



 /fabioescosta

Plano de Gestão



Vice Laércio
FÁBIOEDIR
Vamos Avançar *Juntos!*

Apresentação

Repasse Anual

Valorização dos Servidores

Informatização

Livros

Bolsas

Mobilidade

Infraestrutura

- Desenvolver Sistema de Informação Gerencial da UEMS.
- Implantar Sistema Informatizado de lotação docente.
- Aumentar e modernizar a frota de veículos da UEMS, garantindo sua manutenção.
- Ampliar o acesso à Internet de qualidade, incluindo a UEMS na Rede Nacional de Ensino e Pesquisa (RNP).
- Melhorar a qualidade de atendimento na oferta de serviços terceirizados de alimentação, papelarias, reprografia, dentre outros, nas Unidades Universitárias.
- Adequar o espaço físico para melhoria nas condições de trabalho e adapta-los aos requisitos de mobilidade para as pessoas com necessidades especiais.
- Implantar o centro de produção digital na UEMS.
- Melhorar a estrutura das bibliotecas das Unidades Universitárias.
- Trabalhar para estabelecimento de Centro de Convivência na Sede e nas Unidades Universitárias, por meio de parcerias, com serviços de atendimento à comunidade.
- Implantar áreas de lazer visando à realização de práticas esportivas e promoção de qualidade de vida aos servidores e acadêmicos da UEMS.
- Mediar ações de melhoria do transporte visando maior segurança e regularidade no acesso às Unidades Universitárias.
- Implantação de um sistema de vigilância e monitoramento interno nas Unidades Universitárias.

Fábio Edir dos Santos Costa

Candidato a Reitor



Infraestrutura

- Adquirir recursos didáticos e equipamentos necessários à realização de aulas teóricas e práticas, projetos de ensino, pesquisa e extensão.
- Efetuar contínuas ampliações, reformas e melhorias da estrutura física existente e buscar atender às novas necessidades.
- Reformar e manter os laboratórios de ensino.
- Melhoria da infraestrutura dos Núcleos de prática jurídica.
- Manter a ampliação do acervo bibliográfico.



O ano de 2015 alvoreceu de forma promissora para a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul. No novo cenário econômico e político que se apresenta a UEMS consegue ampliar de forma significativa sua atuação junto a sociedade, proporcionando resultados concretos para a melhoria de qualidade de vida da população.

O aumento no volume de recursos que hoje chegam à Universidade demonstra este momento. Sempre houve entre os grupos que compõem a comunidade acadêmica, um entendimento comum de que a instituição precisa conquistar sua independência financeira. Independência que se traduziria em um orçamento equivalente a 3% da receita tributária estadual, como previa legislação anterior. Pois o que parecia um anseio distante, já é uma realidade!

O orçamento da UEMS para 2015, aprovado e garantido pelo Governo, supera os 3% da arrecadação fiscal do Estado. E o melhor é que os valores executados em 2015 não poderão diminuir nos anos seguintes. Isto porque uma lei estadual aprovada em 2014, articulada entre Universidade, Assembleia Legislativa e Governo, garante que os repasses destinados à UEMS tenham sempre um ganho real sobre o que foi repassado no ano anterior. Ou seja, graças à capacidade administrativa que a Instituição demonstrou nos últimos anos, contando com o trabalho duro de toda uma equipe comprometida e eficiente, a Universidade tem hoje uma perspectiva concreta de crescimento, e crescimento consistente. Isto significa mais recursos, mais investimentos, mais crescimento... MAIS UEMS!

Este contexto traz para a Universidade a responsabilidade de aumentar sua atuação regional, nacional e internacional, por isso necessita alinhar um plano de gestão que garanta excelência nas ações de ensino, pesquisa e extensão, tendo como princípios a democracia, a ética e o respeito entre as pessoas que farão parte deste processo.

E quer saber por que nós "Somos Mais UEMS"? Porque de 2011 a 2015 nossa Universidade testemunhou a consolidação de um ritmo de crescimento comprovado com:



Vice Laércio
FÁBIO EDIR
Vamos Avançar *Juntos!*

Valorização do Servidor

A implementação do novo Plano de Cargos e Carreira de Professores e Técnicos Administrativos, em articulação com os sindicatos, garantiu um novo panorama profissional aos servidores, contemplando as principais demandas das categorias, como aumento salarial, incorporação da TI dos professores na aposentadoria e aumento dos índices para elevação de nível.

Repasse Anual

O repasse da UEMS que era de R\$ 70,3 milhões no início da atual gestão, passou para R\$ 114,5 milhões executados em 2014. Isto sem falar no orçamento previsto R\$ 194 milhões para 2015 (fonte 100/Gov. Estadual). Um crescimento de mais de 60% em apenas três anos. Somando ainda recursos provenientes de fontes externas, a perspectiva orçamentária da UEMS para 2015 chega à casa dos R\$ 213 milhões.

Livros

Ampliação do acervo bibliográfico com aquisição de mais de 13 mil livros, atendendo todos os cursos de todas as Unidades Universitárias.

recursos externos de projetos de extensão.

- Implementar um banco de teses e dissertações on line.
- Aplicar de forma integrada os recursos do PNAEST visando fortalecer o ensino da graduação.
- Prover a realização dos Jogos Universitários UEMS (INTE-RUEMS).
- Criar um Festival de Música Universitária.
- Fortalecer as políticas de inclusão e ações afirmativas.





Extensão

- Consolidar a política de extensão universitária.
- Consolidar a política editorial de publicações de revistas, boletins, livros e material didático.
- Aprimorar o programa de Assistência Estudantil, ampliando o número de acadêmicos atendidos e valores das bolsas de: auxílio moradia, alimentação e permanência.
- Garantir orçamento para a promoção de editais internos para o financiamento do custeio básicos de projetos de extensão.
- Ampliar o serviço de atendimento psicológico, estendendo-o aos acadêmicos das Unidades Universitárias.
- Melhorar as condições de aprendizagem para os alunos com necessidades especiais.
- Apoiar iniciativas de novos espaços de Cultura (ou Escola de Extensão) nas Unidades Universitárias.
- Promover a integração do Espaço Cultural Guaraoby com a Casa da Cultura UEMS em Dourados.
- Ampliar as ações de extensão junto aos convênios de cooperação técnica firmados entre a UEMS, poderes públicos municipais, estaduais e federais, bem como organizações não governamentais e sociais de interesse público.
- Implantar gradativamente a Rede de Museus da UEMS.
- Implantar uma plataforma Virtual de Projetos e Oportunidades.
- Conservar, preservar e ampliar o acervo bibliográfico.
- Viabilizar capacitação de docentes para captação e execução dos

Infraestrutura

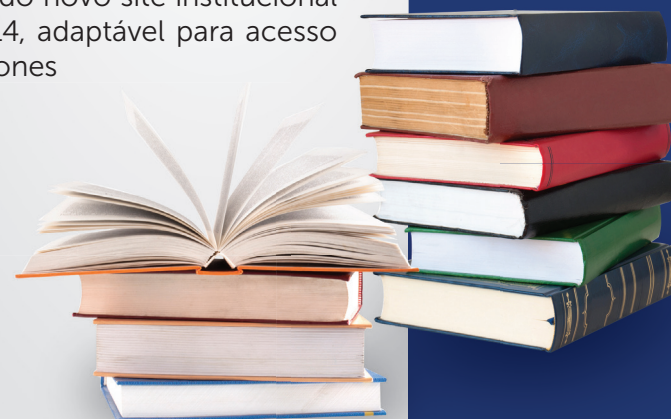
De 2011 a 2015 todas as Unidades Universitárias da UEMS tiveram melhorias em sua infraestrutura. Ainda nesta área, podemos acompanhar a maior obra de infraestrutura realizada na UEMS desde que ela foi fundada: a construção da unidade própria na capital do Estado.

Articulação

A Universidade passou a ocupar o centro das atenções de nossos representantes políticos recebendo, via dezenas de emendas parlamentares estaduais e federais, investimentos na ordem de R\$ 6,1 milhões nos últimos três anos.

Informatização

A aquisição de mais de 1,2 mil novos computadores juntamente com o aumento na velocidade da internet intensificou a informatização em todas as Unidades Universitárias. Soma-se a isso, ainda, a criação do novo site institucional que foi ao ar em 2014, adaptável para acesso em tablets e smartphones e com um sistema descentralizado de administração de conteúdo.





Vice Laércio
FÁBIOEDIR
Vamos Avançar *Juntos!*

Mobilidade

Viagens acadêmicas ficaram mais fáceis depois que a Universidade adquiriu um ônibus, possibilitando a mobilidade da comunidade acadêmica em eventos e visitas técnicas.

Bolsas

Nos últimos anos, houve aumento no número e nos valores de bolsas tanto na área do ensino quanto na extensão e pesquisa.

Verticalização

Hoje a UEMS é um referência no Estado em termos de pesquisa graças ao fortalecimento e ampliação dos Programas de Pós-Graduação, alcançando a excelente marca de 13 Mestrados e 2 Doutorados.

- Ampliar o número de alunos da UEMS em doutorado sanduíche.
- Ampliar o Programa de Iniciação Científica da UEMS através do aumento do número de bolsas, internas e de fomento externo.
- Estimular a realização de eventos que propiciem intercâmbio e socialização de conhecimento entre a comunidade acadêmica e sociedade.
- Fortalecer os indicadores institucionais junto aos órgãos de fomento.
- Ampliar a cooperação técnico-científica com programas de mestrado e doutorado no exterior.
- Criar o Núcleo de Inovação Tecnológica.
- Estimular o registro de patentes, de softwares e de outros produtos tecnológicos.





Pesquisa e Pós-graduação

- Qualificar a pesquisa através de ações que contemplem o apoio técnico, a infraestrutura e a inovação.
- Proporcionar condições para elevar os conceitos dos programas de Pós-Graduação.
- Garantir a ampliação da captação e a execução de recursos externos aprovados.
- Melhorar a estrutura das secretarias acadêmicas dos Programas de Pós-graduação.
- Promover a capacitação dos pesquisadores para o gerenciamento e a elaboração de projetos para captação de recursos externos.
- Apoiar o Programa de Pesquisa pleiteando recursos para a promoção de editais internos destinados ao financiamento do custeio básico de projetos de pesquisa.
- Fortalecer os Programas de Pós-Graduação em Rede e oferta de mestrados profissionalizantes.
- Organizar e fomentar a abertura de novos Programas de Pós-Graduação.
- Estimular a atuação em Rede dos Grupos de Pesquisa.
- Articular ações desenvolvidas na Instituição que tenham relação com empreendedorismo, inovação, desenvolvimento e transferência de tecnologia para atender demandas do Estado.
- Ampliar o número de projetos de cooperação internacional.
- Aumentar a participação em projetos de pesquisa em redes internacionais.



Recursos Externos

Ampliação na captação de Recursos Externos por meio de projetos e convênios (PETROBRAS, FINEP, CAPES, CNPq, FUNDECT, PNAEST, dentre outros).





Esses são alguns exemplos que mostram o que foi feito, mas principalmente, nos mostra que a melhoria e a ampliação destas ações dependem de um plano de gestão apoiado em princípios e eixos temáticos basilares de uma gestão inovadora, empreendedora e arrojada, sempre com foco no desenvolvimento interno e externo da Universidade.

As ações aqui propostas visam intensificar ainda mais a valorização institucional, apresentando às comunidades interna e externa uma Universidade de excelência na construção e difusão do conhecimento, comprometida com o desenvolvimento social do Estado e da região, de modo inovador, sustentável e humanizado.

É importante ressaltar que, além das propostas aqui firmadas, temos o desafio de, em consonância com os recursos orçamentários e financeiros da Universidade, cumprir os objetivos, metas e ações propostas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UEMS para o período 2014-2018, aprovado pelo Conselho Universitário.

O planejamento e a avaliação constante são, e serão sempre, elementos norteadores das propostas projetadas para a próxima gestão. Neste sentido, vemos como fundamental a garantia da gestão participativa, reconhecida nos órgãos de fomento e de governo, que permite o debate democrático de ideias e resulta numa melhor definição das políticas institucionais.

Todas as ações propostas guardam estreita relação com a Missão institucional que é "gerar e disseminar o conhecimento, com vistas ao desenvolvimento das potencialidades

intercâmbio discente e docente, incluindo-se estágios, participações em eventos, missões e cooperações técnico-científicas.

- Ampliar a oferta de Cursos na modalidade EAD, por meio de criação e oferta de cursos próprios, além da ampliação das ações via UAB (Universidade Aberta do Brasil).
- Promover a transversalidade e interdisciplinaridade para fins de construção e ampliação do conhecimento diversificado, diferenciado, participativo e inclusivo.
- Melhorar a infraestrutura dos cursos, com liberação de recursos de custeio, equipamentos, serviços de terceiros, de forma descentralizada para atender as demandas específicas, garantindo agilidade e eficiência dos recursos.
- Melhorar o desempenho dos cursos da UEMS nos indicadores oficiais que medem a qualidade dos cursos de graduação.
- Discutir a forma de ingresso do aluno.





Ensino

- Promover e Fomentar o ensino de qualidade, em consonância com as necessidades local/regional/nacional, visando a obtenção de um ensino de excelência.
- Inserir a UEMS no contexto das metas estabelecidas nos Planos Nacional e Estadual de Educação 2014-2024.
- Incentivar a adoção de inovações pedagógicas, incluindo o uso de novas tecnologias no ensino e a integração com a educação a distância.
- Viabilizar ações que possam elevar os conceitos dos cursos de graduação nos processos de avaliações.
- Aprimorar o processo de auto-avaliação dos cursos.
- Criar políticas para minimizar a evasão e aumentar ocupação de vagas ociosas nos cursos de graduação.
- Implantar um programa de acompanhamento dos egressos da UEMS.
- Ampliar e fortalecer a atuação da UEMS nas Escolas de Educação básica e demais segmentos da sociedade de Mato Grosso do Sul.
- Ampliar e fortalecer a mobilidade acadêmica.
- Favorecer o aprendizado nos cursos de graduação por meio da verticalização de ações que propiciem diálogo permanente com os grupos e linhas de pesquisa existentes.
- Aprimorar o Programa Institucional de Monitoria.
- Desenvolver ações de internacionalização por meio do maior



humanas, dos aspectos políticos, econômico e social do Estado, e com compromisso democrático de acesso à educação superior e o fortalecimento de outros níveis de ensino, contribuindo, dessa forma, para a consolidação da democracia” (PDI 2014-2018).

Destaca-se a visão de futuro para a UEMS, ou seja, a “consolidação da UEMS, enquanto instituição geradora e socializadora do conhecimento e fomentadora do avanço científico e tecnológico, em direção ao desenvolvimento da sociedade sul-mato-grossense” (PDI 2014-2018).

Ao ter como orientação a Missão e a Visão de Futuro da UEMS, busca-se garantir a coesão e coerência nas ações aqui propostas, dando continuidade ao que vem sendo realizado, corrigindo e empreendendo novos rumos.

Uma UEMS consolidada e fortalecida passa pelo reconhecimento da mesma como órgão estratégico do Estado no desenvolvimento dos aspectos político, econômico e social, por parte dos provedores orçamentários e financeiros.

A melhoria contínua das ações visa garantir a qualidade Institucional em todos os âmbitos de atuação para que realize plenamente a sua missão e se fortaleça cada vez mais.

A UEMS, nos últimos anos, conquistou seu espaço como órgão estratégico do Estado, resultado de uma melhor condução na relação com seu mantenedor e a representação dos diversos segmentos da sociedade.

Apresentamos a seguir nossas propostas para os pilares institucionais – gestão, pessoas, ensino, pesquisa, extensão, infraestrutura – bem como os princípios fundamentais e eixos temáticos que garantem a valorização dos seus recursos humanos e o compromisso social da Instituição.



Princípios Fundamentais

- Gestão democrática e participativa.
- Compromisso de acesso à educação superior.
- Consolidação e fortalecimento da UEMS, como instituição pública e de qualidade.
- Planejamento e avaliação das ações desenvolvidas.
- Ação integrada para garantir a eficiência nos diversos setores da Instituição.
- Articulação da UEMS com os órgãos de governo, em todos os níveis.
- Desenvolvimento e valorização dos recursos humanos.
- Indissociabilidade do ensino, da pesquisa e da extensão.
- Transparência na gestão.
- Compromisso social.
- Responsabilidade socioambiental.

Pessoas

- Criar e implantar o programa de gestão de pessoas visando o desenvolvimento de competências para melhor execução de suas atividades.
- Promover melhorias nas condições de trabalho dos servidores.
- Desenvolver programas de melhoria da qualidade de vida, segurança e saúde ocupacional dos servidores.
- Implantar um programa permanente de qualificação de servidores para funções de gestão e liderança de projetos.
- Implantar auxílio creche.
- Realizar parcerias com Instituições para oferta de cursos de qualificação dos servidores da UEMS.
- Viabilizar a implantação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes.
- Promover constantemente ações de integração e acompanhamento dos servidores ingressantes às equipes de trabalho.
- Ampliar o quadro de servidores, de forma a atender às necessidades gerenciais e acadêmicas da Instituição.





inserção social da Universidade.

- Manter e fortalecer a participação da UEMS nos diversos fóruns de representação da sociedade.
- Ampliar os programas de bolsas de iniciação científica e tecnológicas, extensão, monitoria e assistência estudantil.
- Manter serviços de limpeza, manutenção e vigilância adequados às necessidades de cada Unidade Universitária.
- Ampliar parcerias em Programas Interinstitucionais, sob a forma de consórcios, redes e atividades voltadas para o intercâmbio e solidariedade nacional e internacional, dentre eles Rota de Integração Latino Americana (RILA) e Parque Tecnológico Internacional (PTIN).
- Buscar junto ao Governo do Estado a valorização salarial dos servidores técnicos.
- Atuar em parceria com os Sindicatos dos Técnicos Administrativos e Docentes, visando adequar as discussões e demandas do Plano de Cargos e Carreiras dos Servidores da UEMS.
- Participar ativamente do Fórum Estadual de Inovação, Ciência e Tecnologia, coordenado pelo Governo do Estado, ampliando e fortalecendo as ações da UEMS, como Instituição estratégica de desenvolvimento do MS.
- Estabelecer parcerias com Instituições estratégicas de representação da Sociedade Sul-mato-grossense tais como: Fundect, Fetems, Sebrae, Famasul, Fecomércio, Fiems, Biosul, dentre outras.
- Otimizar a gestão orçamentária e financeira para fins de implementação de estratégias de investimento.

Eixos Estratégicos

- Assegurar a autonomia financeira da UEMS para que os recursos orçamentários e financeiros sejam sempre crescentes e atendam às necessidades institucionais.
- Manutenção e ampliação de ações de inclusão e acesso, de cooperação e de inserção social.
- Inovação e internacionalização de ações de ensino, pesquisa e extensão.
- Valorização, capacitação, qualificação e avaliação dos servidores.
- Busca pela Excelência dos cursos de graduação e pós-graduação.
- Modernização e otimização da gestão institucional.
- Execução das demandas de infraestrutura das Unidades Universitárias.
- Criação e fortalecimento de uma política de permanência dos acadêmicos em curso de graduação.
- Fortalecimento dos programas desenvolvidos com os governos.
- Institucionalização da Educação a Distância (EaD).
- Melhoria da percepção pública da UEMS (Marketing Institucional).





Gestão

- Atuar, junto ao Governo do Estado, para garantir dotação orçamentária e correspondente liberação financeira, com vistas a um consistente planejamento da operacionalização das políticas institucionais.
- Fortalecer a articulação entre a Reitoria e as Gerências das Unidades Universitárias e Coordenadorias de Curso.
- Estimular a formação de redes internas de pesquisa e desenvolvimento e Inovação que atendam a setores estratégicos do desenvolvimento nacional e regional, abrangendo diversas áreas do conhecimento.
- Ampliar a integração entre ensino, pesquisa e extensão.
- Ampliar a visibilidade da UEMS, aprimorando a forma e o conteúdo de divulgação da produção da Universidade à população em geral.
- Promover a discussão e reformulação das normas atuais sobre a lotação docente, visando dar maior autonomia aos Cursos e atender às necessidades e especificidades de cada área.
- Implantar o Módulo acadêmico do SAU, para acesso pelos discentes às informações relativas a notas, faltas e demais informações.
- Elaborar e implantar uma política de gestão ambiental visando o estabelecimento de novos modelos e instrumentos de eco-eficiência e responsabilidade socioambiental.



- Intensificar o plano de gestão estratégica envolvendo docentes, técnicos e acadêmicos, o qual incluirá ações, metas e indicadores para a gestão.
- Criar o "DIA DA UEMS" para receber alunos do ensino fundamental e médio, pais, futuros quadro profissionais, sociedade e imprensa em geral.
- Desenvolver melhorias nos procedimentos internos, gerenciamento e tramitação de processos administrativos, afim de otimizar o fluxo documental e de informações, propiciando maior celeridade em benefício do usuário final.
- Promover ações para a captação de recursos externos destinados ao atendimento de projetos e ações estratégicas da instituição.
- Desenvolver uma atuação presente da Reitoria e seus órgãos junto às Unidades Universitárias.
- Fortalecer o incentivo para participação de acadêmicos, docentes e técnicos em eventos nacionais e internacionais, visando à apropriação e à produção de conhecimentos.
- Promover a gestão estratégica integrada com as Unidades Universitárias.
- Fortalece na instituição uma cultura organizacional inclusiva e participativa.
- Consolidar parcerias com as Secretarias de Estado, mantendo a UEMS como espaço estratégico para o desenvolvimento de Mato Grosso do Sul.
- Fortalecer a FAPEMS, como fundação de apoio, objetivando o cumprimento do seu objeto que é o suporte à UEMS, por meio da ampliação de auxílio e meios necessários à consecução dos objetivos institucionais.
- Expandir a atuação das incubadoras tecnológicas e sociais.
- Ampliar o diálogo com as entidades representativas dos docentes, técnicos e discentes.
- Expandir as parcerias públicas e privadas buscando maior