
IMASUL	Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul
LGBT	Lésbicas, Gays, Bissexuais e Transgênero
MINTER	Mestrado Interinstitucional
PGE	Procuradoria-Geral do Estado
PRODHS	Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social
SAD	Secretaria de Estado de Administração e Desburocratização
SED	Secretaria de Estado de Educação
SEDHAST	Secretária de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho
SEFAZ	Secretaria de Estado de Fazenda
SEMAGRO	Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar
SES	Secretaria de Estado de Saúde
SINTUEMS	Sindicato dos Profissionais Técnicos da Educação Superior da UEMS
SIPAT	Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho
TIDE	Regime de Trabalho 40 horas semanais em Tempo Integral e Dedicção Exclusiva para as atividades da Instituição
TNS	Técnico de Nível Superior
TRE	Tribunal Regional Eleitoral
UEMS	Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul
UFGRS	Universidade Federal do Rio Grande do Sul

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 – Número de Docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2021.....14

LISTA DE TABELAS

Tabela 01 – Regime de trabalho dos professores efetivos da UEMS no ano de 2021.....	15
Tabela 02 – Número de Profissionais Técnicos da Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2021.....	16
Tabela 03 – Quantitativo de cargos de Direção, de Chefia e de Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2021.....	17
Tabela 04 – Servidores cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2021.....	18
Tabela 05 – Servidores cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2021.....	19
Tabela 06 – Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – no ano de 2021.....	21
Tabela 07 – Atividades da CADQP no ano de 2021 (Emissão de Pareceres).....	23

LISTA DE FIGURAS

Figura 01 – Palestra “Alimentação e Esporte” realizada em abril/2021.....	26
Figura 02 – Palestra “Mulher: impactos da pandemia na saúde mental” realizada em abril/2021.....	27
Figura 03 – Palestra “Covid-19: novas variantes e a vacina” realizada em maio/2021.....	28
Figura 04 – Programa “Saúde Vocal Docente” ofertado em 5 (cinco) encontros on-line durante o 2º semestre de 2021.....	29
Figura 05 – 2ª SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) realizada nos dias 16 a 18 de junho/2021.....	30
Figura 06 – Treinamento para os servidores terceirizados com o tema: “Retorno presencial: Treinamento de biossegurança para a comunidade acadêmica” realizado em novembro/2021.....	31
Figura 07 – 2º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores da UEMS, realizado de 24 a 26 de novembro/2021.....	32

SUMÁRIO

1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL.....	11
1.1 Breve descrição das políticas de pessoal.....	11
1.2 Principais ações desenvolvidas no ano de 2021.....	11
1.3 Dos servidores da UEMS.....	13
1.3.1 Dos Professores de Ensino Superior.....	14
1.3.2 Dos Profissionais Técnicos da Educação Superior.....	15
1.3.3 Dos Servidores de Cargos em Comissão.....	16
1.3.4 Dos Servidores Cedidos.....	17
1.4 Dos Concursos e das Seleções.....	19
1.4.1 Concursos Públicos para a carreira de Profissionais Técnicos da Educação Superior.....	19
1.4.2 Concursos Públicos para o Cargo de Professor de Ensino Superior.....	20
1.4.3 Processos Seletivos para Contratação de Docentes Substitutos.....	20
1.5 Capacitação dos Servidores.....	20
1.6 Qualificação dos Servidores.....	22
1.7 Da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional.....	22
1.8 Ações e Atividades de Apoio aos Conflitos Profissionais: encaminhamentos e atendimentos aos servidores.....	23
1.9 Ações e Atividades de Apoio à Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho: acompanhamento e orientação.....	25
1.10 Parcerias Instituídas em 2021.....	33
REFERÊNCIAS.....	34

APRESENTAÇÃO

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS), após a consolidação dos dados, apresenta o Relatório Anual de Atividades referente ao ano de 2021. Tendo em vista o prolongamento da situação emergencial provocada pela pandemia do Covid-19, como será demonstrado a diante, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social teve um papel fundamental nas medidas educativas e de segurança para o combate à doença, priorizando a vida e a saúde dos servidores da UEMS ante as dificuldades do trabalho remoto, sem descuidar das atividades administrativas que lhe são atribuídas.

Além disso, em virtude do avanço da vacinação contra a Covid-19 no estado de Mato Grosso do Sul, como será demonstrado a diante, foi possível estabelecer medidas seguras para o retorno presencial das atividades administrativas e acadêmicas de forma gradual.

Neste relatório, estão descritas as políticas de pessoal voltadas para os técnicos administrativos e docentes distribuídos na Sede e nas 15 Unidades Universitárias pelo Estado de Mato Grosso do Sul.

Também está detalhado o quantitativo do corpo docente e técnico no ano de 2021, bem como descrito o efetivo de servidores cedidos de outros órgãos para UEMS e da UEMS para outros órgãos.

Estão apresentadas atividades ordinárias que comumente eram realizadas na forma presencial, sendo desenvolvidas de forma remota no ano de 2021, como medidas necessárias a prevenção do Covid-19 e que, concomitantemente, asseguraram o contínuo exercício das atividades de recursos humanos da UEMS.

Por fim, destacamos as ações e eventos promovidos pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS) com conteúdos educativos, informativos e operacionais sobre diversos temas da realidade social cotidiana, em especial sobre os desdobramentos e efeitos da pandemia.

1 DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL

1.1 Breve descrição das políticas de pessoal

A Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social, por meio da Divisão de Recursos Humanos (DRH), Divisão de Gestão da Vida Funcional (DGV) e da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), tem a incumbência de estabelecer as políticas de recursos humanos para todos os segmentos da Universidade. Para definir planos de ação que permitam o desenvolvimento de pessoas, bem-estar e crescimento profissional, a PRODHS se ampara nos seguintes eixos:

- Políticas de promoção da saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho;
- Elaboração de políticas de qualificação contínua e aperfeiçoamento profissional do corpo técnico e docente;
- Políticas de atendimento psicossocial dos servidores e acompanhamento em casos de adoecimento, licenças saúde e readaptação;
- Levantamento periódico das relações de trabalho, por meio de avaliação de clima organizacional;
- Políticas de valorização das relações de trabalho, voltadas para a valorização humana com foco também para a gestão de conflitos, mediação e direcionamento;
- Políticas de capacitação voltadas para a valorização pessoal e profissional, focadas também pra contribuição no ambiente de trabalho;
- Políticas de recepção, acolhimento e integração de novos servidores junto às chefias.

1.2 Principais ações desenvolvidas no ano de 2021.

Ainda que sob a vigência da pandemia provocada pela Covid-19, no ano de 2021 foram realizadas ações relevantes para o Desenvolvimento Humano e Social da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.

Dentre as ações realizadas, destacam-se a finalização das visitas remotas da Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS) às quinze Unidades Universitárias,

o retorno gradativo das atividades presenciais, o desenvolvimento do Plano de Biossegurança e Guias para a retomada gradual das atividades presenciais, a aprovação do novo Plano de Cargos e Carreiras aos Profissionais Técnicos da Educação Superior e a alteração da Lei Estadual n. 2.230/01 no que tange aos requisitos para elevação ao Nível VI dos Professores de Ensino Superior.

As visitas da PRODHS às Unidades Universitárias, através de reuniões remotas, marcaram o início de uma gestão de pessoal mais próxima dos servidores. Nestas oportunidades, foram possíveis a disseminação das ações da Pró-reitoria, com o compartilhamento de informações relativas aos direitos e vantagens, às ações de segurança e saúde física e mental no contexto pandêmico, e dentre outras perspectivas, projetos e compromissos da PRODHS com os servidores da UEMS. Além disso, foi possível receber os anseios dos nossos servidores sob diferentes ângulos, favorecendo a ampliação do acesso à Pró-reitoria, produzindo um ambiente de debate e fortalecendo as tomadas de decisão de forma participativa.

O retorno gradual das atividades presenciais passou a ser realizado do dia 20 de setembro de 2021 em diante, com a publicação da Portaria UEMS n. 22, de 15 de setembro de 2021, no Diário Oficial n. 10.635, de 17 de setembro de 2021. Com essa decisão, o Comitê Multidisciplinar de Ações de Urgências e Emergências em Saúde da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (CAUES/UEMS) elaborou o Guia de Retomada das Atividades Presenciais administrativas, de ensino, de pesquisa e de extensão no âmbito da Sede e das Unidades Universitárias, de forma escalonada, conforme a condição sanitária de cada município, definindo protocolos de biossegurança, como o distanciamento social, uso de máscara e álcool em gel, procedimentos em casos de sintomas, etc, para uma retomada segura que possa minimizar os riscos da transmissão da Covid-19.

No dia 09 de dezembro de 2021, foi promulgada a Lei Estadual n. 5.779/21, que instituiu o novo Plano de Cargos e Carreira dos Profissionais Técnicos da Educação Superior, com vigência a contar do dia 1º de janeiro de 2022. Com as novas demandas emanadas pela referida Lei, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Humano e Social passou a buscar uma nova reorganização de suas atividades, especialmente nas ações de qualificação e avaliação de desempenho.

Outro marco importante foi a alteração dos requisitos para a elevação ao Nível VI dos Professores de Ensino Superior, com a respectiva alteração da Lei Estadual n. 2.230/01 pela Lei Estadual n. 5.788, de 16 de dezembro de 2021.

No ano de 2021, houve a retomada das atividades da Câmara de Recursos Humanos do Conselho Universitário da UEMS, sendo realizadas reuniões ordinárias e extraordinárias nos dias 10 de setembro de 2021 e 30 de novembro de 2021, respectivamente. Nestes eventos, os conselheiros membros, sob a presidência do Pró-reitor de Desenvolvimento Humano e Social, apreciaram matérias fundamentais para a pasta de recursos humanos da UEMS, promovendo uma arena democrática de discussões, posicionamentos e definições, que culminaram na aprovação de normativas importantes, como os procedimentos para a alteração de regime de trabalho docente (Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 51, de 29 de janeiro de 2022) e atualização das competências da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional (Resolução Conjunta/COUNI/CEPE-UEMS n. 013, de 23 de junho de 2001).

Por fim, destaca-se também a aprovação, perante o Conselho Universitário realizado no dia 27 de maio de 2021, do novo regulamento que trata do processo seletivo para contratação temporária de docentes, Resolução COUNI-UEMS N° 602, de 27 de maio de 2021, atualizando e modernizando os procedimentos internos das seleções docentes.

1.3 Dos servidores da UEMS

No ano de 2021, o Plano de Cargos e Carreiras dos Profissionais Técnicos da Educação Superior e dos Professores de Ensino Superior em vigência estava definido pela Lei Estadual n. 2.230/2001. Como mencionado, a Lei Estadual n. 5.779/21, que instituiu o novo Plano de Cargos e Carreira específico para os Profissionais Técnicos da Educação Superior, teve o início de sua vigência definida para o dia 1º de janeiro de 2022.

Sendo assim, a partir desta data, a Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul passou a contar com dois Planos de Cargos e Carreiras, sendo um para os Professores de Ensino Superior (Lei Estadual n. 2.230/2001) e outra para os Profissionais Técnicos da Educação Superior (Lei Estadual n. 5.779/21).

O Plano de Cargos e Carreiras da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, Lei Estadual n. 2.230/2001, previa em seu artigo 6º que o Grupo de Profissionais da Educação Superior era composto por Professores de Ensino Superior, Técnicos de Nível Superior e Assistente Técnicos de Nível Médio.

Além dos Profissionais do Ensino Superior, a UEMS conta com o exercício de servidores nomeados em cargos em comissão e servidores cedidos de outras instituições do Estado de Mato Grosso do Sul para a UEMS.

1.3.1 Dos Professores de Ensino Superior

A Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, fixa o quantitativo máximo de 1.170 vagas do cargo de Professor de Ensino Superior. Dentro deste limite, a UEMS realiza concursos para preenchimento destas vagas, na medida das demandas produzidas nos segmentos de ensino, pesquisa e extensão.

Em eventuais ausências e para atendimento de necessidade temporária de excepcional interesse público, a UEMS poderá admitir docentes mediante contratos temporários, visando substituir docentes efetivos nas situações previstas na Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011 e na Lei Estadual n. 5.164, de 28 de março de 2018, frente as demandas do Ensino Superior da Universidade.

O Quadro 01 abaixo elenca o número de docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2021.

Quadro 01 – Número de Docentes efetivos e contratados da UEMS no ano de 2021.

Efetivos	Contratados	Total de Docentes
545	299	844

Fonte: PRODHS/UEMS, 2021.

Do total de docentes efetivos da UEMS, no ano de 2021, compunham o Regime de Trabalho de 40 horas semanais em Tempo Integral com Dedicção Exclusiva para as atividades da Instituição (TIDE) o total de 387 docentes, fortalecendo sua relação com a IES

nos eixos de Ensino, Pesquisa e Extensão. Somente 14 docentes se encontram no regime de 20 horas semanais de trabalho, conforme exposto na Tabela 01.

Tabela 01 – Regime de trabalho dos professores efetivos da UEMS no ano de 2021.

Regime de Trabalho	Total
Estatutário 20H	14
Estatutário 40H	144
Estatutário 40H/TIDE*	387
Total	545

Fonte: PRODHS /UEMS, 2021.

*Tempo Integral Dedicaco Exclusiva.

1.3.2 Dos Profissionais Técnicos da Educao Superior

As funoes de apoio técnico ao ensino superior são desenvolvidas pelos cargos de Técnico de Nível Superior (TNS) e de Assistente Técnico de Nível Médio (ATNM). A Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, alterada pela Lei Estadual n. 4.431, de 12 de novembro de 2013, fixava o quantitativo de cargos de Técnico de Nível Superior em 200, enquanto para o cargo de Assistente Técnico de Nível Médio o quantitativo era de 240 cargos.

Em decorrência da pandemia causada pela Covid-19, o Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, através da Lei n. 5.628, de 12 de fevereiro de 2021, em seu artigo 1º, suspendeu excepcionalmente os prazos de validade dos concursos públicos em aberto. Por esta razão, a UEMS publicou a Portaria UEMS n. 07, de 11/03/2021, e a Portaria UEMS n. 10, de 11/03/2021, ambas publicadas no Diário Oficial 10.437, de 12 de março de 2021, página 57, suspendendo os prazos dos concursos de Profissionais Técnicos da Educao Superior de 2017 e 2019, respectivamente.

No ano de 2021, foram nomeados 10 (dez) Técnicos de Nível Superior e 18 (dezoito) Assistentes Técnicos de Nível Médio para UEMS. Esses técnicos foram aprovados nos concurso dos anos de 2017 e 2019, por meio do edital n. 01/2017 e do edital 36/2019, cujo prazo de validade encontram-se suspensos devido ao estado de calamidade pública causado pela Covid-19.

Na Tabela 02 a seguir, fica demonstrado que no ano de 2021, ainda sob o regime de Plano de Cargos e Carreiras da Lei n. 2.230, de 02 de maio de 2001, o total de servidores efetivos de Técnicos de Nível Superior e de Assistentes Técnicos de Nível Médio chega a 199 e 241, respectivamente, demonstrando que ainda há espaço para ampliação do corpo técnico efetivo na IES.

Tabela 02 – Número de Profissionais Técnicos da Educação Superior por cargo e grau de escolaridade, no ano de 2021.

Cargo	Escolaridade	2021
TNS	Graduado	04
	Especialista	91
	Mestre	76
	Doutor	28
	Total de TNS	199
ATNM	Escolarização Nível Médio	18
	Curso Profissionalizante de Nível Médio	07
	Graduado	29
	Pós-graduado	187
	Total de ATNM	241
Total de Técnicos		440

Fonte: PRODHS/ UEMS, 2021.

1.3.3 Dos Servidores de Cargos em Comissão

Os cargos em comissão previstos na Lei Estadual n. 1.102, de 10 de outubro de 1990 e na Lei Estadual n. 2.230, de 02 de maio de 2001, são aqueles cargos públicos de livre provimento, com atribuições de comando, gerência e assessoramento técnico ou especializado. No caso da UEMS, os cargos em comissão compõem o grupo de direção, chefia e assessoramento (DCA), cuja tabela de símbolos, de cargos, de funções e o quantitativo de cargos em comissão estão previstos no Anexo XVIII da Lei Estadual n. 5.305, de 21 de dezembro de 2018.

Na Tabela 03, a seguir, apresenta o quantitativo de cargos em comissão (DCA) ocupados na UEMS no ano de 2021.

Tabela 03 – Quantitativo de cargos de Direção, de Chefia e de Assessoramento (DCA) por órgão na UEMS no ano de 2021.

Órgão	DCA-0	DCA-4	DCA-8	DCA 10	DCA-11	DCA-13
Reitoria	01	01	01	05	06	06
Pró-Reitoria de Administração	00	00	01	00	11	02
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social	00	00	01	00	02	01
Pró-Reitoria de Ensino	00	00	01	00	01	01
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação	00	00	01	00	02	02
Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Comunitários	00	00	01	00	02	01
Diretoria de Informática	00	00	00	01	02	00
Diretoria de Infraestrutura	00	00	00	03	01	00
Diretoria de Registro Acadêmico	00	00	00	00	00	00
Diretoria de Educação a Distância	00	00	00	00	01	00
Total de Cargos Ocupados	01	01	06	09	28	13

Fonte: PRODHS /UEMS, 2021.

1.3.4 Dos Servidores Cedidos

No intuito de fortalecer as atividades institucionais, a UEMS conta com o apoio dos órgãos da Administração Direta e Indireta do Estado de Mato Grosso do Sul, estabelecendo parcerias de cedência de pessoal para fomentar o desenvolvimento dos vários seguimentos da Universidade.

Ao longo do ano de 2021, 39 servidores estaduais e 09 servidores municipais foram cedidos para a UEMS, distribuídos pelas Unidades Universitárias, enquanto 18 dos nossos servidores (12 técnicos administrativos e 06 (cinco) docentes) foram cedidos para 12 órgãos diferentes do Estado. Esses procedimentos promovem o intercâmbio de pessoal especializado

e técnico entre as Instituições, colaborando com a inserção e a disseminação de novos conhecimentos, que enriquecem e fortalecem o desenvolvimento da UEMS.

Tabela 04 – Servidores cedidos de outros órgãos para a UEMS no ano de 2021.

Órgão de Origem	Quantidade
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	02
Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul (AGEHAB)	01
Agência Estadual de Defesa Sanitária Animal e Vegetal (IAGRO)	01
Fundação de Cultura de Mato Grosso do Sul (FCMS)	02
Fundação Estadual Jornalista Luiz Chagas de Rádio e TV Educativa de MS	01
Instituto de Meio Ambiente de Mato Grosso do Sul (IMASUL)	01
Secretaria de Estado de Administração e Desburocratização (SAD)	02
Secretaria de Estado de Direitos Humanos, Assistência Social e Trabalho (SEDHAST)	06
Secretaria de Estado de Educação (SED)	19
Secretaria de Estado de Fazenda (SEFAZ)	01
Secretaria de Estado de Saúde (SES)	03
Prefeitura Municipal de Campo Grande	07
Prefeitura Municipal de Dourados	02
Total	48

Fonte: PRODHS/UEMS, 2021.

Tabela 05 – Servidores cedidos da UEMS para outros órgãos no ano de 2021.

Órgão de destino	Quantidade
Agência de Desenvolvimento Agrário e Extensão Rural (AGRAER)	01
Agência de Habitação Popular de Mato Grosso do Sul (AGEHAB)	01
Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (FUNDECT)	01
Fundação de Turismo de Mato Grosso do Sul (FUNDTUR)	01
Fundação Escola de Governo de Mato Grosso do Sul (Escolagov)	01
Secretaria de Estado de Educação (SED)	02
Secretaria de Estado da Casa Civil	01
Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento Econômico, Produção e Agricultura Familiar (SEMAGRO)	02
Procuradoria-Geral do Estado (PGE)	01
Prefeitura Municipal de Campo Grande	01
Prefeitura Municipal de Dourados	01
Tribunal Regional Eleitoral (TRE)	05
Total	18

Fonte: PRODHS/UEMS, 2021.

1.4 Dos Concursos e das Seleções

A expansão do quadro de pessoal da UEMS se dá nos limites estabelecidos pela legislação em vigor, sendo realizado por meio de abertura de editais de concurso público de provas e títulos para provimento de cargo efetivo ou mediante editais de processo seletivo para contratação temporária de professores substitutos.

1.4.1 Concursos Públicos para a carreira de Profissionais Técnicos da Educação Superior

No ano de 2021 não foram lançados novos editais de concurso para provimento de cargos efetivos da carreira dos Profissionais Técnicos da Educação Superior, sendo feitas apenas nomeações e posses de candidatos classificados e aprovados nos concursos vigentes, Edital n. 01/2017 e Edital n. 36/2019.

1.4.2 Concursos Públicos para o Cargo de Professor de Ensino Superior

No ano de 2021 foram abertos dois Editais de Concursos Públicos para efetivar Professores de Ensino Superior para a UEMS na área de Medicina. O Edital n. 12/2021 ofertou 05 (cinco) vagas, tendo 04 (quatro) candidatos aprovados e nomeados em outubro/2021. O Edital n. 20/2021, por sua vez, possuía apenas 01 (uma) vaga, sendo 04 (quatro) candidatos aprovados.

1.4.3 Processos Seletivos para Contratação de Docentes Substitutos

Em 2021, em virtude da pandemia causada pela Covid-19, os processos seletivos para contratação de docentes substitutos continuaram ocorrendo na modalidade remota, como realizado no ano anterior – 2020. O trabalho conjunto entre a Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social, Pró-Reitoria de Ensino e Diretoria de Educação a Distância foi fundamental neste processo, onde foi possível operacionalizar os processos seletivos no formato online por meio da plataforma Moodle, assegurando a continuidade das atividades acadêmicas.

No decorrer do ano foram realizados 28 (vinte e oito) Processos Seletivos para Contratação de Docentes Temporários para as 15 (quinze) Unidades Universitárias, tendo um total de 446 (quatrocentos e quarenta e seis) candidatos aprovados, sendo que durante o período de validade dos processos, as vagas são para início imediato e composição de cadastro reserva.

1.5 Capacitação dos Servidores

O Programa de Capacitação dos servidores efetivos da UEMS concedeu em 2021 afastamento parcial a 01 (um) Profissional Técnico da Educação Superior para Mestrado e 01 (um) afastamento integral para Doutorado. Em relação aos Professores de Ensino Superior, totalizaram 08 (oito) afastamentos integrais, sendo 04 (quatro) para Doutorado e 04 (quatro) para Pós-Doutorado.

Do total de servidores afastados, verifica-se o baixo número de afastamentos para capacitação dos Profissionais Técnicos da Educação Superior. Considerando a possibilidade de oferta de capacitação *stricto sensu* a esses servidores, em 2021 demos continuidade com as tratativas com a Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS), visando o planejamento de oferta de um Mestrado e um Doutorado Acadêmico em Engenharia de Produção, na modalidade MINTER e DINTER, para fomentar a capacitação para os Profissionais Técnicos da Educação Superior da UEMS.

Tabela 06 – Número de Servidores afastados para capacitação, por categoria e nível – no ano de 2021.

Categoria	Nível	2021
Docentes	Mestrado	00
	Doutorado	04
	Pós-Doutorado	04
	Total Docentes Afastados	08
Técnicos Administrativos	Mestrado	01
	Doutorado	01
	Total Técnicos Afastados	02
Total Geral		10

Fonte: PRODHS/UEMS, 2021.

Atendendo o estabelecido na Resolução 049/2009, a PRODHS homologou por meio do Edital n. 185/2021 – Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional, o *ranking* das áreas para liberação para capacitação *stricto sensu* dos servidores efetivos do quadro da UEMS para o triênio 2022-2024, e quando da liberação do servidor, será observado o que dispõe a Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 049, de 19 de novembro de 2009, que rege o programa de capacitação da UEMS.

Em 2021, foram retomados os trabalhos da Comissão de Estudos, visando reorganizar e atualizar as Resoluções Conjuntas COUNI/CEPE-UEMS n. 048/2009 e n. 049/2009, que tratam do Programa de Capacitação dos Servidores da UEMS. A Comissão é formada por 04 (quatro) membros da CPC, além de um Representante do SINTUEMS e da ADUEMS.

1.6 Qualificação dos Servidores

Com relação a qualificação dos servidores, a PRODHS, por meio da Divisão de Desenvolvimento de Pessoas, Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional, iniciou os estudos visando a elaboração de normatização institucional para tratar da qualificação e aperfeiçoamento profissional para os servidores da UEMS, objetivando implantar no ano de 2022, o Programa de Qualificação e Aperfeiçoamento dos Profissionais Técnicos do Ensino Superior, orientado por planos elaborados bienalmente, conforme previsto no artigo 32 da Lei n. 5.779, de 9 de dezembro de 2021.

1.7. Da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional

A Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 013, de 23 de junho de 2001, que dispõe sobre a competência, composição e funcionamento da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional (CADQP), por meio da alteração realizada pela Resolução COUNI-UEMS n. 607, de 14 de setembro de 2021, passou a prever que a referida comissão funcionará sob a assessoria da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social (PRODHS).

Sendo assim, o Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional/PRODHS passou a apoiar as atividades da CADQP, em vistas a atender as demandas de controles de progressão funcional, atribuição de nível, elevação de referência pelo grau de escolaridade, promoção funcional, alterações de regime de trabalho (20h, 40h, 40hTI), estágio probatório e outras atividades de avaliação de desempenho.

O estágio probatório dos servidores efetivos da UEMS, conforme Deliberação CRH/COUNI-UEMS n. 006, de 24 de abril de 2009, que normatiza a avaliação dos servidores em estágio probatório da UEMS é realizado pelo Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional. A partir do ano de 2020 o processo do estágio probatório passou a ser feito pela plataforma Moodle que agilizou o andamento das avaliações. O setor detém o controle das avaliações de todos os servidores que se encontram

em estágio probatório até a finalização do processo probatório com a devida publicação no Diário Oficial.

Tabela 07 – Atividades da CADQP no ano de 2021 (Emissão de Pareceres).

Órgão de destino	Quantidade
Estágios probatórios concluídos – Profissionais Técnicos da Educação Superior	21
Estágios probatórios concluídos – Professores de Ensino Superior	10
Promoções funcionais – Assistentes Técnicos de Nível Médio	21
Progressões funcionais – Professores de Ensino Superior	17
Progressões funcionais – Profissionais Técnicos da Educação Superior	40
Atribuições de Nível – Professores de Ensino Superior	10
Atribuições de Nível – Profissionais Técnicos da Educação Superior	37
Alterações de Regime de Trabalho Docente – 40 horas TIDE	05
Análise de Recursos Administrativos – Promoções Funcionais	04
Total	165

Fonte: PRODHS/UEMS, 2021.

1.8 Ações e Atividades de Apoio aos Conflitos Profissionais: encaminhamentos e atendimentos aos servidores

No ano de 2021, o Setor de Atendimento Psicossocial realizou 76 (setenta e seis) atendimentos psicossociais, atendidas as Unidades de Amambai, Aquidauana, Campo Grande, Cassilândia, Coxim, Dourados, Jardim, Mundo Novo, Naviraí, Paranaíba, Ponta Porã, Maracaju e Ivinhema. Ainda, considerando o acolhimento e apoio psicossocial, o Setor realizou 09 (nove) ações de forma remota em virtude da pandemia, conforme se detalha a seguir.

Em parceria com o professor Cláudio Soerger Zaro (UEMS), o Setor deu continuidade ao Projeto “Educação Financeira em Tempos de Pandemia” onde foram veiculados vídeos com as seguintes temáticas: Reserva de Emergência, a Live Conecte-se: Saúde Mental e financeira em debate, Uso do Cartão de Crédito, Investimentos: Renda Fixa e Rende Variável, CDB’s” entre outros. A veiculação dos vídeos foi realizada mensalmente via Whatsapp, e-mails, IntraUEMS e também por meio do canal oficial da UEMS no YouTube, para todos os servidores da UEMS.

Em janeiro, realizou-se a videoconferência intitulada “Quem cuida da Mente cuida da Vida” em alusão a campanha “Janeiro Branco”, ministrada pela Psicóloga Organizacional da UEMS, Danielly Miranda Barbosa.

Em março, o Setor promoveu o evento online com o tema “Atendimento psicossocial na UEMS e as diferentes abordagens em psicoterapia”, que tiveram como palestrantes: Cristiane Domingos - Assistente Social (UEMS) e Danielly Miranda Barbosa - Psicóloga Organizacional (UEMS).

No mês de abril, foi ofertado o “Encontro online de acolhimento aos servidores que testaram ou tiveram na família caso positivo para Covid-19”.

Em maio, aconteceu a videoconferência com o tema “Direitos LGBTQ+ e Criminalização da Homotransfobia” e que teve como palestrante a advogada e membro da diretoria ONG Divisão de Dourados-MS, Dra. Ana Carolina Santana Moreira.

No mês de junho, o Setor buscou identificar, por meio do *Google Docs*, os casos de servidores da UEMS que testaram positivo para a Covid-19 no período de março de 2020 até junho de 2021 e se os mesmos apresentavam algumas alterações físicas e/ou comportamentais depois do surgimento da pandemia. O formulário foi respondido por 692 (seiscentos e noventa e dois) servidores. Dos participantes, 174 (25,1%) afirmaram que testaram positivos para a Covid-19, enquanto 518 (74,9%) disseram não ter contraído a doença. Em relação a saúde mental, identificamos maior evidência nos quadros de ansiedade e preocupação, com 329 (47,5%) de casos. Dos participantes, 289 (41,8%) relataram alterações do sono, 267 (38,6%) tiveram ganho ou perda de peso, enquanto 225 (32,5%) disseram apresentar agitação, sensação de nervosismo ou tensão emocional.

Em agosto, foi promovida uma palestra online com o tema: “Violência contra a mulher: quais os tipos, como e onde denunciar?”. A mesma foi ministrada por Mariana Gomes da Rocha – Gestora da Coordenadoria de Políticas Públicas de Dourados-Coordenadoria da Mulher.

No mês de setembro, o Setor de Atendimento Psicossocial/PRODHS em parceria com a PROEC promoveu a campanha “Valorizando a Vida”. Foram veiculadas nas redes sociais da UEMS frases do poeta Manoel de Barros, declamação da poesia de Marcos Coelho e orientações de como e onde buscar ajuda. Já pelo canal do YouTube UEMS, foi

transmitida a Live “Suicídio: conhecer para prevenir”, que teve como convidado Edilson dos Reis – Especialista em Gerenciamento de Crise e Prevenção ao Suicídio (UFMS).

Ainda no mês de setembro, foi promovida a “1º Semana de Preparação para Aposentadoria”. O evento contou com dois encontros. No primeiro, foi abordado o tema: “Aspectos Previdenciários” e teve como palestrante o servidor Péricles David S. Júlio - Chefe do Setor de Direitos e Vantagens (UEMS). Já no segundo, o tema foi: “Aspectos Financeiros/Como se preparar Financeiramente para Aposentadoria”, ministrado por Cláudio Soerger Zaro - Professor (UEMS).

Por fim, importante mencionar a participação do Setor de Atendimento Psicossocial na elaboração do Guia de Retorno das Atividades Presencias.

1.9 Ações e Atividades de Apoio à Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho: acompanhamento e orientação

No ano de 2021, ainda sobre os efeitos da pandemia provocada pela Covid-19, as atividades do Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho, foram baseadas na continuidade da execução do Plano de Retomada com o intuito de preparar a comunidade universitária para o retorno presencial das atividades de forma gradual e escalonada. Em 2020, o Plano de Retomada foi iniciado visando a preparação das Unidades Universitárias e a capacitação dos servidores.

Com o acompanhamento e monitoramento constante das ações e rotinas durante a pandemia, através do CGG, e conhecendo os ambientes de trabalho, com base no mapa de risco disponível no Plano de Biossegurança da UEMS, foi possível identificar os ambientes dentro da Universidade com maior potencial e risco para o contágio do coronavírus e definir quais locais poderiam retornar ao funcionamento presencial.

Sabendo os locais que estariam aptos ao funcionamento presencial, a quantidade de servidores em cada ambiente conforme os percentuais definidos pela classificação (bandeira) de cada município e o avanço da vacinação nos primeiros meses de 2021, o Setor de Saúde, Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho realizou o mapeamento da cobertura vacinal nas Unidades Universitárias da UEMS. Para tal, o questionário denominado Vacinômetro foi

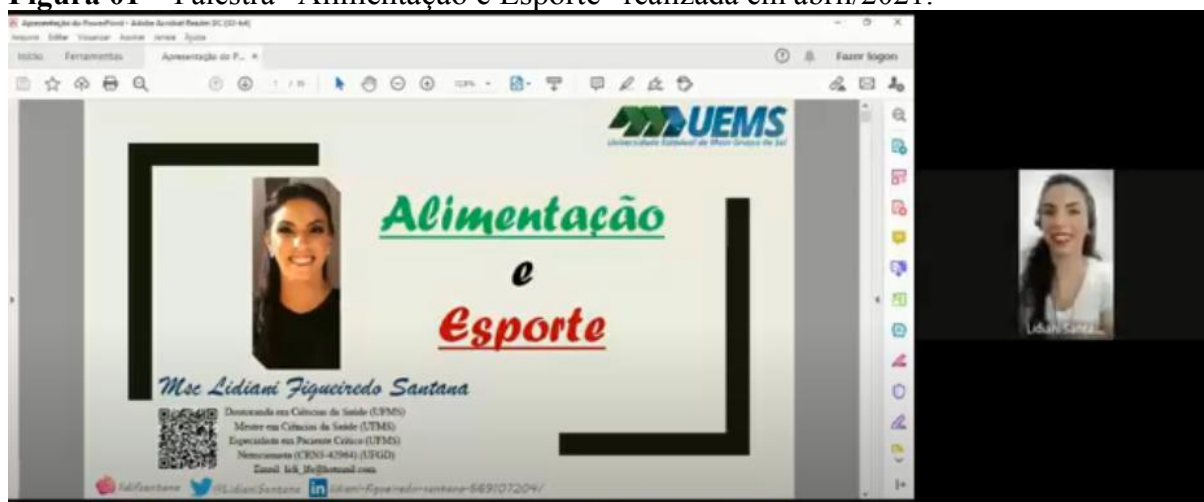
lançado em maio de 2021 com o objetivo de realizar esse levantamento em cada Unidade Universitária.

Com base nas informações fornecidas pelos servidores (autodeclaração) e considerando a data provável de imunização completa de pelo menos 70% dos servidores de cada Unidade Universitária (UU), a maior parte das UUs estaria apta ao retorno presencial a partir de outubro de 2021.

Paralelo ao levantamento, foram realizadas 6 (seis) ações de forma remota com transmissão para todas as Unidades Universitárias, com participação de 446 (quatrocentos e quarenta e seis) servidores no total durante a transmissão ao vivo. Todas as palestras ofertadas foram gravadas e disponibilizadas na página do setor (http://www.uems.br/pro_reitoria/humano/eventos) e via e-mail institucional para todas UUs, para que os servidores que não puderam acompanhar no ao vivo pudessem acessar posteriormente.

Em abril, foi ofertada a palestra online intitulada “Alimentação e Esporte” com a Professora Dra. Lidiani Figueiredo Santana (Nutricionista) com participação de 19 servidores e transmissão para todas as UUs.

Figura 01 – Palestra “Alimentação e Esporte” realizada em abril/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Ainda em abril do mesmo ano, foi ofertada a palestra on-line intitulada “Mulher: impactos da pandemia na saúde mental” com a Psicóloga da UEMS Ma. Janis Naglis Faker com participação de 60 (sessenta) servidores e transmissão para todas as UUs.

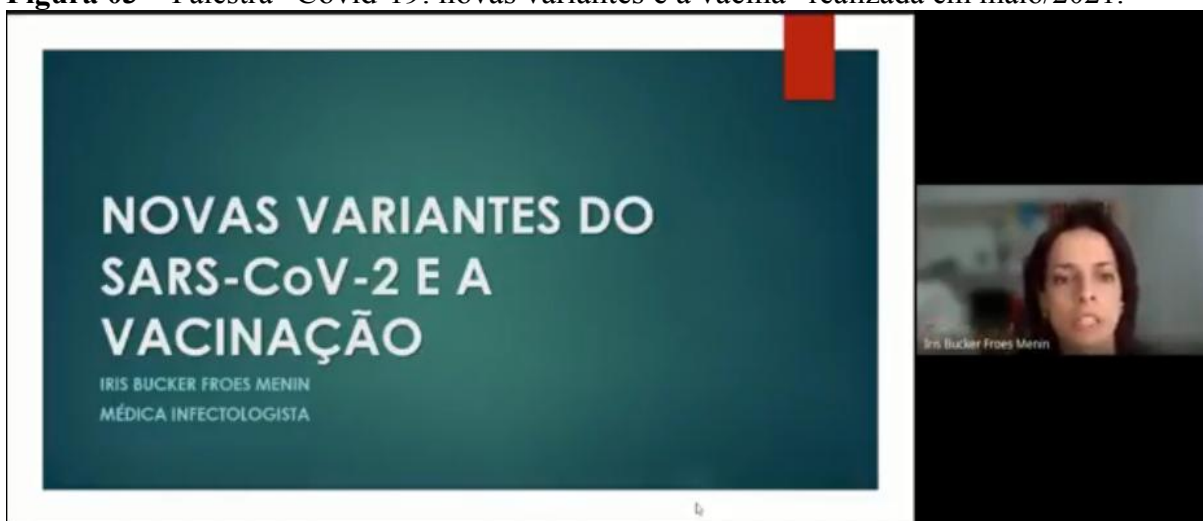
Figura 02 – Palestra “Mulher: impactos da pandemia na saúde mental” realizada em abril/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Em maio, foi ofertada a palestra online intitulada “Covid-19: novas variantes e a vacina” Dra. Íris Bucker Froes Menin (Médica Infectologista e Docente do curso de Medicina da UEMS), com participação de 25 servidores.

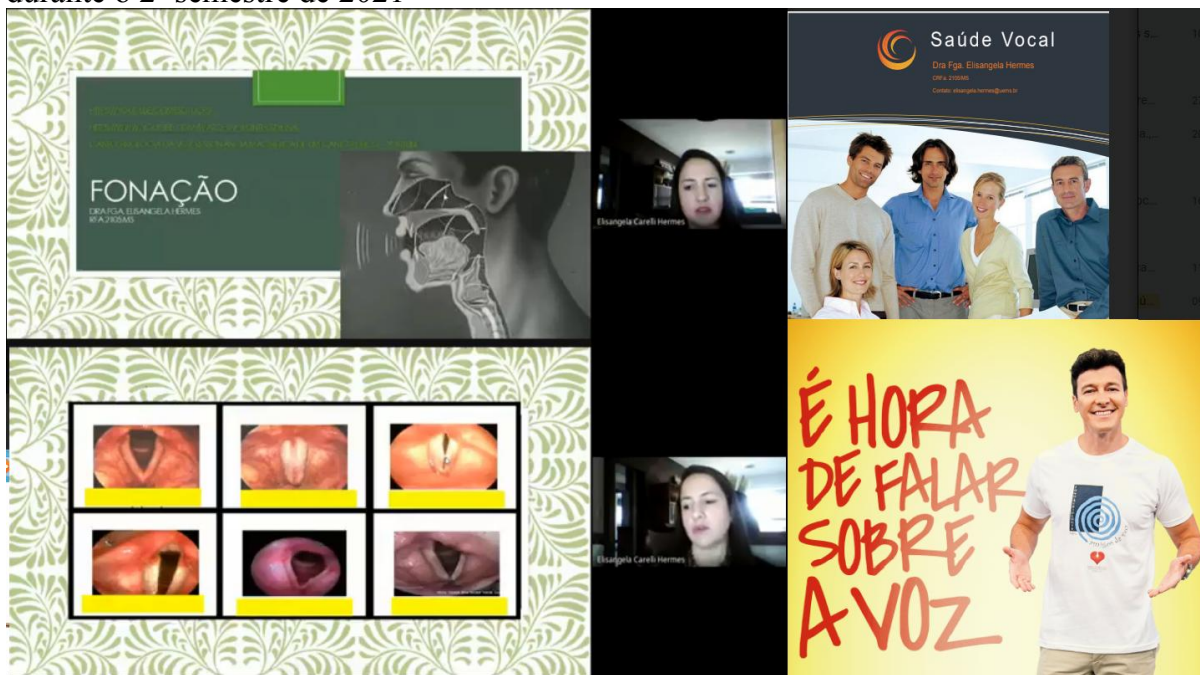
Figura 03 – Palestra “Covid-19: novas variantes e a vacina” realizada em maio/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Também no mês de maio lançamos o Programa “Saúde Vocal Docente” pensado para atender as demandas das aulas remotas combinado ao uso de máscaras. Este foi organizado para ser ofertado em 05 (cinco) encontros online durante o 2º semestre de 2021, com material complementar e vídeos disponibilizados pelo Moodle, e emissão de certificados aos docentes participantes. O período de inscrições foi de 17/05 a 18/06/2021 e contou com a participação de 34 docentes.

Figura 04 – Programa “Saúde Vocal Docente” ofertado em 5 (cinco) encontros *on-line* durante o 2º semestre de 2021



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Em junho, foi realizada a 2ª SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) nos dias 16 a 18 de junho, também com foco na pandemia com os temas “Saúde mental e aspectos sociais: sociedade do cansaço”, “Visão e os impactos do uso excessivo de equipamentos durante a pandemia”, “Saúde Vocal Docente: Academia da voz”, “Manejo seguro de agrotóxicos” e o “Panorama da pandemia no Brasil: Prevenção, Tratamentos, Vacina”. Contamos com a colaboração dos palestrantes: Ma. Janis Naglis Faker (Psicóloga da UEMS), Dra. Helen Paola Vieira Bueno (Psicóloga e docente da UFMS), Esp. Regina Helena Vargas Valente de Alencar (Assistente Social – Prefeitura Municipal de Dourados – MS), Dra. Ana Cláudia A. Pereira (Médica Oftalmologista e Docente do curso de Medicina da UEMS), Dra. Elisangela Giroto Carelli Hermes (Fonoaudióloga e Docente do curso de Medicina), Dra. Cristiane Gonçalves de Mendonça (Engenheira Agrônoma e Docente do curso de Agronomia da UEMS) e Dra. Íris Bucker Froes Menin (Médica Infectologista e Docente do curso de Medicina da UEMS), com participação de 175 servidores.

Figura 05 – 2ª SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho) realizada nos dias 16 a 18 de junho/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Finalizamos o ano de 2021 com a realização de um Treinamento para os servidores terceirizados com o tema: “Retorno presencial: Treinamento de biossegurança para a comunidade acadêmica”, ministrado pela Profa. Dra. Ana Lúcia Marran (Enfermeira e Docente do curso de Enfermagem da UEMS) e aluna Pamela Carvalho dos Santos. Foi confeccionado um vídeo para o treinamento dos servidores das UUs disponibilizado via e-mail institucional para os gerentes e pelo site do setor. Em Dourados, o treinamento foi realizado em 02 (dois) dias e os servidores foram divididos em 4 turmas.

Figura 06 – Treinamento para os servidores terceirizados com o tema: “Retorno presencial: Treinamento de biossegurança para a comunidade acadêmica” realizado em novembro/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Ainda em novembro o 2º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores da UEMS, realizado de 24 a 26 de novembro organizado com 3 (três) dias de palestras com foco nos seguintes temas: “Peso e qualidade de vida”, “Como está sua saúde mental: onde estamos e para onde vamos?”, “Uso abusivo de medicamentos durante a pandemia”, “Panorama da pandemia no Brasil e os cuidados no retorno presencial ao trabalho”, e “COVID-19: como manter o controle?”. Contamos com a colaboração dos palestrantes: Dra. Lidiani Figueiredo Santana (Nutricionista e Doutora em Ciências da Saúde pela UFMS), Ma. Janis Naglis Faker (Psicóloga da UEMS), Cristiane Domingos (Assistente Social - DDP/PRODHS), Danielly Miranda (Psicóloga Organizacional – DDP/PRODHS), Ma. Laisa Vieira Gnutzmann (Farmacêutica do Hospital Universitário da UFGD e Docente do curso de

Farmácia da Anhanguera), Dra. Íris Bucker Froes Menin (Médica Infectologista e Docente do curso de Medicina da UEMS) e Dra. Ana Lúcia Marran (Enfermeira e Docente do curso de Enfermagem da UEMS), com a participação de 133 servidores.

Figura 07 – 2º Workshop de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores da UEMS, realizado de 24 a 26 de novembro/2021.



Fonte: DDP/UEMS, 2021.

Ainda durante o ano de 2021, nos meses de maio, setembro e novembro, o Setor realizou o envio de máscaras de tecido para todas as UUs, com base no número de servidores. Já em Dourados, os servidores poderiam retirar suas máscaras pessoalmente no Setor.

No período de junho a julho de 2021, o Setor iniciou a confecção tanto do Guia rápido quanto do Guia de retomada gradual das atividades presenciais. Mas, diante da determinação do Governo do Estado do retorno ao presencial a partir do mês de agosto, foi criado um grupo de trabalho para organizar a finalização do Guia contando com a colaboração de representantes de todas as Pró-reitorias e setores envolvidos de forma que fosse possível o atendimento das três dimensões que comporiam o Guia (Biossegurança, Apoio Psicossocial e Acadêmico-Pedagógico).

O Guia de retomada gradual das atividades presenciais foi disponibilizado oficialmente em setembro no site da UEMS, através do link:

[Relatório de Atividades Pró-Reitoria de Desenvolvimento Humano e Social \(PRODHS\) – Ano 2021](#)

http://www.uems.br/assets/uploads/noticias/b9f60d1525bd2e9971c10a76b2e28eb6/1_b9f60d1525bd2e9971c10a76b2e28eb6_2021-09-15_17-55-23.pdf ; e o Guia rápido foi enviado pelo e-mail institucional para os gerentes das UUs. Ambos, contendo as orientações para o retorno presencial das atividades administrativas que aconteceram no mesmo mês .

Ainda em setembro, foi realizada uma reunião pela PROE com os coordenadores de curso e gerentes das UUs, na qual o Setor pôde colaborar com a apresentação detalhada do Guia, quanto as orientações para o retorno presencial, elaboração de escalas, formas de escalonamentos e correta utilização dos ambientes (salas, banheiros, refeitórios, corredores). Nesta mesma reunião, também foi dado destaque às atividades permitidas em cada fase do Guia (1, 2, 3, 4 e 5), aos percentuais de lotação em cada ambiente destinado ao funcionamento de atividades presenciais, e ao incentivo da vacinação entre os servidores de cada UU.

1.10 Parcerias Instituídas em 2021

O ano de 2020 foi um ano atípico para o mundo, a considerar a crise instaurada pela pandemia. Ainda em 2021, mesmo com o retorno das atividades presenciais em alguns seguimentos comerciais, as dificuldades impostas às instituições mantiveram-se severas. Em decorrência desse cenário pandêmico não foram firmados novos convênios ou novas parcerias.

REFERÊNCIAS

FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE ESTADUAL DE MATO GROSSO DO SUL. Deliberação CRH/COUNI-UEMS n. 006, de 24 de abril de 2009. **Normatiza a avaliação de desempenho dos servidores, em estágio probatório, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.** Dourados, 24 de abri. 2009. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/aillen/arquivos/2017-07-17_09-56-58.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. **Edital n. 001/2017. Concurso Público de Provas e Títulos para o Quadro da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul – UEMS.** Dourados/MS, 8 mar. 2017. Publicado no Diário Oficial MS n. 9.375, de 23 de março de 2017, páginas 32 a 37. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO9375_23_03_2017. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. **Edital n. 36/2019-RTR/UEMS. Concurso Público para Provimento de Cargos Efetivos da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.** Dourados/MS, 25 set. 2019. Publicado no Diário Oficial MS n. 9.995, de 26 de setembro de 2019, páginas 50 a 70. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO9995_26_09_2019. Acesso em 7 mar. 2021.

_____. **Edital n. 12/2021-RTR/UEMS. Concurso Público de Provas e Títulos para Provimento de Cargo de Professor de Ensino Superior do Grupo Profissional da Educação Superior da Universidade Estadual de Mato Grosso Do Sul.** Dourados/MS, 25 jun. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.551, de 28 de junho de 2021, páginas 296 a 312. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10551_28_06_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. **Edital n. 20/2021-RTR/UEMS. Concurso Público de Provas e Títulos para Provimento de Cargo de Professor de Ensino Superior do Grupo Profissional da Educação Superior da Universidade Estadual de Mato Grosso Do Sul.** Dourados/MS, 05 out. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.650, de 06 de outubro de 2021, páginas 167 a 182. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10650_06_10_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. **Edital n. 185/2021- Setor de Avaliação de Desempenho, Capacitação e Qualificação Profissional - DDP/PRODHS/UEMS. Divulga o ranking das áreas para liberação para capacitação *stricto sensu* dos servidores efetivos da UEMS para o triênio 2022-2024.** Dourados/MS, 15 ago. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.634, de 16 de

setembro de 2021, páginas 74 a 86. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10634_16_09_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. **GUIA DE RETOMADA GRADUAL DE ATIVIDADES PRESENCIAIS NA UEMS**. Comitê de Gerenciamento Geral – Biossegurança. Dourados, MS: Editora UEMS, 2021. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/noticias/b9f60d1525bd2e9971c10a76b2e28eb6/1_b9f60d1525bd2e9971c10a76b2e28eb6_2021-09-15_17-55-23.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. PORTARIA UEMS nº 007, de 11 de março de 2021. **Suspende o prazo de validade do Concurso Público destinado ao provimento de cargos Técnico Administrativo 2017, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul**. Dourados/MS, 11 mar. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.437, de 12 de março de 2021, página 57. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10437_12_03_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. PORTARIA UEMS nº 010, de 11 de março de 2021. **Suspende o prazo de validade do Concurso Público destinado ao provimento de cargos Técnico Administrativo 2019, da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul**. Dourados/MS, 11 mar. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.437, de 12 de março de 2021, páginas 57 e 58. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10437_12_03_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. PORTARIA UEMS nº 22, de 15 de setembro de 2021. **Dispõe sobre o funcionamento administrativo e acadêmico da universidade no período de estado de emergência decorrente da doença Coronavírus COVID-19**. Dourados/MS, 15 set. 2021. Publicado no Diário Oficial MS n. 10.635, de 17 de setembro de 2021, página 96. Disponível em: https://www.spdo.ms.gov.br/diariodoe/Index/Download/DO10635_17_09_2021. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 13, de 23 de junho de 2001. **Dispõe sobre a competência, composição e funcionamento da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional**. Dourados, 23 de jun. 2001. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2021-09-23_14-54-40.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 048, de 19 de novembro de 2009. **Aprova o Programa de Capacitação dos Servidores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul**. Dourados, 19 de nov. 2009. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2019-04-11_13-34-58.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 049, de 19 de novembro de 2009. **Aprova o Regulamento do Programa de Capacitação dos Servidores da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul.** Dourados, 19 de nov. 2009. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2019-04-11_13-35-27.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução Conjunta COUNI/CEPE-UEMS n. 51, de 29 de janeiro de 2022. **Aprova o Regulamento para o ingresso e critérios para alteração de regime de trabalho do Professor de Ensino Superior da Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Dourados, 19 de jan. 2022. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2022-03-28_17-05-52.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução COUNI-UEMS n. 602, de 27 de maio de 2021. **Aprova o Regulamento de processo seletivo para contratação temporária de docentes para a Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Dourados, 27 de mai. 2021. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2021-06-09_12-34-03.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Resolução COUNI-UEMS n. 607, de 14 de setembro de 2021. **Altera a Resolução CONJUNTA/COUNI/CEPE-UEMS Nº 013, de 23 de junho de 2001, que dispõe sobre a competência, composição e funcionamento da Comissão de Análise de Desempenho e Qualificação Profissional.** Dourados, 14 de set. 2021. Disponível em: http://www.uems.br/assets/uploads/ailen/arquivos/2021-09-23_14-41-05.pdf. Acesso em 20 abr. 2022.

MATO GROSSO DO SUL. Lei Estadual n. 1.102, de 10 de outubro de 1990. **Dispõe sobre o Estatuto dos Funcionários Públicos Civis do Poder Executivo, das Autarquias e das Fundações Públicas do Estado de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 10 de out. 1990. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/d5cfc722c5b2d1dc04256e5c006540bd?OpenDocument&Highlight=2,1.102>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 2.230, de 2 de maio de 2001. **Dispõe sobre o Plano de Cargos e Carreiras da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 2 mai. 2001. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/3ad4e4c5a06a684a04256bfd006717c9?OpenDocument&Highlight=2,2.230>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 4.135, de 15 de dezembro de 2011. **Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual, e dá outras**

providências. Campo Grande/MS, 15 dez. 2011. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/f12a1379d763b126042579680041bf1d?OpenDocument&Highlight=2,4.135>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 4.431, de 12 de novembro de 2013. **Altera e acrescenta dispositivos à Lei nº 2.230, de 2 de maio de 2001, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 12 nov. 2013. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/a41028b37cac123904257c220058cd91?OpenDocument&Highlight=2,4.431>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 5.164, de 28 de março de 2018. **Altera a redação e acrescenta dispositivos à Lei nº 4.135, de 15 de dezembro de 2011, que dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do art. 27 da Constituição Estadual, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 28 mar. 2018. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/03b4c352200019f60425826300415a46?OpenDocument&Highlight=2,5.164>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 5.305, de 21 de dezembro de 2018. **Dispõe sobre o redimensionamento, as nomenclaturas, as funções, os vencimentos e o quantitativo dos cargos em comissão do Poder Executivo Estadual, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 21 dez. 2018. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/518e9bc4e3c6d3af0425836f005bd40f?OpenDocument&Highlight=2,5.305>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 5.628, de 12 de fevereiro de 2021. **Suspende, excepcionalmente, os prazos de validade dos concursos públicos já homologados durante o período de vigência do Decreto nº 15.396, de 19 de março de 2020, que declarou situação de emergência em razão da pandemia por Doenças Infecciosas Virais - COVID-19 (Classificação e Codificação Brasileira de Desastres - COBRADE 1.5.1.1.0), no âmbito do Estado de Mato Grosso do Sul.** Campo Grande/MS, 12 fev. 2021. Disponível em: <http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/a56a9fcb4fa586a90425867f0078e788?OpenDocument&Highlight=2,5.628>. Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 5.779, de 09 de dezembro de 2021. **Dispõe sobre a reorganização do Plano de Cargos e Carreira dos Profissionais Técnicos da Educação Superior da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul, estabelece o quadro de pessoal da carreira Profissionais Técnicos da Educação Superior e altera dispositivos da Lei nº 2.230, de 2 de maio de 2001, e dá outras providências.** Campo Grande/MS, 09 dez. 2021.

Disponível em:
<http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/697ca8029034ab73042587aa0045e2c3?OpenDocument&Highlight=2,5.779>.
Acesso em 20 abr. 2022.

_____. Lei Estadual n. 5.788, de 16 de dezembro de 2021. **Altera a redação de dispositivos da Lei nº 2.230, de 2 de maio de 2001, que dispõe sobre o Plano de Cargo e Carreira Profissional da Educação Superior da Fundação Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS)**. Campo Grande/MS, 16 dez. 2021. Disponível em:
<http://aacpdappls.net.ms.gov.br/appls/legislacao/secoge/govato.nsf/448b683bce4ca84704256c0b00651e9d/2a338a20c6681397042587ae007b9c84?OpenDocument&Highlight=2,5.788>.
Acesso em 20 abr. 2022.