

## PLANO DE ENSINO

**Curso:** Direito, DOURADOS, Matutino (2011) - 3ª Série  
**Professor:** RUBENS RAMÃO APOLINÁRIO DE SOUSA  
**Disciplina:** Direito do Trabalho - Turma "U"  
**Carga Horária:** 136 h **Período Letivo:** 01/2015 a 12/2015

### Ementa:

Origem histórica do direito trabalhista. Normas jurídicas aplicáveis. Contrato de trabalho e suas variáveis, desde sua celebração até sua extinção. Empregados e empregadores. Princípios norteadores quanto à modificabilidade das condições de trabalho. Jornada de trabalho, regras e normas básicas aplicáveis. Verbas rescisórias. FGTS. Introdução do Direito Coletivo do Trabalho. Sindicato e conflitos coletivos.

### Objetivo:

- Analisar e identificar os princípios básicos da legislação trabalhista;
- Identificar os princípios jurídicos que determinam as relações do trabalho individuais e coletivos.

### Conteúdo:

- 1 Introdução ao Direito do Trabalho
  - 1.1 Origem e evolução das relações de trabalho
  - 1.2 Princípios
  - 1.3 Fontes do direito do trabalho
  - 1.4 Interpretação, integração e aplicação do direito do trabalho
- 2 Do empregado e do empregador
  - 2.1 Relação de emprego e relação de trabalho
  - 2.2 Figura Jurídica do Empregado
  - 2.3 Figura Jurídica do Empregador
  - 2.4 Trabalhadores afins
  - 2.5 Terceirização
  - 2.6 Identificação e registro profissional
- 3 Contrato de trabalho
  - 3.1 Conceito e elementos essenciais
  - 3.2 Nulidades
  - 3.3 Modalidades
  - 3.4 Efeitos jurídicos
  - 3.5 Poder empregatício
  - 3.6 Contratos de: experiência, aprendizagem, artistas, esportistas, domésticos, rurais e públicos
- 4 Duração do trabalho
  - 4.1 Generalidades, jornada e horário de trabalho
  - 4.2 Prorrogação, compensação, intervalos e descansos
  - 4.3 Trabalho noturno
  - 4.4 Férias
- 5 Remuneração e Salário
  - 5.1 Conceitos
  - 5.2 Espécies de Remuneração e seus principais aspectos

- 5.3 Vantagens Remuneratórias
- 5.4 Equiparação Salarial
- 5.5 Política salarial
- 5.6 Periculosidade e insalubridade
- 6 Alteração, Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho
  - 6.1 Alteração, Suspensão e Interrupção
  - 6.2 Remoção ou transferência do empregado
  - 6.3 Rescisão ou paralisação do contrato de trabalho
- 7 Extinção do Contrato de Trabalho
  - 7.1 Iniciativa do empregador
  - 7.2 Iniciativa do empregado
  - 7.3 Justa causa
  - 7.4 Culpa recíproca
  - 7.5 Outras hipóteses: força maior, aposentadoria e morte.
  - 7.6 Estabilidade, indenização, aviso prévio e FGTS.
- 8 Estabilidade
  - 8.1 A Estabilidade; CIPA e Geração
  - 8.2 Estabilidade do Dirigente Sindical
  - 8.3 Estabilidade
  - 8.4 A Estabilidade; Problematização e Peculiaridades
- 9 Proteção do trabalho da mulher, do menor e segurança do trabalhador
- 10 Prescrição e Decadência
  - 10.1 Prescrição: conceitos, espécies e peculiaridades
  - 10.2 Prescrição total e parcial
  - 10.3 Decadência
- 11 Direito Internacional do Trabalho
  - 11.1 Direito Internacional do Trabalho - introdução
  - 11.2 OIT - Aspectos gerais
  - 11.3 Normas da OIT e sistema de supervisão e controle
  - 11.4 Incorporação das normas internacionais
  - 11.5 Convenções fundamentais, prioritárias e trabalho decente
- 12 Direito coletivo do trabalho
  - 12.1 Introdução, definição e função
  - 12.2 Histórico
  - 12.3 Divisão
- 13 Direito de greve
- 14 Liberdade e organização sindical
- 15 Negociação coletiva.

#### **Metodologia:**

Os conteúdos serão ministrados presencialmente, através de recursos didáticos clássicos (quadro negro, giz e retroprojeto) e de datashow, bem como através da realização de seminários dirigidos. Excepcionalmente, será utilizada metodologia de ensino à distância, através da ferramenta moodle, para o estudo de determinados conteúdos.

#### **Bibliografia:**

BÁSICA

CARRION, Valentin. Comentários a Consolidação das Leis de Trabalho. São Paulo:

Saraiva, 2011.

DELGADO, Mauricio Godinho. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: LTr, 2011.

MARTINS, Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2011.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo: Saraiva, 2011.

COMPLEMENTAR

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Compêndio de Direito Sindical. São Paulo: Saraiva, 2011.

ALMEIDA, André Luiz Paes de. Direito do Trabalho: Material, processual e legislação especial. São Paulo: Rideel, 2009.

Piovesan, Flávia et AL. Direitos humanos do trabalho. São Paulo: Atlas, 2010.

### **Critérios de Avaliação:**

#### **1 – AVALIAÇÕES PERIÓDICAS:**

##### **PROVA 01**

**COMPOSIÇÃO DA NOTA: SOMA DOS ITENS 1.1, 1.2 E 1.3, A SABER:**

1.1 Prova escrita, com valor total de 0 (zero) a 7 (sete) pontos, com 14 questões objetivas e peso equivalente a 0,5 (zero vírgula cinco) ponto para cada questão.

1.2 – Trabalhos em sala de aula, podendo ser realizados em grupos de acadêmicos, conceito de participação em aula, seminários, fichamento de obras especializadas a serem indicadas pelo professor, ou algum possível evento especializado, PESO MÁXIMO DE 1 (UM) PONTO, NÃO CUMULATIVO.

1.3 – Trabalho bimestral a ser realizado exclusivamente fora da sala de aula, PESO MÁXIMO DE 2 (DOIS) PONTOS.

##### **PROVA 02**

**COMPOSIÇÃO DA NOTA: SOMA DOS ITENS 1.1, 1.2 E 1.3, A SABER:**

1.1 Prova escrita, com valor total de 0 (zero) a 7 (sete) pontos, com 14 questões objetivas e peso equivalente a 0,5 (zero vírgula cinco) ponto para cada questão.

1.2 – Trabalhos em sala de aula, podendo ser realizados em grupos de acadêmicos, conceito de participação em aula, seminários, fichamento de obras especializadas a serem indicadas pelo professor, ou algum possível evento especializado, PESO MÁXIMO DE 1 (UM) PONTO, NÃO CUMULATIVO.

1.3 – Trabalho bimestral a ser realizado exclusivamente fora da sala de aula, PESO MÁXIMO DE 2 (DOIS) PONTOS.

#### **2 – AVALIAÇÃO SUBSTITUTIVA**

2.1. Será aplicada 01 (uma) prova escrita substitutiva, formada de 20 (vinte) questões objetivas e peso equivalente a 0,5 (zero vírgula cinco) pontos para cada questão.

2.2. A avaliação substitutiva englobará todo o conteúdo ministrado na disciplina,

independente da nota que o aluno pretenda substituir e será realizada após o cumprimento do programa, carga horária e conclusão de todas as avaliações previstas para a disciplina/turma.

### 3 – EXAME FINAL

Os acadêmicos que não obtiverem média igual ou superior a 6.0 (seis) ao final das avaliações periódicas,  $(P1 + P2)/(2)=MF$ , poderão realizar um exame final nos termos abaixo:

3.1. Será aplicada 01 (uma) prova escrita de exame final, formada de 10 (dez) questões objetivas e peso equivalente a 1 (um) ponto para cada questão.

3.2. O exame final englobará todo o conteúdo ministrado na disciplina.

---

ANDRE MARTINS BARBOSA  
Coordenador de Curso

---

RUBENS RAMÃO APOLINÁRIO DE SOUSA  
Professor